

Arvokartta

Siemens Osakeyhtiön arvokartta kuvaa yhtiön yhteiskunnallista vaikuttavuutta kuudessa eri osa-alueessa.

Talouden vahvistaminen	Osaamisen kehittäminen	Innovaatioiden edistäminen	Ympäristöstä huolehtiminen	Elämänlaadun parantaminen	Yhteiskunnallisen muutoksen tukeminen
<p>Taloudellinen vaikutus</p> <ul style="list-style-type: none">76 % hankinnoista suomalaisilta yrityksiltä51 sertifioitua suomalaista ratkaisupartneria	<p>Pysyvien työpaikkojen luominen</p> <ul style="list-style-type: none">414 työntekijää Siemensillä, työuran pituus keskimäärin 11,5 vuotta	<p>Uusien ratkaisujen toteuttaminen</p> <ul style="list-style-type: none">17 julkaistua referenssiä	<p>Hiilineutraalius</p> <ul style="list-style-type: none">153 900 MWh:n energiatehokkuus-projekteilla saavutetut energiasäästöt vuodesta 201048 MW kulutusjousto energian varastoinnin ja automaation avulla vuodesta 201742 MWh uusiutuvaa energiaa tuotettu yhtiön toimipisteissä	<p>Työntekijöiden hyvinvointi</p> <ul style="list-style-type: none">1080 tuntia terveys- ja turvallisuuskoulutusta työntekijöille1,5 %:n keskimääräinen työntekijöiden sairauspoissaolo-prosentti80 % työntekijöistä tyytyväisiä työn ja muun elämän tasapainoon92 % kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä sisältöön	<p>Sukupuolten tasa-arvo</p> <ul style="list-style-type: none">21 % Siemensin työntekijöistä naisia57 % johtavassa asemassa olevista naisia4,7 % teknisissä tehtävissä olevista naisia
<p>Kilpailukyvyyn parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none">400 asiakasta digitaalisten palvelujen piirissä	<p>Elinikäinen oppiminen</p> <ul style="list-style-type: none">7189 digitaalista oppimistuntia työntekijöille	<p>Liiketoiminnan innovaatiot</p> <ul style="list-style-type: none">18,3 % liikevaihdosta toteutettu palveluna ("as a service")	<p>Materiaali- ja energiatehokkuus</p> <ul style="list-style-type: none">14,5 % enemmän toimipisteissä syntyvää jätettä verrattuna vuoteen 2021, kierrätysosuus 91 %		<p>Liiketapaperiaatteiden noudattaminen</p> <ul style="list-style-type: none">100 % työntekijöistä suorittanut Business Conduct Guidelines -koulutuksen
	<p>Ammatillinen kehittyminen</p> <ul style="list-style-type: none">36 harjoittelijaa, harjoittelijoista 89 % jää yhtiön palvelukseen				
	<p>Yhteistyö tutkimuksessa ja kehityksessä</p> <ul style="list-style-type: none">6 ohjattua opinnäytetyöprojektia				

*Jos muuta ei ole mainittu, tiedot koskevat vuotta 2022