

Top 20 FAQs

Status: June 22



SIEMENS
ENERGY

Índice

(1 de 2)

Índice

(2 de 2)

Contenido

P1. ¿Cuántos empleados trabajarán para Siemens Energy?

En este momento, Siemens Energy tiene alrededor de 91.000 empleados (al 31 de marzo de 2020) en más de 100 países (incluyendo SGRE).

P2. ¿Tendremos nuevas direcciones de correo electrónico? Si es así, ¿cuándo entrarán en vigencia y cuáles serán las nuevas direcciones?

Sí, las direcciones de email actuales (nombre.apellido@siemens.com) serán reemplazadas por otras nuevas. Esto probablemente ocurrirá después de la separación o más adelante. Las nuevas direcciones tendrán el formato ,nombre.apellido@siemens-energy.com'.

P3. ¿Continuaremos usando herramientas IT como Circuit, myIT y Yammer en Siemens Energy?

IT está trabajando arduamente para dar una respuesta pronto, enfocándose en el ahorro de costos y en las oportunidades de consolidación. Se han identificado más de 4.800 aplicaciones relevantes para Siemens Energy. Para cada solicitud, se debe decidir si la solicitud debe ser Moviada, Reemplazada, Retirada o Copiada (MREC). Estas decisiones están casi listas, y en los próximos meses se informará según corresponda a los grupos de usuarios afectados.

También se han hecho progresos en el área de infraestructura de IT: Los servicios de la nube, públicos y privados ayudarán a alcanzar mejor los servicios de IT de acuerdo con las necesidades de los negocios en un ambiente ágil. En consecuencia, se ha decidido sustituir las siguientes aplicaciones por sus equivalentes de Microsoft (MS) Office 365 en el año fiscal 2020:

- MS OneDrive sucederá a Syncplicity
- MS Stream sucederá la plataforma MyVideo
- MS Whiteboard sucederá a Conceptboard.
- MS Teams sucederá a Circuit en el año fiscal 2021
- SharePoint online sucederá a SharePoint 2013 en el año fiscal 2021

La Información detallada sobre estos cambios será compartida en los próximos meses. Para Yammer y myIT el plan actual es crear nuevas instancias para Siemens Energy, que no necesariamente estarán conectadas a Siemens.

P4. ¿Qué efectos tendrá el spin-off en los planes de acciones para empleados de Siemens Energy?

Debido a la escisión, los accionistas de Siemens AG en todo el mundo recibirán acciones de Siemens Energy AG en una proporción de 2:1. Esto significa que los empleados de Siemens Energy que poseen acciones de Siemens, de su participación en los planes de acciones de Siemens se les acreditará automáticamente una acción adicional en Siemens Energy AG por cada dos acciones de Siemens AG que posean. Además, todos los planes de acciones actuales de los empleados de Siemens Energy terminan antes de la fecha de entrada en vigor del spin-off. Se cobrarán todas las acciones de compensación o las acciones de los Premios de Acciones no invertidas que aún estén en circulación en el momento en que la escisión surta efecto. Después de la Junta Extraordinaria de Accionistas, les brindaremos más información sobre los efectos de la escisión en los planes de acciones de Siemens, así como información sobre los futuros planes de acciones de Siemens Energy.

P5. ¿Cómo se actualiza la información de la entidad jurídica?

Es de vital importancia que todos los documentos comerciales legalmente vinculantes (por ejemplo, ofertas, facturas, etc.) contengan la nueva información de la empresa a partir de la fecha de escisión de su respectivo país (por ejemplo, 1.1.2020 para Alemania; compruebe la fecha pertinente para su país).

Para otros documentos, como las tarjetas de presentación, la documentación relacionada con el producto (por ejemplo, los manuales de producto) y otros materiales, lo ideal sería que toda referencia a la entidad jurídica se actualizara también lo antes posible. Sin embargo, es comprensible que, debido al volumen de estos materiales, esto pueda llevar más tiempo. Es aceptable si estos documentos se refieren a Siemens AG o a la respectiva compañía regional por un período más largo después del 1 de

julio de 2020. Todas las actualizaciones deben ser implementadas por la empresa subsidiaria.

El lanzamiento del nuevo logo es el 1 de julio de 2020. A partir de entonces, implementaremos todas las aplicaciones en consecuencia, siguiendo un acercamiento paso a paso.

Estamos facilitando herramientas informáticas para lograr un formato y diseño consistentes:

Siemens Corporate Forms (SCF)

SCF es nuestra aplicación IT universal para documentos de negocios internos y externos eficientes y formalmente correctos. Lo usamos para todas las unidades de la organización. La herramienta SCF se implementará globalmente paso a paso.

Herramienta Business Card o Tarjeta de Presentación

Desde el 1 de julio, habrá una herramienta de Siemens Energy dedicada a las tarjetas de presentación, que cubre varias regiones. Todas las demás regiones utilizan las correspondientes herramientas locales. Por favor, consulte con su contacto local para tarjetas de presentación con el diseño de Siemens Energy después del 1 de julio.

P6. Ha habido una nueva estructura organizativa casi todos los años durante los últimos cuatro años. ¿Cuánto durará la nueva configuración?

La nueva estructura tiene como objetivo preparar a Siemens Energy para su cotización en bolsa y fijar su curso hacia el futuro. Nuestro objetivo principal en todo esto es una clara alineación de nuestros negocios y productos con nuestros clientes y mercados finales. Además, queríamos responsabilidades claras en todos los niveles de la organización. Por supuesto, continuamente consideramos cuál es la mejor forma de organizar nuestra compañía. Cuando veamos algo que deba ser abordado, tomaremos las decisiones pertinentes.

P7. ¿Cuál es la dirección estratégica en términos de energías renovables y nuevos campos comerciales?

Siemens Energy ofrecerá a sus clientes productos y soluciones para todos los negocios. Ya estamos participando en el crecimiento de las energías renovables a través de nuestra participación mayoritaria en Siemens Gamesa. También supervisamos las áreas de negocio vecinas y luego decidimos si debemos entrar en ellas y cómo hacerlo (por ejemplo, socios, fusiones y adquisiciones) para fortalecer nuestra posición de liderazgo

en los mercados de Energía.

Además, estamos continuamente buscando oportunidades y nuevos negocios, lo que incluye también el área de descarbonización de los sistemas de energía. Seleccionando el modelo de negocio, el ecosistema asociado y la tecnología adecuados, buscamos mitigar los riesgos y desarrollar una propuesta de ventas única para escalar a un nivel que logre y, en el mejor de los casos, incluso exceda los márgenes previstos. Nuestra nueva unidad Decarbonized Energy Systems (SE G S DES) apoyará a la dirección en la toma de este tipo de decisiones, ya que la misión de DES es identificar y ampliar el crecimiento rentable en torno a la descarbonización.

P8. El mercado energético está experimentando cambios significativos. ¿Cómo estamos abordando el cambio hacia un sistema descentralizado, almacenamiento e hidrógeno (Power-to-X)?

Hoy en día, Siemens Energy está posicionada de una forma única con su portafolio de productos líder en un mercado energético en crecimiento y retador.

Para el futuro, las transiciones energéticas nos ofrecen oportunidades muy prometedoras. Siemens Energy tiene el compromiso de dar forma a la transición energética, gracias a nuestra fuerza de innovación. Hemos identificado áreas de crecimiento basadas en las tendencias generales del mercado de descarbonización, descentralización y digitalización y ya estamos trabajando intensamente para ganar negocios en esas nuevas áreas de crecimiento.

Esto incluye:

1. Hacer que la energía sea más ecológica - Reducción de las emisiones a través de la eficiencia energética, el cambio de combustible, la hibridación.
2. Entregar energía de una caja - Necesidades de energía críticas a un costo mínimo y rápidamente desplegadas.
3. Manejar la complejidad de la red - Nueva tecnología (por ejemplo, MVDC+) para abordar la estabilización y el control de fluido.
4. Facilitar el acoplamiento de sectores - Soluciones de descarbonización, incluyendo la producción de Hidrógeno y combustibles sintéticos y el uso de turbinas de gas alimentadas con Hidrógeno.
5. Productos inteligentes y soluciones digitales para el acceso independiente a los datos móviles

Se evaluarán otras oportunidades comerciales a medida que se presenten.

P9. ¿Qué ventajas ofrece la escisión en vista de la continua situación desafiante del mercado?

Aunque el segmento de la generación de energía centralizada (es decir, los proyectos a escala de las empresas de servicios públicos) se está nivelando, otras áreas de negocio -como la generación, transmisión y distribución de energía- siguen creciendo. En general, el mercado de la energía es atractivo y ofrece grandes oportunidades. La demanda de energía sigue aumentando. La población mundial está creciendo, y los estudios indican que hoy en día 850 millones de personas no tienen acceso a la electricidad (fuente: AIE, World Energy Outlook 2019). Al mismo tiempo, tenemos que reducir las emisiones globales de CO2 y podemos ayudar a nuestros clientes a avanzar hacia la transición de la energía. Como una compañía de energía independiente y enfocada con una configuración holística, tenemos más libertad en nuestras decisiones y podemos concentrarnos completamente en nuestros clientes.

Como compañía independiente, tomamos nuestras propias decisiones sobre las inversiones y la mejor manera de asignar los recursos, y podemos hacerlo sin tener que competir con otras áreas de negocio dentro de Siemens que no forman parte del negocio de la energía. También decidimos qué procesos, instrumentos y métodos emplear para garantizar una organización más ágil y sencilla que cree mejores experiencias para los clientes y los colaboradores. Todo esto hace que nuestra compañía sea más rápida, más eficiente, más inteligente, y más competitiva.

P10. Necesitamos tener un flujo de caja fuerte para invertir y crecer. ¿Qué mejorará la situación del flujo de caja en el próximo año?

Todo el equipo de Dirección de Siemens Energy acordó que una de las futuras estrategias de Siemens Energy será mejorar su flujo de caja general.

El flujo de caja puede verse afectado por tener más entradas de efectivo o por limitar nuestras salidas de efectivo. El efecto neto tendrá una influencia directa en nuestra liquidez para cumplir con todas nuestras obligaciones financieras relacionadas con las operaciones diarias. Dado que tenemos oportunidades limitadas de aumentar los precios de venta en nuestra cartera de productos, debemos revisar críticamente nuestros gastos, gestionar los costos y asegurarnos de que se toman las decisiones empresariales correctas que afectan a las partidas del balance, como inventarios, cuentas por pagar, cuentas por cobrar o gastos de capital.

De cara al futuro, pondremos aún más énfasis en mejorar nuestro flujo de caja. Todos los empleados ya han contribuido a este objetivo limitando los viajes. Pero,

por supuesto, esto no puede ser todo: Nuestras verticales, por ejemplo, Generación, ya están trabajando en iniciativas concretas y recomendaciones de mejora para los empleados.

Además, ustedes pueden contribuir a nuestro futuro éxito: Les pedimos que sean firmes en la búsqueda y aplicación de todas sus ideas y sugerencias para mejorar el flujo de caja en las próximas semanas y meses.

P11. ¿Cuál será el precio estimado de las acciones y el número de acciones de las acciones de Siemens?

Como no se trata de una IPO (donde la propia empresa fija el precio inicial de las acciones) sino de una escisión, Siemens no determinará el precio de las acciones. En cambio, el precio de las acciones será decidido por el mercado una vez que se produzca la escisión y la cotización en bolsa.

P12. La mayoría de los spin-offs de Siemens no han tenido éxito como empresas independientes (por ejemplo, el precio de las acciones de OSRAM, Infineon), pero los empleados fueron despedidos (por ejemplo, NSN, BenQ). ¿Cómo evitamos que eso suceda en el caso de Siemens Energy?

En primer lugar, sólo OSRAM e Infineon fueron spin-offs en el sentido clásico: ambos fueron - y son - muy exitosos mirando sus posiciones de liderazgo en el mercado mundial. NSN y BenQ no eran empresas derivadas, sino empresas conjuntas o ventas. En segundo lugar, estamos convencidos de que Siemens Energy será una empresa independiente exitosa. A pesar de que nuestro actual entorno de mercado se ve afectado por la volatilidad, la incertidumbre, la complejidad y la ambigüedad (conocido como VUCA por sus siglas en inglés); y hay múltiples razones para afirmarlo: La energía es un elixir de la vida para la sociedad actual: la demanda está aumentando. Con nuestra compañía, establecemos las bases para el bienestar social, la salud y la prosperidad - y esto es así en todo el mundo. Porque la energía es la base de todo. Y estamos profundamente convencidos de que podemos marcar la diferencia como se expresa en nuestro lema empresarial „Energizamos las sociedades.“

Como empresa independiente, podremos enfocarnos aún más en los cambios del mundo de la energía y así adaptarnos mejor a ellos. Esto nos ayuda a asegurar nuestro

éxito a largo plazo. Y esta renovación va desde los recursos financieros hasta los clientes. También se puede ver esto en la organización que estamos formando junto con un fuerte equipo de colaboradores, de tal manera que apoye de la mejor manera posible nuestro objetivo primordial de moldear la energía del mañana.

Además, queremos ser el socio y moldeador de la transformación de la energía en todo el mundo. Nuestro sólido y resiliente portafolio, orientado a este objetivo, nos convierte en un socio de preferencia para nuestras partes interesadas, desde empleados, clientes e inversionistas hasta personas de todo el mundo. Junto a unos 91.000 empleados en todo el mundo (al 31 de marzo de 2020) estamos trabajando cada día a plena marcha para dar forma a la nueva era de la energía.

Tres piedras angulares estratégicas nos ayudarán a conseguirlo. En primer lugar, nuestras tecnologías son lo verdaderamente importante. Con ellas respondemos a las megatendencias energéticas mundiales: la digitalización, la descentralización, la descarbonización y el crecimiento de la demanda de energía. En segundo lugar, nuestros clientes son nuestro centro de atención. Cumplimos nuestras promesas y nos mantenemos firmemente a su lado. En tercer lugar, nuestros empleados marcan la diferencia. Estamos preparados para nuevas ideas y formas de pensar. Como sabemos que todos ustedes están fuertemente comprometidos, estamos convencidos de que Siemens Energy será una empresa exitosa.

P13. ¿Podremos financiar con éxito la introducción al mercado de la turbina HL (teniendo en cuenta los altos costos y los riesgos que esto implica)?

Hemos lanzado con éxito el producto HL al mercado y hoy estamos ejecutando en los pedidos de clientes como Duke, Keadby o proyectos como el de Hynix. Siemens Energy está totalmente comprometida con cumplir estas órdenes y continúa ofreciendo el producto HL en el mercado. La futura financiación de cualquier investigación y desarrollo de una gran turbina de gas dependerá de los requisitos del cliente y de las perspectivas del mercado para la nueva unidad y el negocio de servicios.

Además de eso, Siemens Energy continuará priorizando la inversión en I+D en los campos de crecimiento y apoyo de nuestras oportunidades de servicio.

P14. ¿Cómo funcionará la colaboración general entre la sede y las regiones?

La nueva configuración regional de Siemens Energy cubre los siguientes pilares importantes para la colaboración:

- Cada CEO Hub (local) tendrá una línea de reporte directa con la Junta Ejecutiva de Siemens Energy para poder discutir temas urgentes directamente.
- Los CEO's de países reportarán a los Hub CEO's
- Los CFO's de cada país reportarán únicamente a los Hub CFO's que dependen exclusivamente de la Dirección de Finanzas de los Países para garantizar una gestión eficiente de los temas financieros.
- La responsabilidad de los negocios, y las pérdidas y ganancias globales (P&G) recae en las Divisiones / Unidades de Negocio y no en el Hub o el País.
- Los Hubs son responsables de apoyar la implementación de la estrategia de Siemens Energy en las regiones y, por ejemplo, desarrollar proyectos de gran magnitud y transversales con otras divisiones.
- Todas las Funciones tienen una responsabilidad integral por sus temas en toda la compañía.

P15. ¿Cómo prioriza Siemens Energy el enfoque en digitalización?

En primer lugar, nosotros digitalizamos la energía: Siemens Energy reúne una amplia experiencia energética y digital. Se espera que las tecnologías digitales jueguen un papel clave en la descarbonización del sistema de suministro de energía y en el futuro de la industria energética. En segundo lugar, impulsamos la productividad - Siemens Energy crea oportunidades de crecimiento con su cartera digital. Las soluciones digitales de Siemens Energy buscan aumentar la flexibilidad y la disponibilidad de los sistemas a lo largo de toda la cadena de valor de la energía.

En tercer lugar, ofrecemos protección - Siemens Energy mantiene una vigilancia constante de la ciberseguridad.

Nuestro objetivo es proporcionar la mejor seguridad posible para las soluciones digitales y ayudar a los clientes a abordarlas de manera eficiente y eficaz.

P16. Escuchamos mucho sobre la integración planeada de SGRE a Siemens Energy, pero no hay un alcance oficial o detallado de la misma. Por lo tanto, me gustaría saber la dimensión de esta integración, ¿incluye esto la parte financiera, la responsabilidad de la dirección y la responsabilidad de las personas?

SGRE seguirá siendo una empresa que cotiza en bolsa. Habrá un Acuerdo de Alianza Estratégica (SAA) con el objetivo de crear sinergias e impulsar el crecimiento de los beneficios de ambas partes, aprovechando los volúmenes de negocio adicionales. También se adoptará un enfoque común de entrada en el mercado para acercarse a los clientes en común y se establecerán elementos obligatorios con SGRE en varias áreas (por ejemplo, finanzas, auditoría, tesorería) para garantizar la consolidación financiera de SGRE. Además, se ha concluido un Acuerdo de Apoyo Regional y un Acuerdo de Suministro Estratégico para el suministro de transformadores y servicios relacionados para brindar apoyo adicional y aumentar las oportunidades de gana-gana tanto para Siemens Energy como para SGRE.

P17. ¿Qué sucede con los acuerdos marco de Siemens que comprenden varias unidades de negocio?

Nuestros clientes pueden estar seguros de que Siemens está totalmente comprometida con el éxito a largo plazo de nuestro negocio, y con seguir siendo una parte importante y duradera de la industria energética. Siemens AG seguirá estando fuertemente comprometida con este negocio permaneciendo como accionista de base en la nueva compañía y continuando con el apoyo a nuestros clientes, incluyendo el cumplimiento de todas las garantías y compromisos financieros existentes, y ofreciendo un soporte continuo y cercano en el futuro.

P18. ¿Puedo usar la nueva marca de la empresa en mi tarjeta de presentación / firma de correo electrónico / presentación de ventas / en mi cargo, etc.?

La marca Siemens Energy entrará en vigencia el 1 de julio de 2020 y se desplegará gradualmente en todas las regiones. Un paquete de inicio que incluye firmas de correo electrónico, plantillas de PowerPoint y otro material exclusivo para los empleados facilitará el despliegue.

Para obtener el nombre correcto de la entidad legal, por favor, consulte la estructura de su empresa local y el estado del proceso de separación.

P19. ¿Qué impacto tiene la pandemia de coronavirus en el spin-off? ¿Estamos en camino a la lista a finales de septiembre?

A pesar de que nadie puede asegurar con Certeza cuándo terminará la pandemia del COVID o cuál será su impacto a largo plazo, hemos conseguido completar nuestros objetivos a la fecha y estamos encaminados hacia la cotización en bolsa.

P20. La pandemia de COVID introdujo el trabajo en masa desde casa para muchos trabajadores de oficina, sin pérdida de productividad. ¿Siemens Energy se volverá más flexible con respecto al trabajo desde casa? Esto también podría generar importantes ahorros en los costos inmobiliarios si no se espera que todos los empleados estén en la oficina todos los días.

A medida que empezamos a retomar lentamente el trabajo en las oficinas (para aquellos que han estado trabajando desde sus casas), ahora necesitamos pensar en cómo será el mundo post COVID. Esto incluye examinar dónde y cómo trabajaremos. Sigán atentos a información más detallada.