

SIEMENS

Türkiye'de 167. Yıl



Siemens San. ve Tic. A.Ş.
Yakacık Caddesi No: 111 34870
Kartal-Istanbul
Tel: (0216) 459 20 00
Faks: (0216) 459 20 11

Siemens Türkiye hakkında daha fazla bilgi:
siemens.com.tr

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara teşekkür ederiz.

İçerik ve danışmanlık:
GTALLIANCE UK | Sustainability Consulting

Tasarım ve düzenleme:
Konak Medya Tanıtım Hizmetleri

Sorumluluktan Feragat Beyanı:

Bu broşürde yer alan bilgiler her zaman tanımlanmış olan biçime isabet etmeyebilir veya ilişkisel olarak ürünlerin geliştirilmeye devam ettirilmesi nedeniyle değişiklik gösterebilir. Bu bağlamda sonuçlar bağlayıcı olarak nitelendirilemez ve doğruluğu garanti edilemez. Üretim işaretlerinin, markaların ve logoların üçüncü taraflarca kendi amaçlarına yönelik olarak kullanımı, Siemens San. ve Tic. A.Ş.'nin veya başka tedarikçi firmaların telif hakkı sahibi olarak haklarını ihlal edebilir.

Yasal Açıklama:

İşbu broşüre ile ilişkin mevcut tüm haklar saklıdır. Açık biçimde izin verilmediği sürece bu belgenin çoğaltılması, içeriğinin değiştirilmesi, işlenmesi, kopyalaması, yönlendirilmesi ve kullanılması yasaktır. Teknik değişikliklerin yapılması hakkı saklıdır. Bu belgede yer alan bilgiler münferit durumlarda her zaman mevcut olması gerekmeyen teknik imkânlarla ilişkin genel tanımlamaları içermektedir.

© 2023 Siemens San. ve Tic. A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU - 2023

Cumhuriyet'in 100. Yılında Türkiye'de Sürdürülebilirlik Faaliyetlerimiz



İçindekiler

CEO Mesajı	4	Çevre	26
CFO Mesajı	6	3.1 Çevre Yaklaşımı ve Uygulamaları	27
Bir Bakışta SIEMENS Türkiye	6	3.2 İklim Eylemi	30
1.1 Şirket Profili	10	3.3 Atık Yönetimi	30
1.2 Strateji	13	Sosyal	31
Siemens Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Eylem ve Hedefleri	15	4.1 Siemens Türkiye'de Çalışmak	32
2.1 Toplumun Sürdürülebilir Kalkınmasına Katkı	16	4.2 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	32
2.2 İşimizin Ayrılmaz Bir Parçası Olarak Sürdürülebilirlik	16	4.3 Faaliyetler ve Projeler	32
2.3 DEGREE	17	Yönetişim	34
2.4 Siemens Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Performansı	20	5.1 Uyum ve Buna Bağlı Risklerin Yönetimi	35
2.5 Dış Paydaşlar	22	5.2 İnsan Haklarına Bağlılık ve Uluslararası Standartlar	35
2.6 Araştırma ve Geliştirme	23	5.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	36
2.7 Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum	24	Sonsöz	38

CEO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda, dünyanın değişen dengesi çarpıcı bir şekilde ortaya çıkmış durumda. Dünya genelinde orman yangınları, sel ve kuraklıkla sadece doğal afet olarak değil, insanlar ve kurumların yaptığı ihmallerin bir sonucu olarak da karşılaşıyoruz. Bu gerçek bizi derinden etkiliyor. Ancak çözüm de yine bizim elimizde. Siemens AG ve Siemens Türkiye olarak işte bu anlayış gelecek stratejilerimizi şekillendiriyor.

Cumhuriyetimizin 100. yılı olan 2023'ün ardından, 167 yıldır hizmet ettiğimiz ülkemize bağlılığımız daha da güçlendi. Tarihimiz, elektrik ve ulaşımdan iletişim ve endüstriyel üretime birçok alanda öncü başarılarla dolu. Bugün bu mirası, sürdürülebilir kalkınmaya odaklanarak ve tutkumuzu kaybetmeden sürdürüyoruz. Şimdi, 100. yıl dönümü sonrasında, operasyonlarımızda tam bir sürdürülebilirlik ilkesiyle hareket ediyor; plastik atık ve karbon salımının azaltılması, yenilenebilir enerjinin teşvik edilmesi ve akıllı ulaşım altyapılarının geliştirilmesi gibi alanlara odaklanıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmanın yolu büyük ölçüde teknoloji ve AR-GE'den geçiyor. Endüstriye, ulaşım, altyapıya ve enerjiye yatırım yapmak, daha temiz ve sürdürülebilir bir gelecek için hayati önem taşıyor. Bu yatırım sadece finansal değil, aynı zamanda yenilikçi ve AR-GE odaklı fikirleri de kapsıyor. Siemens Türkiye olarak sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunmak için uzmanlığımızdan, deneyimimizden ve geniş ekosistemimizden yararlanıyoruz. Global büyüme stratejimiz DEGREE (Decarbonisation, Ethics, Governance, Resource Efficiency, Equity, and Employability), operasyonlarımıza netlik katıyor.

Karbon salımını azaltma çabalarımız gün geçtikçe önem kazanıyor. Müşterilerimiz 2022'de Siemens Türkiye çözümlerini kullanarak emisyonlarını 53.000 ton CO₂'ye eşdeğer miktarda azalttı, bu da 157.000 ağacın çevresel etkisine tekabül ediyor. 2022'de atık yönetiminde de başarıya imza attık, atıklarımızın %98,6'sını geri dönüşüme kazandırdık. Ancak amacımız bu yönetimden çok daha fazlası; atıkları direkt kaynağında azaltmayı hedefliyoruz.

Bir başka örnek olarak, atık yönetimi alanında da her geçen yıl performansımızı iyileştiriyoruz. 2023 yılında atıklarımızın yüzde 98,6'sını geri dönüşüme veya geri kazanıma yönlendirme başarısını göstermiş bulunuyoruz. Ancak bununla yetinmiyor, sorunu kaynağında çözmek üzere atık üretimini azaltma yönünde çalışmalar yapıyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH) olan bağlılığımız, özellikle çalışma arkadaşlarımız konusunda, daimi. Girişimler arasında çalışanların sağlığının ve refahının korunması (SKH 3), cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi (SKH 5) ve insana yakışır işler ve koşullar sağlanması (SKH 8) bulunuyor. Global mottomuz #TransformTheEveryday ve biz onu çalışanlarımızın ihtiyaçları, yetenekleri ve ilgi alanlarını önceliklendiren bütünsel bir stratejiyle hayata geçiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH) olan bağlılığımız, özellikle çalışma arkadaşlarımız konusunda, daimi. Girişimler arasında çalışanların sağlığının ve refahının korunması (SKH 3), cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi (SKH 5) ve insana yakışır işler ve koşullar sağlanması (SKH 8) bulunuyor. Global mottomuz #TransformTheEveryday ve biz onu çalışanlarımızın ihtiyaçları, yetenekleri ve ilgi alanlarını önceliklendiren bütünsel bir stratejiyle hayata geçiriyoruz.

Ayrıca, AR-GE alanında istihdamı artırmaya büyük önem veriyoruz. Mevcut çalışanlarımızın %26,5'i yazılımcılardan oluşuyor, bu da endüstri, altyapı ve ulaşım alanlarında dönüştürücü teknolojilere odaklanmamızı sağlıyor. Amacımız, hizmet verdiğimiz tüm sektörlerin inovasyon ihtiyaçlarını karşılayarak müşterilerimiz için değer yaratmak.

Bu sürdürülebilirlik raporu, çabalarımızı detaylandırarak endüstri için bir referans noktası oluşturuyor. Sürdürülebilirliğin, tek bir kuruluş veya eylemin ötesinde iş birliği gerektiren bir hedef olduğunun bilincindeyiz. Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılında sürdürülebilir bir geleceğe hazırlanmak, tüm sektörlerin, kamu kurumlarının, şirketlerin ve bireylerin ortak çabasını gerektiriyor.

CEO olarak ve daha da önemlisi bir insan, bir baba ve bir vatandaş olarak, sorumlu hissediyorum. Bu rapor sadece sürdürülebilir eylemlerimizin özeti değil; bir çağrı. Gelecek nesillerin; insanlar, hayvanlar, bitkiler, tüm yaşam formlarının güvenli ve mutlu bir şekilde yaşayabileceği daha iyi bir dünya bırakma sorumluluğunu hepimiz paylaşıyoruz. Doğadan gelen sinyaller endişe verici; artık daha hızlı hareket etmeliyiz.

Bu karmaşık zorlukların üstesinden gelmek farklı bir düşünce yapısı gerektiriyor. Özellikle liderlik ve kapsayıcılık yoluyla bunları çözebiliriz. Lider rollerde daha fazla kadın olması, kültürel çeşitlilik ve stratejik pozisyonlarda yaş çeşitliliği çok önemlidir. Mevcut durumumuza katkıda bulunan aynı profiller ve zihniyetlerle geçmişteki hataları tekrarlamaktan kaçınmalıyız.

Son olarak, bana rehberlik eden kişisel bir inancı paylaşmak istiyorum: "Bırakabileceğimiz en büyük miras, bizden çok sonra bile canlı ve uyum içinde yaşamaya devam edecek bir dünyadır."

Bu rapora katkıda bulunan herkese teşekkür ederim.

Hüseyin Gelis

Siemens Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

CFO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik ile kârlılığın birbirine zıt kavramlar olduğu düşüncesi artık çok eskilerde kaldı. Bugün biliyoruz ki sürdürülebilirlik, uzun vadede kârlılığın en temel koşulu, çünkü eski teknolojilere, güncelliğini yitirmiş kavramlara, sadece finans odaklı anlayışlara artık yer yok. Günümüzde şirketlerin başarısı topluma sundukları katkıya ölçülüyor; tercih edilen bir işveren olmanın yolu sosyal fayda sunmaktan geçiyor; dünya vatandaşı olmak için öncelikle gezegenin sağlığını gözetmek gerekiyor.

Siemens AG dünyanın pek çok farklı noktasında bu anlayışla hareket ederken, biz de Siemens Türkiye olarak aynı rotayı benimsiyor, bu toprakların bugününü ve geleceğini güzelleştirmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek üzere global DEGREE çerçevesini Türkiye’de de kararlılıkla uyguluyor; karbon-nötr olma yolundaki çalışmalarımızdan sınırlı kaynakları verimli kullanmaya yönelik teknolojilerimize ve etkin yönetişime kadar her alanda kesintisiz çaba gösteriyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. yılını coşkuyla kutladığımız ve geride bıraktığımız bu dönemde sizlere, Siemens Türkiye’nin sürdürülebilirlik raporunu gururla sunuyoruz. Türkiye’de 167 yıldır faaliyet gösteriyoruz ve bugün akıllı altyapılar, dijital endüstriler, mobilite ve sağlık alanlarına odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik dendiğinde akla gelen her ne varsa, Siemens Türkiye uzmanlığı ve tecrübesiyle sunuyor, Türkiye’nin geleceğine katkıda bulunmayı en temel hedefimiz olarak görüyoruz.

Örneğin Siemens Global olarak, hesaplarımıza göre ürünlerimizle müşterilerimizdeki sera gazı emisyonlarını 13 kat azaltıyor, 2023 mali yılının tamamında müşterilerimize teslim ettiğimiz ürün ve çözümlerle önümüzdeki dönemde yaklaşık 150 milyon ton sera gazı emisyonunu engelleyeceğimizi öngörüyoruz.

Enerji verimliliği odağında kendi ürün ve çözümlerimizle enerji tasarrufunu desteklemenin ötesinde, müşterilerimize sunduğumuz “kullandıkça öde” veya kiralama gibi finansman çözümleriyle de karbonsuzlaşmayı ve kaynak verimliliğini destekliyoruz. Akıllı finansman modellerimizle yenilenebilir ve temiz enerjiye, yeni nesil teknolojilere, yeni iş modellerine ve sürdürülebilir inovasyona imkân sağlıyoruz.

Etik davranış ve uyumluluk konusunu şirket kültürümüzün ve davranış kurallarımızın merkezine yerleştiriyor; bu konuyu fırsat eşitliğinden kadın çalışan oranının artırılmasına, “sıfır kaza” hedefinden şirket içi eğitimlerin güçlendirilmesine kadar geniş bir perspektifle ele alıyoruz.

“Siemens Türkiye Sürdürülebilirlik Raporu 2023”ü incelediğinizde de göreceğiniz gibi, bütün bu girişimlerimizle sadece bugünü kurtarmaya değil, geleceğe yatırım yapmaya da odaklanıyoruz; hem dünyanın hem de Türkiye’nin daha temiz, daha güçlü, daha sağlıklı yarınlara kavuşması için durmaksızın çalışıyoruz. Geleceği bugünden inşa etme sorumluluğumuzun farkındayız ve bu sorumluluğumuz doğrultusundaki çalışmalarımızı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Daha sürdürülebilir bir dünya için üzerimize düşenleri yapma konusunda siz değerli paydaşlarımızın desteğini çok önemsiyor, birlikte başaracağımıza inanıyoruz.

Thomas Kolbinger
Siemens Türkiye CFO

Bir Bakışta **SIEMENS Türkiye**

Bir teknoloji şirketi olarak dijitalleşme ve sürdürülebilirliği bir araya getirip dünyanın en büyük zorluklarını çözmeye arzusuyla hareket ediyoruz.

1.1

Şirket Profili

167 Yıldır Türkiye İçin Türkiye'de

"Siemens, gelecek için bugünü dönüştürür." Bu söylem geçmişten bugüne, bugünden de geleceğe uzanan bir yolculuğun özeti. Güvene, yeniliğe, katkıya odaklı bir yolculuk...

Siemens'in Türkiye'deki hikâyesi 1856 yılında, Osmanlı İmparatorluğu'ndaki teknoloji ve yenilenme hamlesinin paydaşlarından biri olarak başladı. İlk telgraf hatlarının kurulumu, Yıldız Sarayı'nın elektrifikasyonu, İstanbul'un ilk elektrik santrali, 1. Dünya Savaşı yıllarında Kızılay'a X-Ray cihazı başışı gibi teknolojik ve toplumsal katkılarda Siemens markası ve imzası yer aldı.

Siemens, genç Türkiye Cumhuriyeti'nin teknoloji ve altyapı hamlelerinde de güvenilir bir iş ortağı olarak konumlandı. Şirket 1928'de Türkiye'deki ilk fabrikasını Eskişehir'de kurdu ve Türkiye'ye ürün ve hizmet sunmanın ötesinde, önemli bir yatırımcı olarak da katma değer sağladı. Sonraki yıllarda da köprü, tünel, otoyol, yüksek hızlı trenler, sinyalizasyon, sağlık sistemleri, fabrika altyapıları gibi projelerle Türkiye'nin her noktasında Siemens imzası görülür hâle geldi.

Siemens Türkiye'nin İş Alanları ve Hizmetleri

"Siemens, gelecek için bugünü dönüştürür." Bu söylem geçmişten bugüne, bugünden de geleceğe uzanan bir yolculuğun özeti. Güvene, yeniliğe, katkıya odaklı bir yolculuk...

Endüstri İş Alanı

Dijital Endüstriler



Akıllı Altyapılar



Ulaşım



Siemens Healthineers¹



Portföy Şirketleri



Siemens Advanta



Servisler

Siemens Finansal Servisler



Siemens Emlak



Global Kurumsal Servisler



¹ Siemens'in halka açık iştiraki; Siemens'in Siemens Healthineers'taki payı: %75

Siemens'in Türkiye'deki hikâyesi 1856 yılında, Osmanlı İmparatorluğu'ndaki teknoloji ve yenilenme hamlesinin paydaşlarından biri olarak başladı. İlk telgraf hatlarının kurulumu, Yıldız Sarayı'nın elektrifikasyonu, İstanbul'un ilk elektrik santrali, 1. Dünya Savaşı yıllarında Kızılay'a X-Ray cihazı başışı gibi teknolojik ve toplumsal katkılarda Siemens markası ve imzası yer aldı.

Siemens, genç Türkiye Cumhuriyeti'nin teknoloji ve altyapı hamlelerinde de güvenilir bir iş ortağı olarak konumlandı. Şirket 1928'de Türkiye'deki ilk fabrikasını Eskişehir'de kurdu ve Türkiye'ye ürün ve hizmet sunmanın ötesinde, önemli bir yatırımcı olarak da katma

değer sağladı. Sonraki yıllarda da köprü, tünel, otoyol, yüksek hızlı trenler, sinyalizasyon, sağlık sistemleri, fabrika altyapıları gibi projelerle Türkiye'nin her noktasında Siemens imzası görülür hâle geldi.

Akıllı Altyapılar (SI) ve Dijital Endüstriler (DI) çözümlerimizle çok geniş bir yelpazede ürün ve hizmetler sunarken, özellikle dört stratejik alanın (hastaneler, enerji verimliliği, akıllı kentsel topluluklar ve e-ulaşım) ülkemizin gelişiminde önemli bir yer tuttuğuna inanıyor ve bu alanlarda yenilikçi çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

167 yıldır Türkiye'de, Türkiye için

1853-1856
Kırım Savaşı



1906
Türkiye'nin ilk enerji santrali (Dolmabahçe – Gazhane)



1923
Cumhuriyet Dönemi



1947-1953
Savaş Sonrası Dönem



1989
Dünyanın en verimli kombine çevrim enerji santrali | Ambarlı



2009
MS ürünleri için Gebze üretim tesisleri



2018
10 hızlı ten projesi



2019
Siemens Gamesa - Türkiye'nin ilk rüzgar türbini fabrikası



2021
Ankara Etlik Entegre Sağlık Kampüsü



1856
Osmanlı İmparatorluğu'nda ilk telgraf



1914-1923
Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı



1928
Siemens'in ilk yerel fabrikası, Eskişehir



1971
15 Temmuz Şehitler Köprüsü'nün (Boğaziçi Köprüsü) elektrifikasyonu



2017
Yeni LP fabrikası ve YEKA ihalesi



2019
Siemens Healthineers - Bilkent'teki klinik laboratuvar servis operasyonlarının yönetimi
Siemens Mobility - Gebze ve Halkalı'yı birbirine bağlayan Marmaray Projesi



Siemens Türkiye olarak iş alanlarımızı belirlerken, ülkemizdeki paydaşların ve kamunun hem bugünkü hem de gelecekteki ihtiyaçlarına ve hedeflerine uyumlu bir strateji ile hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO

9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi) belgelendirmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.) uygun olarak yürütüyoruz. Tüm politikalarımıza ve belgelerimize web sitemizden erişebilirsiniz: <https://new.siemens.com/tr/tr/sirket/hakimizda/politikalarimiz-sertifikalarimiz.html>

Hastaneler



PPP modeli, hükümetin modelin önündeki engelleri kaldırmasıyla iyileştirildi. Yeni yüksek hacimli projeler bekleniyor. Siemens'in PPP'lerdeki başarısı yeni projelerdeki konumunu güçlendiriyor.

Akıllı Şehir Toplulukları



Ulusal akıllı şehir stratejisi ve yol haritası yayınlandı. Sürdürülebilirlik, akıllı altyapılar ve yenilenebilir enerji projeleri için çok çeşitli teşvikler bulunuyor. SI pazarının, finansman engellerinin aşılmasıyla büyüyeceği öngörülüyor

Enerji Verimliliği



Piyasanın oluşumu için yeni düzenlemeler yapıldı. 2030 Hedefi: Kamu sektöründe %30 tasarruf. Lider ESCO* olarak Siemens: REU EPS ve SFS'nin düşük rekabet ortamında büyüdüğü niş bir pazar.

*ESCO: Energy Service Company-Enerji Hizmet Şirketi

e-Ulaşım



Ocak 2022'de hükümet hibrit enerji sistemlerini (EV şarj cihazı + PV Tesisleri + Depolama) ve ilgili enerji ticaretini mümkün kılacak bir yönetmelik yayınladı. SI portföyü Türkiye'de gelecek vaat eden yeni bir pazara giriş yapıyor. SI E, Advanta ve SFS ile büyüme potansiyeli var.

Türkiye'nin Ar-Ge Merkezi

Ülkemizde Ar-Ge çalışmalarına en çok önem veren şirketlerin başında yer alan Siemens Türkiye, kendi iş alanı çerçevesinde, tüm sektörlerin teknoloji ve dijital-

leşme alanında ihtiyaç duyduğu inovasyonların yüzde 100'ünü karşılamayı hedefliyor. Kadromuzun yüzde 26,5'i Ar-Ge çalışanlarından oluşuyor.

Toplam çalışan sayısı

4079

Siemens A.Ş.	3046
Siemens Mobility	138
Siemens Leasing	69
Siemens Innomatics	88
Siemens Energy	178
Yunex	14
Healthineers	546
SISW	11



2417 Aylık ücretle çalışan sayısı



1096 Ar-Ge çalışan sayısı (Aylık ücretle çalışanlar arasında)



629 Saatlik ücretle çalışan sayısı

1.2 Strateji

Siemens, endüstrinin dijital dönüşümünü, akıllı altyapıları ve sürdürülebilir mobilitayı yönlendiren teknolojilere odaklanıyor. Böylece Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) ulaşılmasına önemli bir katkı sağlıyoruz. Gerçek ve dijital dünyaları birleştirerek müşteri faydasını en üst düzeye çıkarıyor, müşterilerimizin karşılaştıkları zorlukların üstesinden gelmelerine destek oluyor, müşterilerimiz ve şirketimiz için değer üretiyoruz.

İnsanlara Hizmet Eden Teknoloji

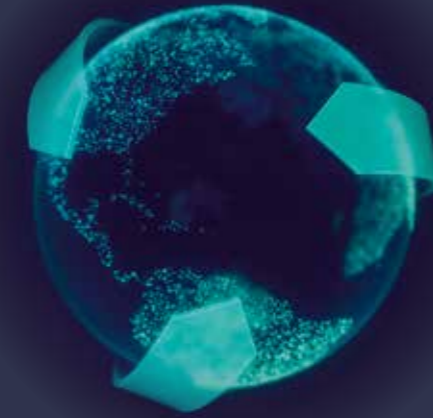
Siemens'in gerçek ve dijital dünyaları birleştirme konusundaki benzersiz yeteneği üç unsura dayanıyor: Uzmanlarımızın derin alan bilgilerini kullanarak belirli endüstriler için dijital uygulamalar geliştiriyoruz. Şirket genelinde kullanılan temel teknolojileri uygulamak için farklı uzmanlıkları bir araya getiriyoruz. Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve yenilikçi start-up'lardan oluşan güçlü bir ekosistem sayesinde müşteri odaklı yenilikleri hızla pazara sunuyoruz.

Müşterilerimiz için değer yaratmak

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını mümkün olduğunca erken, hatta kendileri bu ihtiyaçların farkına varmadan önce tespit ediyoruz.

Anlamli ve Amaç Odaklı Teknoloji

Siemens 175 yıldır yenilikçi teknolojiler sayesinde ayakta ve gelecekte de böyle olmaya devam edecek.



İnsanları güçlendirmek ve yetkilendirmek

Müşterilerimizi, iş ortaklarımızı ve çalışanlarımızı, yeteneklerinden en iyi şekilde yararlanabilmeleri için güçlendiriyoruz.

Büyüme Odaklı Zihniyet

Merak, esneklik, deneysellik ve uyumlulukla büyümeye ve öğrenmeye devam edeceğiz.

Dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilirlik Siemens'in büyüme motorları olarak rol alıyor. Özellikle sürdürülebilirlik açısından karbondan arındırma, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi odaklı portföyümüzle güçlü bir katkı sağlıyoruz. Yazılım ve donanım çözümlerimizin gelecekte birbirini giderek daha fazla güçlendirmesi ve sürdürülebilir değer büyümesini hızlandırması için çalışıyoruz. Odaklanmış bir teknoloji şirketi olarak tüm pazarlarımızda konumumuzu güçlendirmek ve kârlı komşu pazarlara girmek istiyoruz. Bu amaçla, teknoloji portföyümüzü hızla ileriye taşıyoruz: yazılım ve otomasyon çözümlerinin yanı sıra yapay zeka (AI), dijital ikiz, 5G, endüstriyel uç ve siber güvenlik çözümlerine odaklanıyoruz.

Siber Güvenlik ve Sürdürülebilirlik

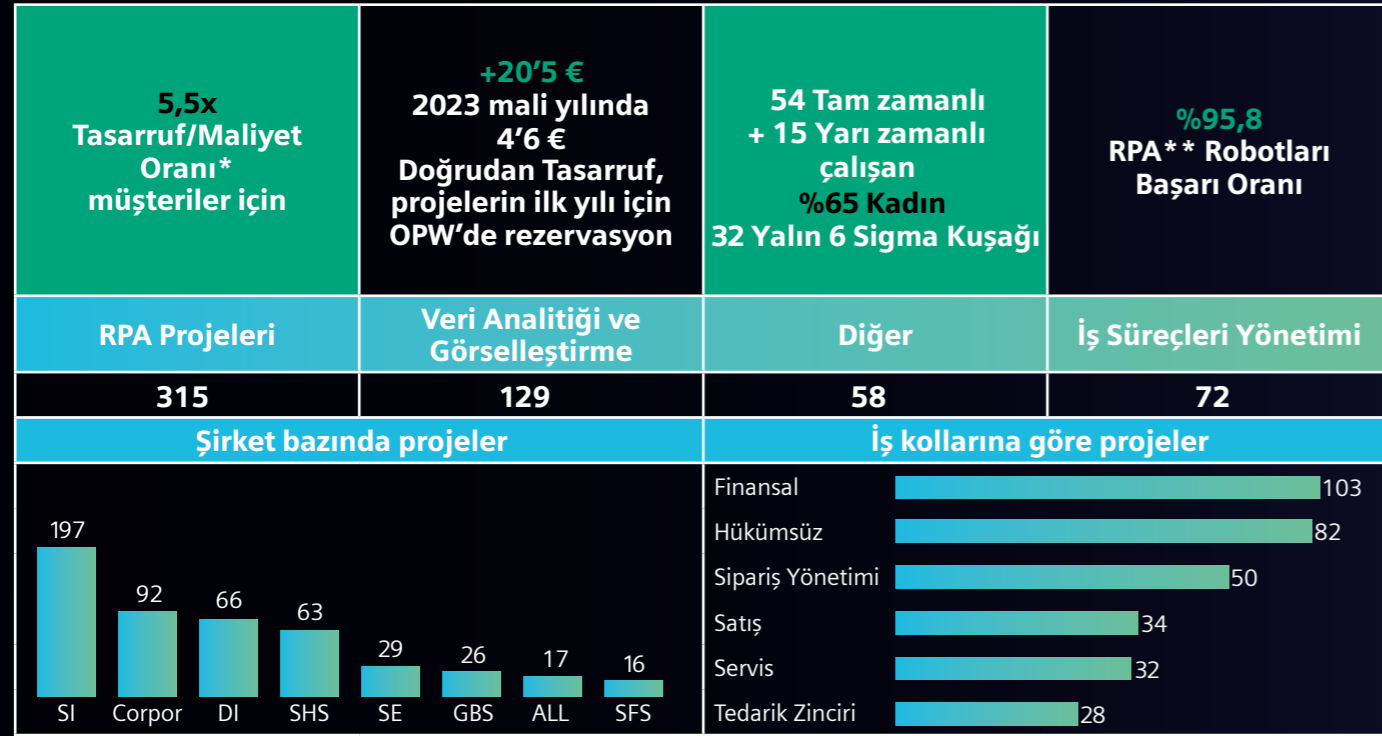
Siber güvenlik ve sürdürülebilirlik konuları birbirinden farklı görünse de aslında bir arada ele alınmaları gerektiğine inanıyoruz. Çünkü IT ve/veya OT altyapılarını etkileyen otomasyon süreçleri, dijitalleşme ve yeni teknolojiler gibi başlıklar sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlayabiliyor. Öte yandan, bir siber

güvenlik ihlali durumunda tüm bu olumlu katkılar bir anda olumsuzla dönebiliyor.

Özellikle üretim ya da kritik altyapı sektörlerinde ortaya çıkabilecek siber güvenlik sorunları, çevresel ve hatta insan sağlığını direkt etkileyebilecek sonuçlar doğurabiliyor. Bununla birlikte hızla gelişen IoT cihazlarını da bu tehdit evreninde değerlendirmek gerekiyor. Kritik zafiyetler ya da fiziksel güvenlikte oluşabilecek zafiyetlerin istismar edilmesi, popüler fidye yazılımları ve dağıtık hizmet dışı bırakma gibi saldırılar bu kapsamda önce çıkan konular olarak dikkat çekiyor.

Siemens Türkiye olarak siber güvenlik konusunda risk bazlı bir yaklaşım uyguluyor, temel risk değerlendirmesi kapsamına sürdürülebilirlik başlığını da ekliyoruz. Hem şirket içinde hem de müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerde sürdürülebilirliği direkt etkileyen siber güvenlik konularına azami özen gösteriyoruz.

RPO* Türkiye Dijital Dönüşüm Projeleri 2018-2023 Mali Yılları



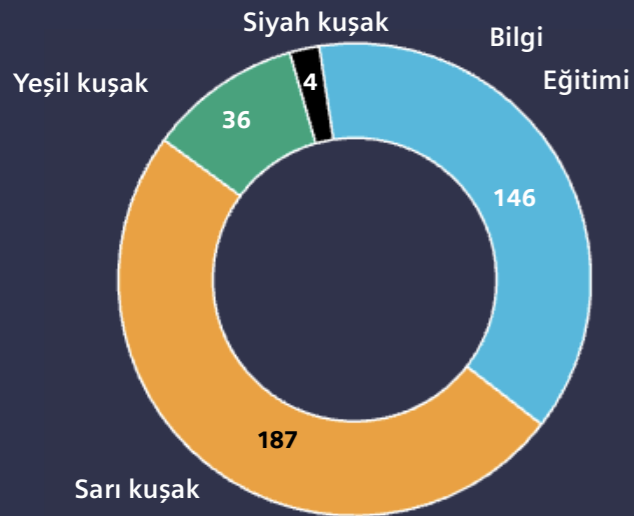
*RPO: Regional Process Office **RPA: Robotik Süreç Otomasyonu

Siemens Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Eylem ve Hedefleri

Sürdürülebilirliği her yönüyle ele alıp bir bütün olarak değerlendiriyor; DEGREE modelimiz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda etkin bir sürdürülebilirlik yönetimi uyguluyoruz.

Sürekli İyileştirme Programına Genel Bakış

Şirket İçi Aktif Sertifikasyon



- ✓ 2023 mali yılında 43 çalışan **Yalın Altı Sigma** sertifikası aldı.
- ✓ **Yalın Altı Sigma** sertifikalı çalışanların toplam aktif sayısı 373. Yalın Altı Sigma, dijital dönüşümden önce süreçlerin optimizasyonu, veri kültürüne sahip olmak ve iş süreçlerimizin varyasyonlarını anlamak açısından büyük öneme sahip.
- ✓ Genel CIP süreçleri ve akışları hakkında genel bilgiler, otomatik Sertifikasyon ve uygulama süreçleri, proje bilgileri-belgeleri-videolarının yer aldığı klasör yapısı, koçluk notları, onay otomasyonu ve sıkça sorulan soruları içeren içeren CIP Platformu Siemens Çalışanlarına kademeli olarak sunuldu.
- ✓ CIP projeleri ve CIP Programı hakkında farkındalığı artırmaya yönelik gönderileri paylaşmak için bir Yammer sayfası oluşturuldu.
- ✓ Etkili sunumlar ve ifadeler için proje videoları hazırlandı.

Şirket Dışı Dijitalleşme Faaliyetleri

DigiPartner: İş ortaklarımızın satış ve pazarlama süreçlerine yönelik tüm ihtiyaçları için tek platform

DigiOneNow: Tüm EP müşterileri için distribütörler, nihai müşteriler, Siemens) yeni Dijital Siemens Ekosistemi

Piri: Talepten müşteri memnuniyetine kadar tüm servis süreci için tek bir platform

Online Satış: Pazar yerlerinde aktif Siemens online mağazaları (müşterilere doğrudan satış)

Digital Maturity Program (Dijital Olgunluk Programı): EP, BP, DI ile birlikte İş Ortaklarımız için başlatılan program şirket dışına da açılıyor

RPO şirket dışı süreç dijitalleştirme projeleri ve şirket dışı Siber Güvenlik satışı

MESS Teknoloji Merkezi ile güçlü ortaklık.

Siemens Xcelerator'ın piyasaya sürülmesi

2.1

Toplumun Sürdürülebilir Kalkınmasına Katkı

Önemlilik değerlendirmemiz, raporlamamızın temelini oluşturan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel Raporlama Girişimi Standartları (GRI) gibi harici çerçevelere dayanıyor. Raporumuzdaki ana başlıklar ESG konularına göre yapılandırılmış bulunuyor.

Ayrıca, dış ve iç paydaşlarla devam eden diyalog, önceliklendirme sürecinde önemli bir rol oynuyor. Bu paydaşlar özellikle yatırımcıları, müşterileri, tedarikçileri, çalışanlarımızı, toplulukları, politika yapıcıları, medyayı, sivil toplum kuruluşlarını, iş derneklerini ve akademik kurumları içeriyor.

2.2

İşimizin Ayrılmaz Bir Parçası Olarak Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik hem işimizin hem de kendi operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası. Günümüzde sürdürülebilirlik açısından karşılaşılan zorluklar, bugünkü ve gelecek nesillere kaliteli bir yaşam sunmak üzere net cevaplar verilmesini ve somut adımlar atılmasını gerektiriyor. Bu nedenle global anlamda Siemens AG, tüm kritik eylem alanlarını içeren 360 derecelik bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsiyor. Siemens Türkiye olarak bizim de ilke edindiğimiz bu yaklaşım tüm paydaşlarımızı (müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, toplumumuz) ve gezegenimizi odağa alıyor. Sürekli gelişen bir toplumun ihtiyaçlarını sorumlu bir şekilde karşılamayı amaçlayan ve DEGREE adını verdiğimiz bu 360 derecelik yaklaşım, küresel ısınmayı 1,50C ile sınırlandırma gerekliliğinin altını çiziyor. (DEGREE: Decarbonization/ Karbonsuzlaşma, Ethics/Etik, Governance/Yönetişim, Resource Efficiency/Kaynak Verimliliği, Equity/Eşitlik, Employability/İstihdam Edilebilirlik)

DEGREE, Siemens'in alanına giren aksiyon noktalarının bir özetini sunuyor. Teknolojilerimiz ve çözümlerimizle müşterilerimizi sürdürülebilir büyüme sağlamak, endüstrileri ise sürdürülebilir bir gelecek için dönüştürmek üzere güçlendiriyoruz. Kaynak açısından verimli fabrikalarda, dayanıklı tedarik zincirlerinde, akıllı binalarda ve elektrik şebekelerinde, düşük emisyonlu, konforlu trenlerde veya gelişmiş sağlık hizmetlerinde müşterilerimizi özel faydalar sunan ve insanların günlük hayatlarını kolaylaştıran teknolojilerle destekliyoruz.

Kendi operasyonlarımızda sürdürülebilirlik için ise toplam altı eylem alanında 14 hedef belirledik. Tüm paydaşlarımızın bakış açısını da içeren merkezî bir ESG (Çevre, Sosyal, Yönetişim) yapısı içinde bu aksiyon alanlarını sürekli olarak geliştiriyoruz.

Siemens'te DEGREE çerçevemizle ESG taahhüdümüzü bir üst seviyeye taşıyarak müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, hizmet verdiğimiz toplumlar ve gezegenimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için 360 derecelik bir yaklaşım oluşturuyoruz. Bu sayede gezegenimizin fiziksel sınırlarını zorlamaksızın bir güven, güçlendirme ve büyüme kültürünü geliştirmemize yardımcı olan, kapsayıcı ekonomik fırsatları destekleyen, çalışanlarımızın ve işletmelerimizin esnek, dayanıklı ve odaklı kalmasını sağlayan, daha iyi bir gelecek inşa ediyoruz.

Kendi operasyonlarımızda ve müşterilerimizle birlikte yaptığımız işlerde net ve iddialı ESG öncelikleri belirledik. Bu önceliklerin yanı sıra iş stratejimize dâhil ettiğimiz DEGREE çerçevemiz, güçlü geçmişimiz ve teknolojimiz sayesinde tüm paydaşlarımız için değer yaratıyor, müşterilerimize sürdürülebilir büyüme imkânı sunuyor, daha iyi bir gelecek için sürdürülebilirliği güçlendiriyoruz.

2.3

DEGREE

Daha yaşanabilir bir gezegene ve eşitlikçi bir ekonomiye erişebilmek için tüm paydaşlarımız ile birlikte tutkuyla çalışmamız, bunun için de ölçülebilir, takip edilebilir ve raporlanabilir hedefler koymamız gerektiğine inanıyoruz.

Bu amaçla, Siemens Türkiye olarak, Siemens AG tarafından küresel ölçekte takip edilen ana sürdürülebilirlik stratejisiyle uyum içinde çalışmaya devam ediyoruz. Dolayısıyla global anlamda Siemens'in çevresel uyumluluk, toplumsal gelişim ve iyi yönetim anlayışı çerçevesinde sürdürülebilirlik vizyonunu özetleyen DEGREE modelini kararlılıkla uyguluyoruz.

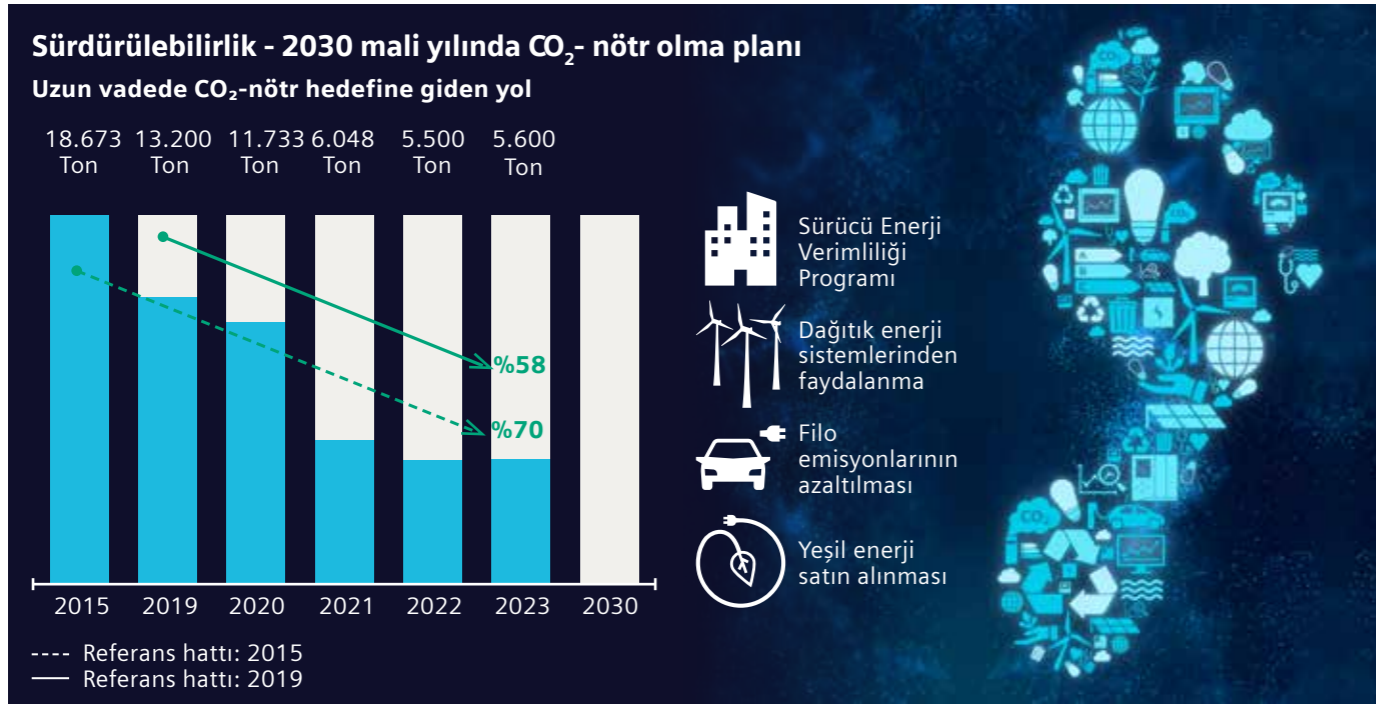


Karbonsuzlaşma (Decarbonization)

Portföyümüzle müşterilerimizin karbon emisyonlarını azaltmalarına ve böylece karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı oluyoruz.

Diğer yandan, tedarik zincirimizden ürünlerimizin kullanımına kadar işimizin her aşamasında bizimle ilgili tüm emisyonları da düşürmeye çalışıyoruz. Siemens'in operasyonlarından kaynaklanan emisyonları 2025'e kadar yüzde 55 ve 2030'a kadar yüzde 90 (2019'a kıyasla) azaltma hedefini kendi operasyonlarımızla destekliyoruz.

Siemens aynı zamanda 2030 yılına kadar tedarik zincirindeki emisyonları yüzde 20 oranında azaltmayı (2020 yılına kıyasla) taahhüt ediyor ve 2050 yılına kadar CO₂ nötr bir tedarik zincirine ulaşmayı hedefliyor. Bilime dayalı hedeflere olan bağlılığıyla Siemens, Paris İklim Anlaşması'nın hedefini destekliyor ve iklim değişikliğini 1,5 °C ile sınırlandırma çabalarına aktif olarak destek veriyor. Siemens Türkiye'de bu global hedef doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor.



Siemens Türkiye olarak 2030 yılına kadar tüm operasyonlarımızda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırlama taahhüdü verdik. Bunun için tüm elektrik enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan üretilmiş Yeşil Elektrik olarak kullanıyoruz. Türkiye'nin ilk Leed Gold Sertifikalı fabrikasıyla, bina otomasyon sistemleri başta olmak üzere pek çok enerji verimliliği projesi yürütüyoruz.

Filo yönetimi uygulamalarımızla yakıt tüketiminde tasarruf sağladık. Filomuzun yüzde 10 büyümesine rağmen CO₂ salım değerlerimizde aynı oranda bir artış geçekleşmedi; hibrit araçlarımızın sayısı arttı.

Karbonsuzlaşma projelerimiz 2022 yılında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Ortak Yarınlar Ödülü'nü kazanarak başarısını kanıtladı.

Etik (Ethics)

Siemens'te yasalara uymanın ötesinde, etik ilkelere uygun hareket etmenin de sorumlu bir şekilde iş yapmanın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. İş yapma şeklimizin, işteki başarımız kadar önemli olduğunu biliyoruz.

Bu çerçevede, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz, şirket genelinde bağlayıcı olan ve tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimini verdiğimiz İş Ahlakı İlkelerimizde (Business Conduct Guidelines - BCG) yer alıyor.

Siemens Türkiye'nin tüm çalışanları etik kurallara yüzde 100 bağlılıkla çalışmalarını gerçekleştiriyor.

Yolsuzluğa, yürürlükteki yasaların ve İş Ahlakı İlkelerimizin ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. Siemens'in yaptığı her işin temiz olması gerektiği düşüncesiyle hareket ediyoruz. İhlallerin meydana gelmesi durumunda, dünyanın her yerinde ve tüm organizasyon düzeylerinde tanımlanmış prosedürleri izleyerek tutarlı ve güçlü bir şekilde karşılık veriyoruz.

Etik ilkelerimizin bir parçası olan veri koruma ve siber güvenlik konusunda da dijital dünyada güvenliği teşvik etmek için uluslararası resmi adıyla "Charter of Trust" adı verilen "Güven Anlaşması" işbirliğinin kurucu ve savunucularından biriyiz.

Yönetişim (Governance)

İş dünyasında sürdürülebilirlik için güçlü yönetim en önemli unsurlardan biri olarak kabul görüyor. Siemens Türkiye'de etkili yönetim ilkelerini kendi yönetim sistemlerimize yerleştirmenin yanı sıra, tedarikçilerimizde de kapsamlı bir Davranış Kuralları uygulamasını hayata geçiriyoruz.

Ayrıca sürdürülebilirlik kriterlerini hem Yönetim Kurulumuz hem de üst yönetimimiz için uzun vadeli değişken ücretlendirme programlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak uyguluyoruz.

Etik

Güven kültürünü teşvik etmek, etik standartlara bağlı kalmak, verileri dikkatle ve özenle işlemek

Temel hedeflerimiz:

Çalışanlarımızın %100'ünü her üç yılda bir Siemens Kurumsal Davranış Kuralları konusunda eğitmek

Ek konular:

- Yürürlükteki yasaların ve kendi iç yönergelerimizin ihlaline karşı sıfır tolerans
- Küresel, risk temelli bir uyumluluk sistemi
- Siber güvenlikte liderlik hedefi

Yönetişim

Etkili ve sorumlu kurumsal davranış kuralları için son teknoloji sistemleri uygulamak

Temel hedeflerimiz:

- Tedarikçi Davranış Kurallarına tam bağlılık sayesinde ESG güvenceli tedarik zinciri
- ESG kriterlerine dayalı uzun vadeli teşvikler²

Ek Konular:

- Tedarik zincirinde insan haklarına odaklanma: iklim koruma, iş güvenliği ve madenlerin sorumlu tedariki
- Müşteriler için yapılan işlerde kapsamlı çevresel ve sosyal özen (ESG radarı)

Kaynak Verimliliği (Resource Efficiency)

Geri dönüşümü ve döngüsel ekonomiyi hızlandırmak istiyoruz. Bu amaçla Siemens Türkiye'de, yazılım ve simülasyonları kullanan teknolojiyle hem müşterilerimiz hem de kendimiz için ürün ve çözümlerin tasarım aşamasında sürdürülebilir yaklaşımlar sunuyoruz.

Açık ürün tasarım kriterleri içeren ve ilgili ürün ailelerinin yüzde 100'ünü kapsamaması amaçlanan çevre dostu ürünlerin tasarımı için yeni bir standart geliştirdik. Ayrıca, ikincil malzeme alımlarımızı artırarak doğal kaynakların tüketimini ekonomik büyümeden ayırmayı teşvik ediyoruz. 2025 yılına kadar da atık sahalarına gönderilen atıklarımızı yüzde 50 oranında azaltmayı (2021 yılına kıyasla) hedefliyoruz.

Fırsat Eşitliği (Equity)

Eşit muamele ve saygı, kurumsal değerlerimizin temelini oluşturuyor. Tercih edilen işveren olmayı; çeşitliliği, kapsayıcılığı ve çalışan topluluklarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Bu şekilde, tüm çalışanlarımızın elinden gelen en iyisini sergilediği bir aidiyet kültürü ve güvenli bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz.

2025 yılına kadar üst yönetimimizde en az yüzde 30 kadın oranına ulaşmayı planlıyoruz.

Çalışanların hisse paylaşımı planlarına erişimini yüksek seviyede tutmak ve küresel olarak yüzde 100'e çıkarmak istiyoruz.

"Yeni Normal" kavramının hayatımıza girmesiyle birlikte sektörümüzde hibrit çalışma modelini ve iş yeri esnekliği prensibini (küresel olarak çalışanlarımıza haftada 2-3 gün mobil çalışma seçeneğini standart olarak sunmak) benimseyen ilk büyük oyuncuların biriyiz. Böylece daha etkili bir güven ve yetkilendirme kültürünü teşvik ediyoruz.

İstihdam Edilebilirlik (Employability)

Sürekli değişen bir dünyada, şirketlerin ve bireylerin esnek ve uyumlu olması büyük önem taşıyor. Gerek Siemens AG gerekse Siemens Türkiye olarak çalışanlarımızın gelişimine ve eğitimine sürekli yatırım yapıyoruz. Çalışma arkadaşlarımız için sınıf içi eğitimlerin yanı sıra dijital öğrenme platformları da sunuyoruz. 2023 mali yılında bu dijital öğrenme programlarına katılım süresi ortalama 29,8 saate ulaşarak global hedef olan 23,3 saatin üstünde seyretmiş bulunuyor.

Çalışma arkadaşlarımızın iyilik hali (wellbeing) de bizim için önemli. Bu doğrultuda farklı konularda bilgi ve destek sunan "Çalışan Destek Programı"na katılımı teşvik ediyoruz. Pandemi döneminde gerçekleştirdiğimiz "Psikolojik Harita" çalışmamızın çıktılarını kullanarak iş-yaşam entegrasyonu konusunda çalışanlarımızla sürekli iletişim kuruyor, onlara öğrenme fırsatları sunuyoruz. Düzenli olarak gerçekleşen çalışan bağlılığı ve sağlık & güvenlik anket sonuçlarını değerlendiriyor, ihtiyaçlar yönünde aksiyon alıyoruz. Sağlıklı Yaşam eğitimleri aracılığıyla odak grupları ile özel çalışmalar yürütüyoruz.

İş Yerinde Saygı Kültürü'nü destekleyen mekanizmaları sunuyor, bu konudaki manifestomuz, politikamız ve eğitim içeriklerimizle konuya dair farkındalığı yüksek tutuyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği önlemlerine de güçlü bir şekilde odaklanıyoruz. Örneğin, kayıp zamanlı kaza oranını (LTIFR) 2025 yılına kadar yüzde 30 oranında azaltmayı (2020 yılına kıyasla) hedefliyoruz. Saha ziyaretleri, güncel eğitim içerikleri ve teşvik programları ile yöneticilerimizin ve çalışma arkadaşlarımızın sıfır kaza yönündeki farkındalıklarını en yüksek seviyede tutmak için çalışıyoruz.

2.4

Siemens Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Performansı

DEGREE çerçevemiz net ve ölçülebilir hedefler belirler

		Referans Hattı	Mali yıl sonuna kadar ilerleme	Hedefler ('23)	
Decarbonization (Karbonsuzlaşma)	1-SBTi rotası doğrultusunda 2030 yılına kadar operasyonlarda net sıfır ¹	13.200 t _n CO ₂ e ²	5661 t	-%58	
	2- 2050 yılına kadar tedarik zincirinde net sıfır, 2030 yılına kadar %20 emisyon azaltımı	8,098 kt CO ₂ e ³	1.556 ton azalma	-%1,77	
Ethics (Etik)	3- Her üç yılda bir çalışanlarımızın %100'ünü Siemens Kurumsal Davranış Kuralları konusunda eğitmek	-- %76 ⁴ ✓		%100	
Governance (Yönetişim)	4- Tedarikçi Davranış Kurallarına tam bağlılık sayesinde ESG güvenceli tedarik zinciri	--	Taahhüt Veren Tedarikçiler	%100	
	5- ESG kriterlerine dayalı uzun vadeli teşvikler ⁵	--		%82	
Resource Efficiency (Kaynak Verimliliği)	6- 2030 yılına kadar ilgili Siemens ürün ailelerinin %100'ü için bir üst seviyede sağlam eko-tasarım	--	Ecodesign @ Siemens AG kapsamında ⁶	--	
	7- Metaller ve reçineler için ikincil malzemelerin daha fazla satın alınması yoluyla doğal kaynakların ayrıştırılması ⁷	--	Eco Efficiency @ Siemens AG kapsamında ⁶	--	
	8- Atık depolama sahalarına gönderilen malzemeleri 2025 yılına kadar %50 azaltıp 2030 itibarıyla sıfırlamak yoluyla döngüsellik	81t ⁶ ✓	19 t	-76 %	-%50
Equity (Fırsat Eşitliği)	9- 2025 yılına kadar üst yönetimde %30 kadın oranı	%22.7 ³ ✓	Ulaşılan : %42	%100	
	10- Çalışan hisse planlarına erişim: yüksek seviyeyi korumak ve küresel olarak %100'e çıkarmak	%98 ⁶	%38	%100	
	11- Yeni Normal Çalışma Modeline dünya genelinde bağlılık ⁹	--	Yaygınlaştırma faaliyetleri devam ediyor	--	
Employability (İstihdam Edilebilirlik)	12- Dijital eğitim saatlerini 2025 yılına kadar iki katına çıkarmak	7 saat ³ ✓	29,8 saat	X4.3	
	13- Çalışan destek programına erişim: yüksek seviyeyi korumak ve 2025 yılına kadar küresel olarak %100'e çıkarmak	%100 ³ ✓		%100	
	14- Siemens'in küresel toplam LTIFR10'unda 2025 yılına kadar %30 iyileşme	0,13 ³ ✓		-%36	-%30

1- Siemens Healthineers'in şirket operasyonlarından kaynaklanan emisyonları %50 azaltması eş değeri de dâhil olmak üzere 2030 yılına kadar (Kapsam 1 ve 2) Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi).

2- Referans hattı 2019 mali yılı. 2030 SBTi azaltma rotası, operasyonel CO₂ emisyonlarında %50 azaltım gerektirir (Kapsam 1 ve 2).

3- Referans hattı 2020 mali yılı.

4- 2020 mali yılının başından itibaren.

5- Müşteri memnuniyetini (Net Promoter Score), CO₂ azaltımını, eğitim saatlerini esas alan Siemens dahili ESG/sürdürülebilirlik endeksine dayalı değerlendirme.

6- Referans hattı 2020 mali yılı.

7- İkincil plastiklerin kullanımına yönelik ürün spesifikasyonları geliştirme aşamasındadır.

8- Yasal olarak mümkün ve makul olduğunda.

9- Bunu mümkün ve makul kılan iş profillerine sahip çalışanlar için.

10- LTIFR: Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklık Oranı (Siemens çalışanları ve geçici işçiler).

2.5

Dış Paydaşlar

Siemens Türkiye olarak, tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını yakından takip ediyor, yenilikçi, güvenilir bir hizmet ilişkisi kurabilmek için gerekli altyapıyı hazırlayarak kolaylaştırıcı araçlarımız ile hizmet sürekliliğimizin takibini gerçekleştiriyoruz.

Örneğin, ağaç ve kimya sektörlerinde gerçekleştirmiş olduğumuz enerji verimliliği projelerimizle müşterilerimiz için sektöre özel çözümler sağlayarak

sürdürülebilirlik yolculuklarında onlara eşlik ediyor, hem maliyet tasarrufu hem de karbon salınımı azaltımı sağlamış olduk.

Öte yandan elektrik ürünleri pazarındaki müşterilerimizin süreçlerinde dijitalleşmeyi hızlandırırken onlara verimlilik, maliyet ve zaman tasarrufu sunmak için DigiOneNow platformunu kullanıyoruz. Yeni nesil bir dijital ekosistem olan DigiOneNow ile elektrik ürünlerimizde online dönemi başlatarak tüm müşterilerimizi tek bir çatıda buluşturan yenilikçi bir çözüm sunuyoruz.

Sürdürülebilir Çevreye Katkımız

- Müşterilerimizde 71 bin tCO_{2-ESD} emisyon azaltımına katkı sağlandı.
- 2,4 milyon ağaç eşdeğer çevresel etki oluşturuldu.

Oluşan Katma Değer

- 367 adet enerji tasarruf önlemi
- 16,7 Milyon € tasarruf potansiyeli 3,3 yıl GÖS
- 4 ülkede 29 müşteriye hizmet sunuldu
- Siemens için 16,7 Milyon € lead üretildi

Sertifikalı Enerji Yöneticisi

- 29 mühendis eğitildi / 2023
- Sertifika alan Enerji Yöneticisi sayısı 576ya ulaştı / 2010-2023



Dekarbonizasyon/Enerji Etütleri

- 35 adet etüt tamamlandı
- 367 proje önerisi sunuldu
- 19 proje enerji verimliliği teşviklerinden faydalandı
- 825 mühendis gün saha çalışması

Retrofit Projeleri

- 12 adet retrofit projesi uygulandı
- Yıllık 0,9 Milyon € tasarruf gerçekleşti
- Ortalama GÖS 3,3 yıl
- 2,95 Milyon € iş girişi sağlandı.

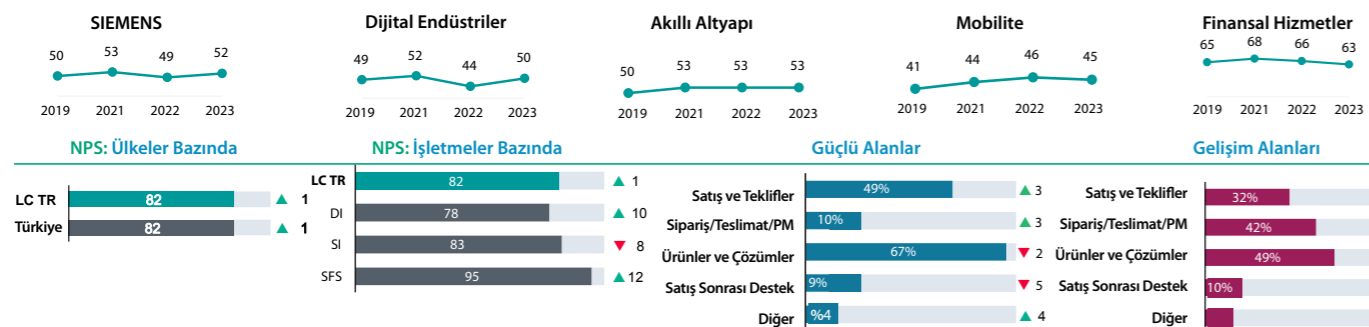
Enerji Performans Sözleşmesi

- 3 proje EnPC ile tamamlandı
- 5 yeni proje için performans sözleşmesi imzalandı

Paydaşlarımızın memnuniyeti ve şirketimize duydukları güven bizim için büyük önem taşıyor. Ülkelere, iş alanlarımıza ve hizmet verdiğimiz paydaşlarımıza göre performansımızı sürekli olarak iyileştiriyor ve Siemens Türkiye olarak küresel Siemens ailesi içinde dikkat çekici bir başarı elde ediyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonucunda elde ettiğimiz NPS (Net Promoter Score) özellikle Akıllı Altyapılar ve Ulaşım alanlarında artış gösteriyor. Dijital Altyapılar ve Finansal Servisler'de 2022 yılında yaşanan düşüş ile ilgili olarak oluşturduğumuz çalışma gruplarının ve aldığımız paydaş değerlendirmelerinin ışığında, 2023 itibarıyla yüksek artış hedeflerini benimsiyoruz.

Faaliyet Bazında Net Tavsiye Puanı (NPS) Sonuçları



2.6

Araştırma ve Geliştirme

Siemens Dünyasında Ar-Ge

Siemens olarak tüm dünyadaki insanlar için yaşam kalitesini artıran ve katma değer yaratan yenilikler sunmayı, çeşitli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) ulaşılmasına ve portföyümüzle ilgili eylem alanlarının uygulanmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. DEGREE çerçevemiz, ürünlerimiz ve uygulamalarımızla kapsamlı faydalar sağlamaya odaklanıyoruz.

Bu anlamda araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerimiz kritik önem taşıyor. Bu faaliyetlerimizle müşterilerimiz ve Siemens işletmeleri için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi, rekabet gücümüzü artırmayı ve topluma katkı sağlamayı hedefliyoruz. Karbon nötr bir geleceğe geçişte hem kamu sektörünü hem de özel sektörü geniş teknoloji portföyümüz, yenilikçi çözümlerimiz ve iş modellerimizle destekliyoruz.

Siemens'in ve müşterilerinin başarısında önemli bir rol oynayan temel teknolojilere ve yenilik alanlarına (Şirket Temel Teknolojileri - CCT'ler) odaklanıyoruz. CCT'lerimizin şirketin işletme ve teknoloji birimleri tarafından ortak olarak uygulanması sayesinde, araştırma faaliyetleri ile iş stratejilerinin dikkatli bir şekilde uyumlu hale getirilmesini ve tüm birimlerin teknolojik gelişmelerden eşit ve hızlı bir şekilde faydalanmasını sağlıyoruz.

Siemens Türkiye Ar-Ge Merkezi

Advanta, Siemens'in operasyonel birimleri için stratejik bir iş ortağı olarak faaliyet gösteriyor. Şirketimizin Elektrifikasyon, Otomasyon ve Dijitalleşme alanlarındaki faaliyetlerini desteklemek amacıyla yıkıcı inovasyon sağlayacak ileri teknolojiler geliştiriyoruz. Uygulamalı araştırma ve temel araştırma faaliyetlerimiz 14 teknoloji alanında yoğunlaşıyor.

Siemens Türkiye Ar-Ge lokasyonlarımızda ise Bağlantı ve Uç Noktalar (Connectivity and Edge), Veri Analitiği ve Yapay Zeka (Data Analytics & Artificial Intelligence), Otomasyonun Geleceği (Future of Automation), Simülasyon ve Dijital İkiz (Simulation & Digital Twins) konularına odaklanıyoruz.



Ar-Ge Faaliyetlerimiz

Siemens Türkiye Ar-Ge, Siemens'in teknoloji ve inovasyon stratejisini geliştiriyor, ileri teknolojileri oluşturup endüstrinin hizmetine sunuyor, danışmanlık ve mühendislik servisleriyle iş mükemmelliğini destekliyor. Aynı zamanda teknoloji ve inovasyon stratejisi; elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalizasyon alanlarında Ar-Ge; üniversitelerle iş birliği; patentler ve iş mükemmelliği gibi pek çok alanda şirketin başarısına katkıda bulunuyor.

Siemens'in merkezî Ar-Ge birimi kendini, şirketin faaliyetlerinde stratejik bir iş ortağı olarak konumlandırıyor. Siemens'in dijitalizasyon alanındaki fırsatlardan tam anlamıyla yararlanmasında, elektrifikasyon ve otomasyonda rekabet gücü elde etmesi ve korumasında kilit rol oynuyor.

Bu çalışmaların başarıya ulaşmasını sağlamak için de dünya genelinde sayısız uzman, üstün bilgilerini şirketimize sunuyor.

2.7

Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum

Siemens Türkiye'deki ortak değerlerimiz, başta iş birliği ve paylaşım odaklı yönetim anlayışımız olmak üzere, kurulduğumuz günden bu yana sahip olduğumuz yenilikçi ürün sorumluluğumuzun çağdaş yorumunu ve bunun beraberinde getirdiği ilgili konuları kapsıyor. Bu çerçevede uyumluluk açısından yedi alt başlık bulunuyor:

- İklimin korunması
- Sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam boyu analizler
- Yenilikçi iş modeli
- Paydaş yönetimi ve iş birliği
- Sorumlu yönetim
- İşin geleceği
- Kaynakların sürdürülebilir kullanımı

Bu amaçlar doğrultusundaki sorumluluklarımız ise ürün ve hizmetlerimizin yaşamın içindeki olumlu etkilerini korumayı, tüm değer zincirinde çalışanlarımızdan başlayarak insan sağlığı ve güvenliğini gözetmeyi, riskleri sorumlu bir şekilde yönetmeyi içeriyor. Bu çerçevede de sekiz alt başlık bulunuyor:

- Değer zincirinde sosyal ve ekolojik standartlar
- Siber güvenlik ve veri yönetimi
- Çalışan sağlığı ve güvenliği
- Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık
- Kullanıcı sağlığı ve ürün kalitesi
- Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik liderliği
- ESG risk yönetimi
- Uyumluluk yönetimi

Paydaşlarımızla yapılan görüşmelerle bugüne ve geleceğe ilişkin yapılan detaylı ihtiyaç ve risk analizleri neticesinde belirlenen konuları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirdik.

Diğer yandan her konunun stratejik önceliklendirmesini dört alanda topladık ve bunlar ile DEGREE yönetim anlayışımız arasında bağlantı kurduk:

- Amaca uygun teknoloji
- Kullanıcı değeri
- İnsanların dirençli hale getirilip güçlendirilmesi
- Büyüme yaklaşımı

	Sürdürülebilirlik Başlıkları Maddeleri	Sürdürülebilir Kalkınma amaçları	Stratejik Öncelikler	DEGREE
Ortak Değer	İklim koruma ¹	7 9 11 12 13		KARBONSUZLAŞTIRMA
	Sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi ¹	6 7 9 11 12 13 14 15		KAYNAK VERİMLİLİĞİ
	İnovasyon ve iş modeli ²	6 7 9 11 12 13 14 15		KARBONSUZLAŞTIRMA KAYNAK VERİMLİLİĞİ
	İş ortağı yönetimi ve iş birliği ²	7 8 9 11 12 13 16 17		KARBONSUZLAŞTIRMA YÖNETİŞİM
	Sorumlu yönetim ²	8 12 16 17		YÖNETİŞİM
	İşin geleceği ²	3 4 5 8 10 11		EŞİTLİK İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİK
	Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve malzeme verimliliği ²	6 7 9 11 12 13 14 15		KAYNAK VERİMLİLİĞİ
Sorumluluk	Tedarik zincirinde sosyal ve ekolojik standartlar ¹	8 12 16 17		YÖNETİŞİM
	Siber güvenlik ve veri yönetimi ²	5 8 10 16 17		ETİK
	Çalışan sağlığı ve güvenliği ²	3 4 8 10		İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİK
	Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ²	3 4 5 8 10 11		EŞİTLİK
	Müşteri güvenliği ve ürün kalitesi ²	8 12 16 17		YÖNETİŞİM
	Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik liderliği ²	8 12 16 17		YÖNETİŞİM
	ESG risk yönetimi ²	5 8 10 12 16 17		YÖNETİŞİM ETİK
Uyumluluk yönetimi ²	5 8 10 12 16 17		YÖNETİŞİM ETİK	

- 1 İlk 3 önemli sürdürülebilirlik başlığı.
2 12 ek öncelikli sürdürülebilirlik başlığı.

Kurumsal etkilerin (çften dışa, yani çevre ve toplum üzerinde), paydaş ilgisi ve iş kritikliği (dıştan içe) değerlendirilmesinin sonucu

AMAÇ ODAKLI TEKNOLOJİ

İNSANLARI GÜÇLENDİRMEK VE YETKİLENDİRMEK

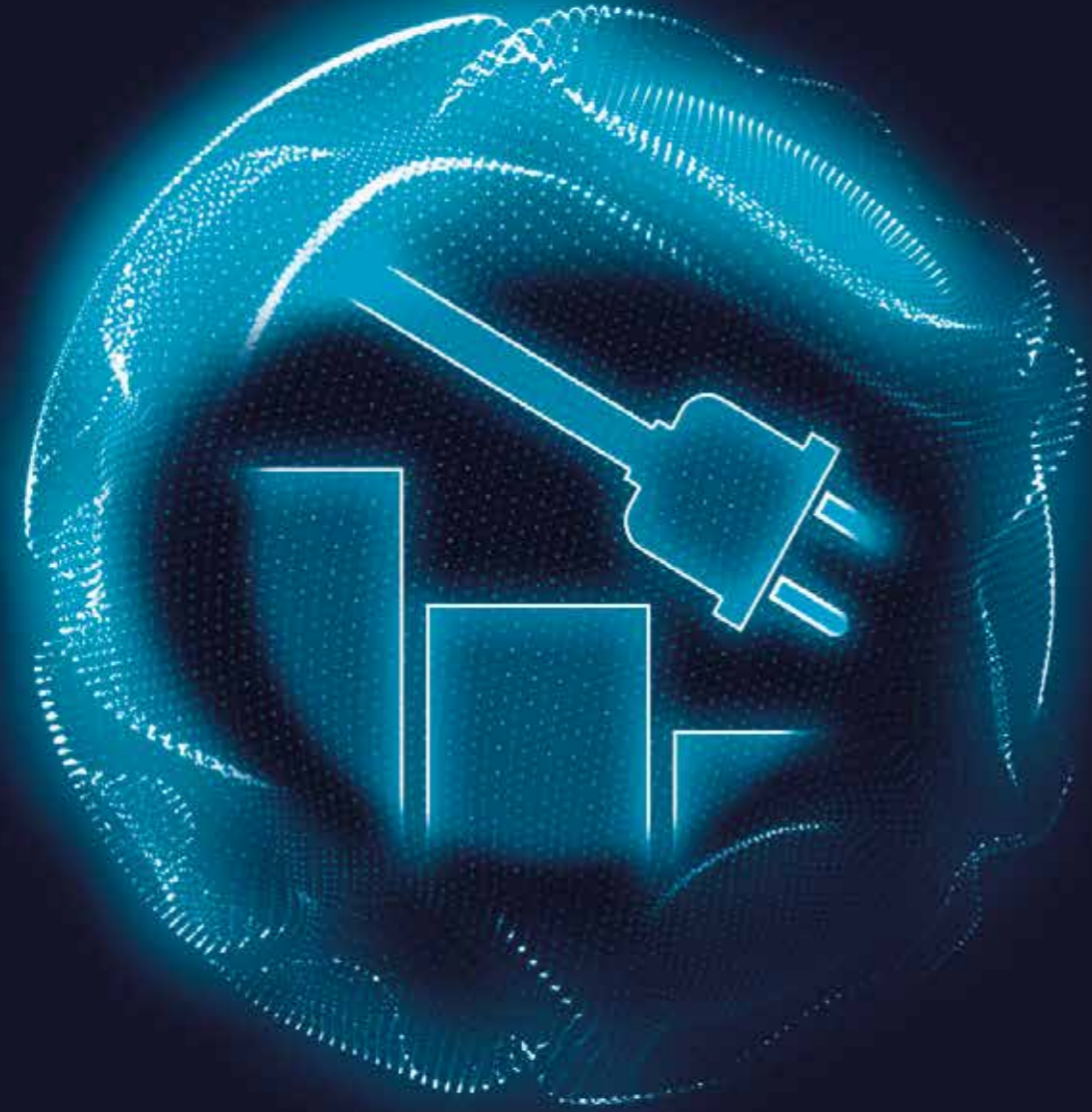
ÖNCELİKLİ BAŞLIKLARIN TANIMI - ORTAK DEĞERLERE VE SORUMLULUKLARA GÖRE BELİRLENMİŞTİR

MÜŞTERİ İÇİN DEĞER YARATMAK

BÜYÜME ODAKLI ZİHNİYET

ÇEVRE

Çevre konusunda özel bir hassasiyet gösteriyor; ham madde üretiminden tedarik zincirine, operasyonlarımızdan ürünlerimizin geri dönüştürülmesine kadar her noktada çevresel etki bilinciyle hareket ediyoruz.



3.1

Çevre Yaklaşımı ve Uygulamaları

Dünyanın her yerindeki lokasyonları ile pek çok farklı pazarda uluslararası faaliyet gösteren Siemens, ürünleri için ham madde üretiminde, tedarik zincirinde, kendi üretim operasyonlarında ve ürünlerin kullanımında, geri dönüşümünde veya bertarafında çevresel etki bilinciyle hareket ediyor.

Siemens Türkiye'de de değer zincirimizin tamamında ticari faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yönetirken,

yasaların gerektirdiğinin ötesine geçmeye çalışıyoruz. Yaptığımız işi ekonomik, ekolojik ve sosyal gerekliliklerle daha uyumlu hâle getirmek için çalışıyoruz. Böylece müşterilerimizin rekabet gücünü artırıyor ve çevresel uyum içinde işimizin geleceğinin temellerini atıyoruz. İş ortaklarımızla birlikte onarım, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve yenileme için seçenekler oluşturarak, aynı zamanda da kendi enerji ve malzeme tüketimimizi ve emisyonlarımızı en aza indirerek çevresel etkileri istikrarlı bir şekilde azaltmayı hedefliyoruz.



Sorumlu Ürün Geliştirme

Ürünler ve çözümler işimizin merkezinde yer alıyor. Portföyümüzü değerlendirerek ve ilgili ürün ailelerine eko-tasarım yaklaşımını uygulayarak eko-verimli ürün ve çözüm satışımızı destekliyoruz.



Temiz Tedarik Zinciri

Temiz bir tedarik zinciri, doğal kaynak kullanımını ayrıştırma yolunda merkezi bir öneme sahip bulunuyor. Bu nedenle daha fazla ikincil malzeme tedarik edeceğimiz ve IEC 62474 kapsamındaki maddelerin değiştirilmesi sürecini başlatmak için kesintisiz adımlar atacağız.



Kendi Operasyonlarımızda Verimlilik

Özellikle atık yönetimi uygulamalarımızı geliştirerek ve temiz enerjiyi etkin bir şekilde kullanarak kendi üretim tesislerimizi ve ofislerimizi verimli bir şekilde yönetmek, çevresel yaklaşımımızda kilit rol oynamaya devam ediyor.

	Karbonsuzlaşma, kaynak verimliliği ve tüm işlerde insan odaklılık	Karbonsuzlaşma ve enerji verimliliği	Kaynak verimliliği ve döngüsellik	İnsan odaklılık ve toplumsal etki
Endüstri	Enerji ve ürünlerde karbon ayak izi yönetimi için Dijital İkiz	Daha az malzeme, su ve enerji kullanımı için Dijital İkiz	Dijital İkiz iş akışı ve iş istasyonu tasarımı ve simülasyonu	
Bina	Binalarda enerji verimliliği, uçtan uca karbonsuzlaşma programları	Optimize edilmiş bina alanı kullanımı ve varlık yönetimi	Sağlıklı iç mekan iklimleri, güvenlik ve erişim yönetimi	
Elektrifikasyon	Yenilenebilir entegrasyon için şebeke yazılımı, e-Ulaşım şarjı	Elektrikli varlık performans yönetimi ve koruması	Elektrik güvenliği, güvenli ve esnek enerji tedariki	
Ulaşım	Verimli toplu taşıma, örneğin yüksek hızlı, akülü, hidrojen trenleri	Onarılabilirlik, yeniden kullanılabilirlik veya yenilemeden kaynaklanan uzun kullanım ömrü	Daha yüksek sistem kapasitesi, kullanılabilirlik ve güvenilirlik için veri odaklı servisler	
Siemens Finansal Servisler	Yeni temiz teknolojilerin, yeni iş modellerinin ve sürdürülebilir inovasyonun finansmanı			

Siemens'i ilgilendiren tüm ekolojik hususlar, 2022 mali yılında çevre korumaya ilişkin yeniden tasarlanan Siemens web sitesindeki çevre politikalarımıza tabi bulunuyor. Bu politikalar çevre yönetimimizi kendi lokasyonlarımızda yönlendirip iyileştiriyor; aynı zamanda da Tedarikçiler ve Üçüncü Şahıs Aracılar için Siemens Grup Davranış Kurallarımız aracılığıyla tedarikçilerimizi, hizmet sağlayıcılarımızı ve sözleşmeli ortaklarımızı kapsıyor. Bu şekilde, çevre korumasını kendi ticari faaliyetlerimizin ötesine taşıyoruz.

Çevre politikalarımız ayrıca ürünlerimizin, çözümlerimizin, sistemlerimizin ve hizmetlerimizin çevresel

etkilerini giderek daha fazla azaltma taahhüdümüzü içeriyor. Sürdürülebilirlik yönlerinin değerlendirilmesi, durum tespiti kılavuzumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Kurumsal birleşmeler ve satın almalar hakkında kararlar alırken de çevre faktörü muhakkak dikkate alınıyor.

Çevre politikalarımız; lokasyonlarımızın (özellikle hassas bölgelerde) yerel biyoçeşitlilik üzerinde olumsuz etkisi olan faaliyetlerden kaçınmasını, su riski analizleri yapmasını ve su kütlelerini korumak için adımlar atmasını gerektiriyor. Ayrıca, düzenli atık depolamaya özel bir önem verilerek CO2 emisyonlarının azaltılması ve atıkların işlenmesi ve azaltılması için zorunlu kuralları içeriyor.

Çevre yönergelerimize uygun faaliyet göstermemizi sağlamak için bir Yönetim Kurulu üyesi atanmış bulunuyor. Bu yönergeler dahili bir Yönetim Kurulu kılavuzu olan EHS İlkeleri ile yönetiliyor.

Siemens'te, çevresel hususların her zaman iş kararlarımızın ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamak için bir uzmanlar paneli de bulunuyor. Alanlarında uzmanlardan oluşan Küresel Çevre Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (Global Board EHS), çevre koruma önlemleri ve programları geliştiriyor; Siemens Sürdürülebilirlik Kurulu'na ek olarak çevre korumadan sorumlu

Yönetim Kurulu üyesine tavsiyelerde bulunuyor. Operasyonlardan sorumlu yöneticiler, EHS uzmanlarının ve çeşitli iş segmentlerinin sürdürülebilirlik görevlerinin tavsiyelerinden yararlanarak çevresel yönergelerin ve programların uygulanmasını denetliyor.

Çevre Konseyimiz ise işletmelerimiz ve ülkelerimizdeki çevre uzmanlarının yanı sıra kurumsal yönetim, çevre koruma, tedarik zincirleri, sürdürülebilirlik, finans, teknoloji, gayrimenkul ve sigorta uzmanlarından oluşuyor. Şirketin çevresel risklerini ve fırsatlarını standart kriterlere göre değerlendiriyor ve Siemens Kurumsal Risk Yönetimi sistemine raporluyor.

Karbonsuzlaşma & enerji verimliliği	Kaynak verimliliği ve döngüsellik	İnsan odaklılık ve toplumsal etki	Sürdürülebilir ürünler
E2E karbonsuzlaşma ve enerji verimliliği servisleri / sürdürülebilirlik programları		Sağlıklı iç mekan iklimleri	Şeffaf ürün ayak izi
Yenilenebilir enerji / DER entegrasyonu	E-ulaşım şarjı	Bina alanı kullanımı	Sağlam eko-tasarım, zararlı malzemelerin azaltılması
Yeni alanların elektrifikasyonu (ısı, ulaşım, hidrojen, yakıtlar)	Bina enerji verimliliği	Güvenlik yönetimi, erişim	Yenileme
Enerji yönetimi analitiği	Kablosuz alternatifler	Elektrik güvenliği, yangın güvenliği	
	Varlık performansı ve koruması		

Sürdürülebilirlikte Finansal Çözüm Modelleri

Siemens Finansal Servisler Fark yaratan finansman			
Karbonsuzlaşma & enerji verimliliği	Kaynak verimliliği & döngüsellik	İnsan odaklılık & toplumsal etki	
Enerjiye karbonsuzlaşma Rüzgâr, güneş ve pilin ihtiyaca özel finansmanı ile enerji geçişini destekleme örneğin Treia & Oriia (Fotovoltaik tesis portföyü), İtalya	Verimli üretime olanak sağlama Verimliliği artırmak için ekipman, bileşen ve yazılımların finansmanı örneğin SN Maschinenbau (Fabrika otomasyonu), Almanya	Sağlık hizmetlerine erişim Hastanelerin ve son teknoloji tıbbi ekipmanların finansmanı örneğin Cape Fear Valley Sağlık Sistemi (Hastaneler), ABD	
Endüstride karbonsuzlaşma Dağıtık enerji sistemlerinin, yeşil hidrojenin, mikro şebekelerin finansmanı örneğin Wunsiedel (Green H2), Almanya	Verimli binalara olanak sağlama Akıllı binaların ve enerji verimliliği çözümlerinin finansmanı örneğin Agnella (Bina verimliliği), Polonya	Eğitime erişim Kampüslerin ve okulların sürdürülebilir altyapısının finansmanı örneğin Morgan State Üniversitesi (Sürdürülebilir kampüs), ABD	
Taşımacılıkta karbonsuzlaşma e-Ulaşım, toplu taşıma, yük ve yolcu demiryolları için ihtiyaca özel finansman örneğin Electrify America (EV şarj ağı), ABD	Döngüsel ekonomiye olanak sağlama Varlıkların yeniden kullanımını, yeniden pazarlamasını, yaşam döngüsü yönetimini ve elektronik materyallere geçişi destekleme örneğin Omni Polymers (Plastik geri dönüşümlü üretim tesisi), İsveç	Gıdaya ve suya erişim İnsanların ve gezegenin yararı için sürdürülebilir gıda ve temiz su tedarikinin finansmanı örneğin Madinah 3 (Atık Su Yönetimi), Suudi Arabistan	

3.2 İklim Eylemi

Sera Gazı Emisyonlarında Şeffaflık

Sera gazı emisyonlarımızı Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından yayınlanan Sera Gazı (GHG) Protokolü kurumsal standardına göre raporluyoruz.

Ayrıca ürünlerimizin kullanımından, yatırımlarımızdan, çalışanların işe gidip gelmesinden ve evden çalışma faaliyetlerinden kaynaklananlar da dahil olmak üzere aşağı yönlü Kapsam 3 emisyonlarını da rapor ediyoruz.

3.3 Atık Yönetimi

Siemens Türkiye olarak atıkların toprak üstü depolama yöntemiyle bertarafını 2030 yılına kadar tamamen sonlandırma hedefimiz bulunuyor. Bu çerçevede hem Kartal tesisimizde hem de Gebze Organize Sanayi Bölgesi içerisinde Sıfır Atık Belgemizi aldık.

2023 yılında atıklarımızın yüzde 99,3'ünü geri dönüşüm ve geri kazanım teknolojileri yoluyla değerlendirmeyi başardık. Atık yönetimi hiyerarşisini dikkate alarak atıkların oluşmasını önlemek ve azaltmak da öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Verdiğimiz eğitimlerle çalışanlarımızın atık konusundaki farkındalığını artırdık, atıkların kaynağında doğru şekilde ayrılmasını sağlayıp geri dönüşebilenleri geri dönüşüm teknolojilerinde değerlendirdik. Eğer oluşan atık teknolojik olarak geri dönüşüme uygun değilse, Atıktan Türetilmiş Yakıt olarak lisanslı tesislerde değer bulmasını sağladık.

Gebze lokasyonumuzdaki organik atıklarımızı ise Sakarya Belediyesi'nin Biyometanizasyon tesislerinde değerlendiriyoruz. Bundan sonraki süreçte ise kalan organik nitelikli atıklarımız için kendi bünyemizde kompost yaparak sıfır atığa ulaşmayı hedefliyoruz.

Kaynak verimliliği

Döngüsellik ve demateryalizasyon sağlamak

DEGREE KPI - 2025 yılına kadar atık depolama sahasına %50 azalma ve 2030 yılına kadar sıfır çöp sahası atığına doğru döngüsellik.



SOSYAL

Topluma katkısı öncelikli hedefimiz olarak belirliyor; çalışanlarımızdan müşterilerimize, sivil toplum kuruluşlarından eğitime kadar her alanda toplumsal faydaya odaklanıyoruz.

4.1

Siemens Türkiye’de Çalışmak

İnsan sermayesi uzun yıllardır sürdürülebilir büyümede ve dolayısıyla şirketlerin iş başarısında giderek daha fazla belirleyici bir rol oynuyor. Demografik değişim ve dijital profilli işlere yönelik artan talep ile bilginin yarı ömrünün kısalması, Siemens’teki İnsan ve Organizasyon (People and Organization - P&O) biriminde (eski adıyla İnsan Kaynakları) ele aldığımız başlıca yapısal zorluklar arasında yer alıyor. COVID-19 salgınının iş piyasasındaki zorlu durumu daha da kötüleştirmesini de dikkate almak gerekiyor.

Siemens’te hem bugünün hem de geleceğin zorlukları karşısında #TransformTheEveryday arzumuzun hakkını tam olarak vermek için insanlara ve bireysel ihtiyaçlarına, ilgi alanlarına ve yeteneklerine odaklanan bütünsel bir stratejiye güveniyoruz. Bir teknoloji şirketi olarak teknolojinin giderek daha hızlı gelişmesiyle başa çıkmada çalışanlarımıza yardımcı olmanın ve onları dijital çağ için güçlendirmenin misyonumuz olduğuna inanıyoruz. Ayrıca yetenekli yeni çalışanları çekebilmek ve onları uzun vadede şirketimizde tutabilmek için cazip bir işveren konumumuzu güçlendirmek istiyoruz.

4.2

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Siemens’te müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için her günü dönüştürmeye çalışıyoruz. Bu dönüşümü taahhüt etmek ise Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılığı taahhüt etmek anlamına geliyor. Çeşitlilik, içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukları yansıtmamızı sağlıyor. Fırsat Eşitliği aracılığıyla, herkesin aynı fırsatlara erişmesini ve adil davranılmasını sağlıyoruz. Kapsayıcılık ile her bireyin sesini aktif olarak nasıl güçlendirdiğimizi dile getiriyoruz.

ile takip ediyoruz. Her sene yeni işe alımlarımızda kadın istihdam oranımızı arttırmayı hedefliyoruz. Bu süreci üniversite ilişkilerimiz ve genç yeteneklere sunduğumuz part-time çalışma programlarımız ile destekliyoruz. Bir diğer hedefimiz, her sene kadın çalışanlarımızın terfi oranını yükseltmek. Bu amaç için kadın yeteneklerimizin teknik / liderlik eğitimlerine, şirket içi mentorluk ve global grow2glow koçluk programına katılımlarını destekliyoruz. Hedefimizi farklı iş kollarından liderlerimizin katılımı ile, Satış, Dijitalizasyon, Servis, Mühendislik, Üretim, ArGe odağında yakından takip ediyoruz.

Aidiyet ruhuyla çalışanlarımızı güçlendiriyor, herkesin büyümesi için keşfedilmemiş fırsatlar buluyoruz. Çünkü “aidiyetin dönüşüm olduğuna” inanıyoruz.

Siemens olarak kadın çalışanların istihdamına büyük önem veriyoruz. Bu konudaki çalışmalarımızı iki hedef

4.3

Faaliyetler ve Projeler

Darüşşafaka Dijital Teknolojiler Mentorluk Programı

2016-2021 yılları arasında gönüllü mentorlarımız, sürdürülebilir sosyal sorumluluk çerçevesinde Darüşşafaka Robot Kulübü Sultans of Türkiye öğrencilerine bilgi ve deneyimlerini aktararak destek oldu. 2021 yılından bu yana ise Dijital Teknolojiler Mentorluk Programı’mızla Darüşşafaka’lı gençlere 8 ay boyunca bire bir yazılım mentorluğu veriyor, geleceğe hazırlanmalarına destek oluyoruz.

aldıkları teorik bilgileri, deneyime ve pratiğe dayalı bilgilerle destekliyor; iş hayatına daha iyi hazırlanıyor.

Ayrıca TEV’e her yıl 10 mühendislik öğrencisi genç kızımızın eğitim öğretim giderini karşılayacak miktarda maddi destek sağlıyor. 2023-2024 eğitim öğretim döneminde programımızın 7. yılına girdik ve şimdiye dek 70 STEM öğrencisi kızımızın hayatına direkt olarak dokunduk. Geçen yıldan beri bire bir mentorluğun yanı sıra mühendislik kurulumuz tarafından grup mentorluğu da veriyoruz.

Siemens Türkiye Gönüllüleri

Siemens Türkiye’nin kurumsal kültürü tüm çalışanları tarafından da benimseniyor ve bu ortam da inisiyatif dayalı gönüllülük projelerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına olanak sağlıyor.

Bu kapsamda çalışma arkadaşlarımızdan gelen ve maddi imkânı yetersiz öğrencilere kırtasiye ve bilim seti dağıtımını hedefleyen Kutu Kutu Mutluluk projesini bu yıl 2. kez gerçekleştirdik. Deprem

bölgesinde bulunan 3 ilimizdeki yüzlerce öğrenciye kutularımızı ulaştırdık.

Okul seçimlerine bölgelerdeki iş ortaklarımızı da dahil ettiğimiz bu gönüllü projemizin ilki 2022 yılında 6 ilde yapılmıştı ve Siemens Türkiye Ödülleri 2022’de Siemens Matters kategorisinde birinci seçildi.

Dijital Dönüşüm Kampı



Dijital Dönüşüm Kampı projemizle 6 dönemdir engelli bireylerin yazılım alanında kariyer yapmalarına imkân sağlamak ve bu bireylerle nitelikli iş gücü oluşturmak ve sürdürmek için çalışıyoruz. Bugüne kadar toplam 47 öğrenciye yazılım sınıf eğitimi verdik. Tamamladığımız dönemler içinde başarılı olan 15 adayla iş başı eğitimlerine devam ettik ve aralarından 10 kişiye Ar-Ge ekibimizde iş imkânı sağladık. Ayrıca eğitim verdiğimiz bazı öğrenciler Engelsiz Kariyer aracılığıyla sektördeki farklı kurumlarda da işe yerleştirildiler. Samimiyetle sürdürdüğümüz bu program Aralık 2022’de TİSK Ortak Yarınlar Ödülü’nü olarak gururumuzu taçlandırdı.

Siemens Türkiye Opera Yarışması

Siemens Türkiye olarak toplumsal gelişimde sanatın ve sanatçının liderliğine inanıyor ve bu alanda en çok desteğe ihtiyacı olan kesimleri kesintisiz olarak destekliyoruz. Bu çerçevede genç opera sanatçılarımızın dünyada da tanınması için 1998 yılından beri bir yarışma düzenliyoruz. Pandemiyle birlikte ise bir ilki gerçekleştirerek Türkiye’nin ilk hibrit opera yarışmasını düzenledik. Siemens Türkiye Opera yarışması ile bugüne dek 150’ün üzerinde gencimizin dünya sahnelerine çıkmalarına öncülük ettik.

Ege Orman Vakfı ile İş Birliği

Siemens Türkiye olarak tüm çalışanlarımızın bu topraklarda bir iz bırakmasını arzu ediyoruz. Profesyonel çabaları ile ülkemize katkı sağlayan çalışanlarımızın 15 ve 20. yıllarında kıdemleri için birer fidan ve ailemize katılan her yeni Siemens’li için de bir fidan dikiyoruz.

Ege Orman vakfı ile ortaklaşa yürüttüğümüz projemiz kapsamında bugüne dek 15 bin fidan dikmiş olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Deprem Destek Projelerimiz

6 Şubat 2023’te meydana gelen ve hepimizi derinden etkileyen deprem felaketinin hemen ardından Siemens Türkiye olarak toplumumuza desteklerimizi hızla başlattık. Siemens Türkiye olarak afetin ilk gününden itibaren bu son derece zor dönemde ülke genelinde sürdürülen yardım faaliyetlerine destek olmak için çalıştık ve var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

- Siemens Caring Hands kampanyasında toplanan ve 3 milyon Euro’yu aşan bağışlar eğitim, kadın, çocuk, sağlık alanlarında uzun soluklu projeler için sivil toplum kuruluşlarına aktarılıyor.
- Siemens Türkiye Arama Kurtarma Ekibi (SAKE) depremin hemen ardından harekete geçti.
- Kampüsümüzde gönüllü çalışanlarımız tarafından aynı yardımlar toplandı ve bölgeye ulaştırıldı.
- Barınma amaçlı konteyner bağışlandı.
- Kahramanmaraş ve Adıyaman illerinde elektrik dağıtımından sorumlu yerel elektrik şirketi ile koordineli olarak 3 çalışma arkadaşımız gönüllü çalıştı. Böylece geçici arızalarda enerji alan yaklaşık 396 bin abonenin kesinti süreleri ortalama 3 dakikanın altına indi.
- Youthall’un deprem bölgesinde ailesini, evini veya işini kaybeden 18-35 yaş arası gençleri bir araya getirmeyi amaçlayan Genç İstihdam Kampanyası’na destek verildi.
- Afetten etkilenen kız öğrenciler için Türk Eğitim Vakfı Acil Destek Fonu’na bağış yapıldı.
- Öğrenciler için Sabancı Üniversitesi Deprem Fonu’na nakdi bağışla destek olundu.
- Finansal Kurumlar Birliği tarafından yürütülen kampanyaya maddi bağışta bulunuldu.

İş Dünyası Plastik Girişimi

İPG, Kasım 2019’da ülkemizde plastik kirliliği ile mücadeleyi bir adım öteye taşıma hedefiyle, Global Compact Türkiye, TÜSİAD ve SKD Türkiye tarafından kuruldu.. İPG’nin içerisinde Siemens’in de bulunduğu 48 imzacısı ile 31 Mart 2021 itibarıyla 7 farklı sektörden 34 şirket, İPGTool’u kullanarak 2023’e kadar gerçekleştirmek üzere plastik azaltım taahhütlerini verdi. Siemens Türkiye olarak 2023’te tek kullanımlık 2ton plastik kullanım oranımızı azaltmak istediğimiz taahhüdünü verdik ve bu sürenin sonunda yaklaşık 6 ton azaltım gerçekleştirdik.

YÖNETİŞİM

İş sağlığı ve güvenliği, yasalara ve mevzuata uyum, insan hakları, uluslararası standartlarda çalışma ve etkin risk yönetimini çok önemsiyor; yönetim anlamında sürekli gelişimi hedefliyoruz.

5.1

Uyum ve Buna Bağlı Risklerin Yönetimi

Uyum Politikamız ve buna bağlı süreç ve prosedürlerimiz hem Siemens içinde hem de müşterilerimiz, dış ortaklarımız ve kamuoyu ile ilişkilerimizde davranışlarımıza yönelik temel ilke ve kuralları içeriyor ve yaptığımız iş her ne olursa olsun, doğru, dürüst ve etik kurallara uygun temiz iş yapma biçimini gözetiyor. Bu kapsamda Yolsuzlukla Mücadele, Kara Para Aklamayla Mücadele, İhracat Kontrolleri, Adil Rekabet, Veri Gizliliği ve Etik konularında uyguladığımız uluslararası süreç ve prosedürlerimiz ile tüm konularda en doğru ve dürüst iş yapma biçimini tüm faaliyet alanlarımıza entegre ettik.

Dünyadaki tüm Siemens çalışanları için bağlayıcı olan Siemens İş Ahlakı Çerçeve Kurallarımız (Siemens Business Conduct Guidelines) yukarıda çizdiğimiz çerçeveyi yukarıdaki konu başlıklarındaki en doğru iş uygulamalarını iş süreçlerimize ve işle ilgili aldığımız tüm kararlara uygulamak konusunda bize rehber oluyor. Bu sayede hem faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki kanunlara hem de uluslararası standartlara uyumlu faaliyet göstermeyi sağlıyoruz.

Siemens Türkiye iş etiğinin Türkiye'de faaliyet gösteren tüm şirketlerin yazılı kültürünün temel taşı haline gelmesini sağlama hedefiyle ülkemizin ileri gelen şirketleri tarafından 2010 yılının Mayıs ayında kurulan TEİD (Etik ve İtibar Derneği)'nin kurucu üyeleri arasındadır.



5.2

İnsan Haklarına Bağlılık ve Uluslararası Standartlar

İnsan haklarına saygı ilkesi, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'ne sıkı sıkıya bağlı bir prensip olarak dikkat çekiyor. Siemens olarak, bu konudaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ancak ve ancak değer zincirlerimizdeki olası olumsuz etkilerin

daha ayrıntılı bir şekilde incelenmesi ve bunlara karşı etkili önlemler alınması durumunda tam olarak ulaşılabileceğine inanıyoruz. Bu anlamdaki girişimlerimizde, şirketlerin insan haklarına yaklaşımlarını tanımlamalarına ve sürekli iyileştirmelerine yardımcı olan uluslararası standartlar bize rehberlik ediyor.

5.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Yönetim Sistemi

OHSAS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikasına sahip olan Siemens Türkiye’de, iş güvenliği ile ilgili olarak her türlü yönetsel adımı atıyoruz. Politikamızda da taahhüt ettiğimiz gibi potansiyel riskleri sürekli izleyerek, değerlendirerek ve uygun önlemleri alarak, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının tasarlanmasını sağlamak üzere çalışıyoruz. Böylece çalışanlarımızın dengeli bir refah durumuna ulaşmalarını, stres faktörlerini daha iyi yönetmelerini hedefliyoruz.

Kaza İstatistikleri

Healthy& Safe @Siemens ve İş Güvenliği Konuşması ve Yürüyüşü (SWAT) gibi uygulamalar sayesinde kaza istatistiklerimizi sürekli düşürmek üzere çalışıyoruz. Aynı zamanda çalışma alanlarımızdaki yapay zeka destekli uygulamalar ile güvensiz durum ve davranışların tespit edilmesi ve bu sayede iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizin geliştirilmesi konusunda çalışıyoruz.

Healthy and Safe @Siemens

Siemens AG tarafından yürütülen bu programa Siemens Türkiye olarak katılıyor; çalışanları birbirlerinden öğrenmeye, refahlarını artırmaya, iş sağlığı ve güvenliği alanında yenilik ve iyileştirmeler yapmaya teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Healthy and Safe @Siemens programı 5 ana prensibe dayanıyor:

- Birbirimizi ve birbirimizin sağlığını ve mutluluğuna önemsiyoruz
- Çalışma ortamımızın daha sağlıklı ve güvenli hale gelmesi için sorumluluk üstleniyoruz ve diyalog kuruyoruz.
- Kapsayıcıyız; sağlık ve güvenliğe dair farklı çeşitlilikteki görüşlere açığız.
- Daha iyi, güvenli ve sağlıklı çalışmanın yeni yollarını öğreniyor ve paylaşıyoruz.
- Değişen durumlara karşı hazırlıkta ve bu değişikliklere iyi bir şekilde uyum sağlıyoruz.

MESS Ödülü

Siemens Türkiye olarak “Sıfır Risk” hedefiyle hayata geçirilen projelerin ödüllendirildiği MESS İş Güvenliğinin Yıldızları yarışmasından bu sene üç ödül ile döndük.

ISG Elçileri kategorisinde SI EA fabrikamızdaki saat ücretli çalışma arkadaşlarımız tarafından yapılmış öneriler ile hayata geçirilmiş, Sixpack Fikstürü Projesi ile ve bu yıl ilk defa açılan bir kategori olan; Afet ve Acil Durum Yönetimi kategorisinde birincilik ödülleri almaya hak kazandık.

Ayrıca, Cumhuriyetimizin 100. Yılında bu seneye özel bir ödül olan Cumhuriyet 100. Yıla Özel İSG Ödülü’ne Siemens Türkiye olarak layık görüldüğümüz için ayrıca çok mutlu ve gururluyuz.



SWATs

Safety Walk and Talks (İş Güvenliği Yürüyüşleri ve Konuşmaları) programımızda yöneticiler ve ekip üyeleri iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenlik hakkında sürekli dolaşım ve iletişim hâlinde bulunuyor. Yöneticiler yaptıkları SWATs ile çalışanlarla doğrudan temas içinde oluyor. Geçen sene Siemens Türkiye’de yapılmış olan SWATs adedi 193’e ulaşıyor.

Sağlıklı Yaşam Eğitimi

Siemens Türkiye’de sunduğumuz Sağlık Yaşam Eğitimleri şu amaçlara odaklanıyor:

- Bireylerin sağlıklı yaşam tarzına yönelik davranış değişikliği ve kişisel sağlık stratejisi oluşturmalarına yardımcı olmak.
- Mevcut bireysel sağlık durumuna göre kardiyovasküler yükü ve beslenme alışkanlıklarını da gözetenek, aşırı yüklenmelerden kaçınarak, kontrollü ve sürdürülebilir bir yaşam tarzı kazandırmak.
- Düzenli egzersiz, sağlıklı beslenme, fiziksel ve ruhsal dayanıklılık eğitimi sayesinde; uzun süreli olumlu etkilerin oluşmasını sağlamak.

İlk defa 2015 yılında verilen bu eğitime 2015-2019 yılları arasında toplam 130 kişi katıldı. Pandemi dolayısıyla bir süre ara verilmekle birlikte 2022 yılında Afyon lokasyonumuzda iki haftalık eğitimle süreç yeniden başlatıldı. Bu eğitimden 1 yıl sonra sürdürülebilir yaşam tarzı değişikliği başarı oranı yüzde 25-30 arasında gerçekleşiyor.

Çalışan Destek Programı

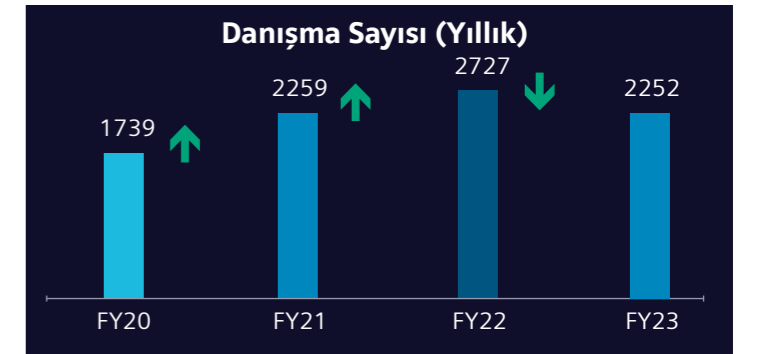
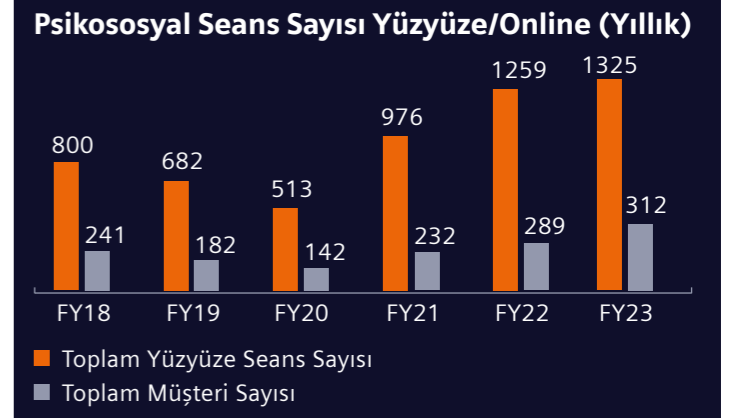
Tüm çalışanlara ve aile bireylerine her konuda, özellikle de psikososyal konularda destek olunmasını amaçlayan Çalışan Destek Programı Aralık 2014’ten bu yana Siemens Türkiye’de uygulanıyor. Program kapsamında farklı yöntemler uygulanıyor:

- 7/24 telefonla danışmanlık
- Yüz yüze psikolojik danışmanlık
- Seminerler
- Grup terapileri
- Beslenme danışmanlığı/Diyetisyen
- Siemens’e özel web sayfası, Avita app.

2023 yılında Siemens Türkiye çalışanları toplamda 2252 defa bu programdan faydalandı.

Psikososyal Risk Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği risk değerlendirme süreçleri kapsamında, global araçlar yoluyla (SGES, HS Scan Tool vb.) psikososyal risk değerlendirmeleri de yapılıyor. Böylece bölümler düzeltici/iyileştirici aksiyonlarını belirliyorlar.



Tüm bu çalışmalara ek olarak pandemi nedeniyle yaşanan olağanüstü dönemde kurum dışı bir profesyonel uzman aracılığıyla Siemens Türkiye psikolojik harita çalışması da yapılmış bulunuyor. Bu çerçevede farklı bölümler ve iş kolları için ortaya çıkan problemler için bölümlerle toplantılar yapıp aksiyonlar alındı. İş yükünü artıran, rekabeti yavaşlatan, iş birliğini zorlaştıran yoğun prosedürlerde yalınlaşma sağlandı; çalışan yan hakları daha da iyileştirildi.

Sağlık Yönetimi ile İlgili Diğer Konular

Siemens Türkiye, yasal gereklilere ek olarak çalışan sağlığının geliştirilmesi yönünde özgür iradesiyle çeşitli önemli adımlar da atıyor. Örneğin, İş Sağlığı ve Güvenliği risk değerlendirme süreçleri içerisinde ayrı ve özellikli bir öneme sahip olması nedeniyle ergonomi konusunda bir yetkili istihdam edildi. Aynı zamanda fizyoterapist olan ergonomi uzmanımız risk değerlendirme, eğitimler, iş başında kontrol ve eğitimler, iş başında egzersiz, planlama bölümüyle iş birliği gibi aktivitelerle bu süreci yönetmeye devam ediyor.

İşe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri, sağlık açısından riskli ülkelere gidecekler için seyahat sağlığı değerlendirmeleri, düzenli aralıklarla kan bağıışı organizasyonları, aşılamalar, sağlık seminerleri ve yayınları, iç iletişim aktiviteleri, saha-servis çalışanlarının planlı ziyaretleri gibi uygulamalar da sürüyor.

SONSÖZ

167 Yılın Tecrübesiyle Türkiye'mize Sürdürülebilir Katkı

Siemens Türkiye olarak 167 yıldır bu topraklarda faaliyet gösteriyor, attığımız her adımın ülkemiz, insanımız ve geleceğimiz için değer yaratmasını hedefliyoruz.

Teknolojinin insana hizmet ettiği sürece anlamlı olduğuna, nihai hedefin ise sürdürülebilirlik olması gerektiğine inanıyoruz. Sürdürülebilirliği işimizin ve müşterilerimizin operasyonlarının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor, 360 derecelik bir perspektifle yaklaştığımız bu konuyu, global DEGREE çerçevemizle formüle ediyoruz. DEGREE kapsamında Karbonsuzlaşma, Etik, Yönetişim, Kaynak Verimliliği, Fırsat Eşitliliği, İstihdam Edilebilirlik başlıkları altında inovatif yaklaşımlar geliştiriyor; bu yaklaşımları hem kendi operasyonlarımızda hem de müşterilerimizin faaliyetlerinde hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

DEGREE'nin yanı sıra, İklim Koruma, Sürdürülebilir Ürün Tasarımı, İnovasyon ve İş Modelleri, Sorumlu Yönetişim, İşin Geleceği, Siber Güvenlik ve Veri Yönetimi, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Uyumluluk Yönetimi gibi pek çok başlık altında yaptığımız çalışmalarla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da paralel bir rota izliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz pek çok farklı alan ve hizmet sunduğumuz çeşitli sektörler arasında özellikle dört alana stratejik önem veriyoruz: hastaneler, enerji verimliliği, akıllı kentsel topluluklar ve e-ulaşım. Bu alandaki faaliyetlerimizi de sürdürülebilirlik zemini üzerine yerleştiriyor, yenilikçi çalışmalara imza atıyoruz. Bu çerçevede inovasyona, yeni teknolojilere, Ar-Ge'ye yatırım yapıyoruz. Bu yatırımların ülkemizin ve dünyanın geleceği için şart olduğunu biliyor, Türkiye'nin Siemens'ı olarak bu büyük sorumluluğu heyecanla üstleniyoruz.

Sürdürülebilirlik çerçevesindeki bütün çalışmalarımızı bir araya getirdiğimiz ve 2023 performansımızı rakamlar eşliğinde ortaya koyduğumuz "Siemens Türkiye Sürdürülebilirlik Raporu 2023"te genel stratejik bakış açımızın ve başarılarımızın yanı sıra kritik hedeflerimizi de şeffaf bir şekilde paylaşıyor; taahhütlerimizi yerine getirme konusunda kendimize net bir sorumluluk yüklerken paydaşlarımızı ve kamuoyunu da buna tanık olmaya davet ediyoruz.

100. yılını kutladığımız Türkiye Cumhuriyeti'nin bugününde ve geleceğinde teknolojilerimiz, inovasyonlarımız, servislerimiz, toplumsal katkımızla var olmanın gururunu yaşarken, daha nice seneler ülkemize katma değer sağlama hedefiyle durmaksızın çalışıyoruz.

