

SIEMENS

Ingenuity for life

Éves áttekintés 2019

[siemens.hu](https://www.siemens.hu)

Tisztelt Olvasók!

Bízunk benne, hogy tevékenységeinkkel nyomot hagyunk a világban, és célunk, hogy a digitalizáció, az automatizálás és a villamosítás területén jövőbemutató fejlesztéseinkkel értéket teremtsünk a társadalom számára. Büszkék vagyunk arra, hogy ebben a gazdasági évben is számos eredményes projektet zárhattunk le ezeken a területeken.

Az elmúlt év nagy változásokat is hozott a vállalat életében, globálisan és magyarországi szinten egyaránt. Elindult a Siemens Energy kiválási folyamata, értékesítettük a Gizella úti telephelyünket, valamint Corporate Technology területünk eAircraft részlege a Rolls-Royce-on belül folytatja fejlesztési tevékenységét a fenntartható elektromos repülés terén.

Jelentős volumennövekedést tapasztaltunk Digital Industries operatív vállalatunk meglévő installált bázisra épülő szolgáltatási üzletei (tartalékalkatrész-eladás és a gépfelújítás) esetében. A vezető gumiabroncs-gyártók közé tartozó partnerünk új gyártóüzeméhez a Smart Infrastructure operatív vállalatunk által kínált épületautomatizálási megoldásokat választotta.

Munkatársaink a Siemens sikerességének legfontosabb szereplői, hiszen ők képviselik vállalatunk legfontosabb értékeit: a felelősséget, a kiválóságot és az innovációt. A kollégák elkötelezett munkája és kreatív gondolkodása járult hozzá ahhoz, hogy az ötletekből olyan nagyszabású megoldások születhessenek, melyek a Siemens mellett a társadalom előrehaladását is segítik.

A 2019-es gazdasági év eseményeinek összefoglalójához kellemes olvasást kívánok!

Üdvözlettel:
Dale A. Martin
elnök-vezérigazgató
Siemens Zrt.

Tartalom

1. Bevezetés.....	4
2. A Siemens Magyarországon.....	6
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények.....	10
4. Működés, szervezeti felépítés	14
5. Kutatás + Fejlesztés	18
6. Társadalmi elkötelezettség	19
7. Környezetvédelem és energiatudatosság.....	21

1. Bevezetés

Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. Az automatizálás, villamosítás és digitalizáció területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben. Mintegy 200 országban van jelen és mintegy 380 000 munkatársat foglalkoztat. A 2019-es gazdasági évben 86,8 milliárd eurós árbevételt és mintegy 5,6 milliárd eurós adózás utáni eredményt generált a vállalat.

A Siemens üzleti tevékenységét több területre osztotta, hogy a villamosításban és az automatizálásban felhalmozott szaktudását a leghatékonyabban tudja kihasználni:

Power and Gas | Power Generation Services | Energy Management | Building Technologies | Digital Factory | Process Industries and Drives | Financial Services

A Financial Services Magyarországon nem alkot külön divíziót. 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalként működik tovább, mint Siemens Healthineers. A korábbi Wind Power and Renewables divízió 2016 decemberétől önálló területet képez, és ma már Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. néven folytatja tevékenységét. A Siemens Mobility divíziója 2018. július 1-jétől önálló vállalként, Siemens Mobility Kft. néven folytatja tevékenységét.

A Siemens legfőbb értékei:

FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens felelősséget vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens a kiválóság jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens innovatív vállalat. Munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne továbbra is olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

1. Bevezetés

A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020+

A Vision 2020 szerves folytatásaként kidolgozott új stratégia jegyében a már meglévő három különálló „stratégiai vállalat” (strategic company), azaz a Siemens Gamesa, a Siemens Healthineers és a Siemens Mobility mellé három, úgynevezett „operatív vállalat” (operating company) jött létre a korábbi hat divízióból. A három operatív vállalat:



Az üzleti területek támogatását az ún. „szolgáltató vállalatok” (service companies) végzik, míg egyes területek (Pénzügy, Governance & Markets, Jog és Compliance, HR, Kommunikáció) governance funkciót látnak el.

Az új szervezeti egységek nagyobb szabadsággal, rugalmasabban és nagyobb odafigyeléssel tudják kiszolgálni az ügyfeleket, így módon is hozzájárulva a Siemens jövőbeni eredményességéhez.

A globális szervezeti felépítést Magyarországon is leképeztük, így a Vision 2020+ 2018 augusztusi bejelentését követően a gyakorlatban 2019. április 1-től működik a Siemens Zrt. az új keretek között.

2. A Siemens Magyarországon

A magyarországi Siemens-csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az energiatermelés, -feldolgozás és -továbbítás, az ipari automatizálás, az épülettechnológia, a közlekedés és az infrastruktúra, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Zrt. mellett a csoport tagja a 2019-es pénzügyi év végén az evosoft Hungary Kft., a Mentor Graphics Magyarország Kft., a Siemens Gamesa Renewable Energy Kft., a Siemens Healthcare Kft., a Siemens Mobility Kft., valamint a Valeo-Siemens eAutomotive Hungary Kft.

A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

Telephelyek

Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőjét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport üzleti területeit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szerviz.

Gas and Power Budapesti Üzem

A XV. kerületi Késmárk utcában 6 hektáron elterülő, 50 éves múltra visszatekintő üzem erőművi, illetve ipari gőz- és gázturbinákhoz gyárt turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket a Siemens nemzetközi villamosenergia-termelő ágazata beszállítójaként. A gyártóbázis jelentős beruházásokat és fejlesztéseket hajtott végre, új komponensekkel szélesítette portfólióját, 2017-ben pedig egy 10 000 négyzetméteres gyártócsarnokkal bővült, munkahelyet teremtve több tucat magasan képzett munkatársnak.

Smart Infrastructure Budapesti Üzem

A Smart Infrastructure Budapesti Üzem a csepeli II. Rákóczi Ferenc úton üzemelő gyárában komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi megrendelők számára.

A gyár a Siemens Zrt. egyik leginnovatívabb részlege, amelynek köszönhetően számos elismerést szerzett az évek során. A telephely 2013-ban elnyerte a Siemens DT üzletágon belül a leginnovatívabb gyárnak járó elismerést is. A gyár 2020-ban ünnepli fennállásának 60. évfordulóját.

Fióktelepek

Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a MercedesBenz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

2. A Siemens Magyarországon

Operatív vállalatok

A Vision 2020+ stratégiát követve vállalatunk korábbi hat divíziója 2019. április 1-től három operatív vállalatba olvadt: Gas and Power, Smart Infrastructure és Digital Industries. A koherencia jegyében a dokumentumban az április 1-től érvényes megnevezéseket használjuk.

Gas and Power

A Gas and Power operatív vállalat innovatív termékekkel és szolgáltatásokkal biztosítja a közüzemek, az olaj és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatának köszönhetően gyorsan és teljeskörűen vállalja részegységek szakértői gyártását, helyszíni szerviztámogatását, karbantartását, javítását, cseréjét, modernizálását és bővítését.

Az olaj, gáz és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínál ügyfeleinek. Világszerte segít a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

Smart Infrastructure

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A terület olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikro hálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét

a villamosenergiahálózatok között. Közüzeti vállalatok és az ipari divízióban érdekelttek számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál az üzletág.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Digital Industries

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piaca jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen együttműködő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínálja világszerte.

A Digital Industries operatív vállalat célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftver termékeket kínáljon. A végső cél a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése. Ezért jött létre a „Digital Enterprise” platform. Ennek keretében zökkenőmentes kapcsolatot biztosít a termék- és gyártás-életciklus között.

Az operatív vállalat támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos javítását. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően javul a hatékonyság, felgyorsulhat a piaca jutás.

2. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

evosoft Hungary Kft.

Budapesten 5 irodaházban, vidéken pedig 2 nagyvárosban, Miskolcon és Szegeden van jelen. 2021-ben nyitja meg kapuit a vállalat új székháza az Infoparkban, amely valamennyi Budapesten dolgozó kollégának helyet ad. Több mint 1500 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 26,6 milliárd forintot.

A vállalat 25 év alatt nagy utat járt be, és büszke arra, hogy olyan világszínvonalú termékeken dolgozik, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás- és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagy szabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT, dolgok internete), ahol nem csak platformmal, de applikáció fejlesztéssel is jelen van a cég.

A vállalat célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben.

Siemens Mobility Kft.

A Siemens Mobility Kft. a Siemens tulajdonában lévő, függetlenül működő vállalat. A közlekedési megoldások területén több mint 160 éve vezető szerepet betöltő Siemens Mobility folyamatosan fejleszti portfólióját a gördülő állomány, vasúti automatizálás és villamosítás; intelligens közlekedési rendszerek, az ezekhez

kapcsolódó szervizszolgáltatások, valamint a szoftverfejlesztés területén.

A digitalizáció révén a Siemens Mobility világszerte lehetővé teszi a közlekedési szolgáltatók számára az intelligens infrastruktúra kialakítását, a fenntartható értékteremtést a teljes termékéletről, valamint növeli az utasélményt és garantált rendelkezésre állást biztosít.

Mentor Graphics Magyarország Kft.

A Mentor Graphics Magyarország Kft.-nek több mint 100 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket.

IES Embedded és IES Electrical részlegek, a Mentoron belül az Integrated Electrical Systems divízió része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Capital Networks), valamint az elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital VSTAR) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A MicReD részleg, ami a Mechanical Analysis Division része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket és olyan tesztállomásokot, amik teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják. Ezeket a megoldásokat az általános félvezetőiparban használják, és támogatják a termikus szimulációt, az elektromos járművek és teljesítményelektroika, valamint a LED alkalmazások specifikus követelményeit is.

Siemens Gamesa Renewable Energy Kft.

A Siemens Gamesa 99 GW installált kapacitásával a megújuló energia iparág vezető szereplője,

2. A Siemens Magyarországon

melynek 24 500 elhivatott alkalmazottja 90 országban dolgozik azért, hogy környezetbarát szélenergiát biztosítson. A cég legnagyobb versenylőnyre, hogy sikeresen jelen tud lenni a szélturbina iparág mindhárom fő területén: Offshore (tengeri szélerőmű parkok), Onshore (szárazföldi szélerőmű parkok), Szerviz. A cégcsoport globális központja Zamudio-ban, Spanyolországban található, a cég a spanyol tőzsdén jegyzett vállalat.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. a cégcsoport magyarországi leányvállalataként aktív szerepet vállal a globális projektek kivitelezésében, és a már telepített szélerőművek szervizelésében. A szélturbina üzembehelyező technikusok, mérnökök, minőségbiztosítási, környezetvédelmi és munkabiztonsági szakemberek, létesítmény vezetők a nemzetközi projekt helyszíneken végzik a szélerőmű parkok építését, üzembehelyezését, szervizelését az irodában dolgozó projektmenedzsment és kapcsolódó csapatok vezetésével.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. a régióban üzemelteti a Global Wind Organisation (GWO) által auditált Képzési Központot, ahol mind a saját munkavállalókat, mind külső piaci szereplőket képez iparági munkabiztonsági és műszaki tanfolyamokon.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el.

A németországi erlangeni székhellyel rendelkező vezető orvostechikai céggént a Siemens Healthineers regionális vállalatai révén lehetővé teszi az egészségügyi szolgáltatók számára világszerte az értéknövelést azáltal, hogy támogatja őket a terjedő precíziós orvoslás, az átalakuló betegellátás, a javuló páciens körülmények és a digitalizálódó egészségügy felé vezető úton.

Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatás portfólióját olyan mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és digitális eljárásokkal, amelyek egyre fontosabb szerepet játszanak az orvosi technológia következő generációjában.

Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját az in vitro diagnosztika, a képvezérelt terápia és az in vivo diagnosztika területén. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára.

A 2019. szeptember 30-án véget ért 2019-es pénzügyi évben a Siemens Healthineers 14,5 milliárd eurós bevételt és 2,5 milliárd eurós nyereséget termelt. A vállalat világszerte csaknem 52 000 alkalmazottat foglalkoztat.

Valeo Siemens eAutomotive Hungary Kft.

A Valeo és a Siemens AG 2016 áprilisában írta alá megállapodásukat egy vegyesvállalat létrehozásáról. A Valeo Siemens eAutomotive fő területe a nagyfeszültségű erőátviteli rendszerek gyártása az autóipar számára. A két alapító 50-50%-os részarányal rendelkezik a vegyesvállalatban.

Ezzel a megállapodással egy, a világpiacon vezető szerepet betöltő vállalkozás jött létre, melynek fő célja az innovatív, elektromos hajtáslánchoz kapcsolódó termékek, úgymint: nagyfeszültségű alkatrészek és rendszerek fejlesztése, az elektromos töltőberendezések gyártása és hatótáv hosszabbítás a hibrid és elektromos gépjárművek piacára.

A vegyesvállalatnak K+F központjai vannak Franciaországban, Németországban, Kínában és Norvégiában, gyártóhelyek Európán belül Németországban, Magyarországon, Lengyelországban és Kínában vannak.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- A folytatódó autóiipari beruházások pozitív hatással voltak a rendelésállományára és árbevételére is.
- A 2014-2020-as EU-s finanszírozási ciklus kihirdetett forrásai alapján a Siemens Mobility Kft. több beruházásra is sikeresen pályázott.

A Siemens Zrt. 2018-as és 2019-es gazdasági éve a számok tükrében



2018 2019

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Operatív vállalatok kiemelt eredményei

Digital Industries

- Az operatív vállalat minden vevőköri területen (rendszerintegrátorok, végfelhasználók, gépgyártók, viszonteladók) a terveknek megfelelően zárta az üzleti évet. Ugyanakkor elmondható, hogy leginkább a meglévő installált bázisra épülő szolgáltatási üzletek, mint a tartalékalkatrész-eladás és a gépfelújítás volumene erősödött, miközben az új beruházásokból eredő értékesítések száma a tavalyi évben jellemző lendülettel összehasonlítva kissé csökkent.
- Termékeink és szolgáltatásaink legfontosabb felvevőpiacát továbbra is az autógyárak és beszállító partnereik jelentik, és bár ezen a területen nem beszélhetünk bővülésről, sőt némi lassulás volt érzékelhető, ezen gyárak nagyarányú kapacitáslekötései pozitív hatással voltak a Siemenssel való együttműködésre is.
- Az üzleti évben tartott három nagy konferenciánkon az ipar digitalizációjának jegyében gépgyártó és rendszerintegrátor partnereinknek, valamint a folyamatautomatizálási ipar résztvevőinek adtunk át a mindennapi munkájukban alkalmazható információkat. Tavasszal szerszámgépipari megoldásainkat mutattuk be a magyar ipar számára a MACH-TECH kiállításon, illetve megújult és kibővült Innovation Tour rendezvényünkkel jártuk az országot. Ennek során három vidéki városban, valamint Budapesten fogadtuk a nagyszámú érdeklődőket előadásainkra és interaktív workshopjainkra.

Smart Infrastructure

- A jelentős piaci naperőmű bővülésnek köszönhetően tovább növekedett a kompakt betonházgyártói rendelésállomány, különösen az Univill-Trade-nek köszönhetően.
- Európa egyik piacvezető MDI, TDI, PVC és klóralkálitermék gyártójának új beruházásához, az üzemegységei HPM, S4 energiaellátását biztosító kiefeszültségű energiaelosztási rendszereit továbbra is a Siemens szállítja. A berendezések gyártása magyarországi partnerek kapacitásával a legmagasabb színvonalon valósul meg.
- A Richter Gedeon Nyrt. debreceni gyáregység DK1 irodaház beruházáshoz szállította a Siemens az energiaelosztó rendszereket. A Richter a vecsési telephelyén logisztikai fejlesztéseket tervez. A bővítéssel egy új energia központ épült, ami várhatóan a következő 2-3 évre kiszolgálja a folyamatosan bővülő villamos energia igényüket. Eddig Debrecenben, Budapesten és Dorogon volt jelen a Siemens a berendezéseivel a Richternél, ezzel a közös projekttel már Vecsésen is.
- A Megawattal, új SIVACON partnerünk segítségével a Zoltek nyergesújfalu gyáranak termelés kapacitásbővítése során kiefeszültségű SIVACON berendezéseket szállított vállalatunk.
- Vezető gumiabroncs-gyártók közé tartozó partnerünk új gyártóüzemet létesít Gyöngyösön. A 22 hektáros területen induló vállalkozás a tervek szerint alapvetően az egyre népszerűbb e-bike-ok sorozatgyártásának fog helyet biztosítani. Napjainkban a digitalizáció és az automatizálás minősége teremti meg a versenyképes és hatékony gyártóművi kapacitás kialakítását. A Siemens Building Products üzleti terület büszke arra, hogy ezen beruházás során is a fejlesztéért felelős projekt team a Siemens által kínált épületautomatizálási megoldásokat választotta.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

- Európa egyik legnagyobb étrend-kiegészítő gyártójának új irodaháza épül Budapest III. kerületében. Az összesen 4 szintesre tervezett épületben megközelítőleg 120 kommunikációképes termosztátokkal felszerelt zóna kerül kialakításra. A hőszivattyús, napkollektoros, illetve gázkazános gépészeti háttérrel, illetve az említett zónákat a Siemens Desigo CC felügyeleti szoftver fogja össze.
- Időszerűvé vált a Magyar Állami Operaház rekonstrukciója, ennek köszönhetően korszerű energiaelosztási rendszert szállított vállalatunk az Andrassy úti Ybl-palotába.
- Franchise partnerünk, az MVM OVIT Zrt. a MAVIR szabolcsbákai állomásához kapcsolódó kiefeszültségű berendezéseket SIVACON S8-as rendszerből szállította. Ezzel tovább bővül az állomás Siemens referenciája.
- Az elektromos kormányrendszer fejlesztéssel foglalkozó partnerünk debreceni, csavarrugó- és stabilizátor üzemének 2 évvel ezelőtti építésekor 6MVA-nyi energiaelosztási terméket – 8DJH, transzformátort, tokozott sánt és KIF elosztót – szállított vállalatunk. Jelenleg 33%-kal bővítik az üzemet, mely során szintén Siemens berendezéseket építettek be.
- Közép-Kelet Európa egyik vezető olaj- és gázipari csoportjának Tiszaújvárosban épülő új Poliol üzeméhez közép feszültségű kapcsoló-, és védelmi berendezést fog a Siemens szállítani.

Gas and Power

- Magyarország legnagyobb gáztüzelésű erőművében, felújítási projekt keretében teljes rotor cserét hajtott vállalatunk végre egy SGT5-2000E gázturbinán és új, modern SPPA-T3000 vezérlőrendszert helyezett üzembe a terület.
- Hét évre szóló karbantartási szerződést kötöttünk egy petrokémiai üzemet kiszolgáló erőmű SGT-600 gázturbinájára és SST-700 gőzturbinájára. A gázturbinán élettartam hosszabbítás és irányítástechnikai modernizáció is elvégzésre kerül 2020 nyarán.
- Hosszú távú karbantartási szerződés keretében nagyjavítást végzett a Siemens egy gyorsindítású SGT-A65 gázturbinán.
- Három éves keretszerződést kötött vállalatunk kompresszor alkatrészek szállítására a földgáz tárolás területén.
- A villamosenergia átvitel és -elosztás piacán közbeszerzési eljárásokban keretszerződéseket írt alá a Siemens 145 kV és 400 kV-os megszakítók szállítására. Telepített és üzembe helyezett egy 750 kV-os megszakítót egy új állomásban, valamint egy nyolc mezős, két gyűjtősínes 145 kV-os gázszigetelésű kapcsoló berendezést egy ipari üzem részére.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Smart Infrastructure Budapesti Üzem

- A csepeli telephelyen elindult a Turnaround program, melynek célja a Transzformátorgyár modernizálási folyamatainak folytatása és a már korábban elkezdett digitalizációs folyamatok kiterjesztése. A program több, mint 7 projektből áll, melyek megvalósításán, implementálásán folyamatosan dolgoznak kollégáink. A folyamat előreláthatólag 2023-ig tart.
- A Transzformátorgyár területe három épület megvásárlása által mintegy 1.400 négyzetméterrel növekedett.
- Rendkívül büszkék vagyunk minden egyes kollégánkra, akik nap mint nap azért dolgoznak, hogy a világ legkülönbözőbb pontjain biztosíthassuk az energia-ellátást. A dolgozói elégedettség, elkötelezettség növelésére vonatkozó programunk, amely már a korábbi években megkezdődött, folytatódik: újraélesztettük a gyár területén megrendezett családi napok hagyományát, amikor kollégáink meg tudják mutatni családtagjaiknak, hol és hogyan készülnek a transzformátorok.

Gas and Power Budapesti Üzem

- Az erőművi gáz- és gőzturbinák piaci visszaesését sikerült a telephelynek proaktívan kompenzálnia azáltal, hogy új vevőkkel és új termékekkel bővítette a portfóliót, mint például a weiz-i transzformátor láda, az indianapolis-i aero-derivatív gázturbina diffúzor vagy a Shanghai Electric részére előállított kompresszor lapátok.
- A gyártási kapacitás és teljesítőképesség bővítését további beruházások révén folytatták, többek között 6 áttelepített megmunkálóközponttal, Kaltenbach fűrészgéppel, CMM-gépekkel, szemcseszűrő berendezéssel és vacuum hőkezelő kemencével.
- Több, mint három év intenzív munkájával a csapat sikeresen teljesítette a melegoldali turbinalapát-gyártás berlini transzfert és az új üzemcsarnok teljes kapacitással működik.
- A telephely 2019 áprilisában több, mint 120 kölcsönzött kollégát vett át saját állományába.
- A Vision 2020+ globális stratégiáját követve a Siemens AG 2019 májusi bejelentése alapján leválasztja a Gas and Power operatív vállalatot és egy új, önálló, tőzsdén is jegyzett társaságot hoz létre, a Siemens Energy-t.



4. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Goszták Árpád, a Gas and Power Budapesti Üzem gazdasági igazgatója.

Dale A. Martin, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója Németországban és Ausztriában nőtt fel. A bécsi Wirtschaftsuniversität Wien menedzsmint és exportmarketing szakán diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét Bécsben, az AWT International Trade and Finance Corporationnál kezdte, majd ügyvezető igazgató-helyettesként dolgozott az AWT Services Hongkongnál. A Siemens-hez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013-2019 között a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke.

Károlyi Zsolt, a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1991-ben kezdett „területi Kaufmann-ként” a Siemens Kft.-nél dolgozni. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Goszták Árpád Szolnokon szerzett közgazdász diplomát és 1996-ban került a Magyar Kábel Művekhez a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara által létrehozott duális, kétnyelvű gazdasági képzés keretében. 1998-2005 között a Siemens Rt.-ben dolgozott controlling és értékesítési területeken, 2006-tól a Siemens Erőműtechnika Kft. termelési gazdasági vezetője, majd 2011 óta a Siemens Zrt. részeként működő Gas and Power telephely gazdasági igazgatója.

4. Működés, szervezeti felépítés

Felügyelőbizottság

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülészik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója és két további munkatársa, valamint dolgozói képviselők (a három telephely egy-egy képviselője). A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young, mint könyvvizsgáló. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

Compliance

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál.

A Siemens világszerte a tiszta üzletet képviseli – ez a mi kompromisszum nélküli álláspontunk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelttől is.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál. A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tiszta verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója. És ez soha nem lesz alku tárgya.

A sikeres Compliance-t állandó kihívásként értelmezzük: A Siemens Compliance szervezetnek és a Compliance rendszernek folyamatosan fejlődnie és alkalmazkodnia kell a változó piaci és üzleti követelményekhez.

4. Működés, szervezeti felépítés

Munkatársak

A cégcsoport állományi létszáma 2018 szeptemberétől 2019. szeptember végére 294 fővel emelkedett. A magyarországi Siemens-csoport a hozzá tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai vállalatokkal a 2019-es üzleti év végén így együttesen több mint 3 416 munkatársat foglalkoztat, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig átlépte a 581 főt.

A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki mind a toborzási piacon, mind a meglévő kollégái körében.

A vállalat a 2019-es üzleti évben többek között az alábbi fontos fejlesztési mérföldköveket érte el:

- Folyamatosan működtetjük a First Working Day programot, mely során az új kollégák már az első napjukon megismerik a vállalatot és annak kultúráját, így azonnal elköteleződhetnek a cég egész világot behálózó megoldásai és innovációi mellett.
- A Siemens Magyarország nagy sikerrel vett részt a HVG és Műegyetemi állásbörzéken az év tavaszi és őszi szezonjában is, ahol számos jelölt regisztrált és ez remek alkalom volt új munkatársak megszerzésére.
- A Siemens Zrt. duális képzési palettája újabb együttműködéssel bővült: a BGE és a BME mellett 2019 februárjától már az Óbudai Egyetemen is elindult duális képzésünk villamosmérnöki alapképzési szakon.
- A Siemens AG globálisan folytatja a Share Matching Plan részvényprogramot, hogy a munkatársak körében erősítse a tulajdonosi szemléletet azáltal, hogy részvényekkel a Siemens társtulajdonosaivá válhassanak.
- A Siemens Zrt. a 2018-as sikeres program után 2019-ben is elindította a Local Talent Programot, amivel a meglévő kollégákat motiválja és számukra képzést, új kihívásokat nyújt. Az egy éves program során a potenciális tehetségek projektmunkákat dolgozhatnak ki, részt vehetnek készségfejlesztő tréningeken és tudásukat új területen próbálhatják ki.

4. Működés, szervezeti felépítés

A Siemens felelőséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelveinek: semmiféle érdekkellentétet nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén integrált irányítási rendszereket működtet. Valamennyi telephelyen kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, az energia- valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszere.

A bevezetett rendszerek célja, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenysége környezeti, munkavédelmi- és munkaegészségügyi kockázatai teljeskörűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét.

A célok eléréséhez járulnak hozzá a vállalat globális programjai: Serve the Environment, Product ECo Excellence, a Healthy@Siemens és a Zero Harm Culture@Siemens kezdeményezés.

Az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat egy átfogó, tudatos, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló fenntartható egészségmenedzsment rendszerbe vezettük be, melynek minőségi színvonalát, érettségét 2016-óta egy cégszintű, minden telephelyre kiterjedő ún. Healthy@Siemens Label is kiválóan tanúsít. A Zero Harm Culture területén indítottuk el a SWAT (Safety Walk&Talk) gyakorlatot, valamint a Safety Essentials kezdeményezéseinket, mely során tudatosítani kívánjuk a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében.

5. Kutatás + Fejlesztés

A Corporate Technology terület létszáma az üzleti év során folyamatosan bővült és 2019. szeptember 30-án elérte a 74 főt.

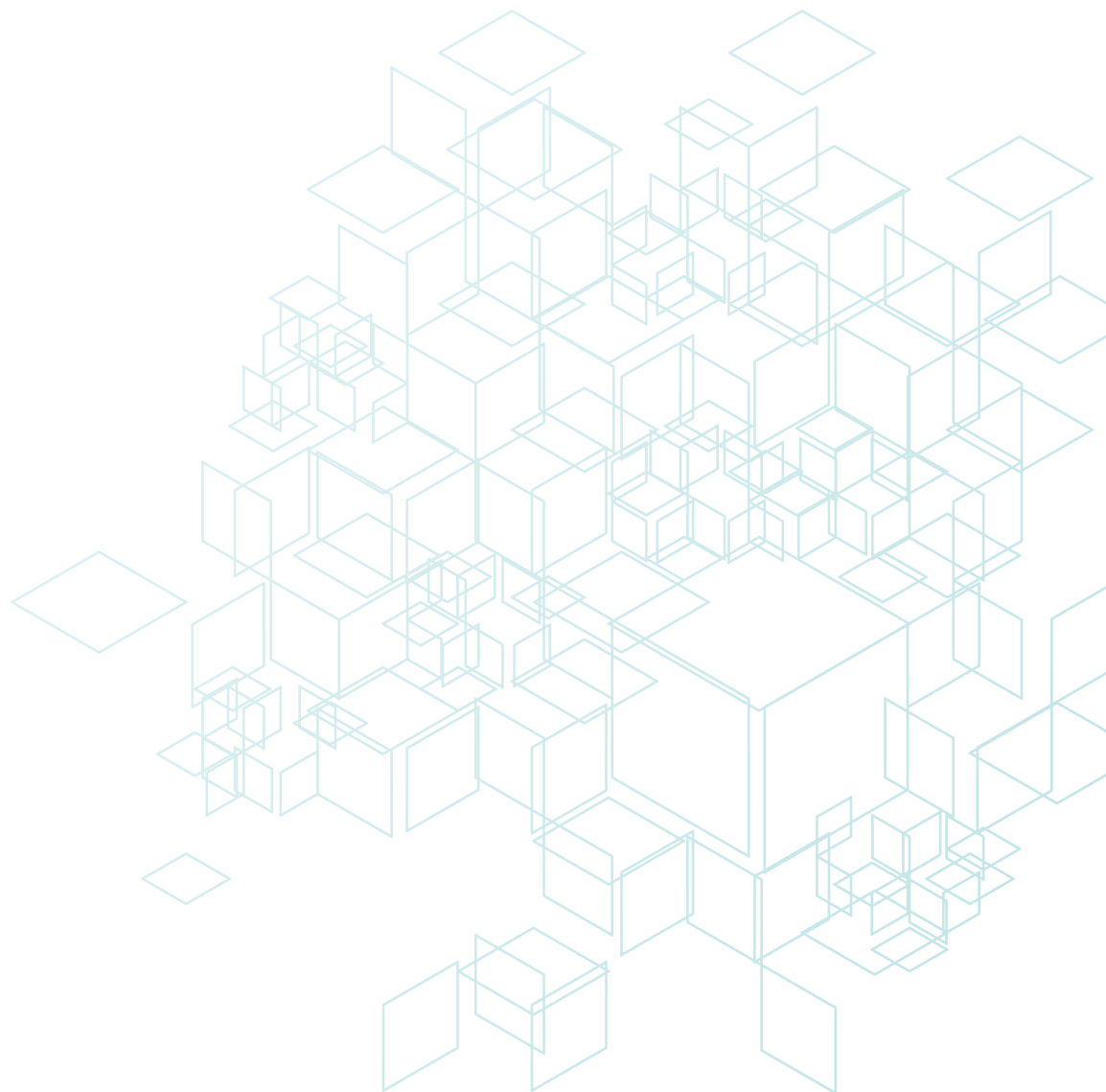
A „Villamos és hibrid üzemű légi járművekben használható energiatároló rendszerek kutatása, fejlesztése” című pályázatunkat sikeresen zártuk 2018. december 31-én.

A Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ színeiben konzorcium keretében megvalósuló „Integrált intelligens technológiák – szinergiaprogram: Fókuszban az energetika és a gyógyszeripar” című, és az Európai Unió által támogatott H2020 pályázataink fejlesztései ütemezés szerint haladnak.

Továbbá 2018. év végén sikeresen pályáztunk a „Villamos gép fejlesztése a légiközlekedésben digitális ikerpár alkalmazásával” című kutatási-fejlesztési projektre, mely 2019. január 1-jén el is indult.

Az üzleti év lezárultával a Corporate Technology terület elektromos repülő hajtás-fejlesztésével foglalkozó része eladásra került a Rolls-Royce számára, mely szerződés 2019. október 1-jén lépett hatályba.

A Gizella úti telephelyen teljesítményelektronikai kutatás-fejlesztési tevékenység valósult meg.



6. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens a társadalmi felelősségvállalás jegyében a 2019-es üzleti évben is kiemelt figyelmet fordított olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésével, társadalmi elkötelezettségéhez kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezete számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- Egy alapítvány támogatása a Siemens éves, 2018-as év végi (2019-es üzleti évhez tartozó) ügyfélrendezvényén. A 2017-es évi adományhoz hasonlóan az adományozott összegből az alapítvány a Csepeli Gyermekotthon lakói számára szervez programozási tréninget, a Siemens számára kiemelt fontossággal bíró digitalizáció jegyében. A Digitális Tudásért Alapítvány tevékenységét bemutathatta a Siemens Zrt. kiemelt partnerei számára is.
- A vállalati stratégia fókuszába eső, a Siemens célkitűzéseivel összhangban lévő alapítványok, konferenciák támogatása az üzleti év során.
- Karácsonyi támogatás – az ünnepek előtti ajándékokra szánt összegből – az SOS Gyermekfalvak, az Együtt a Daganatos Gyermekekért Alapítvány, az Autispektrum Egyesület, valamint a Napfény a Beteg Gyermekekért Alapítvány számára.
- 2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programját a Siemens Önkéntes Közösség koordinálja. Az elmúlt üzleti évben a munkatársak 10 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 8 szervezet és alapítvány munkáját tudta támogatni a Siemens.
- A vállalat használt bútorokat adományozott a Hajós Alfréd Alapítványnak, a Nagy László Iskolának, valamint a Szérűskerti Napraforgók Alapítványnak.
- A Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tagjaként kiemelt támogatója volt a Kamara 25 éves jubileumi évének, és az azt átfogó eseménysorozatnak.
- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint a Magyar Adományozói Fórum (MAF, 2019-től Effekteam néven) aktív tagjaként a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járult hozzá.

Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg.

A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalom stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, továbbá adományozási tevékenységében ma már az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, évente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon.

A SÖK mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

A SÖK tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, oktatás, gyermek- és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem.

A 2019-es üzleti évben a vállalat munkatársai összesen 10 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 8 szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

6. Társadalmi elkötelezettség

Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a jó szakembergárda, a megfelelő utánpótlás biztosítása.

A Társaság a több mint 125 éves hagyománnyal rendelkező németországi minta alapján mintegy 20 évvel ezelőtt elsőként vezette be a duális képzést hazánkban gazdasági területen. Szakképzés terén a 2012/2013-as tanévben indult meg az oktatás, jelenleg 5 partneriskolával működik együtt a Siemens Képzési Központ. 2019 szeptemberében több mint kilencvenen kezdték meg a Központban tanulmányaikat hegesztő, ipari gépész, gépi forgácsoló, CNC gépkezelő, mechatronikai technikus és elektronikai technikus szakokon.

A Siemens értékes duális képzési tapasztalatainak is köszönhetően a Magyar Kormány megerősítette stratégiai együttműködését a Siemens Zrt.-vel a képzés területén is, és 2018-ban felkérte egy szakképzés-fejlesztési pilot program megvalósítására. A 2018-2022 között megvalósítandó négyéves projekt kiterjed a pályaaorientáció, a felvételi rendszer, a képzési tantervek, a tanulószereződéses rendszer, a szakképzési vizsgarendszer, a szakmai tanárok és oktatók továbbképzése és az Ipar 4.0 folyamatokhoz kapcsolódó képzések fejlesztésére, az eredmények kipróbálására és validálására. A Siemens Zrt. 2019 októberében sikeresen teljesítette a projekt első fejlesztési szakaszát, és olyan javaslatokat tudott átadni a szakpolitika számára, amelyeket az Innovációs és Technológiai Minisztérium be fog építeni a magyar szakképzés rendszerébe.

A Siemens a 2019-es évben is folytatta az együttműködést a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretében 14 nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál a gyakorlati idejét.

A vállalat szoros kapcsolatot ápol számos felsőoktatási intézménnyel, köztük kiemelten a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel. 2018-tól az Óbudai Egyetem is a Siemens stratégiai partnerévé vált. Jelenleg a két egyetemről összesen 10 fő villamosmérnök hallgató végzi szakmai gyakorlatát a duális diplomás képzés keretei között a cégnél. Az együttműködésben végzett képzés célja, hogy a jövő mérnökei már tanulmányaik alatt megszerezzék azt a versenyképes gyakorlati tudást, amelyet a későbbiekben a Siemens munkatársaiként is hasznosíthatnak.

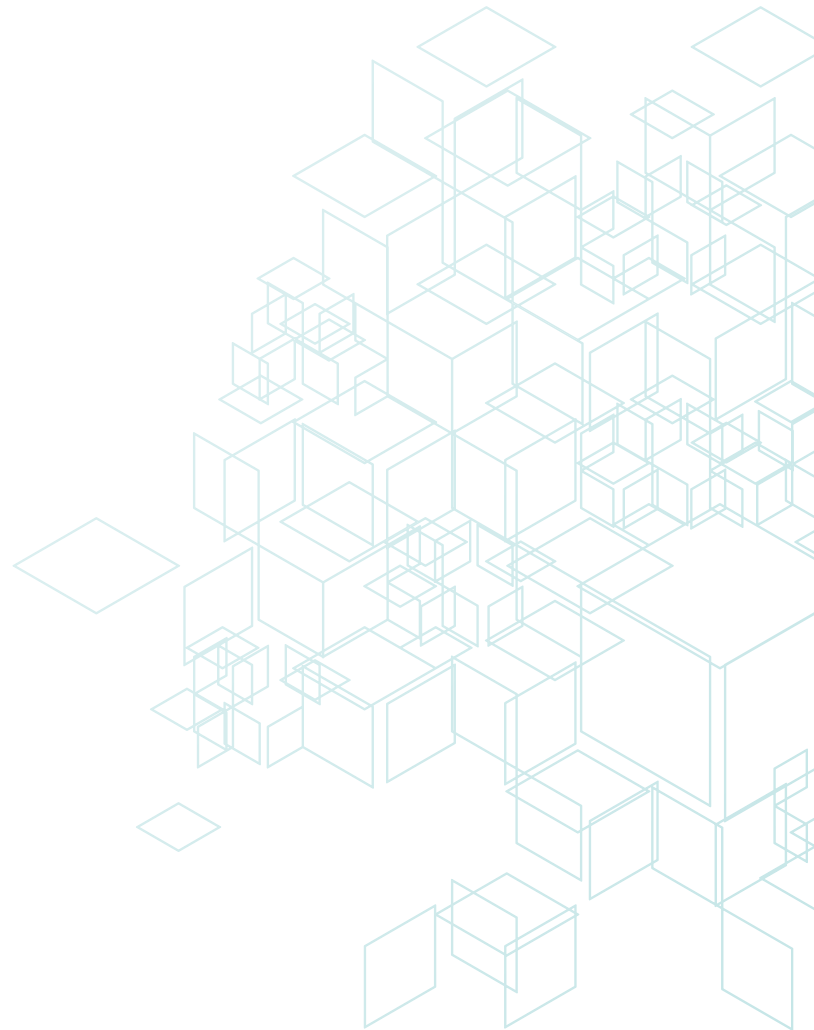


7. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalkozási tevékenységből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klímasemlegesé teszi. E karbonmentesítő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodsor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadszor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában. Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO₂ kibocsátás mellett vagy CO₂ kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidro-elektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeik gyártási folyamataiban az innovatív, környezet- és energiatudatos előállítással törekszik a fenntarthatóságra. Valamennyi telephely évek óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag kibocsátás csökkentését célozzák. A zöld területek gondozásával, a hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztésével, valamint az energiahatékonysági projektjeivel tovább növeli elkötelezettségét a fenntarthatósági alapelvek iránt.



Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Felelős szerkesztő:
Bakos-Vígh Fanni
Siemens Kommunikáció
kommunikacio.hu@siemens.com