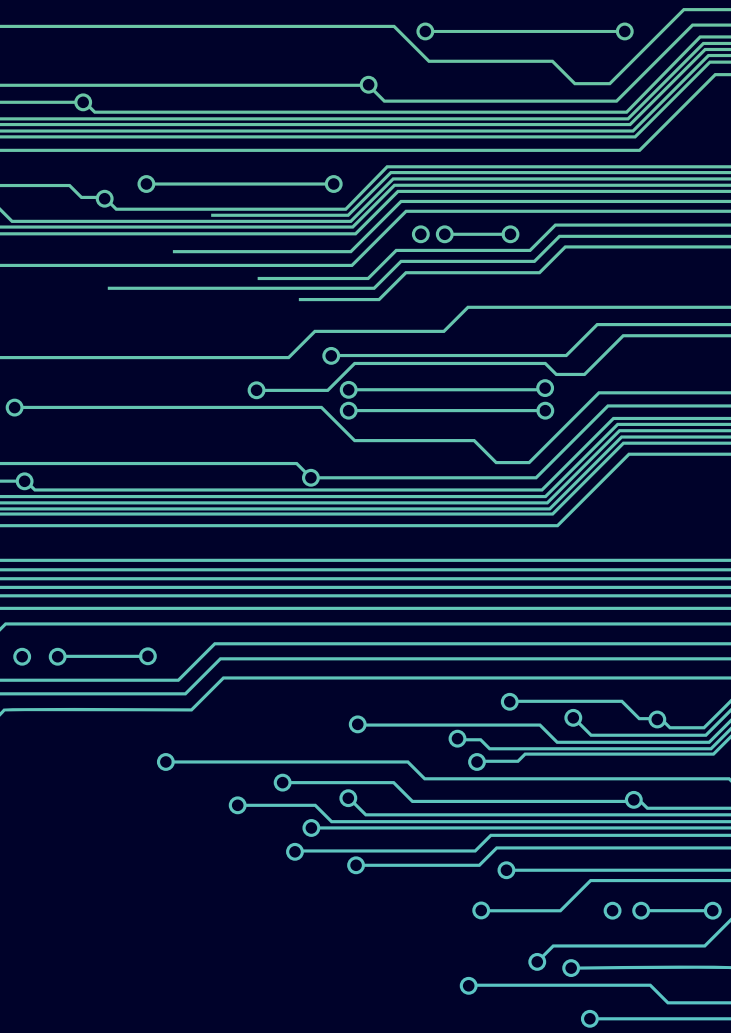


SIEMENS



CVR-NR. 16 99 30 85

Siemens A/S
Årsrapport
2022/2023

[siemens.dk](https://www.siemens.dk)

Indhold

Året i hovedtræk for Siemens A/S	
Året i hovedtræk for Siemens A/S	3
Påtegninger	
Ledelsens regnskabspåtegning	4
Den uafhængige revisors påtegning	5
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger og -oversigt	7
5 års hovedtal	8
Beretning	9
Regnskabsberetning	12
Forretningsområder	
Digital Industries	13
Smart Infrastructure	16
Redegørelse vedrørende samfundsansvar	
Forretningsmodel	18
Risici og ledelsessystem	18
Sociale forhold	21
Miljø og klima	24
Øvrige samfundsmæssige indsatser	26
Politik for dataetik	
Redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99d	28
Årsregnskab 1. oktober – 30. september	
Resultatopgørelse	31
Balance	32
Egenkapitalopgørelse	34
Pengestrømsopgørelse	35
Noter	36
Noter uden henvisning	47

Året i hovedtræk for Siemens A/S

Omsætningen er i regnskabsåret 2022/2023 reduceret med 167 mio. kr. fra 2.098 mio. kr. sidste år til 1.931 mio. kr. i indeværende år, svarende til en reduktion på 8 %. Denne reduktion skyldes fraspaltningen af motorforretningen, som vises som ophørt aktivitet. Tages der højde for udskillelsen af motorforretningen, er omsætningen steget med 6 %.

Siemens A/S opnåede i regnskabsåret et resultat på 65 mio. kr., hvilket er en stigning på 6 mio. kr. i forhold til sidste år. Årsagen til resultatforbedringen skyldes en fremgang i produktforretningen, og desuden har der været en positiv udvikling i efterspørgslen fra større pharma- og infrastrukturkunder, ligesom omfanget af servicekontrakter har været stigende.

Af årets resultat på 65 mio. kr. forventes udloddet 94 mio. kr. i udbytte til moderselskabet, Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Det gennemsnitlige antal beskæftigede er øget fra 480 i regnskabsåret 2021/2022 til 495 i 2022/2023.

Forventningerne til udviklingen i dansk økonomi er en svag vækst på omkring 1,5 % i 2024. Den generelle udvikling dækker dog over store forskelle mellem brancherne, hvor fx medicinalindustrien forventes at vokse mere end gennemsnittet. Siemens A/S forventer på denne baggrund en stigning i omsætningen i 2023/2024 på omkring 5 %, når der tages højde for udskillelsen af motorforretningen. Den geopolitiske usikkerhed er dog fortsat stor, og med fortsat høj inflation og stigende renteniveau er risikoen for recession til stede, hvilket betyder, at estimatet er forbundet med en vis usikkerhed.

Resultatet af den ordinære drift for selskabet i forretningsåret 2023/2024 forventes at stige med 30-40 % sammenlignet med 2022/2023.

Som led i Siemens AG's beslutning om at udskille motorforretningen er der etableret et selvstændigt selskab, Innomotics A/S, som med virkning fra 1. oktober har overtaget denne forretning fra Siemens A/S. Denne del af forretningen havde en omsætning på 291 mio. kr. i 2022/2023.

Bjarne Lykke Sørensen
Administrerende direktør, Siemens A/S



Ledelsens regnskabspåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2022/2023 for Siemens A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, så årsrapporten giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret, der løber fra 1. oktober 2022 – 30. september 2023.

Ledelsesberetningen rummer efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen indeholder. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 13. december 2023

Direktion:



Bjarne Lykke Sørensen
(Administrerende direktør)



Jürgen Lippert
(Økonomidirektør)

Bestyrelse:



Per Mikael Gustaf Leksell
(Formand)



Kenneth Elsberg



Jørgen Kudsk



Jaana Maria Kupila



Bjarne Lykke Sørensen

Den uafhængige revisors påtegning

Til aktionæren i Siemens A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Siemens A/S for regnskabsåret 1. oktober 2022 – 30. september 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2023, samt at resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2022 – 30. september 2023 er i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har desuden ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder en professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Den uafhængige revisors påtegning

- konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 13. december 2023

EY

Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 30 70 02 08

Thomas Bruun Kofoed

Statsautoriseret revisor

mne28677

Selskabsoplysninger og -oversigt

Siemens A/S

Borupvang 9
2750 Ballerup
CVR-nr.: 16 99 30 85
Stiftet: 1993
Hjemsted: Ballerup

Bestyrelse

Per Mikael Gustaf Leksell, formand
Kenneth Elsberg
Jørgen Kudsk
Jaana Maria Kupila
Bjarne Lykke Sørensen

Direktion

Bjarne Lykke Sørensen
Jürgen Lippert

Revisor

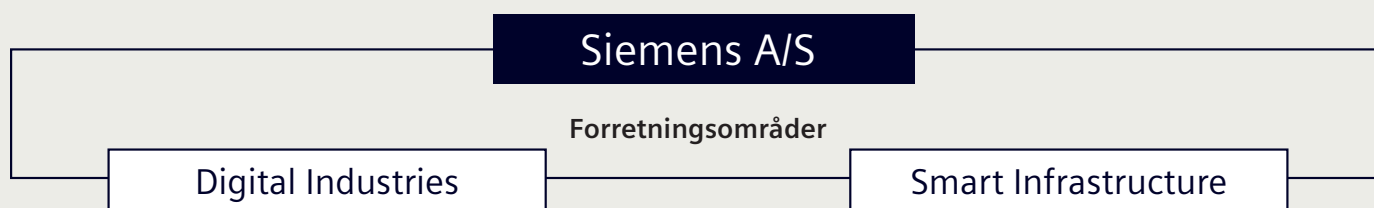
EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
2000 Frederiksberg

Thomas Bruun Kofoed
Statsautoriseret revisor
MNE-nr.: mne28677

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes den 13. december 2023.

Selskabsoversigt



Øvrige Siemens aktiviteter i Danmark

Selskaberne er søsterselskaber til Siemens A/S.

- Siemens Healthcare A/S
- Siemens Industry Software A/S
- Siemens Mobility A/S
- Siemens Aarsleff Konsortium I/S
- Siemens Mobility Aarsleff Konsortium I/S
- Siemens Finans Danmark – filial af Siemens Finans AB
- Siemens Electronic Design Automation, filial af Siemens Electronic Design Automation AB
- S'PA GmbH Branch Denmark
- Innomotics A/S

5 års hovedtal

5 års hovedtal for Siemens A/S

mio.kr.	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Nettoomsætning	1.931	2.098	1.876	1.766	1.822
Resultat af primær drift	39	79	63	9	126
Finansielle poster	-3	-1	-1	-2	0
Årets resultat	65	59	46	3	104
Udbytte	94	58	45	108	132
Anlægsaktiver	8	14	17	19	24
Omsætningsaktiver	687	587	562	627	819
Aktiver i alt	695	601	579	646	843
Aktiekapital	151	151	151	151	151
Egenkapital	245	237	224	286	414
Pengestrøm fra driftsaktivitet	23	48	-99	112	259
Pengestrøm til investeringer	-1	-4	-4	-1	45
– heraf investeringer i materielle anlægsaktiver	-1	-4	-4	-1	7
Pengestrøm fra finansiering	-20	-44	103	-111	-308
– heraf nettoudbyttebetalinger	-58	-45	-108	-132	-581
Pengestrøm i alt	2	0	0	0	-4
Gennemsnitligt antal medarbejdere	495	480	492	523	531
Aktivernes omsætningshastighed	3,0	3,6	3,1	2,4	1,4
Egenkapitalforrentning	27,1	25,4	18,0	1,0	20,7
Overskudsgrad (%)	2,0	3,8	3,3	0,5	6,9
Afkastningsgrad (%)	6,1	13,4	10,2	1,2	9,4
Soliditetsgrad (%)	35,2	39,5	38,6	44,2	49,1

Sammenligningstal er korrigeret for spaltninger og fusioner.

Sammenligningstal er ikke korrigeret for køb/salg af forretningsområder.

Sammenligningstal er ikke korrigeret for ophørte aktiviteter.

Nøgletal er beregnet som nedenstående:

Aktivernes omsætningshastighed

Årets omsætning i forhold til gennemsnitlige operative aktiver.

Egenkapitalforrentning

Årets resultat efter skat i forhold til den gennemsnitlige egenkapital.

Overskudsgrad

Driftsresultat før renter i procent af nettoomsætningen.

Afkastningsgrad

Driftsresultat før renter i procent af gennemsnitlige operative aktiver.

Soliditetsgrad

Egenkapital ultimo i procent af samlede passiver ultimo.

Beretning

Udviklingen i den globale gennemsnitstemperatur i 2023 efterfulgt af en rekordvarm september måned i Danmark efterlader ingen tvivl om, at det haster med at få den grønne omstilling op i et endnu højere gear. Politikerne har selv sagt et stort ansvar for at sætte mål og etablere rammer for de investeringer, som er nødvendige for at udvikle Danmark til at blive et fossilfrit samfund, og vi har som virksomhed et stort ansvar for dels at reducere vores egen klimapåvirkning, dels at bidrage til, at vores kunder og leverandører får reduceret deres påvirkning.

Siemens koncernen tilsluttede sig i 2021 Science Based Target initiative (SBTi), som i forlængelse af Paris-aftalen arbejder på at begrænse den globale opvarmning til 1,5 grader celsius i forhold til førindustrielt niveau. Det har også konsekvenser for den danske forretning, hvor vi bidrager til koncernens mål om at blive CO₂-neutral i 2030 på flere måder.

Udfasningen af de fossildrevne firmabiler er startet, og målet er, at den samlede flåde kører på el senest i 2030. Med udgangen af forretningsåret 2022/2023 udgør de rene elbiler 19 % af den samlede bilflåde og plug-in-hybridbilerne udgør 33 %. Desuden er rejsepolitikken ændret med det formål at reducere rejseaktiviteten i forbindelse med møder samt så vidt muligt at vælge de mest klimavenlige transportformer. Der er også fokus på bygningernes energiforbrug. Al strøm til Siemens lejemål i Danmark bliver således leveret fra vedvarende energikilder. Opvarmningen er dog baseret på fjernvarme, som fortsat udleder CO₂.

Siemens største mulighed for at bidrage til at reducere CO₂-udledningen ligger i koncernens teknologier, produkter og løsninger, da Siemens egne udledninger (scope 1 og 2) udgør under 0,1 % af de samlede scope 3-udledninger, som i forretningsåret 2022 blev opgjort til knap 458 millioner tons på koncernniveau, heraf 11,5 millioner tons fra upstream-aktiviteter (Siemens Sustainability Report 2022).

Siemens A/S har drevet forretning i det danske samfund siden midten af 1800-tallet, hvor koncernen leverede telegrafiudstyr og de første belysningsanlæg.

Den formelle etablering af det daværende Technisches Bureau Kopenhagen skete den 24. april 1893, og siden har Siemens deltaget aktivt i moderniseringen af det danske samfund med produkter og løsninger baseret på de nyeste teknologier med fokus på elektrificering, automatisering og digitalisering.

Målet er at levere teknologiløsninger, der bidrager til omstillingen mod et mere bæredygtigt samfund, så målet om at reducere den danske CO₂-udledning med 70 % i 2030 kan nås – og på sigt CO₂-neutralitet i 2050.

Teknologier til den grønne omstilling

Elektrificering, automatisering og digitalisering er vigtige midler til at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

Siemens har et bredt spektrum af teknologier, produkter og løsninger, som på forskellig vis bidrager til at reducere energi- og ressourceforbruget, optimere transporten, styrke vores elektriske infrastruktur osv.

Ofte implementeres løsningerne i samarbejde med partnere. I juni 2023 indgik Siemens et samarbejde med den danske afdeling af Körber Supply Chain, som vil accelerere udrulningen af nye digitale løsninger til industrien. I den sammenhæng spiller cybersecurity en stor rolle, hvor Siemens har ansvaret for at levere sikre løsninger til lagring af data fra produktionen.

I forbindelse med omstillingen af samfundet til mere vedvarende energi skal der opbygges produktionsanlæg til fremstilling af grøn brint. European Energy er ved at bygge to Power-to-X-anlæg i henholdsvis Aabenraa og Esbjerg og har i den forbindelse valgt Siemens som leverandør. Begge anlæg udstyres med avancerede løsninger fra Siemens, som bl.a. sikrer skalerbar adgangssikring, alarmanlæg, perimetersikringsløsning med avancerede CCTV- og radarteknologier samt en security management-platform.

Med den stigende elektrificering af samfundet er udbygning af elnettet kritisk med henblik på at kunne distribuere store mængder af strøm til brug for ladning af elbiler, elektrificering af varmforsyningen, produktionsanlæg mv. Siemens har i forretningsåret 2022/2023 vundet flere ordrer på automatisering og koblingsanlæg til distributionsnettet og forventer yderligere ordrer i de kommende år, da behovet for udbygning af elnettet er stort.

Det stigende behov for strøm skal ikke bare imødekommes ved at etablere vedvarende energi og udbygge infrastrukturen. Overalt bør vi optimere vores anvendelse af energi og spare på strømmen. Siemens har også i 2022/2023 bidraget hertil gennem en række energioptimeringsprojekter, bl.a. til danske shoppingcentre.

Beretning

Siemens Xcelerator lanceret i Norden

Siemens Xcelerator er Siemens bud på fremtidens digitalisering – en ny, åben forretningsplatform, hvor Siemens inviterer kunder og leverandører til at samarbejde og handle med Siemens og med hinanden.

Siemens Xcelerator blev lanceret ved et fælles arrangement mellem de nordiske lande den 14. september for over 500 kunder i Norden. Arrangementet havde fokus på, hvordan digitalisering kan bruges til at skabe nye forretningsmuligheder og sætte yderligere fart i den grønne omstilling. Vigtigheden af samarbejde og partnerskaber – og de mange udfordringer hermed – blev understreget i flere indlæg.



Lanceringen af Siemens Xcelerator var en nordisk begivenhed, som fandt sted den 14. september på samme tid i Finland, Norge, Sverige og Danmark. Over 500 kunder tog del i de nordiske events, heraf ca. 50 i Danmark. Indlægget fra medlem af koncernledelsen i Siemens AG, Judith Wiese, blev præsenteret via webcast fra Stockholm.

Foto: Siemens.

Digitalisering og grøn omstilling var også temaet for et større kundearrangement tidligere på året, hvor mulighederne gennem øget brug af digitale teknologier blev præsenteret. Et centralt element i den grønne omstilling er øget transparens i forhold til enkeltprodukters udledning, hvilket er vigtigt for at kunne prioritere indsatsen. Siemens lancerede på konferencen sit bud på, hvordan virksomhederne kan få pålidelige data om produkternes klimaaftryk gennem SiGREEN, en ny platform til deling af CO₂-data på produktniveau med mulighed for tredjepartscertificering. SiGREEN er en del af Siemens Xcelerator-porteføljen.

#Northstar-projektet fokuserer på mangfoldighed og inklusion

Siemens ønsker at være en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikler sig, og hvor man føler sig set og værdsat.

Gennem året er der sat fokus på emnet både i Danmark og i nordisk regi, hvor en arbejdsgruppe med deltagelse af medarbejdere fra alle de nordiske lande har arbejdet med idéer til, hvordan mangfoldighed og inklusion kan styrkes. Disse idéer er en del af det nordiske #NorthStar-projekt, som bl.a. har resulteret i et antal gode råd til, hvordan man holder inkluderende møder. Rådene er oplistet på en terning, som er placeret i alle mødelokaler.



Siemens A/S har gennem flere år arbejdet på at få flere kvinder i ledende stillinger. Det hidtidige mål om, at andelen af kvinder i ledende stillinger skulle matche andelen af kvinder i virksomheden (13 %), blev nået i 2023. Derfor er der formuleret et nyt og mere ambitiøst mål om, at andelen af kvindelige ledere skal udgøre 20 % senest i 2025. Samme år skal andelen af kvindelige topledere udgøre 30 %.

Mangfoldighed og inklusion handler ikke kun om køn. I Siemens A/S arbejder der 12 forskellige nationaliteter, hvilket betyder, at ca. 4 % af medarbejderne ikke taler dansk. Derfor er kultur og sprog vigtige områder at tage højde for i udviklingen af en inkluderende arbejdsplads.

De tilbagevendende medarbejderundersøgelser viser høj grad af inklusion, men der er dog knap 4 % af medarbejderne i henhold til den seneste undersøgelse fra april 2023, som har oplevet at føle sig ekskluderet de seneste seks måneder. Dette tal er forholdsvis stabilt og dækker over mange forskellige årsager til, at enkelte medarbejdere kan føle sig ekskluderet.

Læring på tværs af de nordiske lande

Ledelse og læring er nøglen til at opnå resultater. Det blev der i 2023 sat fokus på gennem et fælles nordisk udviklingsprogram for lederne. L.E.A.P. (Lead. Empower. Accelerate. Practice) indeholdt fire læringsmoduler fra koncernens lederudviklingsprogram, som blev afviklet online.

Læringsmodulerne blev suppleret med erfaringsudveksling i mindre grupper sammensat af ledere på tværs af lande og forretningsområder/funktioner med henblik på at styrke ledernetværket i Norden. Programmet videreføres i det kommende forretningsår.



Siemens daglige ledergruppe består af otte personer, ligeligt fordelt i forhold til køn. Gruppen repræsenterer et aldersspænd på 20 år, 7 forskellige uddannelsesmæssige baggrunde og 3 nationaliteter.

Fra venstre viser billedet Anne Friis, Jürgen Lippert, Adina Usiewicz, Bjarne Lykke Sørensen, Lotte Odgaard, Andrea Waenerlund, Jesper K. Nilson og Max B. Andersen.

Foto: Siemens

Regnskabsberetning

De finansielle resultater i forretningsåret 2022/2023 har været tilfredsstillende.

Omsætningen er reduceret med 167 mio. kr. fra 2.098 mio. kr. sidste år til 1.931 mio. kr. i indeværende år.

Omkostningerne i selskabet til salg og administration er forøget med 21 mio. kr. set i forhold til forretningsåret 2021/2022.

Siemens A/S opnåede et resultat på 65 mio. kr., hvilket er en forhøjelse på 6 mio. kr. i forhold til sidste år, og på niveau med forventningerne stillet ved aflæggelse af årsrapporten for 2021/2022.

Årets resultat udgør 65 mio. kr. og der forventes udloddet 94 mio. kr. i udbytte til moderselskabet, Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Balance

Den samlede balancesum er forhøjet med 94 mio. kr. i forhold til sidste år. Forhøjelsen skyldes primært forhøjelse af tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser.

Pengestrømme

Pengestrømmen fra driftsaktiviteterne er reduceret fra 48 mio. kr. til 23 mio. kr., hvilket hovedsageligt skyldes en fremgang i årets resultat, samt en positiv stigning i arbejdskapitalen, der primært var drevet af en forbedring af tilgodehavender.

Investeringer

Der er i årets løb investeret i materielle anlægsaktiver for 1 mio. kr. Årets investeringer omfatter driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler.

Fremtiden

Siemens A/S forventer en stigning i omsætningen i 2023/2024 på ca. 5 %, når der tages højde for udskillelsen af motorforretningen. Den geopolitiske usikkerhed er dog fortsat stor, og med fortsat høj inflation og stigende renteniveau er risikoen for recession til stede, hvilket betyder, at estimatet er forbundet med en vis usikkerhed.

Resultatet af den ordinære drift for selskabet i forretningsåret 2023/2024 forventes at stige med 40-50 % sammenlignet med 2022/2023 som følge af forbedret indtjening.

Ejerforhold

Siemens A/S er et 100 % ejet datterselskab af Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Særlige risici

Finansielle risici

Siemens er som følge af sin drift og finansiering relativt lidt eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveau. Det er koncernens politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Koncernens finansielle styring retter sig således alene mod styring af allerede påtagne finansielle risici.

Valutarisici

Siemens A/S aktiviteter påvirkes af valutakursændringer, idet omsætningen i al væsentlighed genereres i danske kroner, mens køb af produkter primært er i euro og danske kroner.

Det er koncernens valutapolitik at afdække projekter med en nettoeksponering i fremmed valuta svarende til mere end 1 mio. eur. Der foretages ikke afdækning af transaktioner i euro.

Renterisici

Siemens rentebærende nettogæld er primært finansiell gæld til tilknyttede virksomheder. Det er ikke selskabets politik at afdække renterisici på koncernmellemløberer. En stigning på 1 procentpoint i det generelle renteniveau vil medføre en stigning i selskabets årlige renteudgifter på 0,9 mio. kr.

Kreditrisici

Siemens har ikke væsentlige risici vedrørende en enkelt kunde eller samarbejdspartner. Siemens politik for at påtage kreditter medfører, at alle større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kredittes.

Incitamentsprogrammer

I den internationale Siemens koncern eksisterer der en stock award-ordning, hvor ledere i nøglestillinger kan få tildelt stock awards i Siemens AG.

Afregning sker ved udnyttelse. I tilknytning hertil er der udgiftsført 1,4 mio. kr. i resultatopgørelsen i Siemens A/S for 2022/2023. Heraf udgør 1 mio. kr. incitamentsprogrammer til direktionen.

Siemens AG har desuden et program for alle medarbejdere, hvor de tilmeldte medarbejdere køber aktier med mulighed for at få tildelt ekstra aktier efter yderligere to års ejerskab.

Der er i tilknytning hertil udgiftsført 1,7 mio. kr. i resultatopgørelsen i Siemens A/S for 2022/2023.

Forretningsområder

Siemens A/S er organiseret i to forretningsområder: Digital Industries og Smart Infrastructure, som markedsfører Siemens AG's produkter og løsninger til private virksomheder og offentlige kunder i Danmark – enten direkte eller gennem distributører og forhandlere.

Samarbejdet mellem forretningsområderne sikres blandt andet gennem Siemens Key Account Management, som har til formål at styrke Siemens samarbejde med kunderne. Den målrettede indsats med fokus på et antal store kunder betyder også, at Siemens er mindre følsom over for generelle udsving i markedet.

Porteføljen er meget bred og strækker sig fra salg af enkelte komponenter, produkter og software til store, komplekse projekter, hvor engineering og projektledelse indgår som væsentlige elementer i den samlede ydelse. Disse projekter strækker sig ofte over flere år, og succesfuld gennemførelse kræver et tæt samarbejde med kundens projektorganisation. Projektforretningen bedrives primært af Smart Infrastructure.

Pharma-industrien og Power-to-X er to vigtige indsatsområder. Den danske pharma-industri er i en rivende vækst, hvor især Novo Nordisk foretager store investeringer i deres produktionsapparat. Hvad angår Power-to-X, er markedet i etableringsfasen, hvor der skal bygges produktionsfaciliteter. Siemens har opnået leverancer til nogle af de første produktionsanlæg, og når serieproduktionen er etableret, er det målet at blive en betydende leverandør hertil.

Digital Industries

Digital Industries omfatter Siemens AG's forretningsenheder Factory Automation, Motion Control, Process Automation, Software og Customer Services.

Softwareprodukter med tilhørende services fra søsterselskabet Siemens Industry Software A/S indgår som en del af Siemens samlede Digital Enterprise-portefølje.

Digital Industries leverer produkter, systemer og løsninger til automatisering og digitalisering af industrien med fokus på bæredygtighed. Porteføljen spænder fra standardprodukter og komponenter over komplette systemløsninger og software. Med banebrydende teknologier som kunstig intelligens, edge og cloud, industriel 5G, blockchain samt additive manufacturing (3D-print) og med årtiers erfaring er Siemens en stærk partner, når virksomheder skal gennemgå en digital transformation.

Digital Industries' salg fordeler sig på direkte salg til maskinbyggere og slutkunder i industrien samt salg via distributører og certificerede Solution Partnere. En stor del af salget af produkter og komponenter foregår online via Siemens SiePortal. Hos SITRAIN – Digital Industry Academy tilbydes relevante uddannelser og kurser tilpasset kundernes behov.

Året i hovedtræk

Omsætningen er steget sammenlignet med året før, hvilket primært skyldes den store ordrebeholdning, som blev opbygget i 2021/2022. Som følge heraf er indtjeningen steget markant, da væksten i omkostningerne har været lavere end væksten i omsætning.

Salget til pharma-industrien er voksende, hvilket til dels kompenserer for tilbagegang i den vigtige vindforretning. Vindforretningen forventes dog at vokse markant igen på sigt, når de vedtagne klimaplaner skal udmøntes.

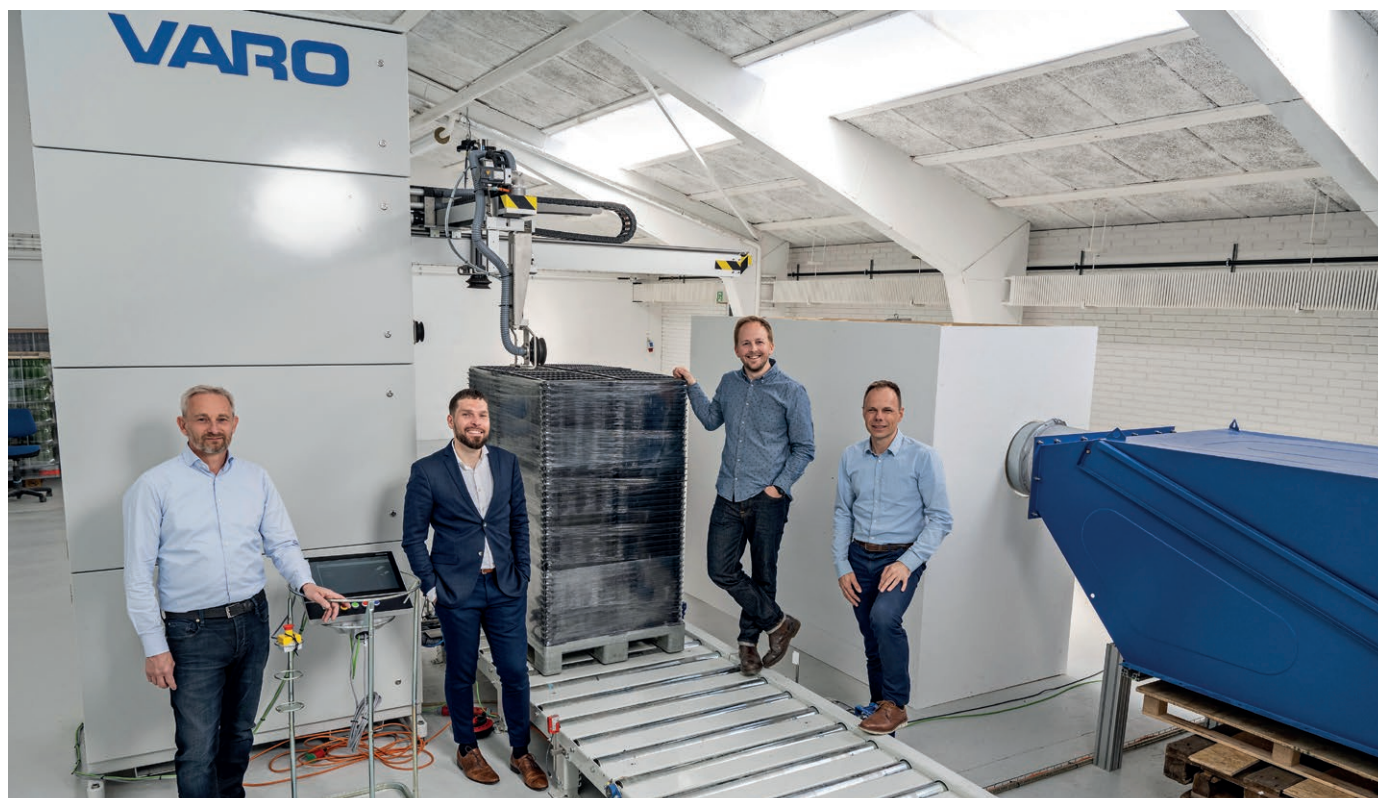
Siemens øger fortsat sin portefølje af produkter og løsninger, som er forberedt til digitalisering og IoT (Internet of Things) – både direkte på fabriksgulvet samt via clouden. IoT-forberedte produkter giver mulighed for at digitalisere produktionen yderligere ved brug af nye teknologier og gennem intelligent brug af produktionsdata mv.

Senest har Siemens lanceret Siemens Xcelerator, som er Siemens bud på fremtidens måde at samarbejde på – en ny, åben forretningsplatform, hvor Siemens inviterer kunder og leverandører til at dele viden og handle med Siemens og hinanden, og hvor en stadig stigende digital produktportefølje er tilgængelig.

Med lanceringen af Siemens Xcelerator i Danmark og Norden fortsætter Siemens udviklingen af digitale løsninger til industrien, som integrerer informationsteknologi (IT) med operationelle teknologier (OT) med henblik på at øge effektiviteten og fleksibiliteten i produktionen samt sikre mod cyberangreb.

Cybersecurity får stigende betydning

Digitalisering og de voksende netværk af maskiner og industrielle systemer er også ensbetydende med en øget risiko for cyberangreb. Derfor spiller cybersecurity en stadig større rolle, og det er vigtigt for virksomhederne at sikre sig mod uautoriseret adgang. Desuden vil det vedtagne NIS2-direktiv, der lovmæssigt træder i kraft den 17. oktober 2024, kræve et øget fokus på sikkerhed – specielt for virksomheder, der arbejder med kritisk infrastruktur.



Siemens anbefaler at implementere en konkret strategi for cybersecurity, der matcher virksomhedens risikoprofil, og som baserer sig på den internationale sikkerhedsstandard IEC 62443. Denne tilgang, som dækker både kundernes operationelle teknologier på fabriksgulvet samt netværks- og informationsteknologier (OT/IT), er essentiel, hvis man vil opnå en omfattende beskyttelse af sine maskiner og industrielle anlæg mod cyberangreb.

Med 'Defence in Depth' leverer Siemens et security-koncept, som giver fabrikker både allround og dybdegående beskyttelse som anbefalet i den internationale sikkerhedsstandard IEC 62443. Dette niveau af cybersecurity er rettet mod fabriksdrift, integratorer og komponentproducenter og dækker alle security-aspekter inden for Industrial Security.

For at styrke Industrial Security ud over grænserne i vores egen organisation samarbejder Siemens med andre førende globale virksomheder og organisationer fra forskellige sektorer i alliancen kaldet Charter of Trust. Alliancen er baseret på 10 principper, og der samarbejdes for at gøre den digitale verden til et mere sikkert sted.

Digitalisering er grundlaget for en bæredygtig industri

Digitalisering er i stigende grad på dagsordenen, da den gør virksomhederne i stand til hurtigere at kunne reagere på ændrede behov og omstille produktionen. Desuden betyder de øgede muligheder for at analysere produktionsdata i

realtid ved hjælp af teknologier som fx AI, simuleringssoftware, at virksomhederne bliver i stand til at optimere deres produktion, bl.a. med henblik på at spare på energiforbruget og mindske dyre nedbrud.

Siemens leverer energieffektive industrikomponenter, der er certificerede i henhold til ISO 50001-standarden. Det betyder, at der i produktdesignet, herunder materialeudvælgelsen mv., er taget hensyn til at sikre størst mulig genanvendelighed af produkterne samt en høj energieffektivitet, så miljø og klima skånes mest muligt.

Med standardisering og avanceret simuleringssoftware er det muligt at teste maskiner samt produktionslinjer og -anlæg virtuelt, inden de bygges og idriftsættes. Hermed spares både tid og ressourcer.

Siemens tilbyder softwareløsninger, der ved hjælp af et komplet datagrundlag og overblik over CO₂-aftrykket er med til at sikre, at der hurtigt kan tages beslutninger i den daglige produktion, og dermed sikres en mere bæredygtig produktion med færre udgifter til energi og mindre CO₂-udledning.

Digitalisering kan i høj grad bruges til at fremme en bæredygtig industri. Med nye vejekort, som er fuldt integreret i styresystemet, optimerer Strøjer Tegl deres produktion og sparer på vigtige ressourcer. Avedøreværket har også fået glæde af vejetechnologi fra Siemens. Med en afregningsgodkendt vægt kan man præcist opgøre omfanget af flyveaske,

< Verdens første maskine som fjerner folie fra paller automatisk

Som de første i verden har danske VARO bygget en unwrapper-maskine, der automatisk fjerner folie fra paller, og med kunstig intelligens er kunderne helt sikre på, at al folien er væk. Siemens har fungeret som sparringspartner og leveret platformen, der holder systemet kørende.

Maskinen er baseret på en løsning af vision-teknologi koblet med kunstig intelligens, der detekterer, om folien er helt væk. Med den løsning kan processen foregå helt uden, at en medarbejder skal bruge tid på at holde øje eller fjerne folierester.

”Som de første i verden har vi automatiseret en traditionel manuel proces, og fordi processen er ubemandet, har vi brug for at give kunden processikkerhed. Derfor har vi i samarbejde med Siemens udviklet et system baseret på AI, hvor vores algoritmer giver sikkerhed for, om der er folie på eller ej,” siger Arne Lundfold Bjerring, teknisk direktør i VARO.

Foto: Fotograf Carsten Andersen.

Fra venstre ses Søren Jakobsen, Head of Industrial AI i Siemens A/S, Anders Ottosen, Head of Industrial AI Sales i Siemens A/S, Bjarke Holm Thomsen, udviklingsingeniør i VARO og Arne Lundfold Bjerring, teknisk direktør i VARO.

som skal tilsættes for at optimere brandværdien, samt holde katalysatorerne rene. Som sidegevinst kan man samtidig opgøre den korrekte værdi af den brugte flyveaske til myndighederne.

De seneste år har Siemens udviklet digitale værktøjer til brug for rapportering af produkternes CO₂-indhold inklusive tredjepartscertificering (SiGREEN). Siemens er desuden på vej med en såkaldt ”Green Digital Twin”, som rummer de samlede miljødata for et produkt, hvilket skal bruges til at udarbejde miljødeklarationer. Begge løsninger er særdeles relevante, når virksomhederne fremover skal udarbejde opgørelser over deres klimaaftryk og ressourceforbrug som led i de nye EU-krav til virksomhedernes rapportering.

Forretningsområder

Smart Infrastructure

Smart Infrastructure leverer produkter og løsninger til eldistribution, bygninger og industri for at øge effektiviteten, sikkerheden og bæredygtigheden i måden, vi bor, arbejder og bevæger os på.

Smart Infrastructure arbejder på at udvikle intelligente bygninger og energisystemer og forbinde disse, så elnettet kan håndtere det stigende behov for energi og den fortsatte udbygning af vedvarende energi og decentral energiproduktion. Dermed vil bygninger gå fra at være rene energiforbrugere til også at være energiproducenter, hvilket giver mulighed for at håndtere en mere varierende energiproduktion baseret på vedvarende energi og minimere energispild. Samtidig er der et stort potentiale for at elektrificere virksomhedernes produktion.

Smart Infrastructure omfatter forretningsenhederne Regional Solutions & Services, Electrification & Automation, Grid Software, eMobility, Electrical Products og Building Products.

Året i hovedtræk

Omsætningen i 2022/2023 er steget i forhold til året før, hvilket skyldes en positiv udvikling i flere forretningsområder. Væksten i produktforretningen skyldes i høj grad den store ordrebeholdning, som er resultatet af den kraftige vækst i ordreindgangen i forrige år. Desuden har der været en positiv udvikling i efterspørgslen fra større pharma- og infrastrukturkunder, ligesom omfanget af servicekontrakter har været stigende.

Indtjeningen i 2022/2023 er gået en smule tilbage i forhold til året før, hvilket skyldes meromkostninger på enkelte større projekter.

Lanceringen af Siemens Xcelerator har også stor betydning for Smart Infrastructure, som med Building X-porteføljen har taget et vigtigt skridt i retning af at optimere bygningers performance gennem datadrevne, intelligente løsninger.

I samarbejde med Digital Industries har Smart Infrastructure fokus på opbygningen af produktionsfaciliteter og infrastruktur til produktion og distribution af grønne brændstoffer og har i 2022/2023 opnået de første ordrer på Power-to-X-anlæg i Danmark.

I de kommende år forventes også store investeringer i udbygning af ladeinfrastrukturen og forstærkning af elnettet med henblik på at håndtere den stigende elektrificering, som er nødvendig for at udfase de fossile brændstoffer. Siemens salg

til net- og distributionsselskaber er derfor i vækst, og i 2022/2023 har Siemens bl.a. opnået ordre på nettilslutning i forbindelse med offshore-vindparken Thor.

Energirenoveringen af sygehusene i Køge, Holbæk og Roskilde samt projektet i Nuuk kommune er afsluttet. I indværende år er renoveringen af en række shoppingcentre startet, og nye energirenoveringsprojekter er i den forberedende fase.

Bygninger og energibesparelser med Building X

Smart Infrastructure leverer produkter og løsninger til bygninger, som sparer energi, øger komforten og skaber sikkerhed ved at beskytte mennesker og værdier mod fx cyberangreb. Løsningerne kan leveres enkeltvis eller som samlede løsninger, som blandt andet omfatter styring af lys, varme og ventilation samt adgangssikring, videoovervågning, tyverisikring, branddetektering og -slukning.

Siemens er en af de førende leverandører på markedet og servicerer en bred vifte af både private og offentlige kunder. Kombinationen af et højt kompetenceniveau, kvalitetsprodukter og en stærk løsningsportefølje betyder, at Siemens er i stand til også at løse opgaver med meget specifikke krav, der spænder fra fx pharmaindustrien til bevaringsværdige bygninger. Siemens er således rangeret blandt de ledende globale leverandører af IoT-platforme til bygninger af den uafhængige analysevirksomhed Verdantix.

Med nye, digitale løsninger som Building X sætter Siemens fokus på at gøre bygninger mere brugerorienterede og drifts-effektive, hvilket baner vejen for øget medarbejderkomfort, højere produktivitet, bedre pladsudnyttelse samt et lavere forbrug af energi og en lavere CO₂-udledning.

Building X giver således mulighed for at sammenligne energiforbrug, vandforbrug og andre udledninger samt se udviklingen over tid, fordi Building X samler realtidsdata fra alle kilder i et enkelt overblik. Analyse og notifikationer baseret på kunstig intelligens (AI) bidrager til at henlede opmærksomheden på områder, hvor det er muligt at optimere driften.

Eftersom 80 % af en bygnings omkostninger ligger i driftsfasen, er optimering af driften, herunder energieffektivisering, et vigtigt fokusområde. Siemens er såkaldt ESCO-leverandør (Energy Service Company) og tilbyder energirenoveringer med garanterede besparelser til både offentlige og private kunder. Energibesparelserne fra disse projekter kan finansiere investeringen og udgør et vigtigt



To nye Power-to-X anlæg under etablering

European Energy er i fuld gang med at bygge Kassø Solarpark i Aabenraa Kommune, der bliver en del af et af verdens største e-metanol-anlæg, hvor man bruger en del af strømmen til at producere grønne brændstoffer på et Power-to-X-anlæg, der placeres sammen med solcelleparken. På samme tid er European Energy også i gang med at udvikle et helt nyt Power-to-X-anlæg i Esbjerg, hvor strømmen primært kommer fra vindmøller. Begge anlæg udstyres med avancerede løsninger fra Siemens, som bl.a. sikrer skalerbar adgangssikring, alarm-anlæg, perimetersikringsløsning med avancerede CCTV- og radarteknologier samt en security management-plattform.

“Vi har valgt at indgå samarbejde med Siemens, fordi deres ekspertise og innovative sikkerhedsløsninger er af allerhøjeste kvalitet. Siemens har et solidt ry inden for industrien og en dokumenteret track record inden for levering af pålidelige og avancerede løsninger til komplekse anlæg som vores Power-to-X-faciliteter. Vi ser frem til et succesfuldt samarbejde med Siemens og muligheden for at udnytte deres teknologiske ekspertise til at realisere vores vision om bæredygtig energiproduktion”, siger Lars Dyrholm, ansvarlig for drift og vedligehold inden for Power-to-X hos European Energy.

Foto: Getty Images/iStockphoto

bidrag til at reducere energiforbruget og dermed CO₂-udledningen fra bygninger.

Produkter og løsninger til den elektriske infrastruktur

Smart Infrastructure leverer også produkter og digitale løsninger til den elektriske infrastruktur i samfundet, som styre, kontrollerer og beskytter strømforsyningen i henhold til kravene hos de forskellige kundesegmenter – energi- og forsyningselskaber, bygningsejere og industrivirksomheder mv. Porteføljen omfatter komponenter til solcelleanlæg og vindmøller, batterier til energilagring, microgrid-teknologi, ladeinfrastruktur til elektriske biler, busser, lastbiler mv. samt produkter til styring af alle typer maskiner og motorer.

Energi- og forsyningselskaber samt større industri- og transportvirksomheder og maskinbyggere er de primære kunder, herunder særligt vindmøllebranchen. Desuden udgør grossister en vigtig salgskanal for lavspændingsmateriel samt produkter til maskinstyring og HVAC-produkter.

Det er vigtigt at beskytte den kritiske infrastruktur mod cyberangreb. Hos Siemens starter arbejdet med cybersikkerhed allerede den dag, et nyt produkt udvikles. Siemens leverer desuden udstyr, som kan teste apparaterne i det samlede systemlandskab med henblik på at afsløre svagheder og dermed reducere risikoen for hackerangreb på fx energiforsyningen.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Forretningsmodel

Siemens A/S er organiseret i to forretningsområder: Digital Industries og Smart Infrastructure, som markedsfører Siemens AG's produkter og løsninger til private virksomheder og offentlige myndigheder i Danmark - enten direkte eller gennem distributører og forhandlere.

Porteføljen er meget bred og strækker sig fra salg af enkelte komponenter, produkter og software til store, komplekse projekter, hvor engineering og projektledelse indgår som væsentlige elementer i den samlede ydelse. Projektforretningen bedrives primært af Smart Infrastructure.

Risici og ledelsessystem

Som et datterselskab i den tyske Siemens koncern følger Siemens A/S koncernens retningslinjer og gældende lovgivning. I tillæg dertil bestræber Siemens A/S sig på at følge gældende standarder for god selskabsledelse.

Risici

Den globale uro som følge af Ruslands invasion af Ukraine, konflikten i Mellemøsten og truslen om kinesisk invasion af Taiwan betyder generelt en større usikkerhed om fremtiden og risiko for pludselige stop for leverancer, svigtende energiforsyning og fald i investeringer mv. Desuden er risikoen for alvorlige cyberangreb steget markant.

Den makroøkonomiske usikkerhed parret med de fortsatte bestræbelser på at bekæmpe inflationen gennem et højere renteniveau lægger generelt en dæmper på væksten, om end risikoen for et direkte tilbageslag vurderes at være lav.

I den daglige forretning udgør risici knyttet til større, komplicerede projekter og anlægsopgaver en stor risiko for tab. Siemens har derfor fokus på uddannelse og certificering af projektledere.

En stor del af Siemens A/S' forretning relaterer sig til vindsektoren i form af levering af komponenter til vindmølleindustrien. En nedgang i aktiviteten i vindsektoren vil derfor påvirke omsætningen.

Det stigende antal vellykkede, alvorlige cyberangreb i Europa peger på en stigende risiko for både samfundets vitale infrastruktur og virksomhederne. På den baggrund har EU netop vedtaget NIS2-direktivet, som skal bidrage til at beskytte kritisk infrastruktur.

EU's sanktionspolitik betyder, at Siemens har indført skærpet opmærksomhed på eksportkontrollen. I den forbindelse udgør indirekte eksport via tredjelande et særligt problem, da sådanne forsøg på at omgå sanktionerne er vanskelige at afsløre.

De ovennævnte risici rummer også muligheder for Siemens, idet et øget tempo i den grønne omstilling, herunder investeringer i energiinfrastrukturen for at nedbringe afhængigheden af gas, samt cybertruslen, øger potentialet for Siemens, da cybersecurity er indarbejdet i Siemens produkter.

Udover recession og store projekter udgør hacking af Siemens systemer, brud på konkurrencelovgivningen samt leverandørsvigt væsentlige risici for forretningen. Siemens har konstant fokus på at minimere risici, og Siemens ledelsessystem er i høj grad designet til at håndtere disse risici.

Kravet om transparens i virksomhedernes rapportering, når det drejer sig om bæredygtighed, betyder, at kunderne i stigende grad efterspørger information om produkternes miljøbelastning, herunder CO₂-udledninger mv. Siemens er i færd med at indføre miljødeklarationer på alle produkter i porteføljen i henhold til den internationale standard IEC 63430 og forventer at have afsluttet processen senest i 2026. Dermed er der en risiko for, at enkelte kunder i en periode ikke kan få de ønskede detailoplysninger på produktniveau, hvilket i sidste ende udgør en risiko for tab af forretning.

Siemens ledelsessystem er nærmere beskrevet i det følgende afsnit, mens håndteringen af finansielle risici, herunder valuta-, rente- og kreditrisici er beskrevet ovenfor i regnskabsberetningen. Risici vedrørende områder, som relaterer sig til Siemens samfundsansvar (CSR), er beskrevet i beretningens afsnit vedrørende sociale forhold, miljø og klima samt øvrige samfundsmæssige indsatser.

Ledelsessystem

Siemens A/S har et integreret ledelsessystem, som omfatter kvaliteten af Siemens leverancer samt det interne og det eksterne miljø. Ledelsessystemet er certificeret i henhold til ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) samt ISO 45001 (arbejds miljø), som bliver verificeret af FORCE en gang årligt med henblik på at identificere afvigelser og forbedringstiltag. Ledelsessystemet certificeres hvert tredje år og er senest blevet certificeret i marts 2022.

Siemens Business Conduct Guidelines (BCG) rummer Siemens AG's grundlæggende principper og regler for, hvordan vi ønsker at drive vores virksomhed med respekt for gældende love samt internationale og generelt anerkendte konventioner om overholdelse af menneskerettigheder, bekæmpelse af korruption mv. Alle medarbejdere underskriver ved deres ansættelse BCG og får en gennemgang af retningslinjerne som led i deres introduktionsforløb. Desuden afholdes der løbende kurser i relation til udvalgte områder for at sikre, at medarbejderne er ajour med kravene i lovgivningen, koncernens politikker og retningslinjer samt normer for etisk opførsel. I 2022/2023 er der gennemført en række onlinekurser i Business Conduct Guidelines med fokus på persondata (data privacy), konkurrencelovgivningen og eksportkontrol. Deltagelsen på disse obligatoriske kurser ligger tæt på 100 %.

Koncernens BCG er blevet opdateret i 2023 med øget fokus på generelle etiske problemstillinger. Som følge heraf er en ny runde af det generelle kursus i BCG lanceret i efteråret 2023.

Udover kurserne har Siemens udarbejdet et dialogværktøj, Integrity Moments, som skal bidrage til at udbrede compliancekulturen i virksomheden. Et tilsvarende dialogværktøj, Sustainability Moments, er i 2022 udviklet for at styrke kendskabet til Siemens bæredygtighedsstrategi og medarbejdernes engagement i de forskellige emner, fx energibesparelser, diversitet mv.

En ny runde Integrity Moments er blevet lanceret i efteråret 2023 på nordisk plan. I forlængelse af ændringerne i BCG er der øget fokus på etik, herunder dataetik.

Der er udnævnt compliance officers, som skal medvirke til at udbrede compliancekulturen i virksomheden, og der er etableret en whistleblowerordning, som giver både medarbejdere og eksterne mulighed for anonymt at rapportere uregelmæssigheder. Der er ikke rapporteret nogen uregelmæssigheder i det seneste forretningsår i Siemens A/S, hvorfor der ikke er planlagt særlige indsatser i det kommende forretningsår.

Siemens har desuden etableret et omfattende system til håndtering af risici gennem regelmæssige kontroller, som sikrer, at Siemens interne regler efterleves, og at regnskaberne er retvisende. Der er udnævnt RIC officers (risk and internal control), som er ansvarlige for at organisere det omfattende kontrolarbejde. Eksportkontrol er også et vigtigt område, og der er udnævnt EC-officers (Export Control), som har til opgave at sikre, at Siemens efterlever reglerne for eksportkontrol.

Med den stigende digitalisering øges kravene til sikring af virksomhedens data og kommunikation mod uautoriseret indtrængen. Siemens har stor fokus på informationssikkerhed og arbejder løbende på at forbedre både de præventive kontroller og evnen til at afsløre forsøg på hacking. Udover de tekniske løsninger er det af stor betydning, at medarbejderne har en høj grad af opmærksomhed på informationssikkerhed og persondatabeskyttelse. Derfor gennemføres der regelmæssigt tiltag i form af onlinetræning og -kurser med fokus på persondata og cybersikkerhed, og fra tid til anden testes medarbejdernes opmærksomhed over for cyberangreb, fx i form af phishing mails.

Som led i implementeringen af NIS2-direktivet planlægger Siemens A/S bl.a. at indføre ledelsesstandarden for informationssikkerhed, ISO 27001. Processen er startet i efteråret 2023.

Siemens er opmærksom på risici, der knytter sig til ESG (Environmental, Social and Governance). For at imødegå disse risici tidligt i salgsfasen er der i Siemens salgssystem indarbejdet en ESG Radar, som giver den enkelte sælger eller account manager mulighed for at markere relevante risici, hvor der kan være behov for at udarbejde tiltag, som skal reducere den pågældende risiko. På den måde bliver det muligt langt tidligere at tage stilling til potentielle forretningsmuligheder baseret på en risikovurdering.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar



Bæredygtighed og DEGREE

Bæredygtighed er en integreret del af Siemens forretning, og med DEGREE har koncernen etableret en ramme for opfølgning på de mål, der er fastlagt inden for seks områder: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity og Employability. De seks områder er afspejlet i den kvartalsvise ESG-rapportering i Siemens A/S.

Siemens AG har på baggrund af en såkaldt "dobbelt væsentlighedsanalyse" fastlagt de væsentligste indsatsområder for bæredygtighedsstrategien og relateret disse til FN's 17 bæredygtigheds mål. Blandt de tre absolut vigtigste områder er beskyttelse af klimaet, bæredygtigt produktdesign baseret på cirkulære principper samt sociale og økologiske standarder i leverandørkæden. I alt har koncernen identificeret 15 vigtige områder, som bliver adresseret i strategien. En stor del af disse vedrører governance og etik, hvilket afspejler sig i det øgede fokus på disse emner i koncernens BCG.

Siemens A/S' politik for bæredygtighed og samfundsansvar (CSR) er senest opdateret i oktober 2023.

Respekt for menneskerettigheder

Risikoen ved at drive virksomhed i Danmark i forhold til områder som korrupsion og bestikkelse samt overholdelse af de grundlæggende menneske- og arbejdstagerrettigheder er begrænset, da Danmark år efter år indtager en topplacering på Transparency Internationals liste over graden af korrupsion i verdens lande. Samtidig bidrager Siemens interne kontrolsystemer, som er beskrevet ovenfor, til at minimere risikoen for, at Siemens overtræder lovgivningen.

Den største risiko i relation til menneskerettigheder vurderes at ligge i leverandørkæden, hvor der er risiko for, at arbejdstagerrettighederne ikke respekteres af underleverandører.

Siemens BCG indeholder de grundlæggende principper og regler for, hvordan Siemens medarbejdere forventes at agere i forhold til hinanden og i forhold til eksterne samarbejdspartnere såvel som den brede offentlighed. Udover kravet om at overholde gældende lov og ret betones respekten over for personer med forskellig etnisk baggrund, kultur, religion, seksuel orientering, køn mv. samt lederens særlige ansvar for at opfylde sine organisatoriske og tilsynsførende pligter.

Det følger af disse principper, at Siemens ikke tolererer diskrimination på baggrund af de nævnte forskelligheder og heller ikke krænkende opførelse, seksuel chikane eller andre former for personlige overgreb. Disse principper afspejler sig også i kravene til Siemens leverandører.

Der er i 2022/2023 ikke registreret nogen klager om sexchikane eller vold/mobning i virksomheden, og der er ikke registreret nogen sager om brud på arbejdstagerrettighederne blandt leverandører til Siemens A/S.

Leverandøransvar

Leverandørerne udgør en væsentlig del af den samlede værdikæde, og Siemens AG ser det som en del af sit ansvar at sikre, at virksomhedens leverandører lever op til høje standarder.

For at tydeliggøre Siemens principper for forretningsførelse er der udfærdiget et 'Code of Conduct for Siemens Suppliers',

som alle selskabets leverandører forpligter sig til at overholde. 'Code of Conduct for Siemens Suppliers' bygger på principperne i FN's Global Compact, som omhandler områderne: Respekt for menneskerettigheder, arbejdstagernes ret til organisering, eliminering af børnearbejde og diskrimination, miljøbeskyttelse og antikorrruption.

Virksomheder, som Siemens indgår særligt tætte relationer med, bliver tillige underlagt en 'compliance due diligence'.

Siemens AG er den største enkeltleverandør til Siemens A/S. For at sikre, at tredjepartsleverandørerne lever op til retningslinjerne, gennemføres en årlig evaluering af væsentlige leverandører med fokus på kvalitet, leverancesikkerhed, miljøledelse og arbejdsmiljø. Evalueringen bidrager til at minimere risikoen for leverandørsvigt og problemer med compliance i forsyningskæden.

Det er målet at gennemføre to leverandøraudits om året. Der er i 2022/2023 kun gennemført en leverandøraudit, da en planlagt gennemgang måtte udskydes til oktober.

Kundetilfredshed

Kundetilfredsheden måles årligt ved hjælp af den internationalt anerkendte Net Promoter Score (NPS), som vurderer, hvorvidt kunderne vil anbefale Siemens til andre. På baggrund af undersøgelsen tages kontakt til kunderne, hvor det er nødvendigt, og der gennemføres tiltag til at forbedre ydelser og services på områder, hvor kunderne påpeger forbedringsmuligheder.

Den seneste undersøgelse er gennemført i foråret 2023. Som det ses af tabellen nedenfor, har der været en fremgang i den gennemsnitlige score (APS).

Udviklingen i kundernes vurdering af Siemens

Kundetilfredshed (APS)			
	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Kundernes vurdering af Siemens (gennemsnit på skala 1-10) ¹⁾	8,45	8,18	8,35

¹⁾ Spørgsmålet lyder således: "Hvor stor er sandsynligheden for, at De vil anbefale Siemens til en kollega eller forretningspartner?". Tallet viser den gennemsnitlige score (APS) og ikke nettoscoren, da gennemsnittet er mindre følsomt over for udsving ved mindre datamængder.

Udover den årlige undersøgelse måler de enkelte forretningsområder regelmæssigt kundetilfredsheden i forbindelse med projekter, serviceleverancer og support.

Sociale forhold

Medarbejdere

Et af Siemens største aktiver er dygtige, innovative og højt motiverede medarbejdere. Derfor er aktiviteter, som understøtter medarbejdernes kompetencer og engagement, naturligt i fokus, og der implementeres løbende tiltag, som kan forbedre medarbejdernes sundhed og trivsel samt faglige og personlige udvikling.

Siemens har derfor implementeret en række politikker, som skal understøtte disse formål, herunder sygefraværspolitik, seniorpolitik, rekrutterings- og mangfoldighedspolitik samt en politik mod chikane, vold og mobning (herunder antidiskrimination m.m.). Desuden har Siemens en velfungerende arbejdsmiljøorganisation, som i samarbejde med ledelsen overvåger udviklingen og iværksætter indsatser.

Hvad angår løn, betaler Siemens lige løn for lige arbejde baseret på kvalifikationer og erfaring.

Siemens egne adresser består primært af kontorarbejdspladser samt enkelte testfaciliteter. Dertil kommer aktiviteter hos kunderne i forbindelse med idriftsættelse og montage samt service, herunder transport.

Medarbejdertilfredsheden måles to gange om året som led i Siemens koncernens globale medarbejdermåling. I forretningsåret 2022/2023 er der blevet gennemført en måling i november 2022 og en i april 2023. Den samlede engagement score lå i november på 52 %, men faldt til 48 % i april. Dermed er målet om en score på 50 % nået, når hele 2022/2023 betragtes under et. Besvarelsesprocenten lå i den seneste måling på 61 %, hvilket er en forbedring i forhold til årets første måling, men fortsat langt under målet om en svarprocent på 85 %.

Resultaterne af undersøgelse drøftes i Samarbejdsudvalget og med medarbejderne i de enkelte afdelinger, hvor man gennemfører de lokale tiltag, som er nødvendige.

Set hen over årene er det stort set de samme områder, som går igen som forbedringsområder. Stor arbejdsbelastning, ineffektive arbejdsprocesser og forstyrrelser er temaer, som går igen på tværs af organisationen og på tværs af målinger. Problemerne har været særlig udtalt i de centrale supportfunktioner, hvorfor der er blevet ansat yderligere medarbejdere i løbet af året. Desuden har der været holdt en workshop for at sætte fokus på problemerne og drøfte yderligere tiltag.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

I Digital Industries gennemfører ledelsen regelmæssigt dialogmøder med et mindre udvalg af medarbejdere (ca. 10) på alle tre lokationer, hvor forskellige temaer drøftes. I 2022/2023 har der været fokus på de grundlæggende værdier, samarbejde og kunder. Den tætte dialog er formentlig medvirkende til, at Digital Industries i den seneste halvårige medarbejderundersøgelse fik en højere engagement score.

Medarbejderengagement

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Overordnet engagement score i procent ¹⁾	50 %	42 %	37 %

¹⁾ Engagement scoren er beregnet på basis af svaret på udsagnet: "Jeg vil anbefale Siemens til en ven som et godt sted at arbejde". Andel som scorer 9 eller 10 på en 10-punkt-skala (gennemsnit af årets undersøgelser). Måltallet er ændret i forhold til tidligere, hvor scoren 7 og 8 blev talt med i den samlede score.

Mangfoldighed og inklusion

Mangfoldighed og inklusion er sammenhængende temaer, som har stor betydning for arbejdspladsen.

Siemens har som mål at fremme mangfoldigheden i virksomheden, da virksomheden skal afspejle det omgivende samfund. Desuden anses mangfoldighed for at være en værdifuld kilde til innovation og udvikling – og manglende mangfoldighed udgør således omvendt en risiko for stagnation.

I 2022/2023 har inklusion været et vigtigt tema på arbejdspladsen. Emnet er et af de fire temaer i det nordiske #NorthStar-projekt, og i foråret blev der holdt et medarbejdermøde online med deltagelse af repræsentanter fra Dansk Industri, hvor mangfoldighed og inklusion på arbejdspladsen blev drøftet. I juni blev den globale Pride-måned markeret med flag, og den 27. juni blev der serveret regnbuefarvet kage i kantinerne. I september blev der på nordisk plan holdt et medarbejdermøde online med fokus på mangfoldighed og inklusion.

Udviklingen i medarbejdernes opfattelse af, hvorvidt Siemens er en inkluderende arbejdsplads, følges i den globale medarbejderundersøgelse. I den seneste undersøgelse fra april 2023 svarede 3,7 % af medarbejderne, at de har følt sig ekskluderet inden for de seneste seks måneder. Resultatet indgår i opfølgningen på undersøgelsen, som sker i alle afdelinger i virksomheden, hvor der udarbejdes lokale handlingsplaner. Desuden sættes der løbende fokus på emnet, jf. ovennævnte aktiviteter.

Kønsfordeling i ledelse – redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99b

Køn er et vigtigt tema i forbindelse med mangfoldighed og inklusion.

På den baggrund og med henvisning til lov nr. 1383 om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn har bestyrelsen for Siemens A/S sat som mål, at der skal være en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. Da der pr. 30. september 2023 er en generalforsamlingsvalgt kvinde i bestyrelsen, svarende til en andel på 33 %, er målet således opnået. Så længe antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør tre, er det målet at fastholde andelen af kvinder på 33 %.

Siemens A/S' mål om, at andelen af kvinder i ledende positioner på sigt skal svare til andelen af kvinder i virksomheden, som pr. 30. september 2022 udgjorde 13 %, blev nået i 2022/2023, hvor det samlede antal kvinder i ledende positioner steg til 19 %. På grund af den positive udvikling blev målet øget i maj måned, så andelen af kvindelige ledere skal udgøre 20 % senest i 2024/2025. Det mål er således tæt på at blive opfyldt.

Samtidig er der som følge af de nye krav i lovgivningen fastsat et specifikt mål for de øverste ledelsespositioner om en kvindeandel på 30 % i 2024/2025. Den samlede andel kvinder i de øverste ledelsespositioner i Siemens A/S udgjorde 27 % pr. 30. september 2023.

Kvinder i ledelse

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Andelen af kvinder i ledende stillinger på topniveau ¹⁾ – Mål for 2024/2025: 30 %	27 %	13 %	20 %
Andelen af kvinder i ledende stillinger i alt ²⁾ – Mål for 2024/2025: 20 %	19 %	13 %	8 %

¹⁾ Omfatter direktionen samt de ledere med personaleansvar, som refererer til direktionen, i alt 15 personer.

²⁾ Omfatter den samlede andel af kvinder, som har personaleansvar, i alt 67 personer.

Direktionen nedsatte i 2020 et 'diversity council' med deltagelse af mandlige og kvindelige ledere fra forskellige dele af forretningen, som rådgiver ledelsen og udarbejder handlingsplaner for at fremme udviklingen mod større kønsdiversitet. Blandt fokusområderne er rekrutteringsprocessen, ledelse og karriereveje.

I rekrutteringsprocessen gøres der på baggrund af anbefalingerne fra arbejdsgruppen et stort arbejde for at øge opmærksomheden på kvindelige kandidater samt modarbejde eventuelle bias i udvælgelsen hos den ansættende leder. Det sker blandt andet i forbindelse med forberedelsen af nyansættelser, hvor den ansættende leder modtager

materiale inklusive videomateriale, som sætter fokus på mulige bias i ansættelsesprocessen. Desuden er der sat yderligere fokus på at udforme jobannoncer, som i højere grad henvender sig til kvinder.

De nævnte tiltag ser ud til at virke, da andelen af kvinder i ledende positioner er steget både i 2021/2022 og i 2022/2023.

Arbejds miljø

Siemens sætter en høj standard for sikkerhed og sundhed for at skabe gode rammer for et attraktivt arbejdsliv for medarbejderne samt sikre kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen.

Det er Siemens mål – også udover gældende arbejdsmiljøkrav – at reducere antallet af arbejdsrelaterede ulykker og sygdomme til et realistisk minimum. Siemens opfordrer sine samarbejdspartnere til at dele denne ambition og samarbejder med både kunder og leverandører om løbende forbedringer.

Sikkerhed og sundhed er en integreret del af virksomheden og det daglige arbejde. Derfor er det vigtigt, at alle arbejder i et miljø med sikre processer og en høj uddannelsesstandard, samt at der er etableret en arbejdsmiljøorganisation, der matcher virksomhedens målsætning. Som led i dette holdes der hvert år en landsdækkende arbejdsmiljødag med deltagelse af alle virksomhedens arbejdsmiljørepræsentanter.

Som led i ISO 45001-certificeringen gennemføres regelmæssige undersøgelser af både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø (APV). Det psykiske arbejdsmiljø undersøges som led i den globale medarbejderundersøgelse, mens det fysiske arbejdsmiljø evalueres separat i en dialogbaseret proces i de enkelte afdelinger. Næste fysiske APV er planlagt til at finde sted i forretningsåret 2024/2025.

Der har ikke været nogen ulykker med mere end én dags fravær i 2022/2023. Det samlede antal arbejdsulykker er også faldet markant og lå i 2022/2023 på 1,9 pr. million arbejdstimer.

Statistikken for sygefravær viser en mindre stigning på 0,1 procentpoint i forhold til 2021/2022, og ligger dermed fortsat under det fastlagte maksimum på 2,5 %.

Stress er en af de væsentligste risikofaktorer, og der er derfor løbende fokus på dette område, hvor såvel ledere som medarbejdere tilbydes kurser i, hvordan man skal forebygge og håndtere stress på arbejdspladsen. Det er derfor et vigtigt element i Siemens pensionsaftale med PFA, som er blevet styrket i forbindelse med genforhandlingen af aftalen i 2022.

Også når det drejer sig om arbejdspladserne uden for huset, er der stor fokus på sikkerhed. Der er blandt andet indført 'safety walk and talk', hvilket betyder, at lederne regelmæssigt kommer ud på inspektion og drøfter de sikkerhedsmæssige forhold med medarbejderne.

Det lave sygefravær og fraværet af arbejdsulykker med fravær indikerer, at indsatsen for at øge sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen virker.

Ulykker og sygefravær

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Antal ulykker med fravær pr. million arbejdstimer ¹⁾	0,0	5,8	2,0
Sygefravær i procent ²⁾	2,2 %	2,1 %	1,7 %

¹⁾ Antal ulykker med fravær mere end en dag målt i forhold til det samlede antal normerede timer.
²⁾ Antal timer med fravær som følge af egen sygdom eller barns sygdom i procent af det samlede antal normerede timer.

Sundhed

I Siemens prioriteres trivsel og sundhed højt. Det kommer blandt andet til udtryk i kantinerne, hvor maden tilberedes med fokus på sund kost. Alle medarbejdere tilbydes desuden dagligt gratis frugt, og på den største lokation i Ballerup er der indrettet fitnesscenter.

Alle medarbejdere er omfattet af en obligatorisk forsikring ved kritisk sygdom samt en generel helbredssikring.

Herudover er alle funktionærer omfattet af en forebyggelsesordning med mulighed for behandling af arbejdsrelaterede skader i muskler og led hos kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut eller massør. Aftalen indeholder også gratis online-lægehjælp.

Medarbejderne tilbydes at deltage i forskellige sundhedsaktiviteter såsom løb, cykling, fitness og yoga gennem sportsklubben Siemens@ctive. Siemens stiller desuden flere hold til den årlige DHL Stafet i København og Aarhus.

Desuden er det igen i år besluttet at tilbyde alle medarbejdere gratis influenzavaccination.

Kompetenceudvikling

Siemens har en målsætning om at være en attraktiv arbejdsplads og lægger derfor stor vægt på, at virksomhedens medarbejdere løbende bliver dygtigere inden for deres felt. Medarbejderudvikling ('Growth mindset') og medarbejdernes mulighed for at træffe beslutninger ('Empowered people') er derfor væsentlige elementer i koncernens strategi, hvor de udgør to ud af fire strategiske søjler.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Medarbejderudvikling støttes af regelmæssige samtaler mellem medarbejdere og ledere. Disse 'Growth Talks' er en struktureret og løbende dialog mellem ledere og medarbejdere med fokus på resultatskabelse, udvikling, feedback og læring, hvor man har mulighed for at give hinanden feedback, afstemme opgaver og forventninger samt drøfte behov for personlig udvikling, uddannelse mv.

Omfanget af onlinetræning er en af KPI'erne i koncernens bæredygtighedsstrategi, som også er indarbejdet i Siemens A/S' løbende ESG-rapportering. Antallet af officielt registrerede onlineuddannelsestimer udgjorde 7,5 timer pr. medarbejder pr. år i 2022/2023, hvilket er et mindre fald i forhold til året før og langt under koncernens niveau, som ligger på 22 timer pr. medarbejder.

Siemens A/S har sin egen projektlederuddannelse, der har til formål at sikre en høj kvalitet i virksomhedens projekter og dermed minimere risikoen for tab. I 2022/2023 har otte medarbejdere gennemført projektlederuddannelsen, som er målrettet Siemens behov og som består af fem moduler af to dages varighed.

Alle projekter med en omsætning på over 2,5 mio. eur skal bemandes med en certificeret projektleder, og der gennemføres løbende uddannelse og certificering af projektlederne, så det sikres, at der til stadighed er de nødvendige ressourcer og kompetencer til at kunne håndtere de forskellige kategorier af projekter.

Siemens råder pr. 30. september 2023 over i alt ni certificerede projektledere samt syv kommercielle projektledere. Alle er tilknyttet Smart Infrastructure, som primært driver projektforetningen. Sidste år udgjorde antallet af certificerede projektledere ti og antallet af certificerede kommercielle projektledere otte.

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Da de løbende målinger af udviklingen i medarbejdernes tilfredshed med arbejdspladsen, herunder de forskellige ulykkesstatistikker mv., viser et tilfredsstillende niveau, er der ikke planlagt ekstraordinære initiativer på firmaplan. Konkrete initiativer i afdelinger, som oplever særlige udfordringer, fx de centrale supportfunktioner, fortsætter.

Den globale medarbejdermåling gennemføres i november 2023 samt i april 2024. Desuden vil der i 2023/2024 blive introduceret et nyt opfølgingsværktøj til løbende medarbejderfeedback. Systemet bliver først udrullet i Sverige, inden de øvrige nordiske lande inkluderes.

På nordisk plan fortsætter #NorthStar-projektet, som skal styrke det fælles arbejde med fremtidens arbejdsplads, diversitet, forandring og udvikling samt rekruttering og karriereudvikling. Desuden vil en ny runde af lederprogrammet L.E.A.P blive gennemført.

Miljø og klima

Siemens vision på miljøområdet er at være en bæredygtig virksomhed, der arbejder målrettet på at beskytte miljøet, og som lader miljøhensyn indgå i beslutningerne. Siemens A/S er derfor certificeret i henhold til ISO 14001 og har som led i dette en generel målsætning om at reducere miljøbelastningen. Vigtige parametre i denne sammenhæng er forbruget af elektricitet, varme og vand, udledning af CO₂ fra firmabiler samt mængden af affald, hvor der er fastlagt specifikke mål.

Udviklingen i forbruget og udledningerne indgår i den kvartalsvise ESG-rapport med henblik på at vurdere muligheden for at reducere miljøbelastningen mest muligt.

De miljømæssige risici forbundet med Siemens A/S' aktiviteter i Danmark er forholdsvis små, idet Siemens A/S ikke har produktion og kun i begrænset omfang håndterer miljøfarligt affald. På grund af de få udendørsarealer er potentialet for at styrke biodiversiteten også yderst begrænset. I kantinen, som drives af ISS, er der stor fokus på reduktion af madspild.

Siemens A/S' hovedkontor på Borupvang 9 i Ballerup er certificeret efter den såkaldte LEED Gold-standard (Leadership in Energy and Environmental Design), hvilket sikrer en optimal energianvendelse og et godt indeklima.

Udviklingen i bygningens nøgletal

Affald samt forbrug af el, vand og varme ¹⁾

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Samlet mængde affald i tons ²⁾	61,7	69,5	79,1
– heraf andel til recycling i procent (mål: 60 %)	66 %	65 %	61 %
Forbrug af strøm i kWh pr. m ² (mål: maks. 84 kWh/m ²)	73,0	74,2	69,2
Forbrug af varme i kWh pr. m ² (mål: maks. 80 kWh/m ²)	24,3	29,3	54,2
Forbrug af vand i liter pr. m ² (mål: -5 % pr. år)	306,2	257,2	246,6

¹⁾ Omfatter adressen Borupvang 9 i Ballerup. Forbrugsdata aflæses på hovedmåleren af ISS og rapporteres hver måned. Affaldsmængderne rapporteres i fraktioner af Marius Pedersen i henhold til koderne i Det Europæiske Affaldskatalog (EAK).

²⁾ Tallene for 2021/2022 er justeret som følge af fejl i indberetningen, som nu er rettet.

Den samlede mængde affald er faldet med 11 % i 2022/2023, og samtidig er andelen, som går til genanvendelse, steget yderligere til 66 %. Andelen af det affald, som skal deponeres, er minimal, og udgjorde kun 6 kilo i 2022/2023.

Forbruget af strøm pr. m² er faldet med 2 %, og forbruget af varme er faldet med 17 %, mens vandforbruget er steget med 19 %. Der er ikke umiddelbart nogen forklaring på, hvorfor forbruget af strøm, varme og vand ikke følges ad, da alle tre områder hænger sammen med antallet af medarbejdere på adressen – et tal, som er steget fra gennemsnitlig 40 % i 2021/2022 til 45 % i 2022/2023. Som følge heraf er der iværksat en nærmere analyse af årsagen til det øgede vandforbrug.

Forbruget af varme i 2020/2021 er påvirket af den omfattende nedlukning, som fandt sted i perioden fra november 2020 til marts/april 2021, hvor varmeveksleren blev stoppet for at minimere risikoen for smittespredning i huset i 2020/2021.

Siemens A/S afdækker via Vattenfall sit årlige elforbrug med certifikater, som garanterer, at en mængde strøm svarende til Siemens strømforbrug er produceret af vindmølleparker. Med købet af certifikater sikrer Siemens, at virksomheden bidrager til omstillingen til en mere bæredygtig energiproduktion i Danmark baseret på vedvarende energi.

En vigtig kilde til CO₂-udledning er firmabilerne, og Siemens har som led i målet om at blive CO₂-neutral sat sig som mål at reducere firmabilernes CO₂-udledning. Pr. 1. januar 2022 har det derfor kun været muligt at lease elektriske eller plug-in-hybridbiler som firmabil, og det er planen fra 1. januar 2026 kun at tillade rent elektriske biler, så bilflåden kan være CO₂-neutral i 2030.

Udviklingen i CO₂-udledningen fra firmabilerne i Siemens A/S fremgår af nedenstående tabel.

Udviklingen i CO₂-udledningen fra firmabilerne

CO ₂ -udledning fra firmabilere			
	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Udledning fra hvidpladebiler ekskl. plug-in-hybride biler (g/km) ¹⁾	166,4 (159,7)	166,7 (163,3)	166,8 (165,6)
Samlet udledning fra firmabilere inkl. servicebiler (tons)	1.275	1.297	1.324
Antal elbiler fordelt på ren el/plug-in-hybride-biler	53 / 93	15 / 33	4 / 12

¹⁾ Opgørelsen viser udledningen for den samlede portefølje af hvidplade-firmabilere ekskl. plug-in-hybridbiler i de respektive forretningsår. Den faktiske CO₂-udledning er baseret på en omregningsfaktor for benzin på 2.400 gram CO₂ pr. liter og for diesel på 2.700 gram CO₂ pr. liter. I parentes er vist den samlede gennemsnitlige udledning for hvidpladebiler i alt.

Den faktiske gennemsnitlige CO₂-udledning fra hvidpladebilerne er stagnerende på et niveau omkring 166 g/km. Inklusive plug-in-hybridbilerne falder den gennemsnitlige udledning godt 2 % i forhold til året før. Når faldet ikke er større, skyldes det, at plug-in-hybridbilerne i praksis udleder væsentligt mere, end fabriksnormen angiver, og at den gennemsnitlige udledning fra plug-in-hybridbilerne er steget i forhold til 2021/2022.

Den samlede CO₂-udledning fra firmabilerne inklusive servicebiler udgjorde i 2022/2023 1.275 tons, hvilket er et fald på 1,7 % i forhold til året før. Servicebilernes andel heraf udgjorde 490 tons CO₂, hvilket er et fald på 2 % i forhold til året før.

Antallet af rene elbiler udvikler sig markant og udgør nu 28 % af hvidpladebilerne. Plug-in- hybridbilerne udgør 47 %.

Elektrificeringen af servicebilerne er også så småt kommet i gang. Pr. 30. september 2023 udgjorde antallet af elektriske servicebiler 4 og antallet af plug-in-hybridbiler 12 ud af en samlet flåde af servicebiler på 111.

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Udviklingen i antallet af elbiler og den gennemsnitlige CO₂-udledning fra plug-in-hybridbilerne følges løbende med henblik på at vurdere behovet for justering af bilpolitikken.

Forbruget af strøm, varme og vand i bygningerne samt affaldsmængderne følges løbende med henblik på at vurdere, om der er behov for yderligere tiltag. Der er således iværksat en nærmere analyse af årsagen til stigningen i vandforbruget på Borupvang.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Øvrige samfundsmæssige indsatser

Siemens strategi tager afsæt i en grundlæggende forståelse af virksomhedens placering i samfundet, som handler om, at virksomheden skal skabe værdi – ikke blot for aktionærerne, men for de samfund, som virksomheden agerer i. Der skal være et formål med virksomhedens aktiviteter, som ikke blot handler om at tjene penge, men som også bidrager til at løse nogle af samfundets store udfordringer, fx den globale opvarmning.

Siemens forholder sig aktivt til samfundet, både på nationalt og lokalt plan, hvor virksomheden engagerer sig i de lokalområder, hvor den er placeret. Støtten til aktiviteter i samfundet er primært relateret til uddannelsesområdet, hvor Siemens gerne vil bidrage til at øge interessen for naturvidenskab og teknik hos begge køn, men sociale formål støttes også med en årlig donation til Julemærkefonden.

Siemens Fonden

Siemens Fonden blev etableret i 1964 med det formål at støtte forsknings- og uddannelsesprojekter primært inden for det teknisk-naturvidenskabelige område, og fonden modtager årligt et beløb fra Siemens A/S. I forretningsåret 2022/2023 uddelte fonden 307.950 kr. fordelt på elleve studieprojekter, som hver er blevet støttet med et beløb på mellem 10.000 og 30.000 kr. Støtten til studieprojekterne er med til at sikre, at de studerende kan få adgang til materialer og udstyr, som er nødvendigt for at kunne gennemføre deres analyser og test.

Udover studieprojekterne er der givet støtte til aktiviteter, som har til formål at øge interessen for teknologi, herunder bl.a. ATV Tech Talks og ATV's teknologiske topmøde 2023, UNF ScienceCamps og High5Girls hackaton.

Sponsorater

Siemens er medsponsor på Ingeniørforeningens kampagne 'Engineer the Future', som har til formål at tiltrække flere unge til ingeniørfaget. Siemens støtter også IDA's 'Science Day' (tidligere 'Girls' Day in Science'-initiativ), som skal bidrage til at tiltrække flere studerende til teknologiske uddannelser inden for STEM-områderne (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Som led i dette holdes hvert år en workshop hos Siemens, hvor et antal piger fra folkeskolerne i Ballerup Kommune gennemfører en spændende dag i teknologiens tegn, som blandt andet indebærer programmering af en Raspberry Pi. Dermed får de en lille smagsprøve på, hvad Siemens tekniske medarbejdere arbejder med på daglig basis.



Enkelte Siemens medarbejdere stiller sig til rådighed for "Book-en-ekspert" initiativet, hvor en folkeskole- eller gymnasieklasse kan bestille en medarbejder fra erhvervslivet med praktisk erfaring til at undervise nogle timer. Medarbejdere fra Engineer the Future stillede i foråret op hos Siemens i Ballerup for at hverve flere medarbejdere til initiativet, hvilket inkluderede en halv times webcast til resten af lokationerne, hvor en Siemens ekspert fortalte om sine erfaringer med konceptet.

Endelig er Siemens en af de faste sponsorer på den årlige RoboCup-konkurrence på DTU, hvor de studerende bygger selvkørende robotter, som kører om kap på en bane med forhindringer.

Velgørenhed

Siemens har i mange år fravalgt at give julegaver til kunder og samarbejdspartnere, og donerer i stedet hvert år et beløb eller et produkt til et velgørende formål.

I de seneste år har Siemens valgt at støtte Julemærkefonden med et årligt beløb. Det første julemærke blev udgivet i 1904, og de første års indsamlinger blev brugt til at etablere Julemærkesanatoriet ved Kolding. I dag administrerer



Siemens Fonden uddelte i 2023 støtte til elleve studieprojekter

I 2022/2023 har Siemens Fonden ydet støtte til projekter på Aarhus Universitet, Aalborg Universitet, Syddansk Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og IT-Universitetet. Billedet viser legatoverrækelsen på Aalborg Universitet, hvor Per Hessellund Lauritsen fra Siemens Fondens bestyrelse overrakte støtten til de to projekter fra Aalborg Universitet.

Foto: Hamilton Delaney Miller

På billedet ses Per Hessellund Lauritsen, Christian Dam, Lukas Kristensen, Joachim Urbak, Lau Madsen, Lasse Petersen og Tobias Lind.

Julemærkefonden fem Julemærkehjem, hvor børn og unge i alderen 7-14 år kan få et 10-ugers ophold som hjælp mod ensomhed og social isolation, lavt selvværd, mobning og overvægt.

Udover firmadonationen kan medarbejderne vælge at donere værdien af deres firmajulegave til Julemærkefonden. I 2022/2023 førte det til en ekstra donation på 23.800 kr.

Uddannelsessamarbejde med Ballerup Kommune

Siemens genoptog i 2021 adoptionsklasseordningen i samarbejde med Ballerup Kommune med en 7. klasse fra Skovvejens Skole. Da klassen imidlertid viste sig ikke at være tilstrækkeligt moden, blev det i efteråret 2022 besluttet at videreføre samarbejdet med 7.C fra Måløvhøj Skole. Denne klasse har i 2022/2023 arbejdet med temaet 'fremtidens tog', og i det kommende år er det planlagt at arbejde med temaet 'videoovervågning'.

Siemens har i 2022/2023 støttet andre uddannelsesinitiativer i Ballerup Kommune, såsom etableringen af en 'masterclass' i tysk og deltagelse i projekt Edison. Eleverne fra 'masterclass' var i forbindelse med deres ophold i Tyskland på besøg hos Siemens i Berlin og var senere inviteret til Siemens i Ballerup,

hvor de bl.a. fik lejlighed til at høre om forskellen på det danske og det tyske arbejdsmarked af en af Siemens tyske medarbejdere. På tysk!

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Samarbejdet med Julemærkefonden, Engineer the Future og Ballerup Kommune m.fl. vil blive videreført i 2023/2024.

Politik for dataetik

Redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99d

Kravet om etisk korrekt adfærd er rodfæstet i Siemens AG koncernens forretningsprincipper, som fremgår af Siemens Business Conduct Guidelines, og etik er også et af de seks elementer i koncernens overordnede ramme for bæredygtig udvikling (jf. DEGREE- konceptet).

Siemens A/S' håndtering af data, herunder persondata, er underlagt de samme grundlæggende etiske principper for virksomhedens drift, som blandt andet betyder, at vi opfører os ordentligt, at vi respekterer hinanden, at vi skaber tillid og at vi modarbejder diskrimination i alle sammenhænge, uanset om der er tale om køn, alder, etnicitet, seksuel orientering mv.

Retningslinjerne er beskrevet i Siemens A/S' politik for dataetik, som senest er revideret den 11. oktober 2023, dog kun med mindre ændringer. Politikken tages op til revision en gang om året.

For håndtering af persondata gælder følgende principper:

- Siemens brug af data skal respektere de legitime interesser hos de individer og grupper, som data vedrører, og Siemens brug af data skal altid have et legitimt og på forhånd fastlagt formål.
- Siemens brug af data skal respektere princippet om retfærdighed og menneskelig værdighed og må ikke kunne bruges til at diskriminere individer eller grupper.
- Siemens indsamler og behandler persondata med den nødvendige fortrolighed og kun, hvis de er beskyttet mod tab, ændringer og uautoriseret brug eller offentliggørelse ved hjælp af passende tekniske og organisatoriske tiltag.
- Siemens sikrer fuld åbenhed om dataindsamlingen, herunder hvilke specifikke formål data skal bruges til, og indsamler kun de data som er nødvendige for at realisere det fastlagte mål med databehandlingen.
- Siemens er ansvarlig for de data, som indsamles og for brugen heraf. Vi oplyser straks de ansvarlige for databeskyttelse i vores virksomhed om mulige overtrædelser af reglerne om behandling af persondata.

Siemens A/S' politik for dataetik indgår som et af elementerne i Integrity Moments, som omfatter alle tilbud om compliance-dialogmøder i de nordiske lande. Desuden inkluderer Siemens AG's portal til uddannelse og træning, My Learning World, flere kurser i dataetik og datasikkerhed.



Årsregnskab – Siemens A/S



Resultatopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2022/2023	2021/2022
Nettoomsætning	2	1.930.991	2.097.771
Produktionsomkostninger		-1.621.416	-1.765.011
Bruttoresultat		309.575	332.760
Salgsomkostninger		-266.655	-261.349
Administrationsomkostninger		-38.743	-24.468
Resultat før andre driftsindtægter		4.177	46.943
Andre driftsomkostninger	3	-2	0
Andre driftsindtægter	4	35.047	32.269
Resultat før finansielle poster		39.222	79.212
Finansielle indtægter	5	4.206	167
Finansielle udgifter	6	-1.170	-956
Ordinært resultat		42.258	78.423
Skat af ordinært resultat	7	-11.797	-19.859
Årets resultat af fortsættende aktiviteter		30.461	58.564
Årets resultat efter skat af ophørte aktiviteter	8	34.870	0
Årets resultat		65.331	58.564

Balance

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2022/2023	2021/2022
Aktiver			
Anlægsaktiver			
Immaterielle anlægsaktiver	9		
Goodwill		160	240
Immaterielle anlægsaktiver i alt		160	240
Materielle anlægsaktiver	10		
Grunde og bygninger		990	2.182
Indretning af lejede lokaler		5.392	9.559
Driftsmateriel og inventar		1.674	1.895
Materielle anlægsaktiver i alt		8.056	13.636
Anlægsaktiver i alt		8.216	13.876
Omsætningsaktiver			
Varebeholdninger		13.133	25.922
Tilgodehavender	11		
Tilgodehavender fra salg		458.854	461.429
Tilgodehavende fra tilknyttede virksomheder		0	1.345
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	12	19.787	13.235
Entreprisekontrakter, netto	13	68.842	59.846
Udskudt skatteaktiv	14	17.993	7.322
Tilgodehavende selskabsskat		0	0
Andre tilgodehavender		15.330	11.262
Periodeafgrænsningsposter	15	5.823	6.776
Tilgodehavender i alt		586.629	561.215
Likvide beholdninger		1.581	20
Aktiver vedrørende ophørt aktivitet	8	85.027	0
Omsætningsaktiver i alt		686.370	587.157
Aktiver i alt		694.586	601.033

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2022/2023	2021/2022
Passiver			
Egenkapital			
Aktiekapital		151.000	151.000
Overført overskud		0	28.222
Foreslået udbytte		93.553	58.000
Egenkapital i alt		244.553	237.222
Hensatte forpligtelser			
Garantiforpligtelser	16	39.330	37.862
Andre hensatte forpligtelser	17	19.228	16.673
Hensatte forpligtelser i alt		58.558	54.535
Gældsforpligtelser			
Kortfristede gældsforpligtelser			
Modtagne forudbetalinger fra kunder		61.016	57.164
Leverandørgæld		70.963	65.002
Gæld til tilknyttede virksomheder		8.744	9.866
Finansiel gæld til tilknyttede virksomheder		57.759	19.943
Skyldig selskabsskat		33.830	25.261
Anden gæld		150.248	126.190
Periodeafgrænsningsposter	18	6.507	5.850
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		389.067	309.276
Forpligtelser vedrørende ophørt aktivitet	8	2.408	0
Gældsforpligtelser i alt		450.033	309.276
Passiver i alt		694.586	601.033
Eventualforpligtelser	19		
Personaleudgifter	22		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	23		
Resultatdisponering	24		
Oplysning om nærtstående parter og transaktioner med disse	25		
Verserende retssager	26		

Egenkapitalopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Aktiekapital	Overført overskud	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 30. september 2021	151.000	27.658	45.000	223.658
Udbetalt udbytte	0	0	-45.000	-45.000
Årets resultat	0	564	58.000	58.564
Egenkapital 30. september 2022	151.000	28.222	58.000	237.222
Udbetalt udbytte	0	0	-58.000	-58.000
Årets resultat	0	-28.222	93.553	65.331
Egenkapital 30. september 2023	151.000	0	93.553	244.553

Aktiekapitalen består af 1.510.000 aktier a 100 kr. og har været uændret de seneste fem år.

Pengestrømsopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2022/2023	2021/2022
Nettoomsætning		1.930.991	2.097.771
Omkostninger og andre driftsindtægter		-1.891.770	-2.018.559
Reguleringer	20	10.875	8.339
Pengestrøm fra primær drift før ændring i arbejdskapital		50.096	87.551
Ændring i arbejdskapital	21	-44.636	-95.838
Finansielle poster, netto		3.037	-789
Betalt selskabsskat og regulering vedrørende tidligere år		14.380	57.296
Pengestrøm fra driftsaktivitet		22.877	48.220
Køb af materielle anlægsaktiver		-1.177	-3.899
Salg af materielle anlægsaktiver		45	0
Pengestrøm til investering		-1.132	-3.899
Ændring finansiel gæld til tilknyttede virksomheder		37.816	699
Betalt udbytte		-58.000	-45.000
Pengestrøm fra finansiering		-20.184	-44.301
Årets pengestrøm fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet		1.561	20
Likvide beholdninger 1. oktober		20	0
Likvide beholdninger 30. september		1.581	20

Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte afledes af regnskabets øvrige bestanddele.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

1 – Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for Siemens A/S er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C-stor.

Selskabet besidder ikke længere kapitalandele, og der udarbejdes derfor ikke koncernregnskab. Der udarbejdes koncernregnskab i Siemens AG, som er ultimativ ejer.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige, økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige, økonomiske ressourcer vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen. Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris.

Endvidere indregnes omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender og gæld i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens valutakurs. Realiserede og urealiserede valutakursavancer og -tab relateret til projekter medtages i resultatopgørelsen under vareforbrug, henholdsvis finansielle indtægter og udgifter ved lån i fremmed valuta.

Valutakursavancer og -tab vedrørende sikringstransaktioner, hvor det sikrede ikke indgår i balancen, måles dog i balancen som periodeafgrænsningsposter og resultatføres, når det sikrede realiseres.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i andre tilgodehavender henholdsvis anden gæld.

Ændringer i dagsværdi af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdi af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige aktiver eller forpligtelser, indregnes i andre tilgodehavender eller anden gæld samt i egenkapitalen. Resultater den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som tidligere er indregnet i egenkapitalen, til kostpris for henholdsvis aktivet og forpligtelsen. Resultater den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som tidligere er indregnet i egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Selskabets nettoomsætning består af salg af handels- og færdigvarer, entreprisekontrakter, servicekontrakter samt salg af softwarelicenser.

Ved indgåelse af kundekontrakter vurderes hver kontrakt for opfyldelse af IFRS 15's fem trin for vurdering af:

1. Identifikation af kundekontrakt.
2. Identifikation af leveringsforpligtelser.
3. Fastsættelse af transaktionsprisen.
4. Allokering af transaktionsprisen på identificerede leveringsforpligtelser.
5. Indregning af omsætning, når leveringsforpligtelser opfyldes.

Selskabets kundekontrakter opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser, allokeres salgsaftalens samlede transaktionspris forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Nettoomsætning indregnes, når kunden har opnået kontrol over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlag eksklusiv moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris tilbagediskonteret til nutidsværdi, hvor betalingsbetingelserne overskrider 12 måneder.

Den del af det samlede vederlag der er variabel, fx i form af rabatter, bonusbetalinger, bodsbetalinger mv., indregnes først i omsætningen, når det er rimeligt sikkert, at der ikke i efterfølgende perioder vil skulle ske tilbageførsel heraf, fx som følge af manglende målopfyldelse.

Ved salg af handels- og færdigvarer indregnes omsætningen, når kunden har kontrol over varen. Selv om en salgsaftale vedrørende salg af færdigvarer og handelsvarer ofte indeholder flere leveringsforpligtelser, behandles de som én samlet leveringsforpligtelse, idet kontrollen typisk overgår på samme tidspunkt.

Entreprisekontrakter indregnes over tid i takt med arbejdets udførelse, idet arbejdet enten foregår på kundens ejendom, eller fordi projektet i så høj grad er tilpasset kundens specifikke behov, at det ikke kan ibrugtages af andre uden forholdsmæssige store omkostninger, samtidig med at kunden er forpligtet til at afregne løbende inklusive en rimelig fortjeneste for det udførte arbejde.

Indregning sker ved inputbaserede opgørelser baseret på faktiske forbrugte omkostninger i henhold til de samlede forventede omkostninger og dette ses som værende den bedste metode til at afspejle den løbende overdragelse af kontrol.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes omsætning kun svarende til de medgæede omkostninger, i det omfang det vurderes sandsynligt, at omkostningerne vil blive genindvundet.

Nettoomsætningen fra servicekontrakter, hvor kontrollen overgår løbende, periodiseres og indregnes i den periode, den vedrører. Forudbetalte servicekontrakter indregnes som periodeafgrænsningsposter.

Indtægter fra salg af softwarelicenser indregnes over tid, hvis kunden tildeles en ret til at anvende licensen (right of access). Såfremt kunden opnår ejendomsret (right to use) over en licens, indregnes indtægten på leveringstidspunktet.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger indeholder omkostninger, herunder afskrivninger og gager, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning.

Salgsomkostninger

I salgsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt til salg af varer solgt i årets løb samt til årets gennemførte salgskampanjer mv. Herunder indregnes omkostninger til salgspersonale, reklame og udstillingsomkostninger samt afskrivninger.

Administrationsomkostninger

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i årets løb til ledelse og administration af selskabet, herunder omkostninger til det administrative personale, kontoromkostninger samt afskrivninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedformål, herunder nettoindtægter ved udlejning af ejendomme og fortjeneste ved salg af anlægsaktiver og aktiviteter.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedformål, herunder tab ved salg af anlægsaktiver og aktiviteter.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Finansielle indtægter og udgifter

Finansielle indtægter og udgifter indeholder renter, kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Selskabet er omfattet af de danske regler om sambeskatning af Siemens koncernens danske aktiviteter.

Selskabet er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager selskaber med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra selskaber, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets aktuelle skat, årets sambeskatningsbidrag og forskydning i udskudt skat – herunder som følge af ændring i årets skattesats – indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere.

Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør maksimalt 15 år og er længst for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og lang indtjeningsprofil.

Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives over resultatopgørelsen i de tilfælde, hvor den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Den regnskabsmæssige behandling af afhændelse af aktiviteter eller virksomheder, hvortil der knytter sig goodwill, er beskrevet i afsnittet om konsolidering.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, indretning af lejede lokaler, driftsmateriel og inventar samt anlæg under opførelse måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og løn.

Låneomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Afskrivning sker lineært over aktivernes forventede brugstid. De anvendte afskrivningsperioder er:

Bygninger	25-50 år
Indretning af lejede lokaler	Lejemålets løbetid
Driftsmateriel og inventar	3-10 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi efter afsluttet brugstid og reduceres med eventuelle nedskrivninger. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Afskrivninger indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis produktions-, salgs- og administrationsomkostninger.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten ikke overføres til virksomheden, betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Værdiforringelse af aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle aktiver i dattervirksomheder og associerede virksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, udover det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter vejret gennemsnit. Er nettorealisationsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Nettorealisationsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektivere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

Entreprisekontrakter

Større entreprisekontrakter værdiansættes til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede, forventede indtægter på de enkelte entreprisekontrakter.

Øvrige entreprisekontrakter værdiansættes til kostpris indeholdende materialer, lønninger og indirekte produktionsomkostninger.

Den enkelte entreprisekontrakt indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien af ordren med fradrag af acountofaktureringer og forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale udgifter vil overstige de totale indtægter på en entreprisekontrakt, hensættes det samlede tab, der må påregnes på ordren. Hensættelsen udgiftsføres under produktionsomkostninger.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital

Foreslået udbytte, som forventes udbetalt for året, indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse og vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på entreprisekontrakter, omstruktureringer mv. Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen, som følge af en tidligere begivenhed, har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af selskabets økonomiske ressourcer.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af mangel på entrepriser inden for garantiperioden på 0-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Selskabsskat og udskudt skat

Selskabet er som administrationsselskab sambeskattet med øvrige danske tilknyttede virksomheder.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under mellemværender med tilknyttede virksomheder.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende ikke skattemæssigt afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle – bortset fra virksomhedsovertagelser – er opstået på anskaffelsestidspunkt uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder indregnes de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter. Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Præsentation af ophørte aktiviteter

Ophørte aktiviteter udgør en betydelig del af virksomheden, hvis aktiviteter og pengestrømme operationelt og regnskabsmæssigt klart kan udskilles fra den øvrige virksomhed, og hvor enheden enten er afhændet eller udskilt som bestemt for salg, og salget forventes gennemført inden for ét år i henhold til en formel plan. Ophørte aktiviteter omfatter desuden virksomheder, som i forbindelse med opkøbet er klassificeret som bestemt for salg.

Resultatet efter skat af ophørte aktiviteter og værdireguleringer efter skat af tilhørende aktiver og forpligtelser samt gevinst/tab ved salg præsenteres i en særskilt linje i resultatopgørelsen uden tilpasning af sammenligningstal. I noterne oplyses omsætning, omkostninger, værdireguleringer og skat for den ophørte aktivitet. Aktiver og dertil tilknyttede forpligtelser for ophørte aktiviteter udskilles i særskilte linjer i balancen uden tilpasning af sammenligningstal, og hovedposterne specificeres i noterne.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fra drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter for året samt selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning. Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen medtages pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra købstidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder medtages frem til salgstidspunktet.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres efter den indirekte metode med udgangspunkt i nettoomsætning med fradrag for driftsudgifter og reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i arbejdskapitalen, betalte finansielle og ekstraordinære poster samt betalte selskabsskatter.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter, materielle anlægsaktiver, tilgodehavender fra tilknyttede virksomheder samt værdipapirer henført til investeringsaktivitet.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter betalinger afledt af ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets aktiekapital, betalt udbytte, gæld til tilknyttede virksomheder samt optagelse af og afdrag på prioritetsgæld, anden langfristet gæld og kortfristet bankgæld.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en løbetid på under tre måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2022/2023	2021/2022
2 – Nettoomsætning		
<i>Geografisk opdeling</i>		
Salg af varer, indland	2.003.573	1.806.727
Salg af varer, udland	218.370	291.044
Flyttet til årets resultat efter skat af ophørte aktiviteter	-290.952	0
Omsætning i alt	1.930.991	2.097.771
<i>Segmentopdeling</i>		
Digital Industries	1.304.306	1.197.118
Smart Infrastructure	917.637	900.653
Flyttet til årets resultat efter skat af ophørte aktiviteter	-290.952	0
Omsætning i alt	1.930.991	2.097.771
3 – Andre driftsomkostninger		
Tab ved salg af anlægsaktiver	2	0
Andre driftsomkostninger i alt	2	0
4 – Andre driftsindtægter		
Huslejeindtægt	35.047	32.269
Andre driftsindtægter i alt	35.047	32.269
5 – Finansielle indtægter		
Renteindtægter fra øvrige koncernforbundne virksomheder	1.137	0
Øvrige renteindtægter	3.069	167
Finansielle indtægter i alt	4.206	167
6 – Finansielle udgifter		
Renteudgifter til øvrige koncernforbundne virksomheder	508	422
Garantiprovision	586	465
Øvrige renteudgifter	76	69
Finansielle udgifter i alt	1.170	956
7 – Skat af ordinært resultat		
Skat af årets resultat	11.797	19.859
<i>Der specificeres således:</i>		
Skat af årets skattepligtige indkomst	22.332	15.682
Regulering vedrørende tidligere år	246	-245
Regulering af udskudt skat	-10.781	4.422
Skat af årets resultat i alt	11.797	19.859

Årsregnskab 1. oktober – 30. september**8 – Ophørte aktiviteter**

Siemens A/S har med virkning fra 1. oktober 2023 spaltet sine aktiviteter i motordivisionen over i selskabet Innomotics A/S. Innomotics A/S er 100 % ejet af Innomotics GmbH, C/O Siemens AG, München, Tyskland.

Resultat for året efter skat for motordivisionen er præsenteret på en særskilt linje i resultatopgørelsen som årets resultat af ophørte aktiviteter og udgør t.kr. 34.870 for 2022/2023.

Resultat af ophørt aktivitet er specificeret i hovedposter nedenfor:

tkr.	2022/2023
Nettoomsætning	290.952
Produktionsomkostninger	-238.152
Bruttoresultat	52.800
Salgsomkostninger	-16.349
Administrationsomkostninger	-1.581
<i>Resultat før finansielle poster</i>	34.870
Finansielle indtægter	0
Finansielle udgifter	0
Ordinært resultat	34.870
Skat af ordinært resultat	0
Årets resultat	34.870
Aktiver og forpligtelser vedrørende ophørte aktiviteter	
Aktiver vedrørende ophørte aktiviteter	
Varebeholdninger	10.023
Tilgodehavender fra salg	74.391
Igangværende arbejder for fremmede regning, netto	598
Periodeafgrænsningsposter	15
Aktiver vedrørende ophørte aktiviteter i alt	85.027
Forpligtelser vedrørende ophørte aktiviteter	
Gæld til tilknyttede virksomheder	144
Andre hensatte forpligtelser	17
Leverandørgæld	67
Anden gæld	2.180
Forpligtelser vedrørende ophørte aktiviteter i alt	2.408
Nettoaktiver vedrørende ophørte aktiviteter	82.619

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Goodwill
9 – Immaterielle anlægsaktiver	
Anskaffelsessum 1. oktober 2022	129.998
Årets afgang	0
Anskaffelsessum 30. september 2023	129.998
Afskrivninger 1. oktober 2022	-129.758
Årets afskrivninger	-80
Årets afgang	0
Afskrivninger 30. september 2023	-129.838
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022	240
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2023	160
Afskrives over	Maks. 15 år

tkr.	Grunde og bygninger	Indretning af lejede lokaler	Driftsmateriel og inventar	I alt
10 – Materielle anlægsaktiver				
Anskaffelsessum 1. oktober 2022	28.151	40.523	32.931	101.605
Årets tilgang	0	590	587	1.177
Årets afgang	0	-886	-647	-1.533
Reklassificering	0	0	0	0
Anskaffelsessum 30. september 2023	28.151	40.227	32.871	101.249
Afskrivninger 1. oktober 2022	-25.969	-30.964	-31.036	-87.969
Årets afskrivninger	-1.191	-4.714	-807	-6.712
Årets afgang	0	843	645	1.488
Afskrivninger 30. september 2023	-27.160	-34.835	-31.198	-93.193
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022	2.182	9.559	1.895	13.636
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2023	991	5.392	1.673	8.056
Afskrives over	25-50 år	Leje-periode	3-10 år	

11 – Tilgodehavender

Af de samlede tilgodehavender udgør den langfristede del 0 t.kr. (2021/22: 0 t.kr.)

tkr.	2022/2023	2021/2022
12 – Sambeskatningsmellemværende		
Tilgodehavende skattetilsvaret til koncerninterne selskaber	23.343	13.235
Tilgodehavende skattetilsvaret til koncerneksterne selskaber	0	0
Sambeskatningsmellemværende tilgodehavende i alt	23.343	13.235
Skyldigt skattetilsvaret til koncerninterne selskaber	-3.556	0
Skyldigt skattetilsvaret til koncerneksterne selskaber	0	0
Sambeskatningsmellemværende skyldigt skattetilsvaret i alt	-3.556	0
Sambeskatningsmellemværende i alt, netto	19.787	13.235

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2022/2023	2021/2022
13 – Entrepriskontrakter, netto		
Entrepriskontrakter	480.268	514.792
Modtagne forudbetalinger fra kunder	-471.844	-512.110
Overført til aktiver vedrørende ophørt aktivitet	-598	
Entrepriskontrakter i alt	7.826	2.682
<i>Der fordeles således i balancen:</i>		
Entrepriskontrakter, netto	68.842	59.846
Modtagne forudbetalinger fra kunder, netto	-61.016	-57.164
Entrepriskontrakter i alt	7.826	2.682
14 – Udskudt skatteaktiv		
Udskudt skatteaktiv 1. oktober	7.322	10.105
Årets ændring i udskudt skatteaktiv	10.671	-2.783
Udskudt skatteaktiv 30. september	17.993	7.322
<i>Udskudt skatteaktiv vedrører:</i>		
Materielle anlægsaktiver	6.766	6.916
Omsætningsaktiver	-8.064	-13.149
Hensættelser og gældsforpligtelser	19.291	13.555
Udskudt skatteaktiv 30. september	17.993	7.322
15 – Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.		
16 – Garantiforpligtelser		
Garantiforpligtelser 1. oktober	37.862	35.610
Anvendt i året	-1.197	-2.001
Tilbageførsel af uudnyttede garantiforpligtelser	-4.954	-3.741
Hensat for året	7.619	7.994
Garantiforpligtelser 30. september	39.330	37.862
<i>Forfaldstidspunktet for hensatte garantiforpligtelser forventes at blive:</i>		
0 – 1 år	6.108	5.301
1 – 5 år	22.373	23.701
> 5 år	10.849	8.860
Garantiforpligtelser 30. september	39.330	37.862
17 – Andre hensatte forpligtelser		
Andre hensatte forpligtelser 1. oktober	16.673	17.280
Anvendt i året	-7.602	-5.256
Tilbageførsel af uudnyttede garantiforpligtelser	-5.328	-7.685
Hensat for året	15.502	12.334
Overført til forpligtelser vedørende ophørt aktivitet	-17	0
Andre hensatte forpligtelser 30. september	19.228	16.673
<i>Forfaldstidspunktet for andre hensatte forpligtelser forventes at blive:</i>		
0 – 1 år	9.295	7.813
1 – 5 år	9.725	8.517
> 5 år	208	343
Andre hensatte forpligtelser 30. september	19.228	16.673
18 – Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.		

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2022/2023	2021/2022
19 – Eventualforpligtelser		
Arbejdsgarantier stillet over for tredjemand	101.255	106.728
Heraf garanteret af koncernselskab	4.157	7.549
Huslejeforpligtelser	30.150	56.127
Øvrige leasingforpligtelser	80.665	23.482
Forpligtelse skatteansættelse	67.980	67.980

Selskabet hæfter solidarisk med andre sambeskattede selskaber i koncernen for betaling af selskabsskatter for indkomstårene efter 2013 og kildeskatter, som forfalder til betaling 1. juli 2012 eller senere i sambeskatningskredsen.

Afspaltningen af Gas & Power blev gennemført som en skattefri afspaltning. De danske skattemyndigheder vurderer, at afspaltningen er skattepligtig med et beløb på 68 mio. kr. Siemens har indklaget de danske skattemyndigheders vurdering for Landsskatteretten. Det er ledelsens vurdering, at selskabet højest sandsynligt vil vinde klagen. Årsregnskabet er derfor baseret på denne vurdering, og der er ikke indregnet nogen forpligtelse til skattebetaling pr. 30. september 2023.

20 – Pengestrømsopgørelse – regulering		
Afskrivninger	6.794	6.693
Tab ved afhændelse af anlægsaktiver	2	0
Ændring i garantihensættelser	1.468	2.253
Ændring i øvrige hensatte forpligtelser	2.556	-607
Reguleringer vedrørende ophørt aktivitet	55	0
Pengestrømsopgørelse – regulering i alt	10.875	8.339

21 – Pengestrømsopgørelse – ændring i arbejdskapital		
Ændring i varebeholdninger	12.790	-4.566
Ændring i tilgodehavender	-8.194	-93.883
Ændring i leverandørgæld mv.	33.404	2.611
Reguleringer vedrørende ophørt aktivitet	-82.636	0
Ændring i arbejdskapitalen i alt	-44.636	-95.838

22 – Personaleudgifter		
Honorar til selskabets bestyrelse	15	30
Vederlag til selskabets direktion	8.592	9.060
Gager og lønninger i øvrigt	388.701	316.362
Pensioner	35.222	34.708
Andre udgifter til social sikring	5.500	5.097
Personaleudgifter i alt	438.030	365.257

Incitamentsprogrammet til direktionen omfatter på balancedagen 7.231 tildelte aktier til udnyttelse over de kommende 4 år. Der er i forretningsåret 2022/2023 omkostningført 975 tkr. til incitamentsprogrammet til direktionen.

For yderligere information omkring incitamentsprogrammer henvises der til side 12, afsnit incitamentsprogrammer.

Gennemsnitligt antal medarbejdere	495	480
Gennemsnitligt antal medarbejdere alt	495	480

23 – Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Samlet honorar	575	474
Samlet honorar i alt	575	474

Der specificeres således:

Honorar for revision	552	453
Honorar for andre ydelser end revision	23	21
Samlet honorar i alt	575	474

Noter uden henvisning

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2022/2023	2021/2022
24 – Resultatdisponering		
Forslag til resultatdisponering		
Foreslået udbytte	93.553	58.000
Overført overskud	-28.222	564
Årets resultat efter skat	65.331	58.564

25 – Oplysning om nærtstående parter og transaktioner med disse

Selskabets nærtstående parter omfatter bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere samt disse personers nærtstående familiemedlemmer. Nærtstående parter omfatter endvidere selskaber i Siemens AG-koncernen.

Siemens A/S ultimative moderselskab er Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 München, Tyskland. Koncernregnskabet for Siemens AG kan rekvireres ved henvendelse til selskabet.

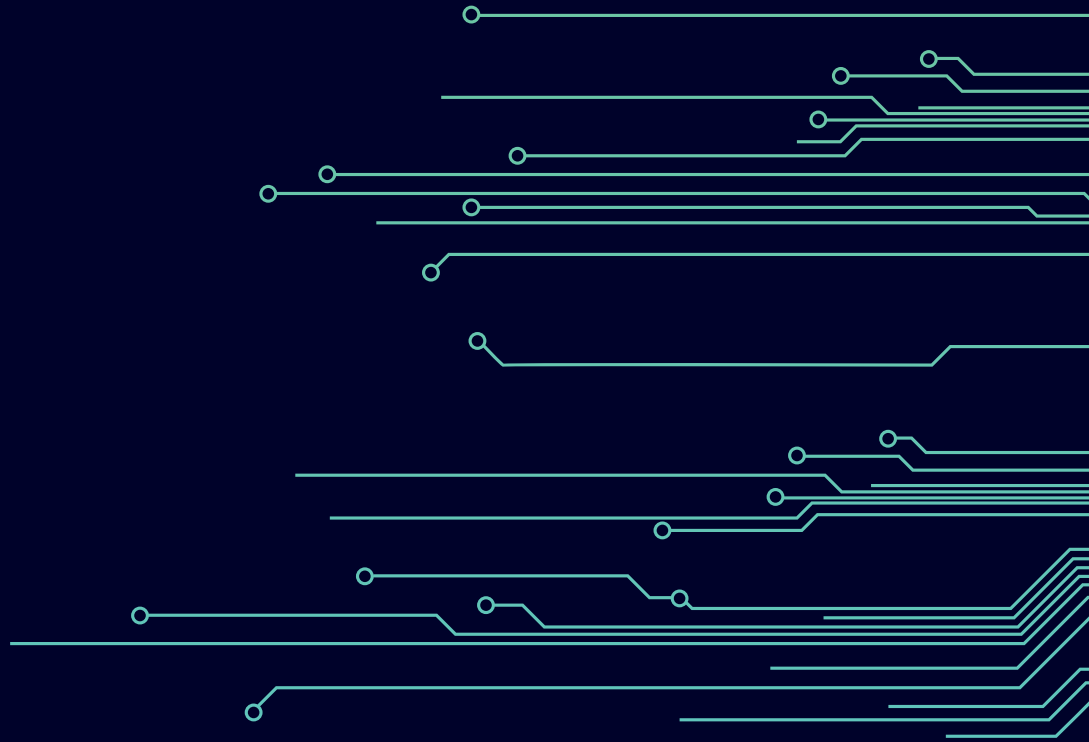
tkr.	2022/2023	2021/2022
Transaktioner med nærtstående parter		
Køb af varer og ydelser fra nærtstående parter	1.503.048	1.429.096
Salg af varer og ydelser til nærtstående parter	111.597	135.881

Udover udlodning af udbytte har der ikke været transaktioner med kapitalejerne.

For transaktioner med bestyrelsen og direktionen henvises til noten om personaleudgifter. For finansielle transaktioner henvises til noterne 'finansielle indtægter' og 'finansielle udgifter'. Mellemlægning med nærtstående parter er specificeret i balancen.

26 – Verserende retssager

Selskabet er involveret i tvister. Selvom det endelige udfald af disse tvister ikke kan forudses, skønnes udfaldet af disse tvister efter ledelsens opfattelse ikke kunne få væsentlig effekt på selskabets resultat eller finansielle position.



Siemens A/S
Borupvang 9
2750 Ballerup
Danmark
44 77 44 77
siemens.dk

© 2023 Siemens A/S

Publiceret og printet i Danmark