SIEMENS

Kodeks ponašanja za Siemensove dobavljače i posrednike treće strane

Ovaj Kodeks ponašanja definira osnovne uvjete koji se postavljaju Siemensovim dobavljačima i posrednicima Treće strane s obzirom na odgovornost prema njihovim zainteresiranim subjektima i zaštiti okoliša. Siemens zadržava pravo da u prihvatljivoj mjeri izmijeni uvjete ovog Kodeksa ponašanja zbog promjena u Siemensovom compliance programu. U tom slučaju, Siemens očekuje da dobavljač prihvati takve razumne izmjene.

Dobavljač i/ili posrednik Treće strane s ovim izjavljuje:

- **Pridržavanje zakona**
  - da će se pridržavati zakona postojećeg pravnog/pravnih sustava.
- **Zabrana korupcije i podmićivanja**
  - da neće tolerirati nikakav oblik korupcije i podmićivanja te da se neće izravno ili neizravno upuštati u iste, uključujući bilo kakva plaćanja ili pogodnosti bilo kojem državnom dužnosniku ili drugoj stranci u privatnom sektoru u cilju utjecaja na donošenje odluka ili ostvarivanja nepropisne pogodnosti.
- **Pošteno tržišno natjecanje, protutrustovski zakoni i prava intelektualnog vlasništva**
  - da će postupati u skladu s nacionalnim i međunarodnim pravima konkurencije i da neće sudjelovati u sporazumnom određivanju cijena, postupku dodjeljivanja tržišta ili podjeli klijenata, dijeljenju tržišta ili manipuliranju ponudama na javnom natječaju;
  - da će poštivati prava intelektualnog vlasništva drugih osoba.
- **Sukob interesa**
  - da će izbjegavati sve sukobe interesa koji mogu negativno utjecati na poslovne odnose.
- **Poštivanje osnovnih ljudskih prava zaposlenika**
  - da će promicati pružanje jednakih mogućnosti svojim zaposlenicima i jednako postupati prema njima bez obzira na boju kože,rasu, nacionalnost, društveno podrijetlo, invalidnost, spolnu orijentaciju, politička ili vjerska uvjerenja, spol ili dob;
  - da će poštivati osobno dostojanstvo, privatnost i prava svakog pojedinca;
  - da nikoga neće zaposliti ili tjerati na rad protiv njegove volje;
  - da neće tolerirati nikakvo neprihvatljivo postupanje prema zaposlenicima, kao što je mentalna okrutnost, seksualno uznemiravanje ili diskriminacija;
  - da će zabraniti ponašanje koje uključuje geste, govor ili tjelesne dodire koji su seksualne prirode, prisilni, prijeteći ili se mogu protumačiti kao zlostavljanje ili iskorištavanje;
  - da će isplatiti poštenu plaću i jamčiti postojeću zakonsku minimalnu plaću;
  - da će se pridržavati zakonski određenog maksimalnog broja radnih sati;
  - da će, u mjeri u kojoj je to zakonski moguće, priznavati pravo zaposlenika na slobodno udruživanje te da neće ni diskriminirati niti pogodovati članovima zaposleničkih organizacija ili sindikata.
- **Zabrana dječjeg rada**
  - da neće zapošljavati osobe mlađe od 15 godina, odnosno, u onim zemljama za koje vrijedi iznimka koja se odnosi na zemlje u razvoju Konvencije 138 Međunarodne organizacije rada (ILO), osobe mlađe od 14 godina.
- **Zdravlje i sigurnost zaposlenika**
  - da će preuzeti odgovornost za zdravlje i sigurnost svojih zaposlenika;
  - da će smanjivati rizike i poduzeti sve razumne mjere predostrožnosti protiv nesreća na radu i profesionalnih bolesti;
  - da će provesti obuku i pobrinuti se da zaposlenici budu educirani o zdravstvenim i sigurnosnim problemima;
  - da će uspostaviti ili koristiti prihvatljivi sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu[1)].
- **Zaštita okoliša**
  - da će djelovati u skladu s postojećim zakonskim i međunarodnim standardima koji se tiču zaštite okoliša;
  - da će smanjiti zagađivanje okoliša i neprekidno poboljšavati zaštitu okoliša;
  - da će uspostaviti ili koristiti prihvatljivi sustav upravljanja okolišem[1)].
- **Nabavni lanac**
  - da će u razumnoj mjeri nastojati promicati pridržavanje Kodeksa ponašanja kod svojih dobavljača;
  - da će se pridržavati načela nediskriminacije pri odabiru dobavljača i postupanju prema njima.
- **„Konfliktni minerali"**
  - da će uložiti razumne napore kako bi izbjegli korištenje u proizvodima sirovina i materijala u koji izravno ili neizravno financiraju oružane skupine koje krše ljudska prava

[1)] Dodatne informacije potražite na www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct