

SIEMENS

Responsible

Verantwoordelijk

勇担责任

Odpovědný

Responsable

Responsável

Sorumlu

مسئول

Odpowiedzialny

ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Responsible

ความรับผิดชอบ

Responsabile

Verantwortungsvoll



Siemensin liiketapaperiaatteet

Suomi, Viro, Latvia ja Liettua

Jatkuvaa kehittämistä

siemens.fi

Esipuhe 4

Jatkuvaa kehittämistä 8

Motivaation lähteet ja yhteiset arvot

Perusperiaattemme 10

A	Toimimme oikein	11
B	Kunnioitamme toisiamme	12
C	Rakennamme luottamusta	12
D	Suojailemme yhtiötämme	13
E	Esimiehinä kannamme erityistä vastuuta	14

Vastuunamme 16

F	Pidämme huolta toisistamme ja itsestämme	17
F1	Perustyöolot	17
F2	Työterveys ja -turvallisuus, henkilökohtainen turvallisuus	18
G	Markkinamme: toimimme oikeudenmukaisesti ja luotettavasti	19
G1	Reilu kilpailu: kaikki toimmemme perustuvat rehellisyydelle	19
G2	Menestymme reilussa kilpailussa: kilpailun rajoitus ja vapaa kilpailu	23
G3	Noudatamme tulli- ja vientivalvontasäännöksiä	25
G4	Collective Action -yhteistoiminta: sitoutumisemme puhtaisiin markkinoihin kannattaa	25

H	Yhtiömme: rakennamme luottamusta ja suojelemme sitä, mikä tekee Siemensistä arvokkaan	26
H1	Siemens-brändi: lupaus innovaatiosta ja laadusta	26
H2	Eturistiriidat – kaikkien liiketoimintaa koskevien päätösten tulee olla Siemensin edun mukaisia	27
H3	Rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen – ei meidän kanssamme!	29
H4	Luotettava kirjanpito – tapa vahvistaa meihin kohdistuvaa luottamusta	30
H5	Sisäpiirikaupat – ei meille eikä muille!	31
H6	Yhtiön omaisuuden vastuullinen suojaaminen	32
H7	Tietosuoja ja yksityisyys – tiedostamme vastuamme	34
I	Portfoliomme: maailman parhaita tuotteita, palveluita ja teollisuusratkaisuja	35
J	Yhteistyötahomme: työskentelemme vastuullisten kumppaneiden kanssa	36
K	Vastuamme yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan	37
K1	Sitoutumisemme kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin	37
K2	Ihmisoikeudet	38
K3	Ympäristö	39

Raportointimenettelyt 40

Mitä teen, jos huomaan merkkejä väärinkäytöksistä?

Hakemisto 42, 43

Julkaisutiedot 44

Münchenissä, joulukuussa 2021

Hyvät kollegat,

Markkinat muuttuvat ennennäkemättömällä vauhdilla. Suurimmat trendit ovat digitalisaatio ja kestävyys. Covid-pandemia vielä vahvistaa niitä.

Voimme vastata näihin valtaviin haasteisiin, jotka ovat myös suuria mahdollisuuksia, jos teemme yhteistyötä asiakkaidemme ja partnereidemme kanssa – vaikka ne voivat joskus olla myös kilpailijoitamme. Vahvana teknologiaryityksenä edistämme digitaalista ja kestävää murrosta tässä ekosysteemissä aloilla, jotka muodostavat talouden selkärangan: teollisuus, infrastruktuuri, liikenne, energia ja terveydenhuolto.

Arvomme pysyvät muuttumattomina: vastuullisuus, innovatiivisuus ja huippuosaaminen. Toimintaamme ohjaavat periaatteet ovat myös muuttumattomia, eikä niistä neuvotella toimiessamme asiakkaiden ja partnereiden kanssa ympäri maailmaa. Poikkeuksetta toimimme aina eettisesti, laillisesti ja rehellisesti.

Liiketapaperiaattemme tarjoavat konkreettista tukea arvojemme ja standardiemme toteuttamiseen käytännössä. Liiketapaperiaatteet ovat compliance-järjestelmämme perusta ja velvoittavat kaikkia siemensläisiä.

Viime vuosina olemme ansainneet compliance-toimenpiteillämme erinomaisen maineen sidosryhmissämme. Olemme onnistuneet tässä, koska kaikki noin 300 000 kollegaamme, johtajaamme ja johtoryhmämme jäsentä suhtautuvat vastuullisuuteen ja rehellisyyteen erittäin vakavasti. Noudatamme sääntöjä joka ikinen päivä - emmekä vain siksi, että laki määrää niin, vaan myös siksi, että jokainen meistä haluaa tehdä oikein.

Olemme nyt vieneet compliance-lähestymistavan askeleen pidemmälle sisällyttämällä eettisen toiminnan DEGREE-viitekehukseen, jossa tarkastellaan kestävää liiketoimintaa eri näkökulmista. Yksi tavoite on se, että jokainen siemensläinen suorittaa liiketapaperiaatteiden oppimismoduulin vähintään kerran kolmessa vuodessa. Olemme oikealla tiellä: Henkilöstöstämme 76 prosenttia oli jo suorittanut tämän koulutuksen vuonna 2021. Olen siitä äärimmäisen tyytyväinen.

Tavoitteemme on sisällyttää eettiset näkökohdat entistä tiiviimmin päätöksentekoprosesseihin. Tämä tukee Siemensin menestystä, koska eettisyydellä ja pitkän aikavälin kestäväällä kasvulla on selvä yhteys.

Compliance-organisaatio on tukenamme. Kollegat siellä auttavat ja neuvovat, kun on kysyttävää sääntöjen tai lakien soveltamisesta.

Ystävällisin terveisin,

Roland Busch
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja, Siemens AG

“Autamme asiakkaita ja partnereita ympäri maailmaa edistämään digitaalista ja kestäväää murrosta. Poikkeuksetta toimimme aina eettisesti, laillisesti ja rehellisesti.”

– Roland Busch
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja, Siemens AG



Roland Busch

"Siemensillä meitä yhdistävät yhteiset arvot ja tavoite toimia aina rehellisesti ja vastuullisesti. Tähän perustan muodostaa lakien ja sisäisten sääntöjen noudattaminen."

– Annette Kraus
Chief Compliance Officer, Siemens AG



Annette Kraus



Andreas C. Hoffmann

"Siemensillä rehellisyydestä ja vastuullisuudesta ei neuvotella. Liiketoimintamme perustuu liiketapaperiaatteisiin, ja lisäksi olemme mukana korruption vastaisessa toiminnassa ja edistämme reilua kilpailua yhdessä lukuisten organisaatioiden ja sidosryhmien kanssa ympäri maailmaa."

– **Andreas C. Hoffmann**
General Counsel, Head of Legal and Compliance,
Siemens AG

Münchenissä joulukuussa 2021
Arvoisat kollegat,

Siemens edustaa rehellistä liiketoimintaa kaikkialla maailmassa – tämä on lähtökohtamme. Edellytämme rehellisyyttä ja vastuullisuutta itseltämme, työntekijöiltämme, esimiehiltämme ja ylimmältä johdolta sekä myös asiakkailtamme, partnereiltamme ja kaikilta muilta yhtiön sidosryhmiltä.

Liiketoimintamme menestys saavutetaan toimimalla vastuullisesti ja luotettavasti, mikä samalla asettaa mitä korkeimmat standardit rehdille liiketoiminnalle. Tämä varmistetaan noudattamalla sisäisiä sääntöjämme ja lain asettamia vaatimuksia. Lisäksi päätöksiämme ohjaavat myös Siemensin arvot – huippuosaaminen, innovatiivisuus ja vastuullisuus - sekä eettiset periaatteet.

Liiketapaperiaatteet muodostavat raamit toiminnallemme ja siten perustan kaikelle työllemme. Koko henkilöstömme - työntekijät, johtajat ja johtoryhmä - tuntee liiketapaperiaatteet, jotka ovat myös perusta kaikille kaupallisille sopimuksillemme.

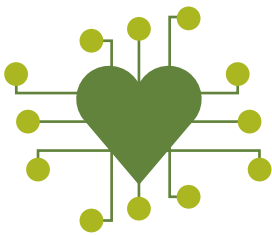
Jos sinulla on kysyttävää liiketapaperiaatteista tai jos epäilet liiketapaperiaatteiden rikkomista, voit olla yhteydessä Legal ja Compliance –organisaatioon. Väärinkäyttötapauksissa voit myös tehdä ilmoituksen Tell Us –palautekanavaan tai ottaa yhteyttä asiamieheen. Ilmoitukset käsitellään aina oikeudenmukaisesti, nopeasti ja ammattimaisesti. Ilmoitukset voidaan käsitellä nimettömästi, ja ilmoittajan suojellaan.

Toimi eettisesti ja rehellisesti - luotamme sinuun!

Dr. Andreas C. Hoffmann & Annette Kraus
General Counsel ja Head of Legal and Compliance & Chief
Compliance Officer, Siemens AG

Jatkuvaa kehittämistä

Motivaation lähteet ja yhteiset arvomme



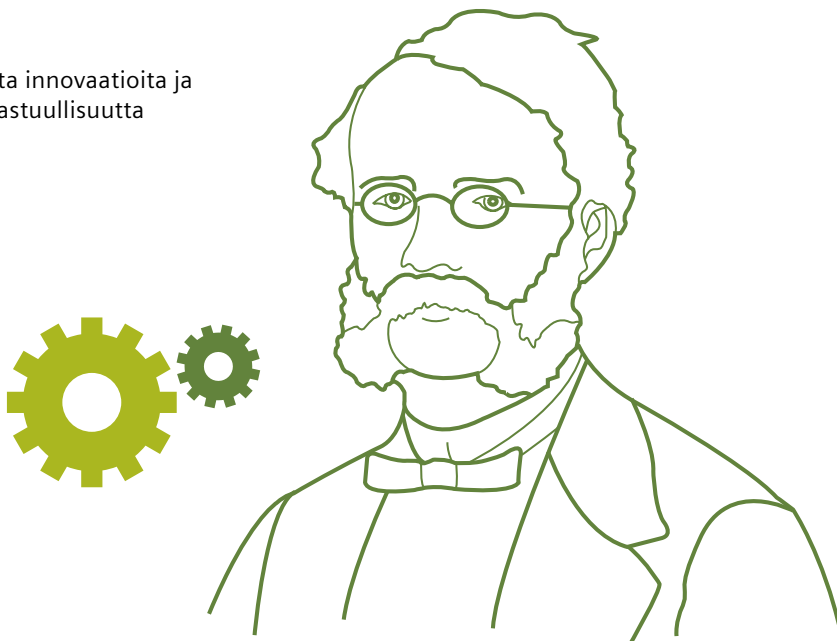
Intohimomme teknologiaa kohtaan kannustaa meitä olemaan esikuva ja tuottamaan lisäarvoa asiakkaillemme, yhteiskunnalle ja kaikille yksilöille.

Yhdistämme todellisen ja digitaalisen ympäristön



Sähköistys-, automaatio- ja digitalisaatio-osaamisemme avulla parannamme elämänlaatua ja luomme kestäväää arvoa tuleville sukupolville.

Yli 170 vuotta innovaatioita ja sosiaalista vastuullisuutta



5

Menestyksemme perustuu vahvaan yrityskulttuuriin. Sen takana on puolestaan omistajuuskulttuuri, joka koostuu viidestä peruspilarista:



arvot, käyttäytyminen, johtajuus, ihmislähtöisyys ja tasa-arvo.



Johtajatuksemme on:

Toimi aina kuin Siemens olisi oma yrityksesi.



Liiketapaperiaatteet antavat meille suunnan.



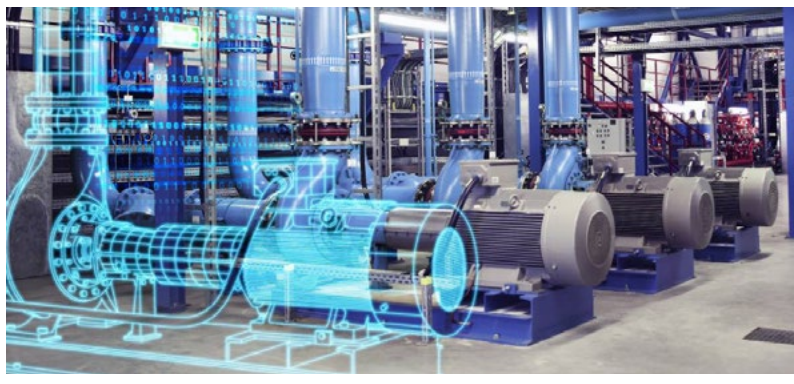
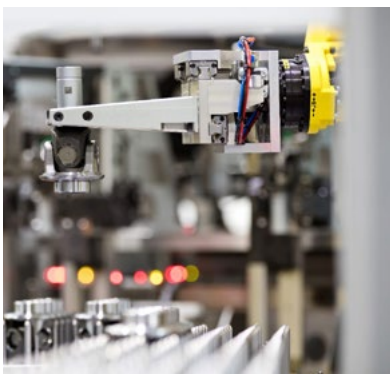
Ne kertovat, mitä meiltä odotetaan ja mitä velvollisuuksia meille kuuluu.



Liiketapaperiaatteet auttavat meitä toteuttamaan arvojamme: innovatiivisuutta, huipputaamista ja vastuullisuutta.

- Olemme **innovatiivisia** luodessamme kestäväää arvoa.
- Meillä on **huipputaamista** ja pystymme hienoihin tuloksiin.
- Toimimme **vastuullisesti**.

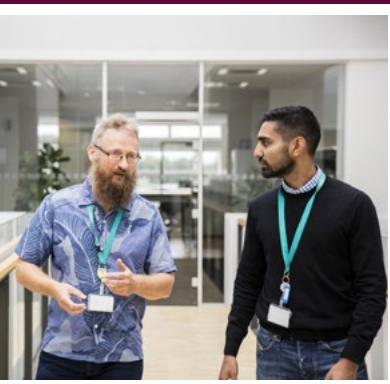
Näin kehitymme jatkuvasti yhdessä



Peruseriaattemme

Peruseriaattemme ohjaavat päätöksiämme ja yleistä käyttäytymistämme Siemensin työntekijöinä

- A** Toimimme oikein
- B** Kunnioitamme toisiamme
- C** Rakennamme luottamusta
- D** Suojelemme yhtiötämme
- E** Esimiehinä kannamme erityistä vastuuta



A Toimimme oikein

Noudatamme sovellettavaa lainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa toimimme, sekä yhtiön omia ohjeita, prosesseja ja kontroleja.

🔍 Mitä lakeja meidän tulee noudattaa?

Meidän tulee tuntea päivittäiseen työhömmе soveltuvat lait ja asetukset ja toimia niiden mukaan. Nämä lait ja asetukset voivat vaihdella maittain. Jos olemme epävarmoja tai meillä on kysyttävää, käännyimme Legal ja Compliance -organisaation puoleen.

🔍 Mitä rikkomuksista seuraa yhtiölle ja meille sen työntekijöinä?

Lain rikkomisella tai näiden liiketapaperiaatteiden noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia seuraamuksia yhtiölle ja meille.

Seurauksena voi olla

yksittäiselle työntekijälle:

- kurinpidollinen toimi
- sakko ja vahingonkorvaus
- vankeustuomio

yhtiölle:

- negatiivinen vaikutus Siemensin maineeseen, brändiin ja markkina-arvoon
- huomattava sakko ja vahingonkorvaus
- liikevoiton menetys
- sulkeminen julkisista ja yksityisistä kilpailutuksista



Siemensiä koskevia päätöksiä tehdessämme kysymme itseltämme:

- Onko tämä Siemensin kannalta oikein? Onko tämä linjassa Siemensin arvojen ja meidän omien arvojemme kanssa?
- Onko tämä laillista?
- Jos päätöstämme käsitellään tiedotusvälineissä, voiko se vaikuttaa brändiimme?
- Mitä meille tärkeät ihmiset ajattelisivat päätöksestä?
- Olemmeko valmiit kantamaan vastuun päätöksestä?



B Kunnioitamme toisiamme

Kunnioitamme jokaisen ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia. Uskomme erilaisuuden rikastuttavan työyhteisoamme. Teemme työtä yhdessä etnisestä alkuperästä, kulttuurista, uskonnosta, iästä, vammaisuudesta, ihonväristä, sukupuolesta, seksuaalisesta identiteetistä tai suuntautumisesta ja maailmankatsomuksesta riippumatta.

Emme suvaitse syrjintää, seksuaalista tai muuta häirintää tai sopimatonta käytöstä yksilöitä tai ryhmiä kohtaan.

Kunnioitamme toisiamme ja kaikkia muita ja noudatamme näitä periaatteita kaikessa kanssakäymisessä niin toistemme kuin asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Q Mitä tämä käytännössä tarkoittaa? Minkälainen käytös on sopimatonta? Tässä on muutamia esimerkkejä:

- kollegan työpöydälle jätetty loukkaava tai muukalaisvihamielinen materiaali
- vammaisista esitetyt vihjailevat tai vihamieliset kommentit
- sukupuoleen perustuva häirintä tai väkivalta mukaan lukien pahoinpitely, ei-toivotut lähentelyt ja sopimattomat huomautukset tai viisit
- seksuaalisten tai muuten sopimattomien kuvien tai esineiden esittely

C Rakennamme luottamusta

Olemme avoimia ja rehellisiä. Otamme vastuumme vakavasti, olemme luotettavia ja teemme vain lupauksia, jotka voimme pitää.

Olemme vilpittömiä. Autamme selvittämään ja poistamaan mahdolliset puutteet, ongelmat ja väärinkäsitykset. Teemme kaikkemme täyttääksemme odotukset, joita asiakkailla ja tuotteidemme, palvelujemme ja teollisuusratkaisujemme käyttäjillä on.

? Miten toimimme, jos teemme virheen?

Me kaikki teemme työssämme virheitä. Vaalimme kulttuuria, jossa voimme oppia virheistämme. Käsittelemme virheet avoimesti. Tämä on ainoa tapa oppia virheistä ja estää niitä tapahtumasta uudelleen. Vaikka useimmat virheet ovat pieniä, joillakin virheillä voi olla vakavia seuraamuksia. Niistä on aina raportoitava.

Toimimme toistemme kanssa kunnioittavasti ja luotettavasti.

? Mitä teemme, jos havaitsemme, että liiketapaperiaatteita on rikottu?

Emme käännä katsetta, jos huomaamme jonkun rikkovan liiketapaperiaatteita – emme, vaikkei asia koskisi meitä henkilökohtaisesti. Yhtiöllä on käytössään useita kanavia, joiden kautta liiketapaperiaatteita koskevista mahdollisista rikkomuksista voi ilmoittaa (ks. kohta Raportointimenetelyt). Monesti nopea raportointi auttaa estämään tai minimoimaan yhtiölle koituvat kielteiset seuraukset.

D Suojellemme yhtiötämme

Me vaalimme Siemensin mainetta ja arvoja. Uskomme, että ne ovat keskeinen osa menestystämme ja auttavat meitä säilyttämään asemamme myös tulevaisuudessa. Ymmärrämme, että laitton tai epäsiällinen toiminta voi aiheuttaa yhtiölle huomattavaa vahinkoa.



Esimiehemme johtavat esimerkillään ja näyttävät toiminnalle suunnan.

E Esimiehinä kannamme erityistä vastuuta

Esimiehinä meillä on erityinen vastuu ja velvollisuus huolehtia työntekijöistämme. Me otamme tämän vastuun vakavasti.

Luomme luottamukselle perustuvaa ilmapiiriä ja olemme aina työntekijöidemme käytettävissä, jos heillä on lakisääteisiin vaatimuksiin tai muihin vastaaviin seikkoihin liittyviä kysymyksiä tai jos he haluavat keskustella työhönsä liittyvistä tai henkilökohtaisista huolista.

Näytämme hyvää esimerkkiä ja varmistamme, että tiimimme ymmärtävät liiketapaperiaatteiden ja niiden noudattamisen tärkeyden.

Otamme kaikki väärinkäytöksiä koskevat merkit ja vihjeet vakavasti ja ilmoitamme niistä Legal ja Compliance -organisaatiolle. Suojelemme mahdollisista väärinkäytöksistä ilmoittavien työntekijöiden henkilöllisyyttä ja suojelemme heitä kostotoimilta ja muilta kielteisiltä vaikutuksilta.

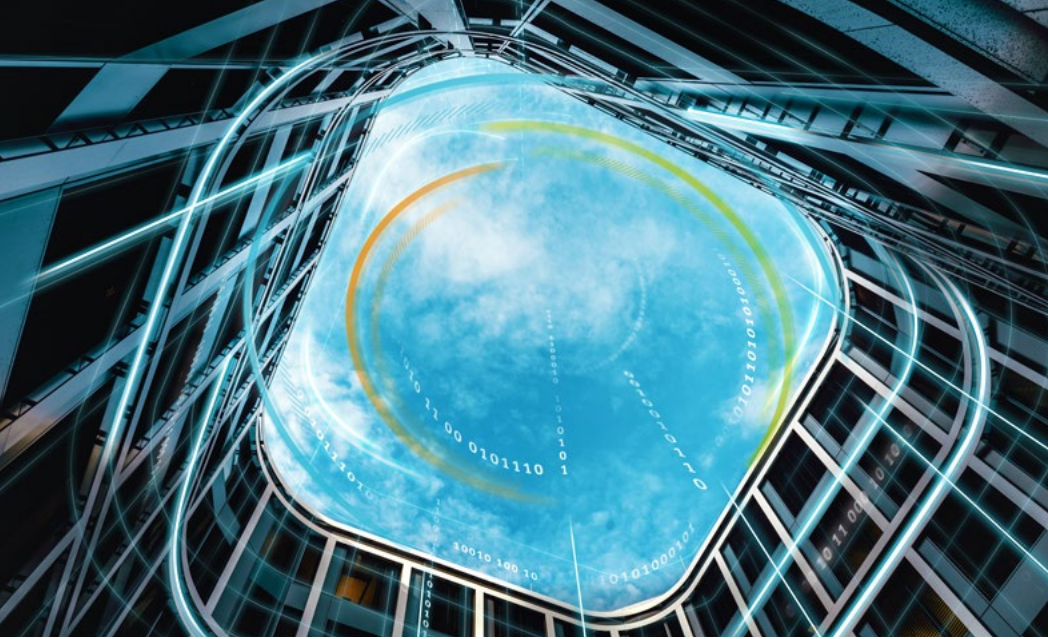
Täytämme organisatoriset ja valvonnalliset velvoitteemme.



Q Mitä organisatorisia ja valvonnallisia velvoitteita meillä on?

- Valitsemme työntekijät huolellisesti heidän henkilökohtaisten ominaisuuksiensa, ammatillisen osaamisensa ja soveltuvuutensa perusteella. Oikean valinnan merkitys on sitä suurempi, mitä vaativammasta roolista on kyse (valinnan tekemisen vastuu).
- Määrittelemme alaisemme velvollisuudet täsmällisesti ja täydellisesti, erityisesti lakisääteisten vaatimusten osalta (ohjeiden antamisvelvoite).
- Varmistamme, että lakisääteisten vaatimusten noudattamista seurataan jatkuvasti (seurantavastuu).
- Korostamme päivittäisessä liiketoiminnassamme vastuullisuuden ja lainsäädännön noudattamisen tärkeyttä ja kerromme selvästi, mitä rikkomuksista voi seurata (viestimisvelvoite).

Q Esimiestemme erityiset vastuut ja velvollisuudet eivät vapauta meitä omista velvollisuuksistamme työntekijöinä. Lainsäädännön ja Siemensin ohjeiden noudattaminen on meidän yhteinen vastuumme.

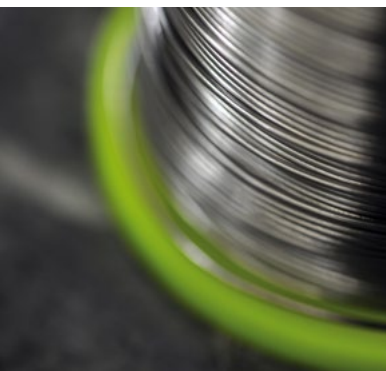
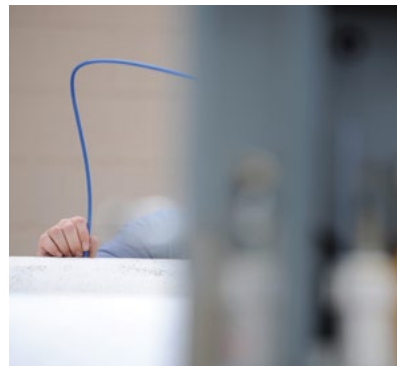
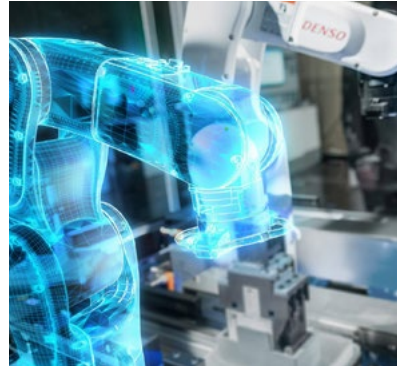




Vastuumme

Jatkuvaa kehittämistä

- F** Pidämme huolta toisistamme ja itsestämme
- G** Markkinamme: toimimme oikeudenmukaisesti ja luotettavasti
- H** Yhtiömme: Rakennamme luottamusta ja suojelemme sitä, mikä tekee Siemensistä arvokkaan
- I** Portfoliomme: maailman parhaita tuotteita, palveluita ja teollisuusratkaisuja
- J** Yhteistyötahomme: työskentelemme vastuullisten kumppaneiden kanssa
- K** Vastuumme yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan



F Pidämme huolta toisistamme ja itsestämme

Siemens suojelee työntekijöidensä perusoikeuksia, terveyttä, turvallisuutta ja työhyvinvointia työpaikoilla ja -matkoilla kaikkialla maailmassa.

F1 Perustyöolot

Siemens edistää oikeudenmukaista yhteistyötä johdon, työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien välillä ja suojelee työntekijöidensä perusoikeuksia.

Ei syrjintää tai pelottelua

Takaamme yhtäläiset mahdollisuudet ja yhdenvertaisen kohtelun kaikille ihonväristä, etnisestä tai sosiaalisesta taustasta, uskonnosta, iästä, vammasta, seksuaalisesta identiteetistä, maailmankatsomuksesta ja sukupuolesta riippumatta. Kunkin maan työlainsäädännön mukaisesti, Siemens ei hyväksy edellä mainittuihin seikkoihin pohjautuvaa syrjintää, seksuaalista häirintää tai muuta henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa sopimatonta käytöstä.

Vapaus työpaikan valintaan

Ketään ei saa ottaa töihin tai pitää töissä vastoin hänen tahtoaan. Kaikki pakkotyön muodot ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Lapsityövoimakielto

Lapsityövoiman käyttäminen on ehdottomasti kiellettyä.

Työstä maksettava riittävä korvaus

Siemens maksaa oikeudenmukaista palkkaa työntekijöilleen ja noudattaa sovellettavia palkka- ja ansiolakeja kaikkialla maailmassa. Siemens noudattaa samapalkkaisuuden periaatetta eikä syrji työntekijöitä heidän sukupuolensa perusteella.

Työaika

Siemens noudattaa sovellettavia työaikasäännöksiä kaikkialla maailmassa.

Järjestäytymisen vapaus

Siemens tunnustaa työntekijöiden lailliset oikeudet muodostaa ammattiyhdistyksiä tai liittyä olemassa oleviin yhdistyksiin sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Työntekijäjärjestöjen tai ammattiliittojen jäseniä ei suosita eikä syrjitä. Siemens tekee rakentavaa yhteistyötä työntekijöiden, työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen kanssa.

Mahdollisissa riitatilanteissa Siemens pyrkii varmistamaan, että pitkällä aikavälillä yhteistyö jatkuu kestäväällä ja rakentavalla pohjalla ja että saavutetut ratkaisut tukevat sekä yhtiön että sen työntekijöiden intressejä.



F2 Työterveys ja -turvallisuus, henkilökohtainen turvallisuus

Työntekijöistä huolehtiminen on osa Siemensin yritys vastuuta.

Työterveys

Siemens suojelee ja edistää työntekijöidensä terveyttä ja hyvinvointia, ehkäisee työtaturmia ja tarjoaa erilaisia tukimuotoja, joilla fyysistä ja henkistä terveyttämme on mahdollista ylläpitää ja parantaa.

Työturvallisuus

Siemens tarjoaa turvallisen työympäristön varmistaakseen, että työntekijät voivat työpäivänsä päätteeksi palata koteihinsa terveinä ja vahingoittumattomina. Työntekijöinä me tuemme yhtiötä sen ponnisteluissa:

! Näin me toimimme:

- Noudatamme työpaikkamme turvallisuusmääräyksiä ja -ohjeita.
- Vältämme riskialtista käyttäytymistä.
- Ryhdymme asianmukaisiin toimiin, mikäli kohtaamme vaaratilanteen.



Olemme hyvänä esimerkkinä.

Henkilökohtainen turvallisuus

Siemens toimii maailmanlaajuisesti, myös sellaisilla alueilla ja sellaisissa tilanteissa, joissa turvallisuustilanne on kriittinen. Suojellakseen työntekijöitään, yhtiötä ja sen liiketoimintaa parhaalla mahdollisella tavalla Siemens tunnistaa ja analysoi turvallisuusriskejä ja niiden mahdollisia vaikutuksia maailmanlaajuisesti.

! Näin me toimimme:

- Ennen ulkomaille matkustamista koulutamme itseämme etukäteen kohdemaassa esiintyvien turvallisuusriskien varalta. Noudatamme määrättyjä turvallisuusmenettelyjä ja -vaatimuksia.
- Emme altista itseämme tai kollegojamme tarpeettomille vaaroille holtittomalla käytöksellä tai turvallisuusmääräykset sivuuttamalla.
- Kriisitilanteessa reagoimme asiaan nopeasti, otamme yhteyttä yhtiön omaan **hätänumeroon + 49 (89) 7805 – 12345** (auki 24 t) ja noudatamme asianmukaisia turvaohjeita.
- Raportoimme turvallisuuspoikkeamista viipymättä turvallisuusvastaavalle ja/tai käytämme tapausten ilmoittamiseen tarkoitettua työkalua "IncidentReporting@Siemens"(IR@S).

Työntekijämme ovat arvokkain voimavaramme. Terveytенne ja turvallisuutenne ovat aina etusijalla.

Reilu kilpailu tukee arvojamme: huippuosaamista, innovatiivisuutta ja vastuullisuutta. Siemens edistää oikeudenmukaista kilpailua, jota käydään puhtaasti markkinataloudellisin perustein (laatu, hinta, innovatiivisuus, palvelu jne.). Kilpailua ei saa vääristää asiattomilla menetelmillä tai keinoilla.

G Markkinamme: toimimme oikeudenmukaisesti ja luotettavasti

G1 Reilu kilpailu: kaikki toimmme perustuvat rehellisyydelle

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään sen muodossa.

Korruptio ei kuulu liiketoimintaamme missään päin maailmaa. Tämä koskee myös ulkopuolisten kumppaneiden kautta tehtyjä toimia.

Q Korruptio

Korruptio on epärehellistä ja laitonta toimintaa, johon usein liittyy vallankäyttöä ja lahjontaa. Korruptiolla on monia ilmenemismuotoja petoksista ja kavalluksista suosimiseen ja nepotismiin.

Yleisin korruption muoto on lahjonta. Siemens ei suvaitse lahjontaa missään sen muodossa.

Q Lahjonnalla tarkoitetaan tekoa, jossa tavoitellaan sopimatonta etua tarjoamalla, lupaamalla tai antamalla rahaa, lahjoja tai hyötyä virkamiehelle, julkisen sektorin edustajalle tai yksityisen yrityksen työntekijälle. Lahjonta on rikos kaikkialla maailmassa.

Q ”Julkisen sektorin edustajalla” tarkoitetaan ”virkamiestä” tai ketä tahansa henkilöä, joka edustaa julkista valtaa tai toimii julkisen vallan nimissä. Tämä kattaa sekä valtion virkamiehet että valtiosta riippumattomien instituutioiden työntekijät, jotka sovellettavan lainsäädännön mukaan katsotaan olevan julkista sektoria tai käyttävän julkista valtaa.

! Näin me toimimme:

- Emme aktiivisesti tai passiivisesti harjoita minkäänlaista korruptioon viittaavaa käyttäytymistä.
- Raportoimme kaikista epäillyistä korruptiotapauksista Legal ja Compliance-organisaatiolle.

Emme hyväksy lahjontaa missään muodossa.

! Näin me toimimme:

Me emme:

- anna tai ota vastaan kalliita lahjoja tai kestitystä,
- anna tai ota vastaan kalliita matkoja,
- anna tai ota vastaan sopimattomia lahjoituksia, sponsorointia tai jäsenyyksiä,
- anna tai ota vastaan epäasianmukaisia rahallisia maksuja,
- käytä kolmansia osapuolia lahjusten antamiseen Siemensin puolesta, tai
- anna tai ota vastaan voitelurahoja.

Lahjat ja kestitys – kyllä, mutta kohtuullisin määrin

Monissa kulttuureissa lahjat ja kutsut juhliin tai muihin tapahtumiin ovat tärkeä osa liikesuhteiden kehittämistä ja syventämistä. Joskus lahjat tai kestitys voivat kuitenkin vaikuttaa vastaanottajan päätöksentekoon tai luoda vaikutelman sellaisesta.

! Näin me toimimme:

- Emme tarjoa liian anteliaita lahjoja tai kestitystä.
- Emme tarjoa lahjoja tai kestitystä saadaksemme liiketaloudellista etua tai muuta hyötyä.

🔍 Mitä voitelurahalla tarkoitetaan?

Voiteluraha on yleensä suhteellisen pieni summa rahaa tai muu etu, joka annetaan yleensä alemmalle virkamiehelle hänen henkilökohtaiseen käyttöönsä pyrkien mahdollistamaan tai nopeuttamaan hallinnollista rutiinitoimenpidettä.

Voitelurahat ovat kiellettyjä ja voivat johtaa rikosoikeudellisiin toimiin.



Lahjojen ja kestitysten:

- tulee noudattaa sovellettavia lakeja ja säännöksiä,

🔍 Säännökset

Valtion virkamiehillä ja muilla yhteistyötahoillamme on usein omat sisäiset sääntönsä, jotka rajoittavat heidän mahdollisuuksiaan ottaa vastaan lahjoja tai kestitystä. Nämä säännöt voivat olla hyvinkin tiukkoja. Meidän Siemensillä tulee olla tietoisia näistä säännöistä ja toimia niiden mukaan. Meidän toimiemme tulee olla

- läpinäkyviä ja asianmukaisesti kirjattu yhtiön kirjanpitoon,
- asianmukaisia tapahtuman luonteen, arvon, toistuvuuden ja vastaanottajan aseman suhteen,
- pyyteettömiä ilman, että niitä vastaan tarjotaan, odotetaan tai vaaditaan minkäänlaista etua, ja
- sellaisia, ettei niistä saa epärehellistä tai epäasiallista kuvaa.



Sponsorointi, lahjoitukset, hyväntekeväisyys ja jäsenyydet – kyllä, mutta vain kun ne palvelevat yhtiön tavoitteita

Sponsorointi, lahjoitukset, hyväntekeväisyys ja jäsenyydet ovat tärkeitä välineitä sosiaalisen sitoutumisemme ja yhtiön tavoitteiden kannalta.

! Näin me toimimme:

Sponsoroinnin, lahjoitusten, hyväntekeväisyyden ja jäsenyyksien on oltava sellaisia, että ne

- kriittisesti tarkasteltuina tukevat yhtiön laillisia tavoitteita,
- luvataan, tarjotaan tai tehdään ilman, että niihin liittyy sopimatonta liiketoiminnallisten etujen tavoittelua tai muita epäeettisiä tarkoituksia,
- ovat uskonnollisesti ja poliittisesti neutraaleja, ja
- vahvistavat brändiämme ja sosiaalisia sitoumuksiamme. Oikeudellisten vaatimusten tarkastelu ei yksin riitä.

Poliittinen sitoutuminen

Poliittisten päättäjien kanssa käytävä jatkuva vuoropuhelu on tärkeää globaaleilla markkinoilla toimivalle yritykselle ja sen menestykselle. Olemme poliittisesti sitoutumattomia. Siemensin toimet poliitikkojen, puolueiden ja muiden tahojen kanssa ovat puolueettomia, ja niiden ainoana tavoitteena on Siemensin liiketoiminnallisten pyrkimysten tukeminen. Toimimme lakien ja Siemensin ohjeistusten mukaisesti.

Matkakulujen korvaaminen – kyllä, mutta vain kohtuullisin ja sallituin määrin

Tietyissä liiketoimissa Siemensiltä voidaan edellyttää kolmannen osapuolen matkakulujen korvaamista. Liialliset korvaukset voivat kuitenkin vaikuttaa vastaanottajaan ja hänen päätöksiinsä tai ainakin antaa sellaisen vaikutelman.

! Näin me toimimme:

- Maksamme vain perustellut ja asianmukaiset matkakulut.
- Noudatamme edellä mainittuja lahjoja ja kestitystä koskevia säännöksiä.

Lähtevät maksut – kyllä, mutta vain laillisiin tarkoituksiin

Maksut kolmansille osapuolille ovat päivittäisiä Siemensin liiketoiminnan jatkumisen kannalta. Prosessit ja työkalut auttavat meitä varmistamaan, että maksut dokumentoidaan asianmukaisesti ja että ne tehdään asianmukaisiin tarkoituksiin.

! Näin me toimimme:

- Käytämme tilejämme tai varojamme vain laillisiin tarkoituksiin.
- Suoritamme maksuja ainoastaan laillisessa tarkoituksessa laillisesti toimiville kolmansille osapuolille.
- Suoritamme maksuja vain asianmukaisia dokumentteja vastaan.



Kolmansien osapuolten käyttäminen – kyllä, mutta ilman lahjontaa

On olemassa monia perusteltuja syitä, miksi ulkopuolisia tahoja otetaan mukaan liikesuhteisiin. Tällaisten tahojen käyttäminen on kuitenkin kiellettyä, jos sen tarkoituksena on laittomasti tai asiattomasti vaikuttaa virkamiehiin tai yksityishenkilöihin. Tämän vuoksi liikekumppaneiden taustat tutkitaan huolellisesti liikesuhteen alussa ja suhteita valvotaan niiden kehittyessä.

! Näin me toimimme:

- Tutkimme ja valvomme liikekumppaneitamme ja otamme huomioon heihin liittyvät riskit.
- Varmistamme, että arvoketjuumme osallistuvat yhteistyökumppanimme tuntevat arvomme ja Compliance-standardimme ja noudattavat niitä.
- Vaadimme liikekumppaneitamme allekirjoittamaan sopimusekkeit, joissa he sitoutuvat toimimaan kaikkien sovellettavien sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

🔍 Alla on lueteltu muutamia vaaran merkkejä, jotka tulee aina huolellisesti kyseenalaistaa ja selvittää:

- epäjohtonmukaisuudet asiakirjoissa tai maksuissa,
- korkeat hinnat, joista ylisuuret alennukset tai kohtuuttoman korkeat voittomarginaalit,
- sopimuskumppanit, joilla on epäselvät vastuut tai joiden pätevyys on kyseenalaista,
- epäilyttävät henkilökohtaiset suhteet tai liiketoimintajärjestelyt,
- epätavallisen korkeat tai kalliit palkkiot, komissiot, lahjat tai kestitykset,
- sopimukseen sisältyvistä korruptionvastaisista sopimusekkeitä kieltäytyminen,
- ennakkomaksun vaatiminen ilman uskottavaa liiketoiminnallista syytä, ja
- vaatimus käteismaksusta tai pankkisiirrosta offshore-tileille tai kolmansille osapuolille.

"En vaaranna tulevaisuutta välittömän voiton vuoksi."

– Werner von Siemens

G2 Menestymme reilussa kilpailussa: kilpailunrajoituslainsäädäntö ja vapaa kilpailu

Kilpailunrajoituslainsäädännöllä suojellaan vapaata, vääristymätöntä ja tehokasta kilpailua asiakkaiden, yritysten ja koko yhteiskunnan eduksi.

Kilpailunrajoituksilla voi olla niihin osallistuneille työntekijöille ja koko yhtiölle vakavia seuraamuksia, mukaan lukien sakot, julkisista tarjouskilpailuista sulkeminen, vahingonkorvausvaatimukset, maineen menetys ja vankeus.

! Näin me toimimme:

- Emme koskaan solmi kilpailijoiden kanssa kilpailua rajoittavia sopimuksia.

? Mitä kilpailua rajoittavilla sopimuksilla tarkoitetaan?

Kilpailua rajoittavilla sopimuksilla tarkoitetaan esimerkiksi hintasopimuksia, kilpailijoiden kanssa solmittuja hankesopimuksia sekä sopimuksia, jotka koskevat markkinoiden, asiakkaiden tai liiketoiminta-alueiden jakamista. Määrävän markkina-aseman väärinkäyttö (markkinaosuus yli 30-50%) on myös kiellettyä.

! Näin me toimimme:

- Keskustelemme kilpailijoidemme kanssa vain, jos siihen on pakottava liiketoiminnallinen peruste eikä se herätä epäilyjä kilpailua rajoittavasta toiminnasta.

Q Emme koskaan keskustele kilpailijoidemme kanssa seuraavista:

- hinnat, hintakomponentit ja muut ehdot,
- markkinat, asiakkaat, alueellinen allokointi,
- kaupalliset mahdollisuudet tai saapuvat tilaukset,
- kapasiteetit, tuotantomäärät ja kiintiöt,
- yritysstrategiat tai markkinaodotukset (myyntistrategiat, nykyinen ja tuleva tuotekehitys, investoinnit, boikotit jne.),
- tarjoukset ja tarjouspyynnöt,
- tarjouksiin liittyvä toiminta, valetarjoukset.

! Näin me toimimme:

- Tuemme avointa kilpailua myös asiakkaidemme, myyntikumppaneidemme ja toimittajiemme keskuudessa.
- Emme koskaan keskustele asiakkaiden, myyntikumppaneiden tai toimittajien kanssa seuraavista asioista:
 - Jälleenmyyntihintojen noudattaminen. Monissa tapauksissa jälleenmyyntihintoja tai enimmäismyyntihintoja koskevat suositukset ovat kuitenkin sallittuja, jos ne eivät sido mihinkään ja tehdään ilman painostusta tai kannustimia.
 - Viennin tai jälleentuonnin estäminen.
- Käsittelemme Siemensiä tai sen kilpailijoita, asiakkaita, myyntikumppaneita, toimittajia ja muita ulkopuolisia tahoja koskevia luottamuksellisia tietoja huolellisesti.



? Minkälaisia luottamuksellisia tietoja pitää erityisesti suojella?

Luottamukselliset tiedot ovat tietoja, joita ei ole tarkoitettu julkiseen käyttöön. Luottamuksellisia tietoja voivat olla sellaiset ei-julkiset tiedot koskien Siemensiä, tai tiedot, jotka koskevat tai jotka on saatu Siemensin toimittajilta, asiakkailta, työntekijöiltä, edustajilta, konsulteilta tai tiedot, jotka koskevat tai joita on saatu muilta kolmansilta tahoilta ja joita koskee lainsäädäntöön tai sopimukseen perustuvia vaatimuksia.

Luottamuksellisia tietoja voivat olla esimerkiksi:

- yhtiön organisaatiota tai toimitiloja koskevat tiedot, hinnat, myynnit, voitot, markkinat, asiakkaat ja muut liiketoimintaan liittyvät asiat
- tarjousasiakirjat
- valmistus-, tutkimus- ja kehitysprosesseihin liittyvät tiedot
- tekniset tiedot
- sisäisen raportoinnin luvut

🔍 Pari esimerkkiä siitä, mitä me emme tee:

- Emme koskaan hanki luottamuksellisia tietoja kolmansilta osapuolilta ilman perusteltua syytä ja käytä niitä lainvastaisesti esimerkiksi tarjouskilpailun yhteydessä.
- Emme käytä aiempien työnantajien luottamuksellisia dokumentteja tai säilytä niitä Siemensin järjestelmissä.

! Näin me toimimme:

- Tuotteissa, joissa Siemensillä on tai voi olla määrävä markkina-asema (markkina-osuus yli 30–50 %), otamme yhteyttä Legal ja Compliance -organisaatioon, jos huomaamme niiden suhteen seuraavankaltaisia toimia:
 - yksinostosopimukset tai kanta-asiakasalennukset,
 - ”kilpailukykyiset hinnat”, jotka tosiasiansa ovat liiallisen korkeat tai alhaiset,
 - kytkykaupat, joissa ”vahvan markkinan” tuote yhdistetään muihin tuotteisiin,
 - liikekumppanien epätasa-arvoinen kohtelu (paitsi tilanteissa, joissa se on objektiivisesti perusteltua, esim. paljousalennuksesta johtuva myyntihintojen vaihtelu),
 - toimituksen tai lisenssin epääminen (ilman objektiivista perustetta).
- Tilanteissa, joissa yritys yhteistyö saattaa vääristää kilpailua, pyydämme Legal ja Compliance -organisaatiota selvittämään asian etukäteen. Esimerkkejä:
 - työ- ja tarjousyhteistyö, konsortiot,
 - tutkimus- ja kehittämissyhteistyö,

- erikoistuminen/yhteistuotanto,
 - standardisointi ja harmonisointi,
 - yhteishankinnat,
 - yksinmyynti/yksinosto-oikeudet,
 - markkinatietojärjestelmät/benchmarking,
 - yksinoikeussopimukset ja jakelu- ja lisenssisopimuksiin sisältyvät alueelliset yksinmyyntioikeudet.
- Osallistumme vain sellaisiin yhteistoimintaa käsitteleviin tapaamisiin, joihin meidät on kirjallisesti kutsuttu, joissa on edustettuina kaikki yhteistoiminnan osapuolet ja joista pidetään pöytäkirjaa. Lisätietoja löytyy ohjeesta "Recommendations for action in working with associations."



G3 Noudatamme tulli- ja vientivalvontasäännöksiä

Gloaalina toimijana Siemensille on tärkeää noudattaa kansallista ja kansainvälistä kauppaa koskevia vientivalvonta- ja tullimääräyksiä.

! Näin me toimimme:

- Varmistamme, että myydessämme ja toimittaessamme tuotteita ja palveluita tai siirtäessämme teknologiaa ja ohjelmistoja, noudatamme aina tulli- ja vientivalvontamääräyksiä sekä tarkastamme toimitusketjun turvallisuuden.
- Auditoimme huolellisesti pakotteiden kohteina olevissa maissa tapahtuvat liiketoimet.
- Varmistamme, että noudatamme liiketoiminnassamme kaikkia sovellettavia (esimerkiksi Europan Unionin ja Yhdysvaltojen) vientivalvontamääräyksiä kaikissa maissa, missä Siemens harjoittaa liiketoimintaa.
- Mikäli saamme vihjeitä tuotteitamme, palvelujamme ja teollisuusratkaisujamme koskevista rikkomuksista tai luvattomasta käytöstä, pidättäydymme kaupasta ja otamme yhteyttä Siemensin vientivalvontaorganisaatioon.

G4 Collective Action -yhteistoiminta: sitoutumisemme puhtaisiin markkinoihin kannattaa

Siemensin toimintaan sisältyy merkittäviä lakien, sääntöjen ja määräysten noudattamiseen liittyviä riskejä monilla eri markkina-alueilla. Vastamme tähän Collective Action -yhteistoiminnan keinoin yhdessä muiden yritysten, julkisen sektorin sekä yhteiskunnan kanssa: laadimme yhteistyökumppaneidemme kanssa sopimuksia, jotka korostavat rehellisiä toimintatapoja ja lain noudattamista, sekä tuemme yksittäisillä aloilla sekä markkinoilla solmittavia näitä asioita tukevia sitovia sopimuksia.

Näiden yhteisten ponnistelujen avulla pyrimme luomaan markkinaolosuhteet, jotka ovat kaikkien osapuolten kannalta oikeudenmukaiset, tasapuoliset ja puhtaat.

Siemens-brändi on lupaus innovatiivisuudesta ja laadusta. Sen on oltava merkityksellinen, konkreettinen ja koettavissa. Se avaa ovia ympäri maailmaa. Nyt ja tulevaisuudessa.

H Yhtiömme: rakennamme luottamusta ja suojelemme sitä, mikä tekee Siemensistä arvokkaan

H1 Siemens-brändi: lupaus innovaatiosta ja laadusta

Siemensin vahva brändi tukee yhtiön liiketoimintaa. Brändi rakentuu yhtiön arvoista, viesteistä ja ennen kaikkea jokapäiväisestä toiminnasta. Vahva brändi on arvokasta pääomaa, sillä siinä kiteytyy sidosryhmien luottamus ja positiiviset mielikuvat yhtiöstä. Brändi erottaa Siemensin kilpailijoista.

! Näin me toimimme:

- Olemme innovatiivisia ja kehitämme jatkuvasti uusia liikeideoita. Päätöksentekoa ohjaa Siemens-brändin suojeleminen ja vahvistaminen. Yksittäisiä liiketoimintoja ei aseteta brändin edelle.
- Epävarmoissa tilanteissa ja ennen Siemensin brändiä koskevan päätöksen tekemistä otamme Brand Design Hotlinen mukaan keskusteluun (design-support.communications@siemens.com).

Siemens-brändin lisäksi immateriaalioikeudet, patentit, tekijänoikeudet ja luottamuksellinen tietotaito sekä niiden suojaaminen ovat keskeinen osa menestystämme.

! Näin me toimimme:

- Tuotteiden ja ratkaisujen kehittäjinä me tuemme Siemensiä hakemalla immateriaalioikeuksia ajoissa.
- Raportoimme epäilyistä immateriaalioikeuksia koskevista rikkomuksista.
- Käytämme tietokoneohjelmistoja niihin sovellettavien lisenssiehtojen mukaisesti ja varmistamme, että lisenssiehdot täyttyvät myös tuotteissamme ja ratkaisuisamme hyödynnettävien, kolmansien osapuolten kehittämien ohjelmistojen ja avointa lähdekoodia käyttävien ohjelmistojen osalta.
- Kunnioitamme kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia.



Siemens-brändin ja muiden immateriaalioikeuksien hallinta

? Mikä tekee Siemens-brändistä niin arvokkaan?

Brändi...

- on lupaus asiakkaille, työntekijöille ja muille sidosryhmille,
- erottaa meidät kilpailijoista, ja
- rakentaa luottamusta.

? Miksi immateriaalioikeudet ovat Siemensille niin tärkeitä?

Jos innovaatioitamme ei suojata, ne ovat ulkopuolisten tahojen kopioitavissa. Tämä heikentää kilpailuetuamme. Jos innovaatioita koskevia oikeuksiamme rikotaan, menetämme tutkimuksemme ja tuotekehityksemme luomaa arvoa.

H2 Eturistiriidat – kaikkien liiketoimintaa koskevien päätösten tulee olla Siemensin edun mukaisia

Emme anna henkilökohtaisten etujen vaikuttaa liiketoimintaa koskeviin päätöksiimme. Eturistiriitatilanteessa tehdyt päätökset voivat olla vastoin Siemensin tai asiakkaidemme etua tai johtaa tietovuotoihin.

Eturistiriidat voivat

- vahingoittaa Siemensiä, jos sopimuksia solmitaan henkilökohtaisten suhteiden perusteella ehdoilla, jotka ovat kilpailijoiden ehtoja heikompia, ja
- julki tullessaan vahingoittaa Siemensin mainetta, kun tyytymättömät työntekijät tai entiset asiakkaat julkaisevat eturistiriitoihin liittyvät tietonsa.

🔍 Mikäli henkilökohtaiset intressimme eroavat Siemensin edusta, voi päivittäisissä liiketoimissa syntyä eturistiriitoja.

! Näin me toimimme:

- Liiketoimia tehdessämme ajattelemme yhtiön parasta, emme henkilökohtaista etua.
- Ennakoimme ja vältämme tilanteita, joissa saattaa syntyä eturistiriitoja tai niiden vaikutelmia.
- Emme Siemensin nimissä toimiessamme tee sitoumuksia yritysten kanssa, joihin meillä on henkilökohtaisia kytköksiä, jos siitä voi olla meille henkilökohtaista hyötyä riippumatta siitä, voimmeko suoraan tai välillisesti vaikuttaa Siemensin liiketoimintapäätöksiin.
- Kerromme esimiehille henkilökohtaisista intresseistämme ja hyödyistä, joita työtehtävien hoitamiseen voi liittyä.

🔍 Suojellemme itseämme ja yhtiötä kiinnittämällä mahdollisiin eturistiriitoihin erityistä huomiota. Seuraavat kysymykset auttavat meitä arvioimaan eturistiriidan tai mahdollisen eturistiriidan olemassa oloa:

- Vaikuttavatko henkilökohtaiset edut päätökseen, jonka me Siemensin puolesta teemme?
- Minkälainen vaikutelma tilanteesta jää asiakkaille, liikekumppaneille, sijoittajille ja muille sidosryhmille?
- Miten suuri yleisö reagoisi päätökseen?

? Eturistiriidan tunnusmerkit täyttyvät muun muassa seuraavassa esimerkissä:

Työntekijä ja esimies ovat intiimissä suhteessa keskenään. Esimiehen tulee kertoa eturistiriidasta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja muuttaa esimieshierarkia.

Kilpailu Siemensin kanssa

Eturistiriita voi syntyä myös tilanteessa, jossa henkilö toimii liikesuhteessa Siemensin kilpailijan tai asiakkaan kanssa tai sijoittaa kilpailijan tai asiakkaan yritystoimintaan.

! Näin me toimimme:

- Emme toimi tai työskentele Siemensin kilpailijayrityksessä.
- Emme ryhdy minkäänlaiseen toimintaan, joka kilpailee Siemensin kanssa.

Tyypillisiä esimerkkejä kilpailutilanteesta:

- Työntekijä toimii myös Siemensin kilpailijan palveluksessa tai neuvonantajana.
- Työntekijä itse toimii Siemensin suorana kilpailijana.
- Henkilöllä on henkilökohtaisia suhteita tai perhesiteitä kilpailijaan.

Sivutyö

Eturistiriita voi myös syntyä tilanteessa, jossa sivutyömme toisen yrityksen palveluksessa vaikuttaa työhöemme Siemensillä.

Sivutyö voidaan kieltää tai aiemmin annettu lupa peruuttaa vain, jos sivutyö heikentää työntekijän työsuoritusta, häiritsee hänen tehtäviään yhtiössä tai jos on olemassa vaara, että sivutyö johtaa eturistiriidan syntymiseen. Satunnaista kirjoitustyötä, luennointia ja vastaavaa työtä ja satunnaista kausi- tai toimistotyötä ei katsota sivutyöksi.

! Näin me toimimme:

- Epävarmoissa tilanteissa on suositeltavaa keskustella asiasta esimiehemme kanssa ennen sivutyön vastaanottamista ja varmistaa, ettei sivutyö ole ristiriidassa Siemensin liiketapaperiaatteiden kanssa.

Investoinnit kolmannen osapuolen yrityksiin

Sijoittaminen kolmannen osapuolen yritykseen voi synnyttää eturistiriitoja.

! Näin me toimimme:

Ilmoitamme HR-osastolle kirjallisesti suorista tai epäsuorista sijoituksista yrityksiin, jotka:

- ovat Siemensin liikekumppaneita, jos olemme mukana yrityksen liiketoiminnassa tai toimimme yrityksen hallituksessa tai johdossa. Julkisesti noteerattujen yhtiöiden osalta tämä koskee vain tapauksia, joissa sijoitus on yli kolme prosenttia yrityksen kokonaispääomasta; tai
- kilpailevat yhtiömme kanssa, jos voimme investoinnilla vaikuttaa kilpailijan liikkeenhoitoon tai johtamiseen. Näin oletetaan tapahtuvan tilanteessa, jossa sijoitus ylittää kolme prosenttia yhtiön kokonaispääomasta.



H3 Rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen – ei meidän kanssamme!

Toimitusketjuissa piilee aina vaara, että joku käyttää ketjua rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen.

Siemens pyrkii ylläpitämään liikesuhteita vain hyvämaineisiin asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yrityksiin, jotka noudattavat liiketoimissaan lakia ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Q Rahanpesu tarkoittaa tilannetta, jossa rikoksella saatujen varojen alkuperä pyritään häivyttämään kierrättämällä ne eri reittejä laillisen liiketoiminnan puitteisiin. Rahallisen tuen lisäksi terrorismin rahoittamiseen voi sisältyä muita hyödykkeitä, kuten tavaroita tai tuotteita.

! Näin me toimimme:


- Tunnistamme asiakkaat, liikeyumppanit ja muut kolmannet osapuolet ja niiden taloudelliset taustat riskipohjaista lähestymistapaa käyttäen, millä varmistamme, että maksut ovat peräisin laillisista lähteistä.
- Jos epäilemme vilppiä, ilmoitamme siitä välittömästi Legal ja Compliance -organisaatiolle tai esimiehelle. Siemens tekee tarvittaessa ilmoituksen epäilyttävästä toiminnasta viranomaisille.

H4 Luotettava kirjanpito – tapa vahvistaa meihin kohdistuvaa luottamusta

Kansainvälisenä toimijana Siemens on sitoutunut siihen, että sen sijoittajille, työntekijöille, asiakkaille, liikekumppaneille, yleisölle ja viranomaistahoille antamat tiedot ovat tarkkoja ja totuudenmukaisia. Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä, standardeja ja käytäntöjä.

! Näin me toimimme:

- Varmistamme, että kirjanpitoimme antaa täydellisen, tarkan ja oikean kuvan yhtiön toiminnasta. Kirjanpito tehdään oikea-aikaisesti ja sovellettavien sääntöjen ja standardien mukaisesti.
- Noudatamme kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisia vaatimuksia ja sisäisiä valvontaprosesseja.
- Huolehdimme, että tilinpäätösraportointi perustuu oikeille ja täydellisille tiedoille.

 Kirjanpito käsittää kaikki tiedot, todistukset ja muut kirjalliset aineistot, jotka on kerätty tai luovutettu taloudellisten tietojen raportointia ja julkistamista varten tai muihin tarkoituksiin.

! Näin me toimimme:

- Verolakeja sovellettaessa tai mahdollisten ristiriitojen ilmetessä verosäännösten kanssa varmistamme, että verotettava tulos vastaa asiaankuuluvia taloudellisia ja oikeudellisia olosuhteita ja liiketoimintamallejamme.
- Emme käytä keinotekoisia rakenteita tai pöytälaatikkoyrityksiä, joiden ainoana tarkoituksena on laittomien veroetujen saaminen.
- Veroviranomaisille antamamme verostrategiaamme ja liiketoimintaamme koskevat tiedot ovat läpinäkyviä ja voimassa olevien säästöjen mukaisia.

? Olenko vastuussa verotuksellisista asioista, vaikka en itse työskentele talous- tai vero-osastolla?

Kyllä. Siemensin liiketoimintaan liittyvät verotukselliset asiat ovat meidän kaikkien vastuulla. Yrityksen totuudenmukaisen tilinpäätöksen varmistaminen ei ole vain talous- tai vero-osaston tehtävä. Kaikki liiketapahtumat on arvostettava niiden käypään arvoon verotusta varten. Tämän vuoksi esimerkiksi asiakkaille lähetettävissä laskuissa on oltava maininta muun muassa käytetystä arvonlisäverokannasta, suoritettavan veron määrä, sekä tieto myydyin tavaran tai palvelun lajista.

? Neuvottelen liiketoimesta ulkomailla olevan asiakkaan kanssa. Mitä verotuksellisia näkökulmia minun on otettava huomioon?

Jos et ole varma asiaan liittyvistä veroseuraamuksista, kysy neuvoa vero-osastolta.



H5 Sisäpiirikaupat – ei meille eikä muille!

Sisäpiiritietoa ei saa käyttää tai luovuttaa ilman lupaa.

🔍 Mitä sisäpiiritieto on?

Joudumme työssämme säännöllisesti kosketuksiin luottamuksellisten tietojen kanssa. Julki tullessaan tällaisilla tiedoilla voi joissakin tapauksissa olla merkitystä Siemensin tai sen julkisesti noteeratun asiakasyrityksen, toimittajan, tytäryhtiön, yhteisyrityksen tai jonkun muun yrityksen osakekurssin kannalta. Tietoa kutsutaan "sisäpiiritiedoksi" niin kauan, kun sitä ei ole julkaistu. Sisäpiiritieto voi myös koostua useista yksittäisistä tiedoista, jotka olemme saaneet haltuumme esimerkiksi keskustelujen tai asiakirjojen kautta yrityksen sisä- ja ulkopuolella, tai sattumalta. Omakohtainen ymmärryksemme tilanteesta on aina tärkeää.

🔍 Mikä on sisäpiiriläinen ja mitä sisäpiiriläisyydestä seuraa?

Sisäpiiriläinen on henkilö, jolla on sisäpiiritietoa. Sisäpiiriläisiin kohdistuu tiukkoja oikeudellisia vaatimuksia. Lähes kaikissa Siemensin toimintamaissa sisäpiiritietojen väärinkäytöllä on ankaria oikeudellisia seuraamuksia. Väärinkäyttö voi aiheuttaa merkittäviä seurauksia kyseiselle yritykselle ja johtaa henkilökohtaiseen ja rikosoikeudelliseen vastuuseen.

! Näin me toimimme:

- Emme osallistu sisäpiiritietoon perustuviin liiketoimiin, kuten osta tai myy osakkeita tai optioita tai peruuta osakkeiden ostomääräystä itsemme tai muiden puolesta.
- Emme houkuttele ystäviä, pankin asiantuntijoita tai muita arvopaperikauppoihin sisäpiiritiedon perusteella tai suosittele tällaisia kauppvoja heille.
- Käsittelemme sisäpiiritietoa ja mahdollista sisäpiiritietoa ehdottoman luottamuksellisesti ja varmistamme, ettei se päädy ulkopuolisten käsiin.

? Mistä tiedämme olemmeko sisäpiiriläisiä?

Meidän täytyy arvioida, voiko hallussamme olevan tiedon paljastumisella olla merkittävä vaikutus Siemensin osakekurssiin. Jos näin on, kyseessä on sisäpiiritieto. Siemens ei viime kädessä voi arvioida ja päättää asiaa puolestamme. Lisäksi sillä, onko joku henkilö merkitty virallisesti sisäpiirilueteloon, ei ole merkitystä, vaan sillä, kenellä oikeasti on hallussaan sisäpiiritiedoksi katsottavaa tietoa. Yhtiö tekee päätöksen sisäpiirilueteloon mahdollisesta laatimisesta ja sen sisällöstä tapauskohtaisesti. Sama koskee muihin yrityksiin liittyvää sisäpiiritietoa.

? Mistä voimme tietää, ettei osallistuminen työntekijöiden osakeomistusohjelmaan riko sisäpiirikauppoja koskevaa kieltoa?

Siemens pyrkii siihen, että voimme osallistua työntekijöiden osakeomistusohjelmiin niin, että riski sisäpiirikauppoja koskevien säännösten rikkomiselle on mahdollisimman pieni. Tämä ei kuitenkaan kokonaan sulje pois sisäpiiritiedon mahdollisuutta joissakin yksittäistapauksissa. Jos olemme mukana työntekijöiden osakeomistusohjelmissa ja meillä on sisäpiiritietoa, meidän tulee kysyä itseltämme, pystymmekö tekemään osakkeiden osto- tai myyntipäätöksiä sisäpiiritiedon vaikuttamatta.



H6 Yhtiön omaisuuden vastuullinen suojaaminen

Yhtiön omaisuudella on tärkeä osa sen menestyksessä. Tästä syystä varmistamme, että yhtiön resursseja suojataan ja käsitellään vastuullisesti. Työntekijöinä olemme ratkaisevassa asemassa tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Tunnistamme yhtiön kriittiset resurssit ja toteutamme tarvittavat toimenpiteet niiden suojaamiseksi.

Jotta voimme suojata yhtiön omaisuutta ja resursseja, meidän täytyy tunnistaa ne ja arvioida niiden kriittisyys.

! Näin me toimimme:

- Tunnistamme omaan toimintaalueeseemme kuuluvat tärkeät resurssit ja luokittelemme niiden kriittisyyden arvioimalla, millainen mahdollinen vaikutus niihin kohdistuvalla väärinkäytöksellä tai turvallisuusloukkauksella olisi.
- Kehitämme ja toteutamme kokonaisvaltaisia suojaustoimenpiteitä resurssin luokituksen mukaisesti.
- Varmistamme yhtiön omaisuuden suojaamisen jatkuvuuden arvioimalla säännöllisesti resurssien luokitus- ja suojaustoimenpiteet. Tarkistamme säännöllisesti suoja toimien riittävyyden ja käytetyt luokittelukriteerit.

Käsittelemme yhtiön tietoja huolellisesti

Siemensille on erittäin tärkeää varmistaa, ettei yhtiön luottamuksellisia tietoja joudu ulkopuolisten tahojen käsiin. Tällä varmistamme osaltamme luottamusta, jota tarvitaan kansainvälisessä yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.

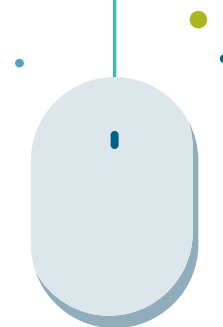
! Näin me toimimme:

- Luokittelemme tiedot yhtiön määritysten mukaan ja käsittelemme niitä niiden suojausluokituksen mukaisesti. Tämä tarkoittaa, ettemme käytä yhtiön ulkopuolella tietoa tai asiakirjoja, jotka on merkitty luokituksella ”käyttö rajoitettu” (”restricted”), ”luottamuksellinen” (”confidential”) tai ”erittäin luottamuksellinen” (”strictly confidential”). Tämä koskee myös sisäisiä sosiaalisen median alustoja, ellei käyttöehdoissa toisin sanota.
- Lähetämme luottamukselliset tiedot tai kriittistä liiketoimintaa koskevaa tietoa vain salatussa muodossa ja tallennamme ne Siemensin ohjeiden mukaisesti.
- Emme paljasta henkilökohtaisia salasanoja ja käyttäjätunnuksia kolmansille osapuolille.
- Emme paljasta luottamuksellisia tietoja luvottomasti.
- Noudatamme aina Viestinnän peruseriaatteita yhtiön tietoja käsitellessämme. Tämä koskee myös sosiaalista mediaa niin yrityskäytössä kuin henkilökohtaisessa käytössä

🔍 Viestinnän peruseriaatteet

- Otamme yhtiön sisäisten tietojen luottamuksellisuuden huomioon kaikessa viestinnässä.
- Ennen julkaisemattoman tiedon julkistamista varmistamme, ettei se ole sisäpiiritietoa.
- Noudatamme määriteltyjä yhteisiä ydinviestejä viestinnän yhdenmukaisuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi.
- Vältämme ennusteita ja tulevaisuutta koskevia lausuntoja.
- Emme kommentoi huhuja ja spekulatioita.
- Olemme varovaisia käydessämme yksityisiä keskusteluita.
- Hiljaisen jakson aikana kommunikoimme liiketoiminnastamme vain rajoitetusti.

🔍 Esimerkkejä luottamuksellisista tiedoista löytyy vapaata kilpailua koskevasta osiosta (luku G2).



Käsittelemme yhtiön laitteita ja tiloja huolellisesti

Käsittelemme työssämme käyttämiämme yhtiön laitteita ja tiloja huolellisesti.

! Näin me toimimme:

- Huolehdimme, että yhtiön meille antamia tiloja, laitteita ja työkaluja, kuten puhelimia, kannettavia tietokoneita, sähköpostia ja intranetiä, sisäisiä sosiaalisen median alustoja, kopiokoneita ja postihuoneita käytetään vain työkäyttöön yhtiön paikallisten sääntöjen mukaisesti.
- Yrityksen Internet-yhteyttä saa käyttää myös yksityisiin tarkoituksiin – myös ulkoisiin sosiaalisen median sovelluksiin – yhtiön paikallisten sääntöjen mukaisesti.
- Julkaistessamme sisältöä yksityistarkoituksissa sosiaalisen median alustoilla niin, että meidät tunnistaa Siemensin työntekijöiksi, teemme täysin selväksi, vastuuvapauslausekkeella tai muuten, että esitetty mielipide edustaa omaa henkilökohtaista kantaamme, eikä se välttämättä kuvasta yhtiön näkemystä.


- Emme hae, ota haltuun tai jaa sisältöä, joka liittyy tai kannustaa rotuvihaan, ihannoi väkivaltaa tai muuta rikollisuutta tai jota kyseisen kulttuurin sisällä pidetään seksuaalisesti loukkaavana.
- Varmistamme, että yhtiön laitteita käytetään vain sellaisten tallenteiden, tiedostojen, kuvien tai äänitteiden luomiseen, jotka liittyvät suoraan työtehtäviimme ja ovat esimiehen hyväksymiä.



H7 Tietosuoja ja yksityisyys – tiedostamme vastuumme

Digitalisoidussa maailmassamme henkilötietojen suojaaminen on ensisijaisen tärkeää. Käsittelemme henkilötietoja huolellisesti ja vastuullisesti ja kunnioitamme kaikkien yksityisyyttä. Henkilötietojen katoamisella tai vääränlaisella käytöllä voi olla vakavia seurauksia henkilölle, joita tiedot koskevat. Siksi Siemensin on erittäin tärkeä varmistaa, että tiedot suojataan asianmukaisesti ja että niitä käytetään ainoastaan laillisiin tarkoituksiin.

Me kaikki, jotka käsittelemme työntekijöiden, asiakkaiden tai kolmansien osapuolten henkilötietoja, olemme vastuussa henkilötiedon oikeanlaisesta käsittelystä.

 Henkilötiedolla tarkoitetaan tietoa, joka koskee yksittäistä tai tunnistettavissa olevaa luonnollista henkilöä, kuten nimi ja osoite, valokuvat, henkilönnumero, pankkitiedot, digitaaliset tunnisteet ja terveystiedot.

! Näin me toimimme:

- Keräämme ja käsittelemme henkilötietoja luottamuksellisesti ja läpinäkyvästi ja vain laillisiin, ennalta määriteltyihin tarkoituksiin.
- Suojaamme henkilötiedot asianmukaisilla teknisillä ja organisatorisilla toimenpiteillä niiden katomista ja luvaton muokkausta, käyttöä ja luovutusta vastaan.
- Mahdollisissa tietosuojarikkomustapauksissa otamme välittömästi yhteyttä yhtiön paikalliseen tietosuojaorganisaatioon.

I Portfoliomme: maailman parhaita tuotteita, palveluita ja teollisuusratkaisuja

Siemens edustaa maailman parasta laatua ja haluaa inspiroida asiakkaitaan erinomaisilla ja innovatiivisilla tuotteilla, palveluilla ja teollisuusratkaisuilla.

Tuotteidemme ja palveluidemme lainmukaisuus, laadukkuus, ympäristöystävällisyys ja turvallisuus ovat meille kaikkein tärkeintä. Siemensin tuotteet ja palvelut eivät aiheuta riskejä elämälle, terveydelle tai omaisuudelle. Tuotteidemme ja palvelujemme suunnittelussa, markkinoinnissa ja jakelussa huomioidaan markkina-alueiden tekniset ja muut määräykset. Pidämme tekniset lupauksemme (tekninen vaatimustenmukaisuus).

Haluamme olla asiakkaidemme luottamuksen arvoisia myös älykkäiden tuotteiden ja jatkuvasti lisääntyvän digitalisaation maailmassa.



? Miten teknistä vaatimustenmukaisuutta voidaan rikkoa?

- **Aktiivinen erehdyttäminen:** tuotteesta annetaan väärää tietoa.
- **Vaikutuksellisten seikkojen tietoinen salaaminen:** tuotteesta olevasta virheestä jätetään kertomatta missä tahansa vaiheessa sen kehittämisen, markkinoinnin tai käytön aikana.

! Näin me toimimme:

- Varmistamme omalla vastuualueellamme, että tuotteemme, palvelumme ja teollisuusratkaisumme ovat turvallisia ja täyttävät markkina-alueidemme oikeudelliset vaatimukset niiden turvallisuuden, hyväksyntöjen, markkinoinnin ja käytön osalta.
- Pidämme tekniset lupauksemme.
- Jos saamme tietoomme tai meillä on syytä epäillä, että tuotteesta on omaan vastuualueeseemme kuuluva sen laatuun, turvallisuuteen tai muuhun vaatimustenmukaisuuteen vaikuttava vika, tutkimme ja ilmoitamme siitä.
- Noudatamme kyberturvallisuuden kymmentä periaatetta kaikessa, mitä teemme.

🔍 Kyberturvallisuuden kymmenen periaatetta (Charter of Trust):

- 01 Vastuu kyberturvallisuudesta ja tietoturvasta
- 02 Vastuu digitaalisesta toimitusketjusta
- 03 Kyberturvallisuus tuotantolaitoksen standardina
- 04 Käyttäjien tarpeisiin keskittyminen
- 05 Innovointi ja yhdessä luominen
- 06 Kyberturvallisuuden ottaminen koulutuksen keskeiseksi osaksi
- 07 Kriittisten infrastruktuurien ja IoT-ratkaisujen sertifiointi
- 08 Läpinäkyvyyden ja reagoitakyvyn lisääminen
- 09 Sääntelyjärjestelmä
- 10 Yhteisten hankkeiden edistäminen

Lisätietoa Charter of Trust -peruskirjasta löytyy osoitteesta www.charter-of-trust.com



J Yhteistyökumppanimme: työskentelemme vastuullisten kumppaneiden kanssa

Liikesuhteet asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin liikekumppaneihin ovat Siemensin kannalta keskeisiä.

Ylläpidämme liikesuhteita vain hyvämaineisten, lakia noudattavien kumppaneiden kanssa.

Suojellemme asiakkaidemme etuja valitsemalla toimittajamme ja muut liikekumppanimme huolellisesti soveltamalla heihin samoja standardeja kuin mitä itseltämme vaadimme. Siksi yhteistyötahoiksemme valikoituu erinomaisia kumppaneita kaikkialla maailmassa.

! Näin me toimimme:

- Valitsemme huolellisesti toimittajamme ja muut liikekumppanimme.
- Velvoitamme toimittajamme ja liikekumppanimme sopimuksellisesti noudattamaan Siemensin Code of Conduct -sääntöjä ("Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third Party Intermediaries").
- Kestävä kehitys on avainasemassa toimittajiemme valinnassa.

🔍 Code of Conduct -sääntömme pohjautuvat muun muassa YK:n Global Compact -aloitteeseen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) periaatteisiin ja kuvastavat koko yhtiötä koskevia Siemensin liiketapaperiaatteita.

Kumppaneidemme kanssa tehtävä yhteistyö perustuu seuraaviin periaatteisiin:

- Teemme tiivistä yhteistyötä toimittajiemme ja liikekumppaneidemme kanssa.
- Toimimme yhdessä toimittajiemme kanssa ja tuemme heitä heidän kehityksessään.
- Analysoimme jatkuvasti liikesuhteitamme ja reagoimme mahdollisiin riskeihin välittömästi.
- Työskentelemme vain sellaisten toimittajien kanssa, jotka ovat valmiita ratkaisemaan ongelmia tai toteuttamaan toimenpiteitä, jotka vähentävät riskien mahdollisuutta.
- Teemme asianmukaisia due diligence -arviointejä ja varmistamme, että kumppanit noudattavat rahanpesun vastaisia ja vientivalvontaa koskevia lakeja.
- Arvioimme projektin riskit ennen projektitarjouksen jättämistä.

K Vastuumme yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan

Siemens toimii yhteiskunnan hyväksi kaikissa toimintamaissaan. Innovatiivisena globaalina toimijana Siemens edistää kestäväää kehitystä eri puolilla maailmaa ja tukee sitä erilaisin tavoin. Lisäksi Siemens on sitoutunut vahvasti vaikuttamaan yhteiskunnallisten ongelmien ja tarpeiden ratkaisemiseen.

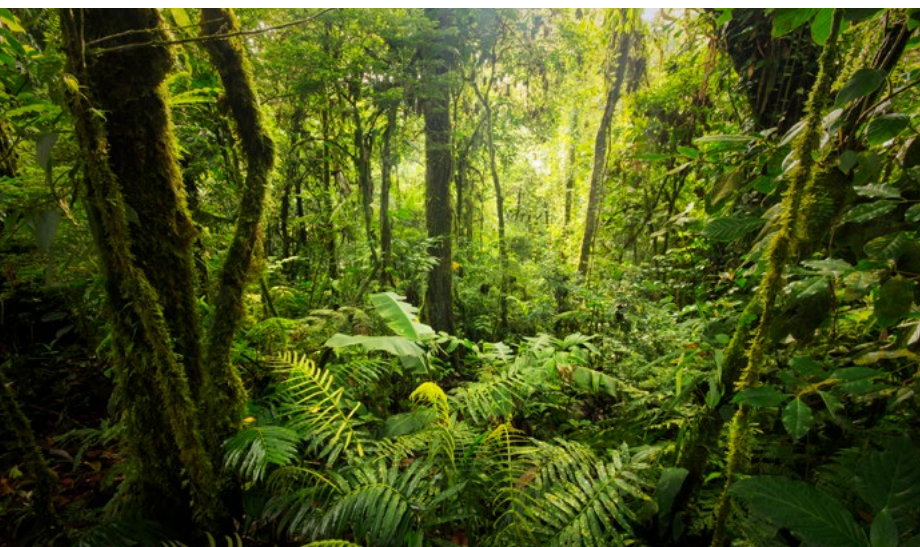
K1 Sitoutumisemme kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin

Siemens on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen. Sen kymmenen periaatetta ja Global IndustriAll Union -puitesopimus sitovat koko yhtiötä.

Olemme sitoutuneet edistämään näitä periaatteita omissa vaikutuspiireissämme. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen, työntekijöiden perusoikeudet, ympäristönsuojelu ja korruption kieltäminen ovat olennainen osa liiketoimintaamme.

Q Global Compact -aloitteen mukaisesti Siemens odottaa, että me, toimittajamme ja liikekumppanimme ympäri maailmaa sitoudumme noudattamaan seuraavia yleisperiaatteita:

- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki, mukaan lukien
 - Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus,
 - Kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, ja
 - Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus,
- Euroopan ihmisoikeussopimus,
- ILO:n (Kansainvälisen työjärjestön) kolmikantajulistus monikansallisista yrityksistä ja sosiaalipolitiikasta, ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus (erityisesti seuraavia aiheita koskien: lapsityövoiman käytön kieltäminen, pakkotyön lakkauttaminen, syrjinnän kieltäminen, yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin) ja perusvapaudet,
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille,
- Kestävän kehityksen Agenda 21 -ohjelma (YK:n Rio de Janeiron ympäristö- ja kehityskonferenssin loppuasiakirja),
- Korruption vastainen YK:n yleissopimus, ja
- Ulkomaisiin virkamiehiin kohdistuvaa lahjontaa koskeva OECD:n yleissopimus.



K2 Ihmisoikeudet

Siemens tunnustaa ihmisoikeudet vastuullisen liiketoiminnan peruspilariksi ja puolustaa ihmisoikeuksia arvoketjussaan. Siemens noudattaa tiiviisti Yhdistyneiden kansakuntien liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita.

Ihmisoikeuslakien ja -asetusten noudattaminen on meille olennaisen tärkeää. Siemens odottaa meidän toimivan Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaisesti.

Q Global Compact -aloitteen keskeiset periaatteet

- Periaate 1:
Yritykset edistävät ja kunnioittavat kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia.
- Periaate 2:
Yritykset varmistavat, etteivät ne osallistu ihmisoikeuksien loukkaamiseen.
- Periaatteet 3–6:
Yritykset tunnustavat työntekijöiden oikeuksia koskevat olennaiset vaatimukset.

! Näin me toimimme:

- Tarkastelemme yhtiön puolesta tekemiämme päätöksiä ja varmistamme varhaisessa vaiheessa, ettei niillä ole negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin Siemensin sisällä tai sen ulkopuolella.
- Pyrimme kumoamaan tai lieventämään ihmisoikeuksiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, joita liiketoiminnan yhteydessä syntyy riippumatta siitä, onko Siemens aiheuttanut nämä vaikutukset vai myötävaikuttanut niihin.
- Kunnioitamme paikallisyhteisöjen ja erityisen haavoittuvien ihmisten ihmisoikeuksia.



Q Mitkä ryhmät ovat erityisen suojelun tarpeessa?

Eryistä suojelua tarvitsevia ryhmiä – tapauksesta ja oikeudellisista olosuhteista riippuen – ovat alkuperäiskansat, lapset, vammaiset ja henkilöt, jotka ovat epäedullisessa asemassa tai alttiita erityisille riskeille ihonvärinsä, etnisen tai sosiaalisen taustansa, uskontonsa, ikänsä, vammaisuutensa, seksuaalisen identiteettinsä, maailmankatsomuksensa tai sukupuolensa takia.



K3 Ympäristö

Ympäristönsuojelu on yritysvastuuta ja sosiaalista vastuuta sekä tärkeä menestystekijä yhtiölle. Kaikissa yhtiön yksiköissä ja kaikissa maissa, joissa toimimme, tavoitteemme on suojella ympäristöä ja säästää resursseja.

Ponnistelemme ympäristön suojelemiseksi yhtiön sisällä ja yhdessä asiakkaidemme kanssa esimerkiksi parantamalla jatkuvasti energia- ja resurssitehokkuutta.

Siemens odottaa meidän tekevän ympäristötietoisia valintoja. Tiedostamme, että ympäristöasioissa meidän täytyy olla esimerkkinä muille.

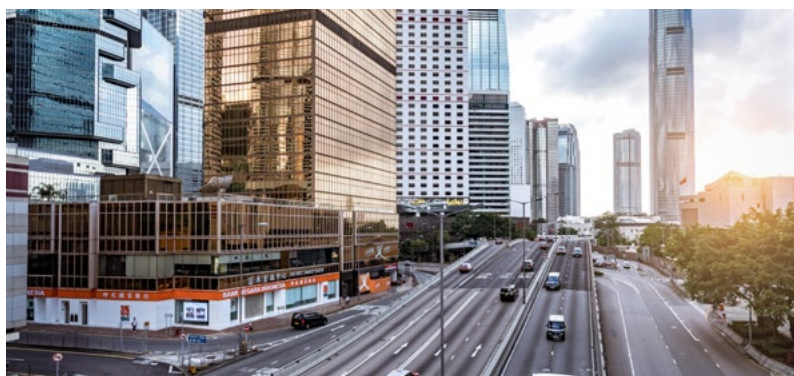
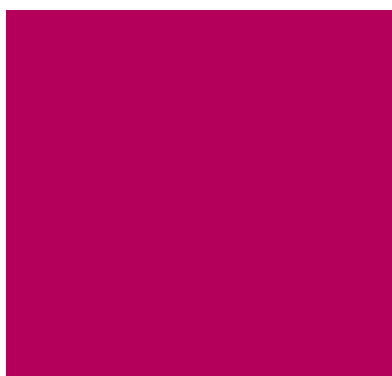
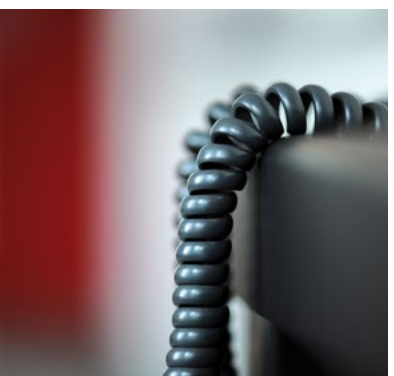
Q Mitä ympäristöohjelmia Siemensillä on?

Siemensin ympäristöohjelmien tarkoituksena on säästää resursseja koko tuotteen elinkaaren ajan, vähentää kierrätysjätettä ja tehdä omasta liiketoiminnastamme Co2-neutraalia. Siemensin ympäristöportfolio on vastauksemme ilmastonmuutokseen, luonnonvarojen niukkuuteen ja ympäristöuhkiin.

Täytämme yhteistyötahojen ekologiset vaatimukset kehittämällä tulevaisuuteen suuntautuneita ja resurssitehokkaita ratkaisuja, tuotteita ja liiketoimintamalleja. Johdonmukainen ja innovatiivinen ympäristönsuojelu on olennainen osa liiketoimintaprosessejamme ja ylittää lakisääteiset vaatimukset. Huomioimme tuotteen ympäristövaikutukset jo tuotannon suunnitteluvaiheessa, emme vain valmistuksen osalta vaan myös suunnittelua, myyntiä, käyttöä, huoltoa ja hävittämistä koskien. Ilmastonsuojelu on erityisen tärkeää yhtiöllemme.

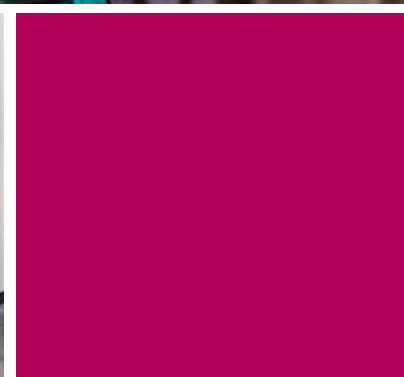
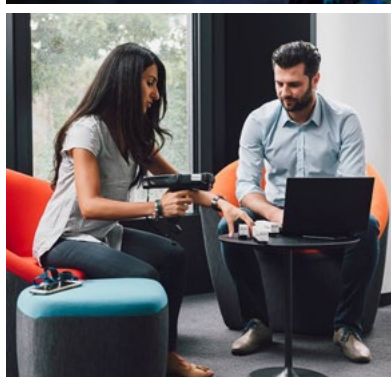
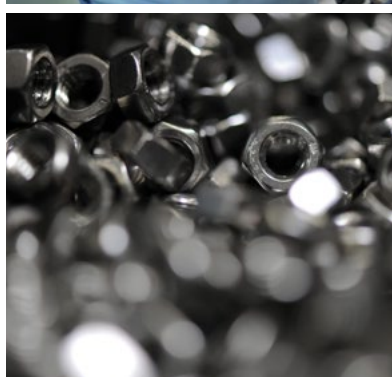
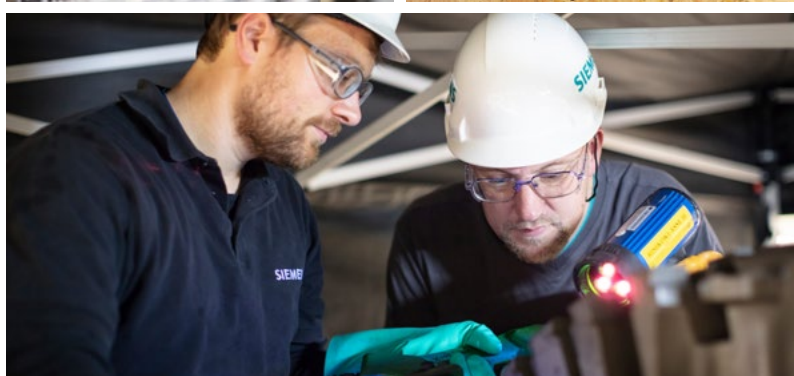
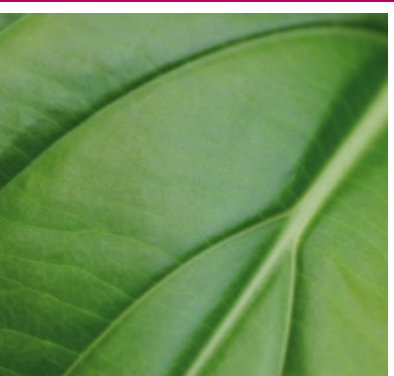
! Näin me toimimme:

- Ilmastonsuojelu liittyy läheisesti energiankulutukseen. Käytämme energiaa järkevästi ja tehokkaasti.
- Pyrimme välttämään tai kierrättämään jätettä.
- Suunnittelemme prosessimme niin, että tuotteemme ja laitoksemme täyttävät ympäristönsuojelun vaatimukset mahdollisimman hyvin, ja vältämme tarpeettomia päästöjä ja melusaastetta.



Raportointimenettelyt

Mitä teen, jos havaitsen merkkejä väärinkäytöksistä?



Siemens edellyttää meidän ilmoittavan liiketapaperiaatteita koskevista mahdollisista rikkomuksista. Näin autamme tunnistamaan ja poistamaan väärinkäytöksiä ja epäkohtia sekä suojelemme itseämme ja yhtiötä rikkomusten aiheuttamilta mahdollisilta riskeiltä ja vahingoilta.

Mahdollisista liiketapaperiaatteita koskevista rikkomuksista voi ilmoittaa seuraaville henkilöille tai tahoille:

- esimiehet,
- Chief Compliance Officer,
- Legal ja Compliance -organisaatio,
- HR-organisaatio,
- "Tell us"-palautekanava,
- Siemensin asiainhoitaja, tai
- työntekijöiden edustajat.

Rikkomusta koskevan ilmoituksen voi tehdä luottamuksellisesti ja tarvittaessa nimettömästi. Siemens tutkii kaikki ilmoitukset ja ryhtyy aiheellisiin toimenpiteisiin. Siemens ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia rikkomuksia paljastaneita henkilöitä (ilmiantajia) kohtaan. Tämän kiellon rikkojia rangaistaan samalla tavalla kuin niitä, jotka syyllistyvät sääntöjenvastaiseen käyttäytymiseen.

Kaikki liiketapaperiaaterikkomuksia koskevat ilmoitukset tutkitaan virallisten yhtiönlaajuisten prosessien mukaisesti. Prosessit on laadittu syyttömyysolettaman periaatetta noudattaen ja takaavat työntekijöiden edustajille oikeuden osallistua käsittelyyn silloin, kun paikalliset ehdot sitä edellyttävät. Tapauksissa, joissa rikkomus näytetään toteen, Siemens ryhtyy asianmukaisiin kurinpitotoimiin.

Siemens soveltaa samoja periaatteita kolmansien osapuolten esittämiin väitteisiin mahdollisista rikkomuksista.



Hakemisto

A	
Agenda 21	37
Arvoketju	22, 38
Asiainhoitaja	41
Asianmukainen dokumentaatio	22
B	
Brand Design Hotline	26
Brändi, Siemens	11, 21, 26, 27
C	
Charter of Trust	35
Chief Compliance Officer	6, 7, 41, 44
Collective Action -yhteistoiminta	25
E	
Esimiehet	10, 14, 27, 28, 41
Eturistiriidat	27, 28
Euroopan ihmisoikeussopimus	37
H	
Henkilökohtainen turvallisuus	17, 18
Henkilökohtaiset oikeudet	12
Henkilötiedot	34
Hiljainen jakso	33
Hinnoittelun ja järjestäytymisen vapaus	17
Hyväntekeväisyys	21
I	
Ihmisoikeudet	37, 38
Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus	37
Ilmiantaja	41
Immateriaalioikeudet	26, 27
Investoinnit kolmannen osapuolen yrityksiin	28
IoT – esineiden Internet	35
J	
Julkiset hankinnat	11
Jäsenyydet	20, 21
K	
Kansainvälinen työjärjestö (ILO)	36, 37
Kansainväliset sopimukset ja suositukset	37
Kilpailua rajoittavat sopimukset	23
Kilpailunrajoituslainsäädäntö	23
Kirjanpito	30
Kolmansien osapuolten käyttäminen	22
Korruptio	19, 22, 37
Korruption vastainen YK:n yleissopimus	37
Kyberturvallisuus	35
L	
Laatu	19, 26, 35
Lahjat ja kestitys	20, 21
Lahjoitukset	20, 21
Lahjonta	19, 20, 22, 37
Lainrikkomukset	11
Lakeja, sääntöjä ja määräyksiä (compliance) koskevat rikkomukset	41
Lapsityövoima	17, 37
Legal ja Compliance -organisaatio	11, 19, 41
Liikekumppanit	12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36, 37
Liiketoimintapäätökset	19, 27
Luottamuksellinen tieto	23, 24, 31, 33
Luottamuksellinen tietotaito	26
Luottamus	12, 16, 26, 27, 30, 32, 35
Lähtevät maksut	22
M	
Maineeseen liittyvä vahinko	11, 27
Matkakulut	20, 21
Määräävä markkina-asema	23, 24
O	
OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille	37
Organisatoriset ja valvonnalliset veloitteet	14

P			
Patentit	26		
Peruseriaatteet	10		
Perustyöolot	17		
Portfolio	16, 35, 39		
R			
Rahanpesu	29, 36		
Raportointimenettelyt	40,41		
Rehellisiä toimintatapoja ja lain noudattamista koskevat sopimukset	25		
Rehellisyys	19, 25		
S			
Sakot	11, 23		
Sisäpiirikauppa	31		
Sisäpiiriluetelo	31		
Sisäpiiriläinen	31, 33		
Sisäpiiritieto	31, 33		
Sivutyö	28		
Sosiaalinen media	33		
Sponsorointi	20, 21		
T			
Tekijänoikeudet	26, 44		
Tekninen vaatimustenmukaisuus	35		
”Tell Us”	41		
”Tell us” -palautekanava	41		
Terrorismin rahoittaminen	29		
Terveys	17, 18, 34, 35		
Tietokoneohjelmistot	26		
Tietosuojaja	34		
Tietosuojaja-organisaatio	34		
Tietoturva	35		
Tilinpäätösraportoinnin ohjeet	30		
Tilinpäätösraportointi	30		
Toimittajat	12, 23, 24, 31, 36, 37		
Tulli	25		
Turvallisuusvastaava	18		
Työaika	17		
Työntekijöiden edustajat	17, 41		
Työntekijöiden osakeomistusohjelmat	31		
		Työturvallisuus	17, 18
		U	
		Ulkomaisiin virkamiehiin kohdistuvaa lahjontaa koskeva OECD:n yleissopimus	37
		V	
		Vaaran merkit	22
		Vahingot	11, 23, 41
		Vapaa kilpailu	19,23
		Vastuu	10, 11, 12, 14, 16, 18, 30, 32, 33, 34, 35, 37, 39
		Verosäännökset	30
		Vientivalvonta	25, 36
		Viestinnän peruseriaatteet	33
		Viranomainen	19, 20, 22, 37
		Voitelurahat	20
		Y	
		Yhdenvertainen kohtelu	17
		Yhteistoimintaa käsittelevät kokoukset	25
		Yhtiön laitteet ja tilat	33
		Yhtiön omaisuus ja resurssit	26, 32
		Yhtiön tiedot	32, 33
		YK:n Global Compact -aloite	36, 37
		Yksityisyys	12, 34
		Ympäristönsuojelu	37, 39
		Ympäristöohjelmat	39
		Ympäristöyhteensopivuus	35, 39

Siemens AG

Legal and Compliance
Werner-von Siemens-Straße 1
80333 München

Laatinut:
Annette Kraus, Chief Compliance Officer

Painos: 2021

Tekijänoikeudet:
Kaikki oikeudet, myös käännöksiä, uusintapainoksia ja osittaistakin kopiointia koskevat, pidätetään.

Asiakirjaan tehtävät muutokset eivät johda sen kumoamiseen.

© 2021 Siemens AG, Berlin and Munich