

Éves áttekintés 2024.



SIEMENS

Tartalom

1. A Siemens Magyarországon	3
2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	7
3. Működés, szervezeti felépítés	10
4. Társadalmi elkötelezettség.....	13
5. Környezetvédelem és energiatudatosság.....	14

1. A Siemens Magyarországon

Siemens AG bemutatása

A Siemens az iparra, az infrastruktúrára, a mobilitásra és az egészségügyre összpontosító, vezető technológiai vállalat. A vállalat célja, hogy olyan technológiákat hozzon létre, amelyek mindenki számára átalakítják a mindennapokat. A valós és a digitális világ összekapcsolásával a Siemens lehetővé teszi ügyfeleinek, hogy felgyorsítsák a digitális és fenntarthatósági átalakulást, hatékonyabbá téve az üzemeket, élhetőbbé a városokat, valamint fenntarthatóbbá a közlekedést. A Siemens többségi részesedéssel rendelkezik a Siemens Healthineers tőzsdén jegyzett vállalatban is, amely vezető globális orvostechnológiai szolgáltatóként úttörő szerepet tölt be az egészségügyben. Mindenki számára. Mindenhol. Fenntarthatóan.

A 2024. szeptember 30-án zárult pénzügyi évben a Siemens-csoport 75,9 milliárd eurós árbevételt és 9,0 milliárd eurós adózás utáni nyereséget számolhatott el, valamint világszerte mintegy 312 000 munkavállalót foglalkoztatott.

További információ:

www.siemens.hu

Magyarországi specifikációk

- 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalként működik, mint Siemens Healthcare Kft.
- A Siemens Mobility divíziója 2018 óta önálló vállalként, Siemens Mobility Kft. néven van jelen.

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG több, jogilag különálló vállalattal képviseli magát Magyarországon. A Siemens Zrt. a Siemens AG általános képviselőjét látja el hazánkban. A zrt. tevékenysége az ipari automatizálás, az energiaelosztás, az épülettechnológia területére összpontosít.

A hazai Siemens-csoport további tagvállalatai: Siemens Mobility Kft., Siemens Healthcare Kft., Siemens Industry Software Kft., evosoft Hungary Kft.

A hazai Siemens-csoport az üzleti év végén közel 2 600 főt foglalkoztatott.

A SIEMENS ZRT. ÜZLETI DIVÍZIÓI

Smart Infrastructure

A divízió feladata a villamosenergia-rendszerek megvalósítása az ipar, az infrastruktúra területein. A portfólió magában foglalja a kapcsolóberendezésektől az automatizáláson és digitalizáción át az okos villamos hálózatok és okosépületek jövőbe mutató, innovatív megoldásait.

Kulcsterületek:

- közép- és kiefeszültségű energiaelosztás,
- energiaautomatizálás,
- intelligens villamos hálózatok,
- e-mobilitás,
- épületautomatizálás.

Digital Industries

A Digital Industries divíziója az Ipar 4.0 ígérését váltja valóra a hazai vállalatok számára. A fókuszterületek közé tartozik:

- hajtástechnika,
- folyamatautomatizálás,
- IoT, smart data,
- ipari szoftverek,
- szervizszolgáltatások, oktatás.

A két üzleti terület kiemelt projektjeit a későbbiekben mutatjuk be.

1. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

Siemens Mobility Kft.

Vezető technológiai vállalként a Siemens Mobility-nél a vasúti ágazatban egyedülálló módon kapcsoljuk össze a valós és a digitális világot nagyobb hozzáadott értéket teremtve ügyfeleink, partnereink és az utazóközönség számára. Egy nyitott ökoszisztémában egyesítjük a vasúti járműveket, -infrastruktúrát és -szolgáltatásokat, valamint a szoftvermegoldásokat, hogy lehetővé tegyünk a fenntartható, kényelmes és költséghatékony vasúti közlekedést. Ügyfeleinkkel és partnereinkkel együtt zökkenőmentes összeköttetéseket teszünk lehetővé, és átalakítjuk a közlekedést mindenki számára.

Közel másfél évszázada elkötelezetten dolgozunk azon, hogy a magyar vasút fejlődésében és rekonstrukciójában aktív részt vállaljunk, mind a kötöttpályás infrastruktúra, mind a vasúti járművek területén. Ennek részeként nem csak a kivitelezés és szállítás valósul meg magyar munkavállalók közreműködésével, hanem jelentős kutatási és fejlesztési tevékenységet is végzünk Magyarországon kimagasló hozzáadott értékkel és nagymértékű felelősséggel. Évről évre dinamikusan bővülő központunkban magasan kvalifikált, szakértő munkatársaink olyan jövőbemutató projekteken dolgoznak, mint az autonóm közlekedési rendszerek, a mesterséges intelligencia alkalmazása vagy a felhőalapú biztosítóberendezések.

A központ létszámát a jövőben tovább szeretnénk növelni, célunk egy 4-500 fős kutatás-fejlesztési részleg kiépítése, ezzel is elősegítve további magyarországi beruházások létrejöttét és a kiemelt szaktudással rendelkező magyar mérnökök és programozók részére hazai munkahelyek biztosítását.

További információ: www.siemens.hu/mobility

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A németországi, erlangeni székhelyű vezető orvostechnológiai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el. A Siemens Healthineers regionális jelenlétével lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon kiemelkedő teljesítményt nyújthassanak, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátási rendszerek fejlesztésében, a betegélmény javításában és az egészségügy digitalizálásában. Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatásportfólióját különféle mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és olyan jövőbe mutató digitális eljárásokkal, amelyek már jelenleg is a csúcstechnológiát képviselik. Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját a labordiagnosztika, a képvezérelt sugárterápia és a képalkotó diagnosztika területén, valamint a teljes iparágra kiterjedő fejlődési irányokat mutatnak. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára. A 2024. szeptember 30-án véget ért pénzügyi évben a világszerte 72.000 alkalmazottat foglalkoztató Siemens Healthineers 22,4 milliárd eurós bevételt ért el.

További információ:

www.siemens-healthineers.com

1. A Siemens Magyarországon

Siemens Industry Software Kft.

A Siemens Industry Software Kft.-nek több mint 110 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket a Siemens Digital Industries Software business unit részeként.

A nemzetközi cégcsoporton belül a Lifecycle Collaboration Software szegmens része az LCS Capital Platform AI mesterséges intelligencián alapuló folyamatokat és termék funkciókat fejlesztő részleg, az LCS Capital Embedded és az LCS Capital Networks részlegek, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózat tervező rendszerét (Capital Network Designer), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital Embedded) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A Micred részleg, ami a Simulation and Test Solutions szegmens része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket, olyan tesztállomásokat, amik a teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják, valamint a mérési eredmények értékelésére is képes automatizált tesztberendezéseket. Ezeket a megoldásokat elsősorban az általános félvezetőiparban és az autóiiparban használják, és a mérési technológia támogatja a termikus szimulációt, a digitális iker segítségével végzett termikus tervezést, valamint az elektromos járművek, a teljesítményelektro-nika és a nagy teljesítményű integrált áramkörök specifikus követelményeit is.

evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként* vállalatunk közel 1900 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 46,667 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésünket mutatja, hogy vállalatunk 2021 januárjától új székházba költözött, amely helyet ad a Budapesten dolgozó valamennyi munkatársunknak. A legmodernebb technikával felszerelt, LEED Gold minősítéssel rendelkező irodaház a XI. kerületi Infoparkban, mindössze néhány percnyi sétára a Műgyezetemtől található. További két vidéki telephelyünkkel, Miskolcon és Szegeden a térség meghatározó IT szereplőjének számítunk.

A vállalat 30 év alatt nagy utat járt be, és büszkék vagyunk arra, hogy a Siemens Foundational Technologies Development egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgozunk, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól.

Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nem csak platformmal, de applikáció fejlesztéssel is jelen van a cég.

Vállalatunk célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben. Hiszünk az innováció erejében, s abban, hogy fejlesztéseink maradandó nyomot hagynak a világban.

* Budapest Business Journal 2023/2042

2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

I. A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben.

- Az előző évek jelentős volatilitása után kiegyensúlyozott forint – euró árfolyamalakulás jellemezte az időszakot és az infláció is jelentős mértékben csökkent.
- Az ellátási láncokban keletkezett zavarok helyreállása, ezáltal a szállítási határidők normalizálódása, a felhalmozott rendelésállomány csökkenését vonta magával.
- A gazdasági környezet lassulása kedvezőtlen hatást gyakorolt a bázisüzletünk forgalmára. A partnereinknél korábban felhalmozott árukészletek folyamatos felhasználása után az év második felében sem tért vissza a várt és tervezett beszerzési hajlandóság.
- A 2023-as üzleti év során elnyert nagy autópári projektek a 2024-es üzleti évben már megvalósítási fázisba kerültek, jelentősen növelve a projektekhez kapcsolódóan elszámolt árbevételt.

II. A 2024. üzleti évi gazdálkodás eredményei a számok tükrében

A Siemens Zrt. 2024. üzleti évi (2023. október 1. – 2024. szeptember 30.) **értékesítés nettó árbevétele 55.004 millió Ft** volt. A Társaság a tárgyidőszakot **3.647 millió forint tárgyévi teljes átfogó eredménnyel** zárta. Az árbevétel jelentősen növekedett előző évhez képest. Ennek fő oka, hogy az előző években elnyert nagy autópári projektek megvalósítási fázisba értek.

A Siemens Zrt. 2024-es gazdasági éve a számok tükrében



2. Kiemelt üzleti eredmények

Digital Industries

Egy üvegipari cég projektjében gépgyártó partnerünk támogatásával öblösüvegeknek szállító pályát, valamint pallettázókat építettek vezérlő eszközeink és HMI paneljeink felhasználásával.

Egy hazai cumisüveggyártó létesítményben festő ill. lézerező berendezést helyeztek üzembe Siemens vezérléssel, SINAMICS hajtásokkal, SITOP tápokkal, Siemens erősáramú megoldásokkal, valamint HMI-panelekkel és kommunikációval.

Egy nemzetközi autóipari vállalat magyar telephelyére szállított gépgyártó partnerünk négyalásos csavarozó állomást, melynek különlegessége, hogy a Siemens-vezérlés és Unified HMI mellett, ide értékesítettük az első magyar SINAMICS S200-as hajtásrendszerünket is.

Szintén autóipari projektben, egy észak-amerikai gyártónak szállított partnerünk egy 150 méter hosszú és 6-8 méter magas festő technológiát, melyet itthon szereltek össze, majd konténer méretre szétszedve hajózták be az amerikai kontinensre. A projektben a Siemens termékek széles körét használták fel.

Egy német fizikai kutatólabor számára, melynek fő kutatási területei a részecskefizika és a szinkrotronsugárzás vizsgálata, egy adiabatikus száraz hűtő berendezés vezérlését valósítottuk meg SIMATIC S7-1500 platformon.

Vízipari partnerünk új vízkezelő üzemet tervezett és telepített Egyiptomban egy olajfinomító számára, amelyhez a Siemens 400 darab high-end minőségű és nagy pontosságú műszerét használták. Fontos kitétel volt, hogy a műszerek távparaméterezhetőek legyenek és képesek legyenek a felső szintű irányítástechnikával való kommunikációra.

Táplálékkiegészítőket gyártó partnerünk 450 nm alapterületű, 9600 láda kezelésére alkalmas okosraktárat hozott létre. A létesítmény teljes vezérlését és hajtásrendszerét, a kapcsolástechnikai elemeket, valamint a szállítópálya energiaellátását is Siemens-technológia biztosítja. A kétszintes raktárban a ládamozgatást 3 darab lift végzi, melynek koordinálását Siemens automatizálástechnika segítségével oldják meg.

Egy játékkereskedelmi nagyvállalat raktárrendszerének 800 méter hosszú szállítópályáján csúcsidőben 900 láda szortírozását biztosítják logisztikai automatizálási rendszereink. A teljes mozgásvezérlést, automatizálást, valamint a közöttük lévő kommunikációt Siemens-megoldások irányítják.

Rendszerintegrátor partnerünk egy autóipari alapanyaggyártó végfelhasználónk számára az új gyártósor automatizálását valósította meg Siemens PCS 7 folyamatirányító rendszerünk alkalmazásával.

Gyógyszeripari rendszerintegrátor partnerünk technológiai szűrő, valamint környezetmonиторozó rendszert szállított gyógyszeripari alapanyaggyártó végfelhasználónk számára. Itt, a technológiával együtt WinCC Scada rendszert, SINAMICS G120C hajtást és SIMATIC kontrolleket telepítettek komplett csomagban.

Egy kelet-magyarországi autóipari beszállítónál három gépen, összesen több mint 30 tengelyen valósítottunk meg adatgyűjtést, azok vizualizációját és elemzését prediktív karbantartás céljából. A rendszer lehetővé teszi a gépek állapotának valós idejű nyomonkövetését és az esetleges meghibásodások korai előrejelzését.

2. Kiemelt üzleti eredmények

Smart Infrastructure

Ebben az évben is meghatározó volt az autóiipari megrendelések szerepe. Sőt, az egyik zöldmezős beruházásnál kötött szerződésünk újabb megbízásokkal egészült ki: a generálkivitelezők szerződésai által kezelt tokozott sín rendszerek szállításával, kiefeszültségű komponensek értékesítésével és napelempark tervezésében kaptunk részfeladatot.

Az elektromos járműgyártást kiszolgáló cégek beruházásaiból továbbra is meghatározó a piaci részesedésünk, köszönhető olyan távol keleti gyártóknál kapott megbízásoknak, melyek keretében energiaelosztás irányítástechnika, 132/22kV-os alállomás, közepfeszültségű berendezés és védelem irányítástechnikai rendszereinek szállítását teljesítettük.

Az áramszolgáltatóknál a körhálózati berendezésekre is kaptunk lehívást, alállomási primer közepfeszültségű berendezések szállítására nyertünk pályázatot. A legnagyobb összegű megbízást 2024-ben az E.ON hálózat üzemeltetési SCADA beruházása jelentette.

A meghatározó infrastruktúra és egyéb ipari projekteknel is szerepet vállaltunk, melyek során többek közt alállomási rekonstrukciót, üzembiztonsági fejlesztést, közép/kiefeszültségű energia elosztó rendszereket szállítottunk.

Továbbra is jelentős volt a piaci naperőmű beruházás, így az előző években kialakult rendelésállományhoz hasonlóan magas volt a kompakt betonházgyártói volumen aránya. Minden meghatározó kompakt transzformátor állomás gyártóval van együttműködésünk.

Az épületautomatikai és biztonságtechnikai termékek eladása a 2024-es gazdasági évben közel a tervnek megfelelően alakult. Az év közepétől az építőipari lassulás éreztette hatását. A fent említett autóiipari beruházások a területen szintén jelentős ügyleteket eredményeztek, valamint kiemelkedő volt az egyik erőmű tűzjelző modernizációjára kapott megbízás.

3. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

Jeránek Tamás, a Zrt. elnök-vezérigazgatója

Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított, és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2021-től a cég első számú vezetője.

Károlyi Zsolt, a cég gazdasági igazgatója

Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemens-hez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra

történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatója volt. A hazai Siemens-vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Balasa Levente, az Igazgatóság tagja

A szakember a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Pályáját projektmérnöként kezdte, majd értékesítőként különböző üzleti szegmensekben szerzett szakmai tapasztalatokat, és felső vezetői pozíciókat töltött be. Ennek keretében expatként irányított egy osztrák üzleti operációt. A bécsi pozícióját egy multinacionális vállalat hazai ügyvezetői székére cserélte. Balasa Levente 2020 februárjában csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, ahol 2021-ben kapta meg Igazgatósági tagi kinevezését, és ugyanettől az évtől irányítja a Smart Infrastructure divíziót is.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a

Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

Compliance

A Siemens világszerte az üzleti feddhetetlenséget képviseli - ez a mi alapelvünk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelt féltől is.

Az üzleti sikereket etikailag felelős és megbízható cselekedetekkel érjük el, a feddhetetlenség legmagasabb szintje mellett. Betartjuk a belső szabályainkat és a jogi előírásokat. Minden döntésünket a vállalati értékeinkre – kiváló, innovatív, felelősségteljes – és etikai alapelveinkre alapozzuk. Ez a

megközelítésünk azonban túlmutat a törvények és előírások szigorú betartásán, mivel a feddhetetlenség vállalati kultúránk és üzleti folyamataink szerves része.

A Siemensnél az etikus vállalatirányítás és a Compliance nem lehet alku tárgya. Zéró toleranciát alkalmazunk a korrupcióval, valamint a vonatkozó törvények és az Üzleti Magatartáskódexben rögzített irányelvek megsértésével szemben. Aból indulunk ki, hogy csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet.

3. Működés, szervezeti felépítés

Aktívan támogatjuk a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és a befogadást azáltal, hogy mindenki számára nyitott és elismerő munkakörnyezetet teremtünk. Az emberi jogok iránti elkötelezettségünket a Siemens Üzleti Magatartáskódex

irányelvei rögzítik. Semmiféle diszkriminációt nem tűrünk, az irányelveink egyértelműen kimondják: „Tiszteljük minden egyes egyén személyes méltóságát, magánéletét és jogait.” A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

Munkatársak

A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2024-es üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 323 fő. A Siemens számára a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki.

A People & Organization osztály víziója: a munkatársak megtartása és fejlesztése a közös üzleti sikerek elérése érdekében, magas „munkatársi élmény” fenntartásával, valamint csapatszellemen, bizalmon és megbecsülésen alapuló szervezeti kultúra megerősítésével.

E vízió megvalósítása érdekében az alábbi tevékenységi körök mentén szerveződtek a P&O aktivitások: A GINOP pályázat keretén belül megvalósításra került egy kilenc hónapon átívelő soft-skill képzési program. A 240 résztvevő 3x2 nap képzésben vett részt. A munkatársak a reziliencia, változáskezelés, időgazdálkodás, konfliktuskezelés, tárgyalástechnika, hatékony vezetői eszköztár és problémamegoldás témakörök közül választhatták ki a saját fejlődésük szempontjából a legmegfelelőbbet. További képzési cél a középvezetői gárda fejlesztése és a digitális tanulási lehetőségek és platformok további népszerűsítése.

Évente kétszer bonyolítunk munkatársi elégedettségi felmérést és kiértékelést, folyamatos a fókusz az ún. Growth Talks beszélgetéseken, fontos számunkra a papírmentes iroda kialakítása, a Siemens Egyensúly Program működtetése, a pozícióbesorolási szintek harmonizációja és fizetési benchmark adatok gyűjtése a kompenzációs kérdésekhez, makrogazdasági/inflációs környezet folyamatos figyelése és beavatkozás a fizetési/juttatási csomagokba. Kiadásra került a Kismamák és kispapák kézikönyve, melyben egy

helyen megtalálható minden fontos információ, amelyre a gyermekvállalás előtt álló és a munkába visszatérő kollégáinknak szüksége lehet.

A hibrid munkavégzés megszilárdult a cégnél. A munkavállalói felmérések alátámasztják, a távmunka és a rugalmas-munkaidő beosztás jelentős mértékben növeli a munka-magánélet egyensúlyának megvalósítását és a munkavállalói elégedettséget.

A Siemens People & Organization szervezet digitális átalakuláson megy keresztül. 2024 júliusától új személyügyi nyilvántartó rendszer került bevezetésre, egy globálisan egységes felhő alapú technológia, mellyel párhuzamosan harmonizáljuk globális szinten a P&O folyamatokat. Arra összpontosítunk, hogy adminisztrációs folyamatainkat a lehető leghatékonyabban és időtakarékosabban alakítsuk ki, hogy minden munkatársunk a saját üzleti feladataira koncentrálhasson. Ez az emberközpontú adminisztrációs átalakulás egy nagyobb fokú felelősségvállalást jelent a munkavállalók számára is.

2024 szeptemberében egy új online elérhető információs és ügyfélkapcsolati felület, a People Center segíti a folyamatainkat és a munkatársakkal való kapcsolattartást. Ezenkívül beépült a működésünkbe a digitális aláírás és a digitális archiválási applikáció is.

A Siemens AG folytatja a Share Matching Plan nevű munkatársi részvényprogramját, melynek eredményeként a dolgozói körében növeli a tulajdonosi szemléletet. A Siemensnél emellett továbbra is kulcstéma a bizalom, a felhatalmazás, a bevonás erősítése.

A szervezeti felépítésben cégszinten lényegi változás nem történt, csupán belső szerkezeti változások voltak az üzleti területeken.

3. Működés, szervezeti felépítés

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folya-

mat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt. A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. teljes körű üzleti tevékenységére vonatkozó integrált irányítási rendszert működtet. Kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, energiagazdálkodási, valamint a munkahelyi egészségvédelmi biztonságirányítási rendszer előírásai, melyeket 2024-ben sikeresen újranúsítottunk. 2022 óta a külső piaci elvárásoknak megfelelően rendszerünket továbbfejlesztettük, egy az adatvédelmi és cybersecurity alapelveket kiemelten kezelő ún. információbiztonság irányítási rendszer bevezetésével, amivel biztosítani kívánjuk a megfelelőséget a Siemens-termékek, megoldások és szolgáltatások életciklusának folyamán csakúgy, mint a belső üzleti folyamatokban. Célunk, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek elégedettségét szolgálják, valamint tevékenységünk környezeti, munkavédelmi és munkaegészségügyi kockázatai teljes körűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek, beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét. A Siemens meghirdette Healthy and Safe @ Siemens Programját az egészségtudatosság és a biztonságos munkavégzés fejlesztésére, illetve Eco Efficiency Programját, melyben ökohatékony megoldásokat dolgoz ki a fenntartható növekedés megőrzése érdekében azáltal, hogy működése során felhasznált természeti erőforrásokat és azok környezeti hatásait csökkenti. Évek óta alkalmazzuk Safety Essentials alapelveinket, melyek során tudatosítani kívánjuk

a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében irodai és külső munkakörnyezetben egyaránt. Kiemelten fontosnak tartjuk sales, projekt ill. szerviztevékenységeink során munkatársaink és alvállalkozóink vevői és egyéb EHS előírásoknak való megfelelőségét célzott képzések szervezésével, EHS követelményrendszerek meghatározása és azok ellenőrzése révén. Tevékenységünk környezeti hatásaival tisztában vagyunk, projektjeink és irodai környezetben keletkezett hulladékaink kezelése szelektív módon, előírás szerint történik. Egy komplex eseményjelző és -kezelő rendszer, a Quentic segítségével nyilvántartjuk incidenseinket, azokat szisztematikus módszerrel vizsgáljuk, gyökérokelemzés révén feltárjuk a tapasztalatokat, és azokat nemzetközi és országos szinten megosztjuk a folyamatos tanulás és megelőzés érdekében. Munkatársaink egészsége kiemelten fontos számunkra, így a Siemens Egyensúly program keretében célzott egészségszűrő programokat nyújtunk, évente kétszer Egészséghelek szervezésével egészségtudatosságra fókuszáló előadásokat, célzott szűrővizsgálatokat és rekreációs programokat szervezünk a munkatársak jóllétének folyamatos támogatására.

4. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens Zrt. a vállalat innovatív technológiai megoldásai mellett jószolgálati tevékenységével is hozzá kíván járulni környezete jobbá és modernebbé tételéhez. Ennek jegyében a 2024-es üzleti évben is figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Jószolgálati tevékenységeink magukban foglalták a kollégák által végzett önkéntes munkát, felajánlásokat (pl. szemétszedés, munkatársi adományozás), az ezzel járó vállalati támogatást (pl. szervezés, fizetett szabadság), valamint a Zrt. közvetlen pénzügyi támogatásait (pl. alapítványok támogatása).

Támogatásainkat olyan szervezetek, ügyek előre mozdítására fókuszáltuk, amelyek fejlesztik a környezetvédelmet és a fenntarthatóságot, a gyermek- és ifjúságvédelmet, illetve az oktatást – ezen belül főként a technológiai oktatást, az ipar 4.0 területét.

A 2024-es üzleti évben összesen több mint 600 munkaórát fordítottunk önkéntes tevékenységekre, míg a Siemens Zrt. majdnem 9 millió forinttal járult hozzá a kezdeményezésekhez.

Jószolgálati akcióink között szerepelt:

- Autistic Art Alapítvány – pénzbeli adomány
- Bánki Alapítvány – pénzbeli adomány
- Baptista Szeretetszolgálat – cipősdoboz karácsonyi ajándékgyűjtés
- Budapest Bike Maffia – adomány
- Együtt a Daganatos Gyermekekért Alapítvány – pénzbeli adomány
- Kandó Alapítvány – tárgyi adomány, anyagi támogatás
- Kézenfogva Alapítvány – pénzbeli adomány
- Magyar Bohócok A Betegekért Alapítvány – tárgyi adománygyűjtés
- Magyar Vöröskereszt – véradás
- Papírsárkány Alapítvány – önkéntes tevékenység, tárgyi adomány, anyagi támogatás
- PET Kupa – önkéntes tevékenység
- Pollack Épületgépészeti Alapítvány – pénzbeli adomány
- Pro Progressio Alapítvány – tárgyi adomány
- SOS-Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa – többszöri önkéntes tevékenység
- Tábittha Ház – pénzbeli adomány
- TeSzedd! szemétygyűjtés – önkéntes tevékenység
- Tűzcsiholó Egyesület – tárgyi adománygyűjtés

Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a saját munkaerő folyamatos továbbképzése, valamint a magas színvonalú munkaerő utánpótlás biztosítása.

5. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a fenntarthatóság területén. Ezért dolgozta ki a vállalat holisztikus tiszta keretrendszerét a DEGREE-t, ami meghatározza a Siemens fenn-

tarthatósági kulcsterületeit. Ezek a Dekarbonizáció, Etika, Irányítás, Erőforrás-hatékonyság, Foglalkoztathatóság, Egyenlőség.

A Siemens elkötelezett a fenntarthatóság felé

A DEGREE keretrendszerünk tiszta prioritásokat biztosít

Dekarbonizáció

Támogatja a 1,5 °C célt a globális felmelegedés elleni küzdelemben.

Etika

A bizalmon alapuló kultúra, az etikai sztenderdekhez való ragaszkodás, a biztonságos adatkezelés.

Governance (irányítás)

Kiemelkedő rendszereket használ a hatékony és felelős üzletvitel érdekében.

Egyenlőség

A befogadás, a diverzitás, a közösség számára történő fejlesztés.

Resource efficiency (erőforrás-hatékonyság)

Segíti a körforgásos gazdaságot.

Employability (foglalkoztathatóság)

Lehetővé teszi, hogy a munkavállalók folyamatosan értékesek legyenek az állandóan változó körülmények közepette.



SIEMENS

A DEGREE keretrendszer 14 konkrét ESG célt tartalmaz:

Dekarbonizáció

2030-ig nettó zéró CO₂-kibocsátás a saját működésben.

2050-ig nettó zéró CO₂-kibocsátás a beszállítói láncban, 2030-ig 20%-os csökkenés.

Etika

Törekszünk arra, hogy kollégáink 100%-a képezve legyen az Üzleti Magatartási Kódexből három évente.

Irányítás

A Beszállítói Magatartási Kódex alapján ESG-elkötelezett beszállítói lánc.

Az ESG-kritériumok hosszú távú ösztönzése.

Erőforrás-hatékonyság

2030-ig a releváns termékcsaládok 100%-a feleljen meg a Robust-Eco-design tervezésnek. A természeti erőforrások használatának csökkentése újrahasznosított anyagok nagyobb mértékű felhasználásával a fémek és gyanta esetén. Körforgáson keresztül a nem újrahasznosítható hulladék csökkentése 50%-kal 2025-ig, és a nem újrahasznosítható hulladék kibocsátásának megszüntetése 2030-ig.

Egyenlőség

2025-ig legyen 30% nő munkavállaló a felsővezetésben.

Hozzáférés a munkavállalói részvény programhoz.

Globális elkötelezettség a New Normal munkamodell mellett.

Foglalkoztathatóság

Kétszámjegyű digitális tanfolyammal töltött idő 2025-ig.

Hozzáférés a vállalati támogatási lehetőségekhez.

30%-kal javítani a Siemens globális LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate, baleset miatti idő kiesés) mutatóját 2025-ig.

Helyi szinten is átvesszük a regionális vállalat számára releváns DEGREE elemeket. Dekarbonizáció témakörében folyamatosan gyűjtjük az éves energiafelhasználásunk és kibocsátásunk volumenét, amelynek az optimalizálására intézkedéseket teszünk globális, lokális stratégiák alapján. Keressük a fenntarthatóság által nyíló új üzleti lehetőségeket a partneri körben. Integráljuk a folyamatainkba a fenntarthatósági irányelveket. Papír- és műanyagmentes iroda projektet indítottunk, hogy növeljük az erőforrás-hatékonyságot és csökkentjük a kibocsátásunk volumenét. Továbbá irányítási rendszerünkön keresztül minősítjük a beszállítóinkat, hogy megfeleljenek a Siemens Beszállítói Magatartási Kódexnek. Emellett törekszünk rá, hogy minél szélesebb körben megismertessük a zrt. fenntarthatósági törekvéseit és eredményeit külső és belső kommunikációval. A regionális vállalatvezetés téma iránti elkötelezettségét mutatja, hogy dedikált csapat foglalkozik a fenntarthatósági stratégia végrehajtásával.

Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Kiadásért felel:
Arató Márk
kommunikacio.hu@siemens.com