

Après 100 ans, nous continuons à bâtir un avenir meilleur.

Siemens Canada Internet  
General interest press release

## Siemens remporte le prix Silver Brandon Hall Group Excellence in Learning Award décerné par Brandon Hall Group

Le programme d'éducation personnalisée (PEP) mis sur pied par la division Diagnostics remporte un prix d'excellence

Oakville, ON., 25 février 2015

Le programme d'éducation personnalisée (PEP)<sup>1</sup> de Siemens Canada limitée, Santé, division Diagnostics (Siemens Santé) a remporté le prix convoité Argent d'excellence décerné par Brandon Hall Group dans la catégorie « Best in Extended Enterprise Learning Program ». L'entreprise a été honorée, en compagnie des autres récipiendaires de 2014, dans le cadre de la HCM (Human Capital Management) Excellence Conference 2015 tenue par Brandon Hall Group.

La solution PEP, qui représente la première solution d'éducation virtuelle et de source unique de l'industrie favorisant un apprentissage permanent, est offerte dans le cadre du programme de service à la clientèle de Siemens. Grâce au PEP, les professionnels de laboratoire peuvent accéder, planifier et suivre facilement une vaste gamme d'offres d'apprentissage, des cours axés sur des maladies ou des produits précis aux webinaires, en passant par des pratiques générales en laboratoire, comme le contrôle de qualité. Chaque individu peut personnaliser un plan pertinent pour son travail et pour favoriser son perfectionnement professionnel.

De plus, la solution PEP offre un site administratif intégré, PEP Administrator<sup>2</sup>, sur lequel les directeurs ou superviseurs de laboratoire peuvent attribuer, gérer et suivre les compétences de leurs employés. Grâce à cet outil supplémentaire, la direction des laboratoires peut déterminer les besoins de formation précis de tous les membres du personnel et leur attribuer du contenu adapté à leurs besoins organisationnels.

« Je suis honoré de reconnaître l'excellence de ce groupe d'organisations d'élite proposant des programmes incroyables en lien avec les fonctions de gestion du capital humain. Les gagnants ont représenté l'excellence même entourant les dimensions d'affaires essentielles de l'ensemble des catégories de prix, notamment des normes élevées en matière de rendement au sein de leur organisation. Ils ont également affiché des résultats commerciaux clairs et quantifiables par l'intermédiaire de ces programmes novateurs », a déclaré Rachel Cooke, chef des opérations de Brandon Hall Group.

Les nominations ont été évaluées par un jury composé d'experts de l'industrie indépendants et chevronnés, des analystes principaux et la haute direction de Brandon Hall Group, et ce, en fonction des critères suivants : l'adéquation aux besoins, la conception du programme, la fonctionnalité, l'innovation et les avantages quantifiables globaux. La liste des gagnants est accessible sur le site [http://go.brandonhall.com/past\\_award\\_winners](http://go.brandonhall.com/past_award_winners).

Pour en savoir davantage sur la solution PEP, consultez le site <http://www.healthcare.siemens.com/education/pep>.

<sup>1</sup> Brevet en instance pour le PEP.

<sup>2</sup> Le système PEP Administrator n'est pas en vente dans certains pays.

### À propos de Siemens Canada

Les idées novatrices de Siemens contribuent à améliorer la vie au Canada depuis plus de 100 ans. De l'Atlantique au Pacifique, plus de 4 500 employés y travaillent ensemble pour proposer des réponses durables dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la numérisation. Depuis qu'elle a obtenu sa charte fédérale en 1912, Siemens est synonyme d'innovation, de qualité, de fiabilité et d'internationalité. Les ventes de Siemens Canada pour l'exercice financier 2014 (qui a pris fin le 30 septembre) s'élevaient à 2,7 milliards de dollars canadiens. L'entreprise compte 39 bureaux et 12 usines au Canada.

Ce communiqué peut contenir des énoncés prévisionnels fondés sur les convictions de la direction de Siemens Canada limitée et de ses sociétés affiliées. Les mots « anticiper, croire, évaluer, estimer, prévoir, attendre, souhaiter, planifier, devoir et projet » servent à identifier ces énoncés prévisionnels. De tels énoncés reflètent la perception actuelle de la direction concernant des événements futurs et sont assujettis aux risques et à l'imprévu. Plusieurs facteurs pourraient avoir une incidence sur les résultats. Parmi eux, soulignons les changements dans le climat économique en général et dans les affaires, des variations quant à la valeur des devises et aux taux d'intérêt, l'arrivée de produits concurrents, le refus d'accepter de nouveaux produits ou services et des changements de stratégie commerciale. Les résultats réels peuvent différer de ceux qui sont prévus ici. Siemens Canada limitée et ses sociétés affiliées ne prévoient pas mettre à jour ces énoncés prévisionnels et n'assument aucune obligation de le faire.

---

Téléchargez une version PDF de ce communiqué :

Siemens remporte le prix Silver Brandon Hall Group Excellence in Learning Award décerné par Brandon Hall Group

---

Pour en savoir plus à propos de Siemens, ou pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec Ann Adair, vice-présidente, Communications et affaires gouvernementales

[ann.adair@siemens.com](mailto:ann.adair@siemens.com)  
Venez nous voir sur

