

årsrapport 2007



Kan sånne teknogreier redde miljøet?

2007

Tre ganger tidenes beste år

For tredje gang på rad har Siemens AS hatt sitt beste år noensinne. Driftsresultatet på 259 millioner kroner var 17 millioner kroner høyere enn året før. Driftsinntektene i 2007 endte på 5,50 milliarder kroner, en økning på 166 millioner kroner sammenlignet med 2006. Det ble i løpet av forretningsåret signert nye kontrakter verdt 6,95 milliarder kroner, og det er 322 millioner kroner mer enn i 2006.

Europas reneste gasskraftverk

På Kårstø utenfor Haugesund har Siemens levert Norges første kommersielle gasskraftverk på oppdrag for Naturkraft. Med en virkningsgrad på oppunder 60 prosent og rensing for nitrogenoksider (NOx), er Kårstø Europas reneste gasskraftverk.

Bedre sikkerhet for tog

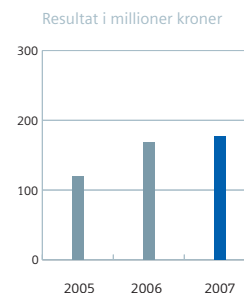
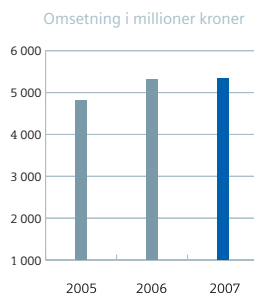
For å opprettholde sikkerheten på jernbanenettet når trafikken øker, oppgraderer Jernbaneverket togledersentralene i Oslo og Drammen. Siemens er godt i gang med oppgraderingen i Oslo som fullføres i 2008.

Robotteknikk på sykehuset

En av Siemens' viktigste leveranser til helsesektoren det siste året har vært et nytt røntgensystem til Intervensjonssenteret på Rikshospitalet. Systemet er det tredje i sitt slag i verden, og er basert på robotteknikk for mer presise undersøkelser.

Prestisjeprojekt i operaen

Siemens har vært leverandør for de elkrafttekniske installasjonene til den nye operaen i Bjørvika i Oslo. En utfordrende prosjektlederjobb, siden tilsvarende bygg aldri er oppført i Norge tidligere.



Energi

Hvordan kan vi forsyne verden
med nok energi uten å skade miljøet?

14

Industri

Hvordan kan vi skreddersy produkter
til overkommelige priser?

34

Helse

Hvordan kan vi oppdage
sykdommer før de inntreffer?

40

02 Høydepunkter

- 03 Innhold
- 04 Historien
- 05 Fremtiden
- 06 Administrerende direktør
- 08 Siemens AS, organisasjon og tall
- 10 Strategi – Fit42010
- 12 Energieffektivisering

14 Virksomhet

- 16 Energy & Automation
- 18 Oil & Gas
- 20 Transportation Systems
- 22 Automation & Drives
- 24 Building Technologies
- 26 Electrical Installations
- 28 Medical Solutions
- 30 Siemens Oil and Gas Offshore AS
- 32 Siemens-gruppen i Norge

34 HMS

- 36 HMS-rapport

40 Resultater

- 42 Årsberetning
- 49 Resultatregnskap
- 50 Balanse
- 52 Kontantstrøm
- 53 Noter
- 68 Revisjonsberetning

69 Adresser

- 69 Kontaktinformasjon

Siemens jubilerer i 2008 / 100 år i Trondheim / 110 år i Norge / 160 år i verden

I mer enn 100 år har Siemens funnet svarene

Siemens har svart på vanskelige spørsmål i Norge i over 100 år. Spørsmålene har endret seg gjennom årene, og det har også svarene. Målet er fortsatt å finne de beste og mest innovative løsningene for kundene våre.



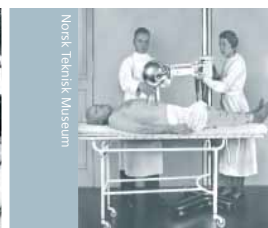
1885 Laugstol Brug, Skien



1891 Hammerfest



1898 Holmenkollbanen



1932 Radiumhospitalet

Da den første buelampen i Norge ble tent på Laugstol Brug ved Skien i 1885 stod det Siemens på dynamoen. Og allerede i 1891, syv år før Siemens ble etablert som eget selskap i Norge, bidro vi til at Hammerfest fikk Nord-Europas første gatebelysning.

Hvordan kan vi skaffe elektrisitet til industri og hjem?

Vannkraft ble løsningen for å imøtekomme et stadig økende kraftbehov hos industri og husholdninger, og Siemens var en av de viktigste leverandørene av utstyr til norske kraftverk under utbyggingen av vannkraft i Norge.

Hvordan kan vi stille bedre diagnoser når folk er syke?

Allerede to år etter at røntgenstrålen ble oppdaget av Röntgen i 1895 ble det første røntgenapparatet levert av Siemens til Lovisenberg sykehus i Oslo. Siemens leverte også samtlige røntgenapparater til Radiumhospitalet, som åpnet i 1932 og til Rikshospitalets nye røntgenavdeling.

Hvordan kan vi reise raskt og effektivt?

Da Nordens første forstadsbane, Holmenkollbanen, åpnet i Oslo i 1898 var vognene utstyrt med maskiner og materiell fra Siemens & Halske & Schuckert & Co.

Hvordan kan vi kommunisere raskt over lange avstander?

I 1914 leverte Siemens den første automatiske telefonsentralen for kontorbruk, og i 1920 leverte vi landets første automatiske bysentrall til Skiens Telefonforening. Siemens leverte også Telegrafverkets første elektriske fjernskriver som sendte tekst via telefonlinjene, en tidlig forløper til dagens e-post.

Hvordan kan vi sørge for sikker og effektiv olje- og gassproduksjon?

Siemens var med da det norske olje-eventyret startet på 70-tallet, og ble den største norske elektroleverandøren på Statfjord A. I 1987 leverte Siemens verdens første integrerte kontrollsystem til Oseberg, det største automatiseringsoppdraget inntil da.

Hvordan kan vi bidra til å bygge effektiv og produktiv industri?

Siemens har vært engasjert i praktisk talt alle industriprosjekter av betydning i etterkrigstiden. Mosjøen, Mo i Rana, Mongstad og Herøya er bare noen av industrianleggene der Siemens har levert utstyr, vært entreprenør på elektro eller ansvarlig for installasjon og montasje.

Vi vil finne svarene også i de 100 neste

I årene som kommer skal vi fortsette å besvare vanskelige spørsmål og finne løsninger på fremtidens utfordringer innen de tre sektorene Energi, Industri og Helse.



Demografiske endringer, økt urbanisering og trusselen om klimaendringer vil bringe nye spørsmål. Behovet for miljøvennlig energi og effektive løsninger for industrien og helsesektoren kommer til å øke. For å møte denne utviklingen organiseres Siemens i tre sektorer; Energi, Industri og Helse. Dette gjør oss bedre rustet til å besvare morgendagens vanskelige spørsmål med innovative teknologiske løsninger. Som Bellonaleder Frederic Hauge sier:

– Vi løser ikke alt med teknologi, men vi løser ingenting uten.

Dette er noen av de viktigste spørsmålene vi i Siemens vil jobbe med å besvare i årene som kommer:

Hvordan kan vi forsyne verden med energi uten å skade miljøet?

Våre vindmøller bruker vinden til å lage energi, og vi har løsninger for å frakte kraft over store avstander. I 2005 leverte vi vindmøller til Smøla vindpark, en av Europas største landbaserte

vindparker. I 2007 leverte vi Europas reneste gasskraftverk til Naturkraft på Kårstø, kraftverket gjør det mulig å redusere importen av strøm fra langt mer forurensende kullkraft. Våre forskere utvikler renseteknologi for å redusere CO₂-utslipp fra gass- og kullkraftverk verden over.

Samtidig arbeider vi med å finne enda bedre, mer energieffektive og miljøvennlige løsninger for fremtiden.

Hvordan kan vi skreddersy produkter til overkommelige priser?

Siemens har systemer for både spesialisert og standardisert produksjon. Våre løsninger bidrar til økt produksjonskapasitet og reduserte kostnader for industrien. Innen forproduksjon har Siemens automatisert en del av produksjonsprosessen hos fiskeforprodusenten Skretting, som tjente inn prosjektet på under et år. Hos Felleskjøpet reduserte vi strømforbruket ved dyrefôrfabrikken i Kambo med mellom 20 og 30 prosent ved å innføre

aktiv energistyring fra driftskontrollen i produksjonsanlegget. Vi er nå i gang med omfattende automasjonsleveranser til flere virksomheter i Herøya Industriområde.

Samtidig arbeider vi med å finne enda bedre og mer effektive løsninger for fremtiden.

Hvordan kan vi oppdage sykdommer før de inntreffer?

Våre medisinske tekniske løsninger kan redde liv, fordi de gir raskere og mer nøyaktige diagnoser. I 2007 leverte vi en røntgenløsning til Rikshospitalet som gjør det mulig å gjøre bildeopptak under selve operasjonen uten å flytte pasienten over til andre laboratorium. Presisjonen økes, og resultatet er bedre kvalitet og lavere kostnader.

Samtidig arbeider vi med å finne enda bedre diagnostiseringsløsninger for fremtiden.

”Som verdensledende innen miljøteknologi er Siemens sterkt engasjert i å løse miljøproblemene for nye generasjoner



Tidenes beste – for tredje år på rad

Siemens AS hadde for tredje år på rad sitt beste forretningsår noensinne, både når det gjelder omsetning, ordreinngang og driftsresultat. En solid innsats fra samtlige medarbeidere og et godt marked, spesielt innenfor områdene olje og gass, skip, kraftforsyning og industri har bidratt til dette.

Også i 2007 nådde vi de fleste målene vi satte ved inngangen til forretningsåret. Våre vekst- og resultatambisjoner er innfridd, vårt mål om å være nummer en eller to er innfridd i syv av ni markeder, og vi har styrket vår posisjon innenfor energisektoren. Kjennskapet til Siemens er på nivå med de sterkeste merkene i verden, og kunnskapen om hva slags løsninger vi leverer har også økt betydelig her i Norge.

Både globalt og i Norge har vi i Siemens brukt mye tid og ressurser de siste årene på å posisjonere oss i forhold til to megatrender som vi tror vil endre verdens behov fremover: demografiske endringer og økt urbanisering. Disse trendene vil øke behovet for miljøvennlig energi og effektive løsninger for industrien og helsesektoren. For å være rustet til å møte disse utfordringene og mulighetene, ble selskapet nylig organisert på global basis innen tre sektorer; Energi, Industri og Helse. Dette ble gjort nettopp for å møte de globale fremtidsbehovene, og selskapets portefølje vil utvikles videre for å møte disse endringene.

Den nye organisasjonsstrukturen passer svært godt til vår norske organisasjon med våre lange tradisjoner innen energi og industri, og med flere års sterk vekst innen helsesegmentet bak oss. Vi vil derfor også i Norge tilpasse virksomheten til den globale organisasjonsstrukturen i løpet av 2008.

Også dette året har vi vært preget av oppryddingsarbeidet etter avdekkingen av uregelmessige forhold i datterselskapet SBS, samt forholdene i Tyskland. Disse hendelsene viser med stor tydelighet betydningen av at alle i selskapet følger de etiske retningslinjene, og

opptrer med stor integritet overfor kunder og omverden. I Siemens har vi null-toleranse for brudd på disse retningslinjene. Vi legger stor vekt på god etikk i all forretningsmessig atferd og tar mål av oss til å bli et foregangsselskap innen god etikk og moral.

På tross av uroligheter på børsene verden over, og usikkerhet knyttet spesielt til den amerikanske økonomien, er vi optimistiske med tanke på vekstmulighetene fremover. Nå i 2008 har Siemens vært i Norge i 110 år. Det som har kjennetegnet selskapet i denne perioden er evnen til å løse samfunnsmessige utfordringer. Innen energiområdet gjelder dette alt fra utbygging av vannkraft tidlig i forrige århundre, til utvikling av nye energiformer som vindkraft og gasskraft i moderne tid. Som verdensledende innen miljøteknologi er Siemens sterkt engasjert i å løse miljøproblemer for nye generasjoner.

Tilsvarende har vi også introdusert stadig nye løsninger i helsevesenet innen diagnostisering, samt automasjons- og engineeringsløsninger innen industrien – for å nevne noe. Vår ambisjon for fremtiden er at vi gjennom nytenkning, kompetanse og erfaring også skal hjelpe våre kunder å løse fremtidens mange, store utfordringer.

Vi slutter oss til Bellona-leder Frederic Hauges uttalelse knyttet til energi og miljøutfordringene verden står overfor: "Vi løser ikke alt med teknologi, men vi løser ingenting uten".



Per Otto Dyb
Administrerende direktør

Bidrag syter til det moderne Norge

Gjennom 110 år har Siemens bidratt til utviklingen og moderniseringen av Norge. Med elektronikk som fellesnevner er vi en drivkraft for fremskritt innen betydningsfulle samfunnsområder som energi, industri og helse. 2 200 ansatte på 25 steder i Norge medvirker til å gjøre Siemens til et ledende selskap innen viktige sektorer i samfunnet.

Ikke noe annet selskap i verden er involvert i så mange deler av vårt daglige liv som Siemens. Vi jobber med energi, helse, sikkerhet, samferdsel, automasjon og elektriske installasjoner, alt det går strøm gjennom. I 2008 har Siemens vært 110 år i Norge. Helt siden slutten av 1800-tallet, da Siemens var med på å bygge ut vannkraften i Norge, har selskapet vært en pådriver for teknologisk utvikling og modernisering av landet vårt. Våre innovasjoner gir svar på mange av de vanskelige spørsmålene innen sektorene energi, industri og helse.

Miljøvennlig og energieffektiv

Siemens arbeider kontinuerlig med å utvikle miljøvennlige løsninger for å generere, transportere og bruke energi. I Norge har vi blant annet levert fire av fem vindmøller og Europas reneste gasskraftverk. Våre dieselelektriske

anlegg for skip gir lavere drivstofforbruk og mindre utslipp av klimaskadelige gasser. Siemens bygnings-teknologi reduserer energiforbruket, og vi er så sikre på dette at vi garanterer kundene våre besparelser gjennom konseptet "Performance Contracting".

Industri og samferdsel

Med avanserte styrings- og automatiseringsløsninger for industrien bidrar vi til mer effektiv drift og lavere energiforbruk slik at våre industrikunder oppnår lavere kostnader for både spesialisert og standardisert produksjon. Siemens er en av Norges største leverandører av avanserte sikkerhetsløsninger for adgangskontroll, innbrudds- og brannalarm og overvåking. Vi sikrer blant annet banker, havner og flyplasser. Vi leverer også løsninger og tjenester innen elektroinstallasjon til private hjem, næringsbygg og

industri over hele landet. På veier og i tunneler sørger vår teknologi innen overvåking, styring og kommunikasjon for trygg ferdsel, og Siemens' t-bane og jernbanesystemer gir sikker transport mens veier og miljø spares. Det er vi som leverer de nye og miljøvennlige t-banevognene til Oslo.

Helse fra a til å

Siemens er Norges største leverandør av utstyr og IT-løsninger innen billedgivende diagnostikk, lab-diagnostikk og klinisk IT. Vi ønsker å spille en sentral rolle innen tidlig diagnostisering og riktig behandling av sykdommer, og vil være en viktig partner for helsevesenet gjennom økt kvalitet og lavere kostnader.

Vår visjon

Vi skaper bærekraftige løsninger for morgendagens samfunn.

Våre verdier

Responsible: Vi opptre etisk og ansvarlig
Excellent: Vi er engasjerte og leverer de beste resultatene
Innovative: Vi er innovative og skaper bærekraftige løsninger

Vår etikk

Siemens skal ha en høy etisk standard både for strategiske avgjørelser og daglig drift av firmaet, våre etiske retningslinjer er rådgivende i møtet med etiske og juridiske utfordringer. Les mer om Siemens etiske retningslinjer på www.siemens.no

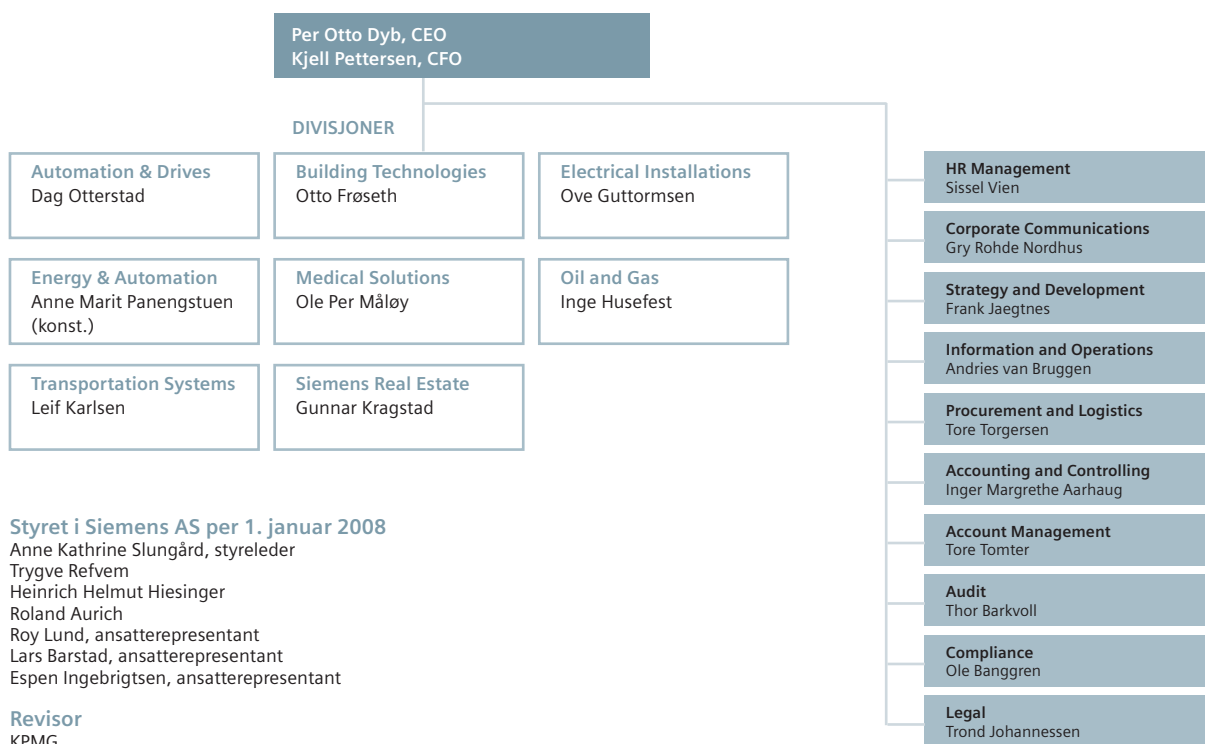
Nøkkeltall Siemens AS per 30. september 2007

Siemens AS

Beløp i millioner kroner	2007	2006	2005	2004	2003
Ordreinngang	6 945	6 623	6 118	5 077	3 865
Eksport	591	623	528	567	443
Omsetning	5 348	5 308	4 819	4 755	3 530
Driftsinntekter	5 502	5 336	4 871	4 813	3 619
Driftsresultat	259	242	154	168	133
Ordinært resultat før skatt	257	245	165	183	165
Årsresultat	177	169	119	130	119
Investeringer	33	19	53	71	13
Egenkapital	415	363	309	301	312
Totalkapital	2 293	2 489	2 193	2 195	1 647
Antall ansatte	2 195	2 442	2 371	2 559	2 038

*Siemens AS har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2007 går fra 01.10.06 til 30.09.07.

Organisasjon Siemens AS per 1. januar 2008



Utvikler slagkraftig organisasjon

Målet mot 2010 er fortsatt vekst og lønnsomhet. Under navnet Fit₄2010 fortsetter det strategiske arbeidet med å videreutvikle en slagkraftig organisasjon som skal være ledende innenfor alle hovedområder.

Grunnstammen i Fit₄2010-programmet består av Siemens' verdier og etiske retningslinjer. Programmet viderefører de fire etablerte satsingsområdene mennesker, portefølje, forretningsdrift og samfunnsansvar, men med noen nye oppmerksomhetsområder.

Mennesker

Siemens' suksess er summen av alle medarbeidernes suksess. Bare gjennom de beste og mest motiverte medarbeiderne kan vi innfri kundenes forventninger. Siemens skal ha en bedriftskultur der alle presterer sitt aller beste, kjenner sine mål og får mulighet til å utnytte hele sitt potensial. Prestasjonskulturen bygges gjennom fire utviklingsprogrammer for medarbeidere og ledere:

- *Global talentbank*
- *Lederprogrammer*
- *Prestasjonsledelse*
- *Ekspertkarrierer for nøkkelpersonell*

Portefølje

Lønnsom vekst krever en portefølje som er rettet mot morgendagens mest lovende markeder. Vi utvikler porteføljen ved å investere i eksisterende eller nye forretninger, gjennom organisk vekst eller gjennom oppkjøp. Vi skal være nummer en eller to i de markedene vi opererer i.

Våre aktiviteter deles inn i de tre sektorene Energi, Industri og Helse, alle områder med stort potensial for vekst. Den nye strukturen skal bidra til at Siemens agerer raskere i markedet og kommer nærmere kundene.

Sektorinndelingen vil også reflekteres i hvordan vi organiserer våre forretningsområder, og ny organisasjon utvikles i løpet av 2008.

Forretningsdrift

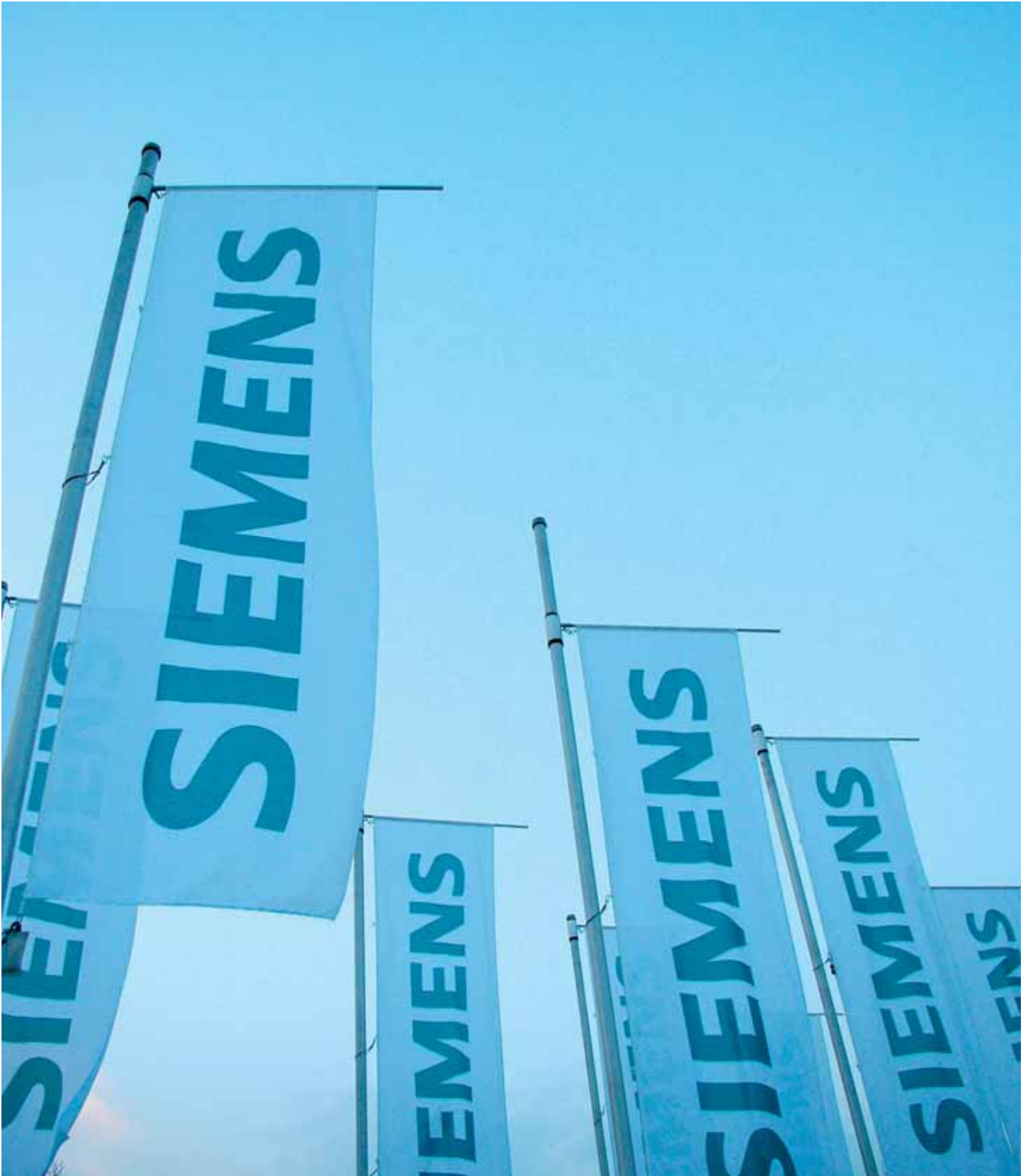
Siemens fortsetter å styrke forretningsdriften for å sikre langsiktig suksess både nasjonalt og globalt. Gjennom vårt initiativ *top+* har vi etablert prosesser og metoder som danner grunnlag for en høy standard og fremragende forretningsdrift i hele selskapet. Innovasjon og kundefokus er fortsatt de viktigste pilarene for å sikre positiv utvikling med økt lønnsomhet og vekst i årene som kommer.

- *Innovasjon – gode ideer omdannes til lønnsom forretning*
- *Kundefokus – øker kunnskap om kundenes behov*

Samfunnsansvar

En tydelig og bevisst holdning til bedriftens rolle i samfunnet bidrar til langsiktig suksess, og Siemens ønsker å være ledende på dette området. Et økonomisk sunt selskap er en garantist for fremtidig drift og arbeidsplasser, og det er strategisk viktig at vi arbeider kontinuerlig for miljøet og samfunnets beste. For Siemens betyr samfunnsansvar at vi leverer innovative produkter og tjenester til samfunnet, samtidig som vi ivaretar vårt etiske, økonomiske og sosiale ansvar. Følgende nøkkelområder prioriteres innen samfunnsansvar:

- *Ledelse og styreset*
- *Compliance – i samsvar med lover og retningslinjer*
- *Miljøvern*
- *Siemens som samfunnsborger*



Norge kan frigjøre 20 prosent av landets strømforbruk, like mye som halvparten av våre husstander bruker. Teknologien finnes allerede, og det er ikke dyrt, men tvert imot lønnsomt.

Sløser bort strøm til én million husstander

Norge kan frigjøre 21 TWh strøm. Dette tilsvarer forbruket til over én million av landets to millioner husstander. Eller sagt på en annen måte: Innsparingen tilsvarer strømforbruket i absolutt alle husstander i Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger, Kristiansand, Drammen, Asker, Bærum, Fredrikstad, Tønsberg, Sandefjord, Sandnes, Skien, Arendal, Haugesund, Ålesund, Molde og hele Nord-Norge.

Det høres for godt ut til å være sant, men dette er faktisk en realistisk vurdering av hva som kan oppnås de nærmeste årene, konkluderer en rapport fra 2007 om energieffektivisering i regi av Bellona og Siemens.

Effektivisere energiforbruk

Det hersker ikke lenger noen tvil om at kloden berøres av klimaendringer. Vi ser også at økende velstand i flere deler av verden vil skape energiknapphet. For å løse disse utfordringene er det så langt fokusert mest på fornybar energiproduksjon og forskning på CO₂-frie utslipp fra kull- og gasskraftverk. Dette er viktige tiltak, men det er ikke nok. Vi må også effektivisere energiforbruket.

Innenfor energiproduksjon ligger de rene løsningene ofte mange år frem i tid, fordi teknologien må utvikles og gjøres kommersielt tilgjengelig før den kan tas i bruk. Innenfor energieffektivisering er løsningene kommersielt tilgjengelige allerede i dag. Myndighetene i energinasjonen Norge har muligheten til å definere energieffektivitet som en naturlig del av Norges energipolitikk. I Energieffektiviseringsrapporten fra Bellona

og Siemens beskrives det hvordan dette kan gjøres. Nå er det opp til politikerne å sørge for at det skjer.

Frigjør mest i vannkraftverk

Økt energieffektivitet handler ikke bare om sparepærer og mer energieffektive boliger, selv om det også er viktig. Unødvendig bruk av energi skjer i alle deler av samfunnet: I selve vannkraftproduksjonen og i overføringsnettet forsvinner store mengder energi – bokstavelig talt i løse lufta – blant annet fordi maskinparken er aldrende og store deler av nettet er modent for oppgradering.

En oppgradering av eksisterende vannkraftverk kan gi besparelser på 8-10 TWh, viser Energieffektiviseringsrapporten fra Bellona og Siemens. Norske husholdninger har potensial for en effektiviseringsbesparelse på minst 15 prosent. Siemens har tidligere beregnet at Oslo kommune alene kan spare opp mot 50 millioner kroner i året på å investere i energieffektiv teknologi i sine kommunale bygg. Innsparingspotensialet for bygninger samlet sett i Norge er 8,4 TWh. Norsk industri kan frigjøre 3,6 TWh ved mer effektiv bruk av elektriske motorer, for å nevne noe.

Import fra forurensende kullkraft

Effektiviseringspotensialet er enormt og teknologien er tilgjengelig. Den norske strømproduksjonen stammer fra fornybar energi, men Norge har de siste ti årene importert i snitt rundt syv TWh strøm, mye av dette fra forurensende kullkraft. Frigjøringen av 21 TWh strøm kan dermed erstatte betydelige mengder



Norge bruker ca fem ganger mer strøm enn EU og ca 11 ganger mer enn verden totalt

importert kraft, fossile energibærere og medfølgende CO₂-utslipp, helt i samsvar med politiske mål. Bellona og Siemens viser i sin rapport hvordan Norge kan spare tre ganger så mye strøm som de importerer.

Å frigjøre 21 TWh krever nødvendigvis investering i teknologi. Effektiviseringstiltakene vil imidlertid være nedbetalt på ett til ni år, viser Energieffektiviseringsrapporten, avhengig av hvilket forbruksområde det er snakk om. Investeringene er bedriftsøkonomisk lønnsomme og et helt nødvendig bidrag for å møte verdens energi- og miljøutfordringer.

Lønnsomme tiltak

Mediene har lenge vært opptatt av miljøproblemene og det blir også et viktigere politisk spørsmål hvordan

Norge kan bli mer miljøvennlig. Energieffektiviseringsrapporten fra Bellona og Siemens er et viktig innlegg, i energi- og klimadebatten fordi samtlige tiltak i rapporten er lønnsomme. Med enkle og lønnsomme grep kan vi nå en rekke av målsettingene regjeringen har satt for Norge fremover.

Teknologien garanterer økonomiske besparelser og er den reneste, raskeste og mest kostnadseffektive måten for å dempe styrken og konsekvensene av fremtidige klimaendringer.

Det er mulig å være miljøvennlig uten å sitte i mørket og fryse. Det er ikke en gang dyrt, det er tvert i mot svært lønnsomt.

Energi

Hvordan kan vi forsyne verden med nok energi uten å skade miljøet?

Fornybare og energi-effektive løsninger

For å oppnå en bærekraftig energiforsyning øker Siemens effektiviteten i kraftverk, bruken av fornybar energi og utviklingen av energieffektive løsninger for bygg, belysning, samferdsel og industri.

I Norge har vi blant annet levert fire av fem vindmøller og Europas reneste gasskraftverk. Våre løsninger for å generere, overføre og bruke energi er gode, både økonomisk og for miljøet. Vi bidrar med miljøvennlig og energieffektiv teknologi.

Bildet viser innsiden av en "rørledning" for elektrisitet, en gassisolert kabel for sterkstrøm.

Klar for videre vekst

Divisjon Energy & Automation har hatt sterk vekst i året som gikk. Stor ordreinngang har ført til gode resultater og mange nye medarbeidere. Forventninger om videre vekst gjør at divisjonen planlegger å øke med 90 nye medarbeidere fremover.

Divisjoner: Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Konkurransen om arbeidskraft-ressursene er en av divisjonens viktigste utfordringer. En ny ressursleder har fått ansvar for å leie inn kompetanse og sette ut oppdrag ved behov. I tillegg er det opprettet et prosjekt for rekruttering og opplæring.

Det er ansatt en ny HMS-leder for å sikre tilstrekkelig fokus på dette viktige området i en situasjon hvor divisjonen har flere prosjekter en noensinne.

Energieffektivt og miljøvennlig

Divisjonen har hatt ansvaret for totalentreprisen for Europas mest moderne og miljøvennlige gasskraftverk på Kårstø. Med en virkningsgrad på 58-60 prosent har Kårstø de laveste CO₂-utslippene per produsert kWh sammenlignet med andre gasskraftverk. Kraftverket har også egen rensing av nitrogenoksider (NOx).

Siemens' energieffektive diesel-elektriske anlegg for skip har vært en stor suksess, og anlegg nr 100 skal nå leveres til Taubåkompaniet. Denne teknologien gir større drift-

ssikkerhet og sparer drivstoff og utslipp. Erfaringer viser at de dielelektriske anleggene reduserer drivstofforbruket på mange fartøystyper med rundt 30 prosent sammenlignet med et konvensjonelt anlegg.

Divisjonen har levert et 420 kV koblingsanlegg til Statnetts transformatorstasjon Nyhamna Substation. Denne stasjonen sikrer kraftforsyningen til Ormen Langes landanlegg. Prosjektering, ledelse og styring har vært en stor utfordring i dette omfangsrike prosjektet.

Fra fjernvarme til havbunns-teknologi

Trondheim Energis nye fjernvarmeanlegg ble også ferdigstilt i året som gikk. Energy & Automation har levert elektro- og automatiseringssystemet til anlegget på Heimdal Varmesentral. Trondheim Energi Fjernvarme er landets ledende på vannbåren varme, og varmeproduksjonen har økt med cirka 200 GWh per år. Dette tilsvarer energiforbruket til oppvarming av cirka 15.000 boliger. Et samarbeid med selskapet Electromagnetic

Geoservices, som driver med datainnsamling på havbunnen, har forbedret teknologien som benyttes for å avgjøre om et reservoar inneholder hydrokarboner eller vann. Vanlig seismikk er akustisk, mens den nye teknologien benytter elektromagnetiske signaler. De elektriske bølgene sender beskjed tilbake om det er olje eller gass i reservoaret, noe som ikke er mulig med vanlig seismikk.

Ledende leverandør

I de fleste markeder hvor Energy & Automation opererer er etterspørselen så høy at industrien sliter med å innfri kundenes behov. Divisjonen har en ledende posisjon i sine markeder, og fokuserer på lønnsomme prosjekter fremfor markedsandeler.

Det forventes at etterspørselen etter divisjonens tjenester blir større enn dagens kapasitet. Divisjon Energy & Automation vil satse ytterligere på sitt etablerte servicekonsept overfor industri, energiforsyning og marine.

Energy & Automation

Ansatte 437 inkl. 8 lærlinger
Omsetning 1 397 mill. kr*
Ordreinngang 1 687 mill. kr
Eksport 220 mill. kr

Divisjon Energy & Automation leverer elektro- og automatiseringsanlegg, utstyr og tjenester til industri, energiforsyning og skip. Divisjonen har markeds-, engineerings- og serviceavdelinger over hele landet, samt et spennende utviklingsmiljø på kraftelektronikkssenteret i Trondheim.

* I tillegg kommer 785 mill. kr knyttet til provisjonsforretning.



Europas reneste gasskraftverk

På Kårstø utenfor Haugesund har Siemens levert Norges første kommersielle gasskraftverk på oppdrag for Naturkraft. Næringsminister Dag Terje Andersen stod for den offisielle åpningen 1. november 2007.

Med en virkningsgrad på 58-60 prosent har gasskraftverket på Kårstø de laveste CO₂ utslippene per produsert kWh noensinne levert av et gasskraftverk. Verket har i tillegg rensing av nitrogenoksider (NOx), noe som gjør det til Europas reneste gasskraftverk.

Kårstø-verket leverer en strømproduksjon på opp mot 3,5 TWh i året, nok til å forsyne

175 000 norske husstander med strøm. Norges årlige import i et normalår er på syv til åtte TWh, mye av dette i form av langt mer forurensende kullkraft. Med kraftproduksjonen på Kårstø kan denne importen halveres.

Siemens har vært totalentreprenør for Natukrafts nye gasskraftverk.

Med en virkningsgrad på 58-60 prosent og rensing av nitrogenoksider (NOx), er Kårstø Europas reneste gasskraftverk.

Oppgraderer i Nordsjøen

Behovet for oppgradering av eldre anlegg på den norske sokkelen er stort, og divisjon Oil & Gas har i løpet av året fått to store kontrakter i dette markedet. Divisjonens utviklingsmiljø har arbeidet med spennende og miljøvennlige prosjekter både over og under vann.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Fra 1. oktober 2006 ble den internasjonale delen av Siemens' olje- og gassvirksomhet skilt ut, mens divisjon Oil & Gas fortsatt har ansvaret for det norske markedet.

Det stilles strenge krav til sikkerhet ved divisjonens prosjekter, og HMS har vært en viktig oppgave på alle nivåer i organisasjonen. Divisjonen har arbeidet med og vil fortsette å arbeide med rekruttering av nye medarbeidere til eksisterende og kommende prosjekter.

Uten driftsstans

Oppgraderingen av automatiseringsanlegget på Oseberg Felt senter ble ferdigstilt etter tre års arbeid uten driftsstans. Det omfattende prosjektet har gitt et bredt erfaringsgrunnlag som divisjonen tar med seg i arbeidet med nye kontrakter. Nye prosjekter er StatoilHydros plattformer Visund og Snorre A der kontroll- og sikkerhetssystemene oppgraderes. Begge prosjektene skal gjennomføres med minimale forstyrrelser i driften.

Divisjonen har etablert et studie- og utviklingsmiljø konsentrert om levetid på utstyr og effektivisering av drift. Dessuten er det stor oppmerksomhet rundt elektrifisering i bransjen og her har Siemens vært involvert i flere studier. Service og driftstøtte, også kalt life cycle management, vil fortsatt være et prioritert område.

Utviklingsprosjekt under vann

Oil & Gas er med i et utviklingsprosjekt sammen med StatoilHydro der målet er å gjennomføre en undervannsinstallasjon (subsea) på Åsgårdfeltet. Prosjektets første del omfatter en kompakt kompressor for uttesting på Kårstø K-lab. Åsgard kan dermed bli det første feltet med subsea gasskompressjon. Siemens vil installere en ny type kompressor som er designet for vedlikeholdsfri operasjon i fem år. Kompressoren er hermetisk lukket, uten smøreolje og med magnetiske lagre. Dette gjør konseptet til det mest miljøvennlige i dagens marked.

Oil & Gas har styrket sin posisjon som leverandør til StatoilHydro, blant annet gjennom kontrakten knyttet til gasskompresjon. Service og driftstøtte er et prioritert satsingsområde fremover, og det er blant annet inngått en serviceavtale med Conoco Philips.

Fortsatt høye oljepriser skaper forventninger om fortsatt stabilt høy aktivitet på norsk sokkel. Det ventes også at aktørenes behov relatert til drift, vedlikehold og oppgraderinger vil være på samme høye nivå. Det er spesielt et stort behov for modifikasjon og effektivisering av eldre anlegg, der Siemens' erfaringer fra Oseberg har gitt, og forventes å gi, nye oppdrag. Nye og strengere utslippskrav innen oljesektoren styrker utsiktene til vekst innen divisjonens satsingsområde for vannbehandling og prosessløsninger. En potensiell elektrifisering av norsk sokkel er også et interessant område for divisjonen.

Oil & Gas

Ansatte 26
Omsetning 484 mill. kr*
Ordreinngang 711 mill. kr
Eksport 48 mill. kr

Siemens er en ledende leverandør av integrerte løsninger til olje- og gassindustrien. Divisjon Oil & Gas tilbyr alt fra automatiserings-, elektro- og telekommunikasjonssystemer, til turbin-, kompressor- og prosessløsninger. Divisjonen dekker hele verdikjeden fra pre-engineering til langsiktig operasjonell støtte.

* I tillegg kommer 175 mill. kr knyttet til provisjonsforretning.

Foto: Rune Johansen/StatoilHydro



Forlenger levetiden på Snorre A

Når kontroll- og sikkerhetssystemene på Snorre A-plattformen i Nord-sjøen oppgraderes, får feltet forlenget levetid og bedre regularitet. Dette gir operatøren StatoilHydro økt inntjening og lavere driftskostnader.

Kontrakten som ble inngått i 2007 er på 215 millioner kroner. Prosjektet skal gå over tre år og gjennomføres av Siemens i Stavanger. StatoilHydro er operatør på Snorre A, som er en integrert bore-, produksjons- og bolig-plattform lokalisert nord i Tampen-området. Sikkerhets- og automasjonssystemene som skal installeres på Snorre A er Siemens' mest moderne system for integrert prosesskontroll. PCS7-systemet leveres over hele verden og åpner blant annet for å kunne vedlikeholde og modifisere systemet fra land.

Gjennom flere vellykkede prosjekter har divisjon Oil & Gas utviklet betydelig kompetanse på systemoppgraderinger på offshoreinstallasjoner i full drift. Hovedutfordringen er å legge om fra gammelt til nytt system med minimale forstyrrelser av produksjon og øvrige aktiviteter på plattformen.

Sikkerhet og HMS er en sentral del av prosjektet, og det stilles svært strenge krav til at kvaliteten og sikkerheten i systemene opprettholdes til enhver tid.

Sikkerhets- og automasjonssystemene som skal installeres på Snorre A er Siemens' mest moderne system for integrert prosesskontroll, og åpner blant annet for vedlikehold fra land.

Tar ledelse med store kontrakter

Store leveranser som de nye, miljøvennlige T-banevognene til Oslo og oppgradering av togledersentraler for Jernbaneverket har gitt Transportation Systems en ledende posisjon i det norske markedet. Divisjonen har vunnet nye, spennende kontrakter i 2007.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Divisjonens situasjon er solid, med en moderat økning i antall medarbeidere.

Kompetanseheving er en kontinuerlig prosess innenfor alle områder, men rullende materiell har vært mest i fokus det siste året. HMS blir ivarettatt på en god måte og divisjonen preges av et godt arbeidsmiljø med et meget lavt sykefravær.

Viktige leveranser til bane

Dobbeltsporet Sandvika-Asker ble satt i drift sommeren 2005, og signalanlegget fra Sandvika til Lysaker stasjon er nå under utvikling. Dette er siste etappe i Jernbaneverkets største utbyggingsprosjekt og medfører aktiviteter for Siemens helt til 2011.

Gjennom oppgraderingen av Jernbaneverkets togledersentraler er flere av de mest trafikkintense strekningene nå i drift. I løpet av 2008 og 2009 vil resterende del av Oslo S og Drammen togledersentral bli oppgradert.

Siemens startet i 2006 leveringen av t-banevogner til Oslo Vognselskap AS. Frem mot slutten av 2009 skal Siemens levere i alt 189 vogner med en frekvens på to 3-vognssett per måned. Ved ut-

gangen av forretningsåret var 15 tog (45 vogner) i operativ drift.

Sikrer Oslo-tunneler

Forberedelser til oppgraderingen av tunnelene i Oslo mellom Helsfyr og Framnes er igangsatt. Ekeberg-tunnelen blir den første tunnelen i Norge som får styringssystemet Simatic S7 H-system. I 2010 åpnes Bjørvikatunnelen og integreres i omkringliggende anlegg. Den nye Sentrumslinjen blir et av Norges mest komplekse og sikre tunnelanlegg.

Siemens ble tildelt kontrakten for fjernstyring av nytt dobbeltspor mellom Sandnes og Stavanger. Første etappe ferdigstilles i oktober 2008 og kontrakten fullføres i oktober 2009. Fjernstyringen gjøres fra den oppgraderte togledersentralen i Drammen. Jernbaneverket har også tildelt Siemens kontrakten for utskifting av storskjermen på togledersentralen på Oslo S. Skjermen gir en komplett oversikt over togtrafikken i hele Østlandsområdet.

Kollektivtransportproduksjon AS har kontrahert to nye likeretterstasjoner for T-banen i Oslo, og Siemens vil stå for både Jernbanetorget og Ullernåsen. Divisjonen har også omfattende serviceaktivi-

teter for Fjellinjen og forskjellige tunnelanlegg i Oslo. Siste år etablerte divisjonen en servicekontrakt for OPS-anlegget E39 Lyngdal-Flekkefjord.

Godt marked og gode utsikter

Siemens har en ledende posisjon i det norske markedet innen samferdsel, med en bred portefølje og høy markedsandel på aktuelle områder. Nye, store internasjonale leverandører på det norske markedet skjerper konkurransesituasjonen. Fremtidige investeringer, spesielt innenfor rullende materiell, gir muligheten til å styrke vår posisjon ytterligere.

Det forventes en betydelig vekst i markedet og gode muligheter for divisjon Transportation Systems fremover. Store aktører som Jernbaneverket, NSB, Oslo Sporveier og CargoNet planlegger betydelige investeringer i de nærmeste årene. Samtidig øker de offentlige bevilgningene til bygging og utbedring av infrastruktur. Interessant på lengre sikt er de pågående diskusjoner og utredninger knyttet til høyhastighetstog i Norge.

Divisjon Transportation Systems har en klar målsetting om å være en meget attraktiv partner også i de kommende årene.

Transportation Systems

Ansatte 46
Omsetning 154*
Ordreinngang 152
Eksport 2 mill. kr

Siemens er Norges ledende leverandør innen bane- og trafikkteknikk til samferdselssektoren. Baneteknikk omfatter elektrotekniske anlegg og systemer for trafikkssikker fremføring av tog, trikk og t-bane. Siemens er også en stor leverandør av rullende materiell, til blant annet t-banen i Oslo. Trafikkteknikk omfatter tunnel, vei, parkerings- og bompengesystemer, teknologi for trafikkovervåking, styring og kommunikasjon som bidrar til trygg ferdsel på vei og i tunneler.

* I tillegg kommer 542 mill. kr knyttet til provisjonsforretning.



Bedre sikkerhet for økende trafikk

For å opprettholde sikkerheten på jernbanenettet når trafikken øker, oppgraderer Jernbaneverket togledersentralene i Oslo og Drammen. Siemens er godt i gang med oppgraderingen i Oslo, som fullføres i 2008.

Det er til sammen 4000 km bane og nesten 400 stasjoner i Norge, og dette omfattende jernbanenettverket overvåkes fra fire større togledersentraler. For å håndtere økende trafikk, og fremtidige infrastrukturbygginger best mulig, oppgraderer nå Jernbaneverket togledersentralene i Oslo og Drammen.

Gjennom det siste året har divisjon Transportation Systems oppgradert togledersentralen på Oslo S for strekningene Gardermobanen, Hovedbanen, Østfoldbanen, Kongsvingerbanen og Gjøvikbanen. Ønsket om økt stabilitet

og pålitelighet i trafikken setter svært strenge krav til sikkerheten ved fremføring av tog. Signalanlegget langs togsporene er et grunnleggende hjelpemiddel for å oppnå denne sikkerheten. Sikringsanlegget som overvåkes av togledersentralene sikrer togframføringen mellom og på hver enkelt stasjon.

I 2008 fullfører Siemens oppgraderingen av togledersentralen på Oslo S og det startes et tilsvarende arbeid for Jernbaneverkets drifts-sentral i Drammen.

Oppgraderte togledersentraler fra Siemens øker trafikksikkerheten når toglederen overvåker togenes bevegelser på og mellom stasjonene. Skjermene på Oslo S gir oversikt over togtrafikken i hele Østlandsområdet.

Markedets bredeste produktspekter

Automation & Drives har hatt en rekordstor ordreinngang og det beste resultatet noen sinne. Med overtakelsen av El-Trade AS i august 2007, har Siemens nå Norges bredeste spekter av produkter og kompetanse for store motordrifter (drives), koblinger, gir, motorer og frekvensomformere.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drives

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Antall medarbeidere har økt fra 30 til 45 personer, hvorav åtte kommer fra El-Trade. Overtakelsen av selskapet har medført at drives-enheten nå er den største avdelingen i divisjonen, både i omsetning og antall medarbeidere.

Krevende i skip og offshore

National Oilwell er en av verdens største leverandør av løsninger til borerigger og kraner til skip. Selskapet gjennomfører all sin automatiseringsutvikling i Norge, og Siemens er en av hovedleverandørene av drives og automatiserings- og kommunikasjonsutstyr. En sterkt økende produksjonstakt stiller strenge krav til logistikk, og det mangeårige samarbeidet mellom National Oilwell og Siemens gjør dette mulig.

Gjennom drives-enheten er det inngått en langsiktig kontrakt med Rolls Royce Marine om løpende levering av drevsatser til thrustere på skip og oljeplattformer. Pro-

duktene er spesialutviklet etter kundens beskrivelser, og leveransen utgjør nærmere 400 sett med drevsatser i året.

Økte markedsandeler

Automatisering er fortsatt det området hvor divisjonen har den sterkeste posisjonen og mange markedsledende produkter. Områdene prosessinstrumentering og lavspenning er i stor vekst. Størst fremgang har drives-området.

Divisjonen har gode samarbeidspartnere over hele landet, både eksterne og interne. Samarbeidet har resultert i større leveranser innen prosessautomatisering til offshore, men også spesialtilpassede løsninger for landbasert industri. I august 2007 inngikk divisjonen en samarbeidsavtale med strømskinnepartneren Scanelec AS, en avtale det knyttes store forventninger til.

Et bredt distribusjonsnett er avgjørende for Siemens' markedsposisjon innen området, og gjennom grossistene Solar Norge AS, Elektroskandia AS og Otra Norge AS kan divisjonen levere varer på dagen til kunder over hele landet.

Positive markedsutsikter

Divisjonen satser sterkt innen infrastruktur og offshore, hvor markedet nå kjennetegnes av høy aktivitet. Et spesielt satsningsområde er skreddersydde løsninger innen drives, slik som gir og omformere til skip og offshore.

Konkurransesituasjonen er relativt stabil for alle segmenter, bortsett fra installasjonsmarkedet. Her øker antall utenlandske lavprisselskaper og marginene er under press. Totalt sett har divisjonen positive markedsutsikter.

Automation & Drives

Ansatte 45
Omsetning 442 mill. kroner
Ordreinngang 559 mill. kroner

Siemens leverer alle typer produkter innen automatiseringssystemer, motorer, motordrifter, generatorer, girsystemer, koblinger, tavler, instrumentering, byggautomatisering (EIB) og installasjon. Gjennom divisjon Automation & Drives er selskapet markedsledende innen flere segmenter.

Foto: Kjetil Alsвик/Statoil Hydro



Skal drive prosesser på Skarv

Siemens leverer motorer og omformere til automatiseringsanlegget på det som blir et av verdens største, flytende produksjonsskip for olje og gass. Skarv bli nesten 300 meter lang og 50 meter bred.

I 2011 åpnes Skarvfeltet 200 km vest for Sandnessjøen, for tapping av olje og gass, der BP er operatør. Vanndypet er på mellom 350 og 450 meter på feltet som har en antatt levetid på 25 år.

Produksjonsskipet Skarv skal lagre, foredle, produsere og formidle olje og gass fra havbunnsanlegget på Skarvfeltet i Nordsjøen. Skarv blir et av verdens største flytende produksjonsskip for olje og gass, og har en produksjonskapasitet på 13 500 standard

kubikkmeter oljeekvivalenter (Sm³) olje per dag og 19 millioner Sm³ gass per dag. Siemens' divisjon Automation & Drives leverer motorer og frekvensomformere til automatiseringsanlegget for skipet. Elektromotorene driver blant annet pumper for luft, ventilasjon, varme, olje, vann og andre prosesser. Siemens skal levere opp til 300 motorer, mange med frekvensomformere. Avtalen er med Aker Kvaerner Engineering and Technology som er hovedentreprenør.

Siemens har lang erfaring fra leveranser til produksjonsskip for olje, blant annet til Petrojarl Foinaven, søsterskipet til Petrojarl 1 (bildet). Nå leverer vi motorer og omformere til Skarv, et av verdens største skip av denne typen.

Økende behov for sikkerhet

Den generelle samfunnsutviklingen, et trusselbilde i stadig endring og nye direktiver for energibruk i bygg skaper et stadig økende behov i markedet for avanserte løsninger innen sikkerhet og byggteknologi. Building Technologies er godt posisjonert for videre vekst og utvikling.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Integrasjonen av datterselskapet Bewator AS i 2007 gir divisjonen en ytterligere styrking av produkt-salgsporføljen innenfor sikkerhet og brann.

Innovativ brannsikring

Siemens har levert en innovativ løsning for brannsikring til Staburet i Fredrikstad. Løsningen sikrer tidlig branndeteksjon i et komplisert industrielt miljø.

Innenfor byggautomasjon har prosjektet for Helsebygg ved St. Olavs Hospital vært sentralt for divisjonen. Siemens er teknisk integrator for leveranser til Gas-trosenteret, Bevegelsessenteret, Akutten og Hjerte-lunge-senteret ved det nye universitetssykehuset i Trondheim.

Produktseksjonen HVAC Products har i året som gikk arbeidet med å videreutvikle et sterkt partner-nettverk innenfor byggautomasjon.

I august inngikk divisjonen en rammeavtale med Avinor som gir styrket sikkerhet og en mer effektiv drift av sikkerhetstjenestene på Avinors største flyplasser. Leve-ransen inkluderer de mest avanserte løsningene som er tilgjengelig innenfor automatisk videoanalyse.

I samarbeid med Vakt Service inngikk divisjonen i september en av privat sektors største avtaler innen sikkerhet med SpareBank1-alliansen. Samarbeidsavtalen gir divisjonen ansvaret for alle sikkerhetsinstallasjoner, herunder oppgradering til én felles teknisk plattform. I tillegg leverer divisjonen alarmstasjonstjenester.

Styrket posisjon

Som en av de største aktørene i markedet, tilbyr Siemens totale byggtekniske løsninger. Innenfor de ulike markedssegmentene er spesielt sikkerhetsmarkedet pre-

get av endringsprosesser og omstruktureringer, og divisjonen har foretatt markedstilpasninger som har gitt en styrket posisjon.

Generell samfunnsutvikling, et trusselbilde i stadig endring og nye direktiver for energibruk i bygg skaper et stadig økende behov i markedet for avanserte sikkerhets- og energiløsninger, og divisjonen forventer derfor en positiv utvikling i årene som kommer.

Energi og miljø er et viktig satsingsområde fremover, og divisjonen tilbyr analyser, tiltak og økonomisk garanti for energisparing i bygg. Tiltakene reduserer kostnader, øker komfort og bedrer produktivitet i bygg, samtidig som miljøbelastningene reduseres.

Building Technologies

Ansatte 238
Omsetning 313 mill. kroner
Ordreinntgang 367 mill. kroner

Divisjon Building Technologies er en totalpartner innen sikre og effektive bygg. Divisjonen tilbyr integrerte løsninger og produkter innen sikkerhet, brannsikring, byggautomatisering og komfort, i tillegg til energi- og miljø-løsninger. Divisjonen tilbyr kompetanse, rådgivning og systemer i hele prosessen, fra behovsanalyse, utvikling av løsninger og implementering, til service og vedlikehold. Divisjonen er representert ved 13 av Siemens' avdelingskontorer i Norge, fra Harstad i nord til Kristiansand i sør.



Teknologi med pasienten i sentrum

Det nye universitetssykehuset i Trondheim får banebrytende teknologi som gir bedre pasientopphold, bedre arbeidsforhold for ansatte og betydelige økonomiske besparelser.

Byggautomasjon med tekniske installasjoner i europeisk toppklasse sørger for betydelige besparelser for sykehuset. Samtidig løftes kvaliteten på pasientoppholdet gjennom optimal styring av temperatur, lys og luft.

Også når pasienten ligger under operasjonskniven bidrar teknisk avanserte løsninger til å optimalisere operasjonsforholdene. Siemens' utstyr overvåker forskjellige gasser som brukes under operasjonen, i tillegg til lysstyring og operasjonslamper i kirurgisjoner og anestesisoner. Gjennom en berørings-skjerm kan leger og sykepleiere raskt regulere temperatur, luftfuktighet, lys og persienn

i operasjonssalen. Det avanserte systemet kan styre lagrede temperaturinnstillinger med 0,1 grads avvik. Tilbake på rommet har pasienten full kontroll over lys, radio, tv og internett gjennom en egen terminal ved sengen.

Det er i første omgang 2 400 rom over et areal på 81 500 kvadratmeter i det nye sykehuset som skal automatiseres med teknologi fra Siemens. Divisjonen har hatt vellykkede leveranser til utbyggingsfase 1, og er nå teknisk integrator på fase 2 som primært omfatter leveranser til Gastrosenteret, Bevegelsessenteret, Akutten og Hjerte-lunge-senteret.

Pasienten får et bedre sykehusopphold gjennom optimal styring av temperatur, lys og luft. På rommet har pasienten full kontroll over lys, radio, tv og internett gjennom en egen terminal ved sengen.

Øker i godt marked

Et godt marked innen bygg og anlegg har gitt gode kontrakter og vekst for divisjon Electrical Installations. I løpet av året er det ansatt 272 nye medarbeidere, og inngått en rekke nye kontrakter som gir grunnlag for en god posisjon også i årene fremover.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

For å oppnå målet om å bli ledende innen elektroinstallasjon i Norge, har divisjonen satset sterkere flere steder i landet og blant annet opprettet en ny avdeling i Narvik. 1. april 2007 ble de tre datterselskapene Alf H. Andersen, Høvik Elektriske og Mosness & Mosness med til sammen 146 ansatte og 150 millioner kroner i omsetning integrert i Siemens AS.

Rekruttering av montører, prosjektledere og økonomer har også vært prioritert og det ble i løpet av året ansatt 272 personer. For å sikre lønnsom vekst bygger divisjonen systematisk opp medarbeiderne kompetanse innen prosjektledelse og service. I tillegg gjennomføres spesielle programmer for lærlinger og ledere.

God utvikling for prosjektledelse
Prosjektporteføljen har hatt en god utvikling ved alle våre 20 avdelinger, med prosjektlederoppdrag på flere større anlegg. Divisjonens største prosjekter i året som gikk har vært det nye operahuset i Oslo, nye A-hus i Akershus, St Olavs Hospital i Trondheim og prosjektet «Innsikt VI» for Oslo-skolene i samarbeid med WM-

Data. I tillegg vant divisjonen elektroentreprisen for pilotbygget Fornebu Arena, der vi ser at videre utvikling i området også kan gi gode forretningsmuligheter.

Innen industrien bidrar divisjon Electrical Installations til effektivisering og modernisering, blant annet for LKAB i Narvik, et samarbeidsprosjekt med divisjon Energy & Automation.

Nye avtaler og profilerte prosjekter
Avdelingen i Stavanger vant en fire års avtale om drift og vedlikehold av elektriske installasjoner og utstyr for Statens vegvesen i Sør-Rogaland.

I mars inngikk divisjonen en avtale om teknisk Facility Management for over 50 av Nordea Banks filialer i Norge. Dette innebærer drift og vedlikehold av byggt tekniske installasjoner som elektro, automatikk, rør, ventilasjon, kjøling og brann. Ny avtale for Facility Management ble også tegnet med Aker Kværner Verdal AS.

Divisjonen har også vunnet kontrakter på elektroinstallasjon for flere profilerte byggprosjek-

ter. Eksempler på dette er Norges mest moderne videregående skole, Thor Heyerdahl videregående skole som bygges i Larvik, og det nye Spa-hotellet på samme sted for investorene Hagen og Treschow.

Gode fremtidsutsikter

Bygg- og anleggsmarkedet preges fortsatt av store investeringer. Fremtidsprognosene flater noe ut på grunn av begrenset tilgang på ressurser som arbeidskraft, og i mindre grad usikkerhet om renteutviklingen. Prognosene for modernisering og rehabilitering av bygg viser vekst, og fremtidsutsiktene for divisjonen er lovende på bakgrunn av dette.

Konkurransesituasjonen i elektrobransjen er preget av noen få landsdekkende aktører og et stort antall mindre lokale aktører. Siemens møter begge kategorier i daglig konkurranse og har en posisjon som nummer to i totalmarkedet.

Fremover vil Siemens fokusere på prosjekter innenfor energieffektive bygg, og arbeide målrettet med å markedsføre sin brede kompetanse innenfor dette området.

Electrical Installations

Ansatte 1 378 inkl. 263 lærlinger
Omsetning 1 349 mill. kroner
Ordreinngang 1 362 mill. kroner

Siemens leverer løsninger og tjenester innen elektroinstallasjon, tele og data, brann og sikkerhet, samt driftstjenester for tekniske anlegg i bygg (Facility Management). Med 20 lokale avdelinger og over 1300 medarbeidere tilbyr divisjon Electrical Installations tjenester, service og rådgivning for private hjem, næringsbygg og industri over hele landet. Målet er å være bransjens ledende samarbeidspartner innen komplette elektriske installasjoner.



Utfordrende prestisjeprojekt i operaen

Når den nye operaen i Bjørvika i Oslo åpner for publikum den 12. april 2008 har Siemens' divisjon Electrical Installations vært leverandør for de elkrafttekniske installasjonene til hele huset. En utfordrende prosjektlederjobb, siden tilsvarende bygg aldri tidligere er oppført i Norge.

Det sies at den nye operaen er det største og flotteste kulturbygget i Norge siden Nidarosdomen. Siemens har hatt mer enn 110 mennesker i arbeid på elkraftkontrakten i bygget som er enestående i sitt slag. Siden et lignende bygg aldri har vært oppført tidligere, har det vært utfordrende å koordinere så mange mennesker mot alle øvrige kontrakter. Mange grensesnitt, og integrasjon av flere systemer ga derfor en krevende prosjektlederjobb i bygget på 38 500 kvadrat-

meter med over 1 100 rom der nesten ingen er like.

Operabygget blir et imponerende og teknisk avansert bygg hvor Siemens blant annet har levert et EIB-anlegg (styringssystem for lys, kjøling, varme og persienner) som er over dobbelt så stort som på Gardermoen flyplass. Arbeidet har vært et prestisjeprojekt på flere områder som det ligger mye stolthet bak.

Norges nye operahus er på 38 500 kvadratmeter med over 1100 rom som nesten alle er forskjellige. Prosjektledelsen innebar koordinering mot mange kontrakter, grensesnitt og systemer og var derfor en krevende og utfordrende jobb.

Styrket tilbud innen diagnostikk

Siemens er Norges største leverandør av utstyr og IT-løsninger innen billedgivende diagnostikk, lab-diagnostikk og klinisk IT. Et velfungerende helsesystem er avhengig av kontinuerlige forbedringer og innovasjon, og Siemens' divisjon Medical Solutions er en viktig partner i arbeidet med å yte bedre tjenester til pasientene.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

Det strategiske oppkjøpet av Bayer Healthcare Diagnostics og Diagnostic Products Corporation (DPC) ble i 2007 etterfulgt av oppkjøpet av diagnostikkselskapet Dade Behring. Dermed har Siemens bred kompetanse innen både billedgivende diagnostikk, lab-diagnostikk og klinisk IT, og ligger helt i forkant når det gjelder pasientfokuserte løsninger som kan øke både effektivitet og kvalitet. Selskapets sterke posisjon innenfor helse er ytterligere forsterket.

Først i Norge

En av Siemens' viktigste leveranser til helsesektoren det siste året har vært nytt røntgensystem til Intervensjonssenteret på Rikshospitalet. Systemet er basert på robotteknikk for mer presise undersøkelser.

Leveransen av magnetisk navigasjonsutstyr til Haukeland Universitetssykehus gjør at hele operasjoner kan styres fra et eget kontrollrom. Dette gir bedre behandling og reduserte stråle-

doser for sykehuspersonellet. På verdensbasis finnes det færre enn 75 systemer som dette, og Haukeland er først ute i Norge med slikt utstyr.

Tar i bruk talegjenkjenning

Ullevål Universitetssykehus er et av landets første store sykehus som tar i bruk talegjenkjenningssystemer i sitt pasientjournal-system. Nå kan legene lese opplysninger direkte inn i PCen. Resultatet er en langt raskere oppdatering av pasientjournalene, og på sikt en papirløs prosess. Prosjektet er i en pilotfase med planlagt fullskalaproduksjon i 2008.

Også Sykehuset Innlandet HF og Ullevål Universitetssykehus HF er først ute når de nå tar i bruk avansert bildeutvekslingsteknologi fra Siemens. I situasjoner der bildene før måtte fraktes med taxi, kan alt nå sendes elektronisk. Det gir både større pasientsikkerhet og en betydelig mer effektiv ressursbruk.

Ny teknologi like om hjørnet

Investeringsvilligheten i markedet har vært noe lavere det siste året, men Siemens har likevel oppnådd solid lønnsomhet, og beholdt sin ledende posisjon i markedet. Siemens er ledende innenfor både MR, CT og angiografi, og har styrket denne posisjonen gjennom året. Ny teknologi lansert høsten 2007 forventes å bidra til en enda bedre konkurransesituasjon.

Helse er et av Siemens' hovedsatsingsområder. I fremtiden vil vi oppleve økt pågang til helsevesenet, på grunn av en stadig økende befolkning og en stadig større andel eldre. Siemens ønsker å spille en sentral rolle innen tidlig diagnostisering og riktig behandling av sykdommer. Et velorganisert og effektivt helsesystem er avhengig av kontinuerlig innovasjon, og her vil Siemens være en viktig partner for Helse-Norge også i fremtiden.

Medical Solutions

Ansatte 110
Omsetning 343 mill. kroner
Ordreinngang 332 mill. kroner
Eksport 2 mill. kroner

Siemens er Norges største leverandør av utstyr og IT-løsninger innen billedgivende diagnostikk, lab-diagnostikk og klinisk IT. Et velfungerende helsesystem er avhengig av kontinuerlige forbedringer og innovasjon, og Siemens' divisjon Medical Solutions er en viktig partner i arbeidet med å yte bedre tjenester til pasientene.



Fra lakkering til røntgen

Når Siemens Medical Solutions installerer nytt røntgensystem på Rikshospitalet i Oslo, er det med teknologi hentet fra industrien.

Roboten som tidligere ble brukt til lakkeringsjobber har nå fått andre arbeidsoppgaver. Den gjør detaljerte røntgenopptak langt enklere å gjennomføre enn tidligere, og dermed bidrar den til mer presise kirurgiske inngrep.

I desember 2007 installerte Siemens et revolusjonerende røntgensystem på Intervensjonssenteret på Rikshospitalet i Oslo. Systemet blir det tredje i sitt slag i verden. Det nye stativet er basert på robotteknikk, som mu-

liggjør langt større fleksibilitet og hurtighet i bevegelsene. Ved å utnytte denne konstruksjonen er det mye enklere å gjennomføre detaljerte opptak av større kroppsområder. I praksis innebærer dette at det for eksempel i operasjonsstuer er mulig å ta bildeopptak under selve operasjonen uten å flytte pasienten over til et annet laboratorium. Ved å benytte mer avanserte bildeopptak på operasjonsstuene økes presisjonen, og resultatet er færre fysiske inngrep enn tidligere.

En robottype, som tidligere ble brukt til lakkeringsjobber, bidrar nå til mer presise kirurgiske inngrep på Rikshospitalet i Oslo.

Nytt selskap tar kommandoen

Siemens Oil & Gas Offshore AS har befestet sin posisjon som markedsleder innen kraftdistribusjon, automasjon og telekommunikasjon for borerigger og produksjonsplattformer til havs. Ordreinngang og omsetning har økt betydelig gjennom forretningsåret.

Divisjoner:
Energy & Automation

Oil & Gas

Transportation
Systems

Automation & Drivers

Building Technologies

Electrical Installations

Medical Solutions

Datterselskap:
Siemens Oil & Gas
Offshore AS

1. april 2007 ble den internasjonale olje- og gassvirksomheten utskilt i det nyopprettede selskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS. Selskapet er heleid av Siemens AS.

Utvikler nye løsninger

Nye systemløsninger innen vannbehandling og undervannskommunikasjon er blitt kommersialisert og representerer nye fremtidsrettede forretningsområder. Selskapet vil satse betydelige ressurser i tiden som kommer for videreutvikling av prosess- og undervannsløsninger. Dessuten styrkes aktiviteten innen automatisering, med mål om å bidra til økt utvinningsgrad for olje og gass.

Sammen med Sevan Marine AS har selskapet utviklet et konsept for flytende gasskraftverk. Løsningen benytter seg av eksisterende gass- og dampmaskiner med varme-gjenvinning som gir en betydelig høyere virkningsgrad enn annen teknologi. Kraftverket kan styres med CO₂-rensing, verifisert av Sintef Energiforskning. Et flytende gasskraftverk av denne typen kan forsyne offshoreinstallasjoner med miljøvennlig strøm.

Globale kontrakter

Fra det koreanske verftet Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering Co., Ltd. (DSME), fikk Oil & Gas Offshore nylig den fjerde kontrakten for levering av strømfordelingsutstyr til boreskip. Skipene skal opereres av Transocean.

Anleggene er såkalte «fault tolerant», det vil si at de er vesentlig mer stabile og driftssikre enn konvensjonelle anlegg. Denne løsningen forventes også å bli attraktiv for andre boreoperatører.

Venter stor aktivitet

Oil & Gas Offshore er markedsleder innen kraftdistribusjon, automasjon og telekommunikasjon for borerigger og produksjonsplattformer til havs. Selskapet forventer et høyt aktivitetsnivå de neste årene grunnet høye oljepriiser som gir økende investeringer i offshoresektoren. Økt vekst oppnås blant annet ved å styrke kompetansen og øke ressurstilgangen ved Siemens sine kontorer i Singapore, Brasil, Kina, USA og Nederland.

Siemens Oil & Gas Offshore AS

Ansatte 279

Omsetning 827 mill. kroner

Ordreinngang 1 208 mill. kroner

Siemens Oil & Gas Offshore AS er et nyetablert selskap som har fått det globale forretningsansvaret for offshore-virksomheten innen Siemens. Selskapet er en ledende leverandør av integrerte løsninger til olje- og gassindustrien; alt fra automasjon, elektro og telekommunikasjonssystemer til prosessløsninger. Oil & Gas Offshore har hovedkontor i Oslo, samt kontorer i Stavanger, Bergen og Trondheim.



Verdens største til Italia

Siemens har levert den største Electrical and Instrumentation Building (EIB) noensinne. Kolossen på nær 1 700 tonn håndterer all elektrisitet og instrumentering på den nye LNG-terminalen som skal levere naturgass til nord-italienerne.

LNG-terminalen (Liquid Natural Gas) ligger utenfor Venezia, og skal motta flytende naturgass fra Qatar når den går i drift i april 2008. LNG leveres med båt til terminalen for å bli gassifisert og overført til det italienske gassnettet. Dette topp moderne anlegget er et viktig virkemiddel for å møte Italias økende energibehov. Anlegget kommer til å levere 20 prosent av Italias gassforbruk.

Siemens fikk oppdraget med å bygge EIB-modulen som plasseres på toppen av LNG-terminalen.

Det er Aker Kværner Inc. som bygger terminalen på oppdrag fra operatør ExxonMobil. Siemens Oil & Gas Offshore i Norge har hatt kontraktsansvar og prosjektledelse på EIB-modulen som er utført i Houston og Singapore. Siemens' avtale omfatter en modul med kraftfordeling bestående av høy- og lavspenningstavler, transformatorer og avbruddsfri strømforsyning, i tillegg til instrumentering, brann- og sikkerhetssystemer og telekommunikasjon.

Den enorme modulen for kraftfordeling veier nær 1 700 tonn, og skal her fraktes fra verftet i Singapore til gassterminalen utenfor Venezia.

Virksomheten i Norge

Siemens-gruppen i Norge består av Siemens AS og selskapets hel- og minoritetseide datterselskaper, samt selskaper der morselskapet Siemens AG har direkte eierandel. I tillegg til Siemens AS, er dette de største selskapene i Siemens-gruppen i Norge.

Fujitsu Siemens Computers AS

Ansatte 41
Omsetning 1 125 mill. kr
Ordreinngang 1 125 mill. kr



Fujitsu Siemens Computers er et ledende IT-selskap med en portefølje som dekker alt fra små håndholdte PCer til store entrepriseløsninger og produkter med strategisk fokus på neste generasjons mobile løsninger og Business Critical Computing. Internasjonalt har selskapet høye markedsandeler over hele Europa, Midtøsten og Afrika.

www.fujitsu-siemens.no

Voith Siemens Hydro Power Generation AS

Ansatte 64
Omsetning 138 mill. kr
Ordreinngang 227 mill. kr



Voith Siemens Hydro Power Generation er totalleverandør av tjenester og elektromekanisk utstyr til vannkraftverk. Leveransene spenner fra enkle komponenter til komplette skreddersydde konsepter for alt fra nøkkelklare anlegg til modernisering av eksisterende kraftverk. Selskapet er ledende internasjonalt og har vært i dette markedet i over 130 år.

www.vs-hydro.com

Osram AS

Ansatte 44
Omsetning 270 mill. kr
Ordreinngang 265 mill. kr



Osram er markedsledende lyskildeleverandør i Norge. Selskapet utvikler og produserer lysteknologi for alle formål, fra generell belysning til avansert lysteknologi. Lysemitterende dioder, LED, er ett eksempel på innovasjoner som vil ha stor betydning for bransjen i de kommende år. Gjennom forskning og utvikling er Osram en viktig bidragsyter til redusert energiforbruk og ivaretagelse av miljøet.

www.osram.no

Siemens Medical Solutions Diagnostics AS

Ansatte 22
Omsetning 13 mill. kr
Ordreinngang 13 mill. kr



Siemens er verdens første selskap med komplette løsninger for diagnostisering i porteføljen. Tidligere Bayer Diagnostics, Diagnostics Products Corporation (DPC) og Dade Behring utgjør det nye selskapet Siemens Medical Solutions Diagnostics AS. Selskapets produkter og tjenester gir helsepersonell over hele verden viktig informasjon for å kunne yte pasientene bedre og mer individuell pleie.

Nokia Siemens Networks Norge AS

Ansatte (globalt) 58 423
Omsetning (globalt) 13 393 millioner euro



Nokia Siemens Networks er en ledende global tilbyder av kommunikasjonsløsninger. Selskapet har en komplett produktportefølje med infrastruktur-løsninger for mobil- og fastnett. 20 000 servicemedarbeidere møter den økende etterspørselen etter kommunikasjons-tjenester. Nokia Siemens Networks er en av verdens største selskaper innen infrastruktur for telekommunikasjon og har aktiviteter i 150 land.

www.nokiasiemensnetworks.com

Bosch Siemens Husholdningsapparater AS

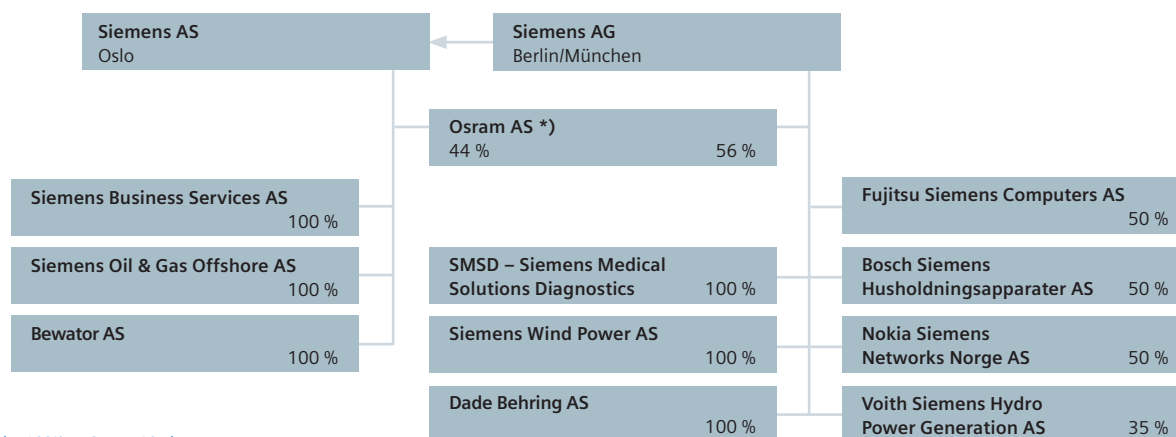
Ansatte 64
Omsetning 800 mill. kr
Ordreinngang 800 mill. kr



Bosch Siemens Husholdningsapparater har markedets bredeste sortiment av hvitevarer og markedsfører merkevarene Bosch, Gaggenau og Siemens. Produktspekteret omfatter de fleste maskiner i en moderne husholdning. I Europa er selskapet en ledende utvikler og produsent av hvitevarer med avansert teknologi for økt brukervennlighet, kvalitet, design og miljø.

www.siemens-hvitevarer.com

Siemens-gruppen i Norge per 1. januar 2008



*) Siemens eier 100% av Osram AS gjennom Siemens AS, Siemens AG og Osram GmbH

Nøkkeltall per 30. september 2007

Beløp i millioner kroner ⁶⁾	Andel %	Bestillingsinngang		Omsetning		Investeringer		Antall ansatte ⁷⁾	
		2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Siemens AS ¹⁾		6 945	6 623	5 412	5 308	33,1	19,2	2 195	2 442
Siemens Business Services AS ¹⁺⁴⁾	100 %	425	816	425	739	12,5	25,3	139	283
Osram AS ¹⁾	44 %	265	270	270	275	0,1	0,9	44	53
Siemens Oil & Gas Offshore AS ¹⁺⁵⁾	100 %	1 208		827		1,4		279	
Bewator AS	100 %	1	1	21	17	0,2	0,3	5	11
Selskap eid direkte av Siemens AG									
Bosch Siemens Husholdningsapparater AS ²⁾	50 %	800	771	800	771	0,6	0,9	64	63
Fujitsu Siemens Computers AS ³⁾	50 %	1 125	976	1 125	976	0,4	0,4	41	47
Fujitsu Siemens Computers IT Product Services AS ³⁾	50 %	208		208		9,4		93	
Voith Siemens Hydro Power Generation AS ¹⁾	35 %	226	227	206	138	1,0	0,8	64	62
Siemens Medical Solutions Diagnostics AS	100 %	13		13		-1,0		22	
Nokia Siemens Networks Norge AS ⁸⁾	50 %								

1) Forskjøvet regnskapsår: 01.10.2006 – 30.09.2007

2) Forskjøvet regnskapsår: 01.01.2005 – 31.12.2006

3) Forskjøvet regnskapsår: 01.04.2006 – 31.03.2007

4) All ekstern virksomhet i SBS AS ble solgt til WM-Data 31.03.2007. Gjenstående virksomhet er i hovedsak leveranser til Siemens-konsernet.

5) Selskapet ble opprettet 01.04.2007

6) Det er ikke foretatt eliminering for interne transaksjoner mellom konsernselskaper

7) Gjennomsnittlig antall årsverk i forretningsåret (inkludert lærlinger)

8) Oppgir ikke tall på nasjonalt nivå.

Industri

Hvordan kan vi skreddersy produkter
til overkommelige priser?

Automatisering og energieffektivisering





Som verdensleder innen løsninger til industrien, leverer Siemens systemer for både spesialisert og standardisert produksjon. Vår teknologi gjør det mulig å produsere bedre, flere og mer tilpassede produkter til en lavere kostnad.

I Norge bidrar Siemens til at så forskjellige industrier som næringsmiddel, solenergi, offshore og shipping møter markedets behov mer effektivt, lønnsomt og ressurs-sparende enn noen gang.

Bildet illustrerer Profinet som gir raske kommunikasjonsnettverk i industrielle automasjonsløsninger.

Øker kunnskap for å redusere skader

I det siste året har Siemens arbeidet med å øke kunnskapen om HMS hos alle ansatte, og spesielt nyansatte. Samtidig har vi gjennomført grunnopplæring innen HMS for mange av våre ledere, verneombud og medlemmer av våre forskjellige HMS-fora.

Siemens i Norge skal være en attraktiv og sikker samskaper, leverandør og arbeidsgiver. Vi arbeider innenfor områder der HMS er ekstremt viktig, som i olje- og gassindustrien og på byggeplasser i hele landet. Vi jobber for et skadefritt arbeidsmiljø og for at våre produkter og løsninger skal bidra til et rent miljø.

HMS integreres derfor i alt arbeid Siemens foretar seg, både internt og eksternt. Økt kunnskap og reell forståelse, sammen med eierskap hos ledelse og medarbeidere bidrar til målet om et skadefritt arbeidsmiljø.

Arbeider for lavere sykefravær

Lavt sykefravær er en god indikator på et godt arbeidsmiljø, og vi arbeider kontinuerlig for å redusere sykefraværet i bedriften. Nedgangen vi opplevde i 2004 og 2005 har ikke fortsatt i forretningsåret 2006. Sykefraværet har stabilisert seg og endte på 4,3 prosent. Vi fortsetter arbeidet for å nå målet om et sykefravær på tre prosent eller mindre.

Hvert tredje år gjennomføres det helse- og miljøundersøkelser blant bedriftens medarbeidere. Undersøkelsene viser at mange har stor arbeidsmengde og at spesielt stillesittende arbeid ved PC er en utfordring. Fysisk aktivitet kan oppveie effekten av stillesittende arbeid, og gjennom Siemenslaget har våre medarbeidere tilgang til en rekke gratis eller rimelige treningstilbud.

Vi oppfordrer også våre medarbeidere til å delta i «Sykle til jobben» i regi av Norges Bedriftsidrettsforbund. Aktiviteten har vært god og i år gikk Siemens i Trondheim av med seieren internt.

Måltrettet sikkerhetsarbeid

Siemens hadde ingen alvorlige ulykker i forretningsåret, verken med hensyn til liv eller eiendom. Til sammen ble det registrert 72 uhell, hvorav 48 var mindre uhell med småskader uten sykefravær, mens 24 ga sykefravær og inngår i statistikken for bedriftens H-verdi (antall skader med fravær). Fraværsdager som følge av ulykker og skader utgjør mindre enn 0,5 prosent av det totale sykefraværet i bedriften. Selskapets H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 5,5 i forretningsåret 2007 mot 3,3 i 2006. Etter fire år med kontinuerlig forbedring opplever vi med dette en økning i H-verdien. Dette viser viktigheten av å ha konstant oppmerksomhet på sikkerheten til den enkelte medarbeider.

I løpet av 2007 ble det registrert omlag 1 900 rapporter om farlige forhold fra våre medarbeidere. Hver enkelt av disse rapportene gjelder forhold som kunne ha ført til skade eller uhell. Ved å rapportere og følge opp de enkelte forhold, bidrar hele organisasjonen til å redusere risikoen for skader og uhell.

Det gjennomføres regelmessige vernerunder i hele bedriften. Dette er sentralt for arbeidet med HMS i alle



typer arbeidsmiljøer, og spesielt viktig for våre medarbeidere innen anleggs-, montasje- og fabrikkasjonsarbeid.

Opplæring i HMS-arbeid

Vår nye HMS-organisasjon med Arbeidsmiljøutvalg/Bedriftsutvalg (AMU/BU) i hver enkelt divisjon, i tillegg til Sentralt AMU/BU i bedriften, er nå vel etablert. Siemens' divisjoner har svært forskjellig virksomhet, derfor tilpasses HMS-arbeidet de enkelte divisjoners utfordringer.

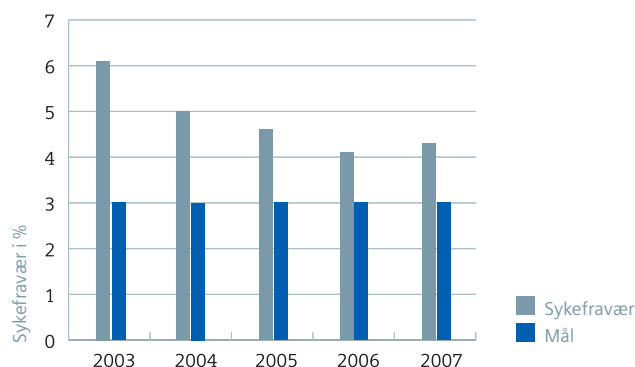
For å øke det generelle kunnskapsnivået innen HMS kreves det nå at alle nye medarbeidere gjennomfører en obligatorisk HMS-opplæring med bestått test. Alle nyansatte skal gjennomføre programmet i løpet av de første ukene de er ansatt. I tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser har 114 medarbeidere gjennomført HMS-grunnkurs for ledere, verneombud og medlemmer av AMU og avdelingsutvalg. 71 av disse har gjennomført intern opplæring, mens de øvrige har fått opplæring eksternt.

Gjennom krav til årlig oppdatering av sikkerhetsopplæring gjennomfører mange av våre medarbeidere fagkurs for sikkerhet innenfor spesielle arbeidsoperasjoner, for å unngå ulykker og skader på liv og eiendom. Kursene omfatter blant annet arbeid i elektriske anlegg, der også praktisk trening på livreddende førstehjelp inngår.

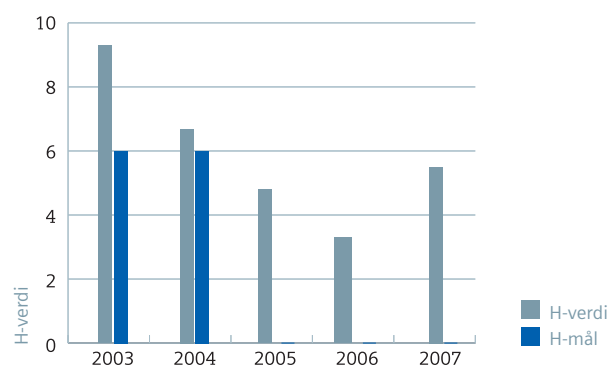
Videreutvikling og trivsel

Vi har også i år prioritert medarbeidertilfredshet gjennom undersøkelser og oppfølging. Medarbeider-

Sykefravær



H-verdi





tilfredshetsundersøkelser gjennomføres hvert annet år, mens medarbeidersamtaler skal gjennomføres med den enkelte medarbeider minst én gang i året. Disse samtalene skal bidra til en åpen og målrettet dialog mellom leder og den enkelte medarbeider, samtalene er også et verktøy for å utvikle bedriftens prestasjonskultur.

Medarbeidertilfredshetsundersøkelsene besvarer blant annet spørsmål om trivselsfaktorer og hvor godt og synlig lederskapet i bedriften utøves.

Den interne e-læringsportalen er en viktig kursleverandør og et nyttig oppslagsverk, her finnes også bedriftens obligatoriske HMS-opplæring.

Lederutvikling har hatt høy prioritet, og prosjektledelse er blitt viet ekstra oppmerksomhet med kompetanseutvikling og et program for karriereutvikling.

Siemens gir årlig støtte til den interne velferdsorganisasjonen «Siemenslaget», som tilbyr et variert tilbud av trenings- og fritidsaktiviteter til våre medarbeidere.

Energiforbruket går ned

Siemens overvåker energiforbruket med en målsetting om kontinuerlig reduksjon, og i løpet av 2007 ble det investert i underkant av en million kroner i energibesparende tiltak. Vår divisjon Building Technologies og Siemens Real Estate

samarbeider for å oppnå planlagt innsparing. I forretningsåret 2007 var energiforbruket for Siemens AS med leietakere 27,5 GWh. Dette er en nedgang på 2,1 GWh mot året før.

Det meste avfall sorteres

Det meste av vårt avfall sorteres, men firmaene som tar seg av avfallssorteringen måler ikke den enkelte kundes avfallsmengde etter sortering. Avfallet som måles stammer fra våre lokasjoner i Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger, og det omfatter også eksterne leietagere. Ved våre mindre avdelingskontorer er det i stor grad fellesordninger med andre bedrifter og avfallsordninger hvor avfallsmengden ikke måles.

Siemens er medlem av returorganisasjonene RENAS og ELRETUR og i 2007 returnerte vi 69,2 tonn EE-avfall til disse.

Lite utslipp og kjemikalier

Bedriften har utslipp til luft fra noen få arbeidsplasser ved fabrikken i Trondheim. Det dreier seg om avslag ved lodding og fra lakking og er ikke underlagt krav om konsesjon. Bedriftshelsetjenesten har bistått med målinger for å sikre arbeidsmiljøet ved lakking.

Siemens bruker kjemiske stoffer i fabrikken i Trondheim, ute på anlegg og serviceoppdrag samt til renhold. Nye produkter som tas inn risikovurderes før de tas i bruk. Kjemikalier og behov for kjemisk risikovurdering er også tema



ved gjennomføring av generelle risikovurderinger. I alt er 210 stoffer oppført i bedriftens stoffkartotek.

Vannforbruk

Vannforbruket i bedriften følges opp regelmessig, og det brukes ikke vann i produksjonen. Bedriftens forbruk av vann økte i forhold til forrige forretningsår og i 2007 lå forbruket på omlag 37 500 kubikkmeter.

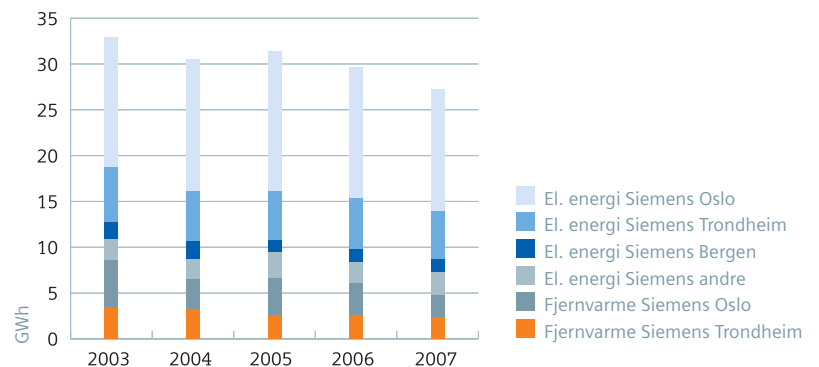
Reiser i Norge og verden

Siemens kjøper transporttjenester av eksterne leverandører og varetransport foregår derfor vanligvis som fellestransport med andre bedrifter. Persontransport dekkes ved bruk av leasingbiler, private biler, leiebiler og taxi. Total kjørelengde for disse bilene i siste forretningsår var ca 13,3 millioner km.

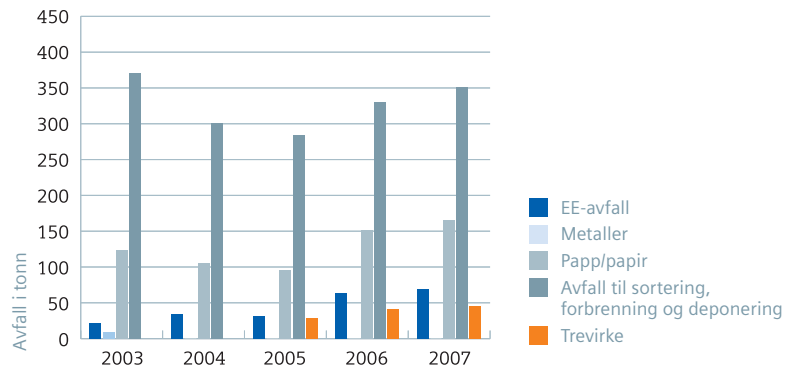
Siemens AS er lokalisert mange steder i Norge, og er del av et globalt konsern. Derfor brukes det i stor grad fly til forretningsreiser både innenlands og utenlands.

Bedriften jobber med å øke bruken av nettmøter og telefonmøter for å begrense antall reiser.

Energiforbruk



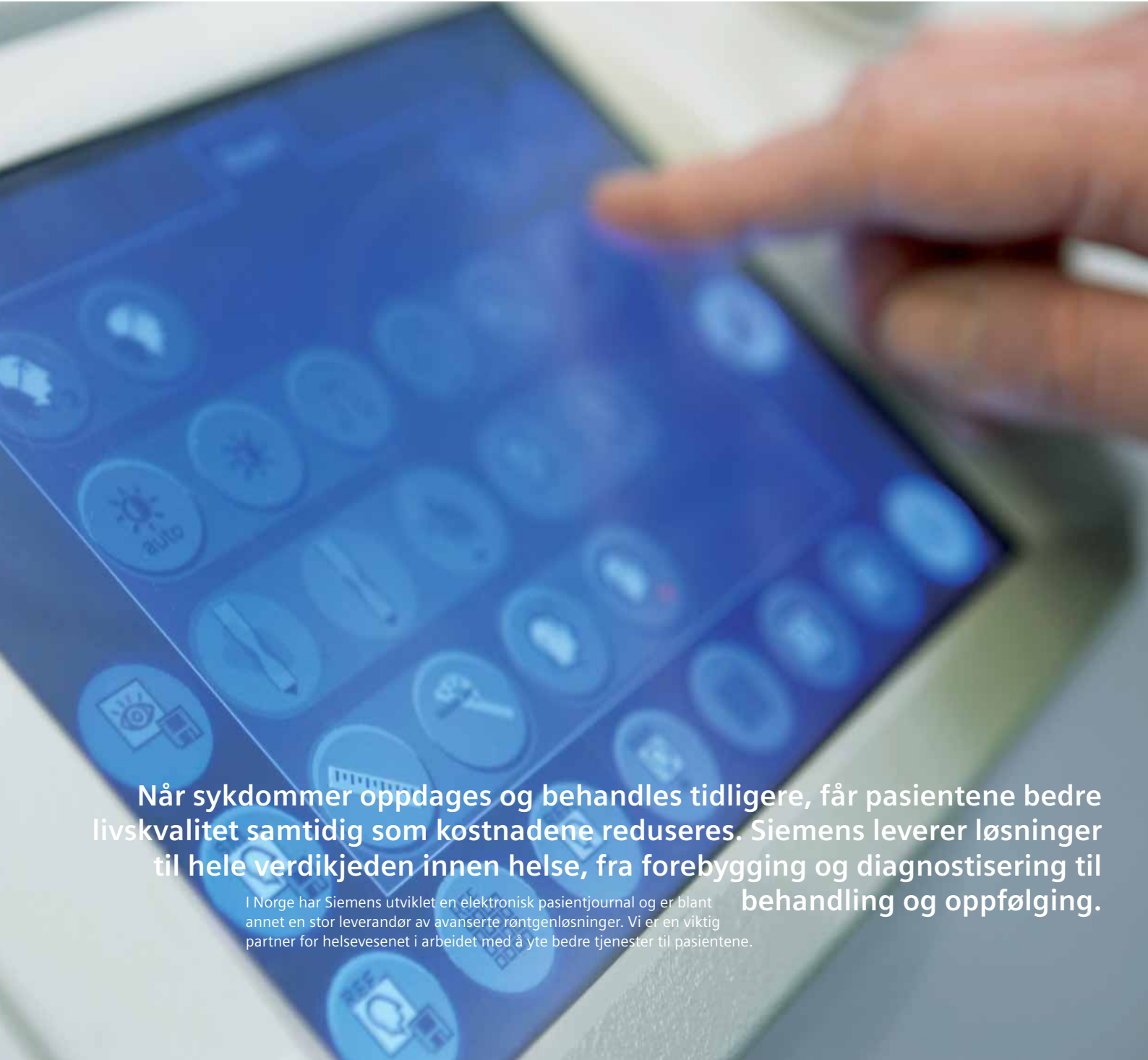
Avfallshåndtering



Helse

Hvordan kan vi oppdage sykdommer
før de inntreffer

Tidlig diagnose og forebygging



Når sykdommer oppdages og behandles tidligere, får pasientene bedre livskvalitet samtidig som kostnadene reduseres. Siemens leverer løsninger til hele verdikjeden innen helse, fra forebygging og diagnostisering til behandling og oppfølging.

I Norge har Siemens utviklet en elektronisk pasientjournal og er blant annet en stor leverandør av avanserte røntgenløsninger. Vi er en viktig partner for helsevesenet i arbeidet med å yte bedre tjenester til pasientene.

Bildet viser styreconsoll for verdens første multiakse røntgensystem, Siemens Artis Zeego.

Årsberetning Siemens AS 2007

Siemens AS hadde for tredje år på rad sitt beste forretningsår noensinne både for omsetning, ordreinngang og driftsresultat. Et godt marked, spesielt innenfor områdene olje og gass, skip, kraftforsyning og industri har bidratt til dette. Det er skilt ut virksomhet til selskapene Nokia Siemens Networks AS og Siemens Oil & Gas Offshore AS, i tillegg er verdiene (kundecontrakter og ansatte) i datterselskapet Siemens Business Services AS solgt ut. Aktivitetene innen teknologiutvikling er økt, spesielt innen olje- og gassområdet.

Siemens AS er et heleid datterselskap av det tyske konsernet Siemens AG. Siemens-gruppen i Norge består av Siemens AS, hel og minoritets-eide datterselskaper av Siemens AS, samt selskaper der Siemens AG har direkte eierandel. Siemens-gruppen i Norge har en omsetning på 9,307 milliarder kroner og totalt 2 946 medarbeidere.

Siemens' hovedkontor ligger i Oslo og selskapet har større avdelinger i Trondheim, Bergen og Stavanger. Selskapet er lokalisert på til sammen 25 steder fordelt over hele Norge. Virksomheten omfatter salg, utvikling, engineering, produksjon, montasje og service.

Selskapet tilbyr teknologi-baserte produkter, tjenester og løsninger innen områdene energi, automatisering, sikkerhet, samferdsel, olje og gass samt helse.

Siemens AS benytter regnskapslovens paragraf 3–7 for unntak fra konsernregnskapsplikten for morselskap i underkonsern og utarbeider ikke eget konsernregnskap. Det henvises til årsrapporten for Siemens AG.

Siemens har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2007 løper fra 1. oktober 2006 til 30. september 2007.

Resultatutvikling

For tredje år på rad har Siemens AS oppnådd sin beste omsetning, ordreinngang og driftsresultat noensinne. Det ble i løpet av forretningsåret 2007 signert nye kontrakter verdt 6 945 millioner

kroner, og det er 322 millioner kroner mer enn året før.

Driftsinntektene i 2007 endte på 5 502 millioner kroner, en økning på 166 millioner kroner sammenlignet med 2006. Driftsresultatet på 259 millioner kroner var 17 millioner kroner høyere enn året før. Resultat etter skatt endte på 177 millioner kroner og dette er en økning på 8 millioner kroner fra forrige forretningsår.

De gode resultatene har grunnlag i den positive økonomiske utviklingen generelt, og spesielt innenfor mange av de markedene selskapet opererer innenfor. I tillegg arbeider Siemens målrettet med vekststrategier for å etablere et solid grunnlag for videre lønnsom vekst i årene som kommer.

Alle divisjonene bidrar til årets gode resultater, men spesielt divisjon Energy & Automation har hatt stor suksess i året som gikk. Divisjonen har hatt sterk vekst innen kraftforsyning og utvikling innenfor området dieselelektriske fremdriftsanlegg for skip.

Divisjon Automation & Drives har mer enn doblet sin omsetning etter integrasjonen med selskapet El-Trade AS, og er nå Norges største leverandør innen drives, det vil si elektromotorer, frekvensomformere og girsystemer.

Siemens arbeider med en rekke forbedringsprogrammer for å sikre langsiktig lønnsomhet og vekst. En stor del av Siemens' omsetning kommer fra prosjektarbeid, og god lønnsomhet

Driftsinntektene
i 2007 endte på
5 502 millioner
kroner, en økning
på 166 millioner
kroner

avhenger blant annet av en god prosjektorganisasjon. Gjennom året har selskapet fortsatt sitt arbeid med å styrke prosjektorganisasjonen.

Siemens AG er notert på New York Stock Exchange, og som heleid datterselskap følger Siemens AS kravene som The Sarbanes-Oxley Act, section 404, setter til internkontroll og kvalitet på finansiell rapportering.

Styret bekrefter at grunnlaget for videre drift er til stede, jfr. regnskapslovens paragraf 3-3a. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av virksomheten per 30. september 2007.

Styret er meget godt fornøyd med de mål og resultater som er oppnådd og takker samtlige medarbeidere for deres engasjement og innsats gjennom året.

Disponering av årets resultat

Siemens AS oppnådde i forretningsåret 2007 et resultat på 177 millioner kroner etter skatt. Styret foreslår følgende disposisjoner (i millioner kroner):

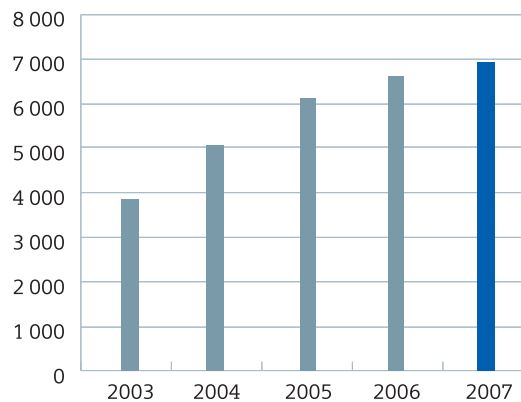
Avsatt til utbytte	120
Overført til annen egenkapital	57
Årets resultat	177

Finansielle forhold

Egenkapitalen per 30. september 2007 utgjør 18,09 prosent av totalbalansen. Selskapets frie egenkapital beløper seg til 186 millioner kroner. Som følge av selskapets internasjonale virksomhet er det knyttet en ikke ubetydelig valutarisiko til verdien av fremtidige kontantstrømmer og balanseposisjoner i utenlandsk valuta. I tråd med Siemens' retningslinjer sikres denne gjennom anvendelse av terminkontrakter og valutaoppsjoner.

Alle nye kunder blir kredittvurdert ved inngåelse av salgskontrakter og ved større leveranser benyttes forskuddsbetaling samt ulike garanti-instrumenter. Styret ser ingen åpenbare risikokunder i selskapets portefølje, og gjeldende avsetninger anses dekkende.

Nye ordre (i millioner kroner)



Med basis i det brede produkt- og tjenestespekteret Siemens tilbyr, ser styret ingen særskilt markedsrisiko knyttet til fremtidig inntjening. Den norske høykonjunkturen er drevet av en høy oljepris med den risiko det medfører. Ubalansen i verdensøkonomien kan føre til en noe lavere økonomisk vekst.

Siemens AS' finansiering utføres i sin helhet gjennom Siemens-konsernets internbank. Styret ser per 30. september 2007 ingen risiko knyttet til selskapets fremtidige likviditetssituasjon.

Organisasjon

Siemens' forretningsstrategier om lønnsom vekst, samt å være ledende i alle våre markeder, har i løpet av året ført til en del endringer i organisasjonen. For å styrke sin posisjon innenfor telekommunikasjon etablerte Siemens et joint venture med Nokia Networks. Siemens-konsernet eier halvparten av aksjene i det nye selskapet Nokia Siemens Networks AS som ble operativt fra 1. april 2007.

Siemens bygger seg opp som en stor aktør på verdensmarkedet innenfor olje og gass. Med bakgrunn i norsk kunnskap og erfaring fra olje- og gassektoren ble hovedsetet for Siemens-konsernets globale aktiviteter innenfor olje og gass etablert i Oslo. Den norske delen av de internasjonale aktivitetene er fisjonert fra selskapet og inngår nå i datterselskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS som ble etablert 1. april 2007.

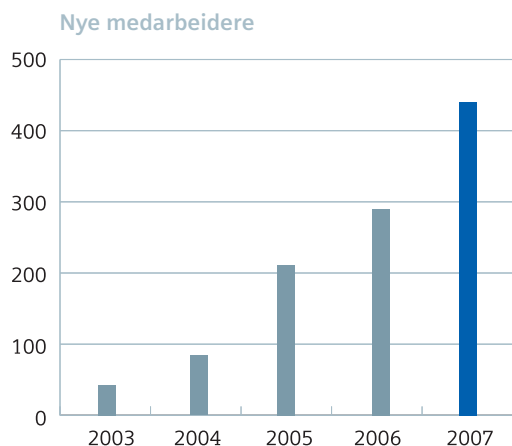
Fra 1. oktober 2006 ble datterselskapene Alf H. Andersen AS, Høvik Elektriske AS og Ing. Mosness & Mosness Inst. AS fusjonert inn i Siemens AS som en del av divisjon Electrical Installations. Det er også opprettet et nytt avdelingskontor i Narvik.

I løpet av året overtok WM-data verdiene i datterselskapet Siemens Business Services AS (SBS), som omfattet kundekontrakter og ansatte. SBS består som et eget AS for å ivareta selskapets juridiske forpliktelser, samt håndtere Siemens som kunde.

SBS er kritisert for feilfakturerings i forbindelse med en IT-kontrakt med Forsvaret. På grunn av dette er selskapet under etterforskning hos Økokrim, som foreløpig ikke er ferdig med sitt arbeid i saken.

Datterselskapet Bewator AS integreres i Siemens' divisjon Building Technologies fra 1. oktober 2007. Sikkerhet er et satsingsområde for Siemens, og gjennom integreringen av adgangs-kontroll-leverandøren Bewator AS blir Siemens en enda mer komplett leverandør av sikkerhetsløsninger.

Gjennom oppkjøp og innfusjonering av EL-Trade AS har Siemens AS blitt markedsleder i Norge på store motordrifter, såkalte drives.



Teknologiutvikling

Selskapet er en del av Siemens' globale nettverk for innovasjon, og nyter godt av produkter, tjenester og løsninger som utvikles internasjonalt. Norske prosjekter tilpasses og utvikles til hver enkelt kunde. Slik føres kompetanse og innovative løsninger tilbake fra Norge til det globale nettverket. De senere årene har Siemens i Norge økt sine aktiviteter innenfor teknologiutvikling, ofte i samarbeid med kunder.

Fra forretningsåret 2007 foregår det meste av teknologiutviklingen innen forretningsområdet Oil & Gas Offshore i Norge. Gjennom det nyetablerte datterselskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS utvikles det blant annet undervannsteknologi som kommunikasjons- og kontrollsystemer for havbunnsbrønner med tilhørende avanserte IT-løsninger.

Det utvikles også miljøvennlige konsepter for kraftproduksjon offshore inklusiv distribusjon av elektrisk energi til land over store avstander.

Siemens i Trondheim driver global utvikling og produksjon innen dielelektriske fremdriftsanlegg for skip og motordrifter for drillinganlegg. Det utvikles også nye og mer effektive løsninger for kraftproduksjon og kraftoverføring til undervannsanlegg i oljebransjen.

Innen helse utvikles IT-løsninger for å bidra til et bedre og mer effektivt helsevesen. Utviklingsmiljøet på over 30 personer utvikler pasientjournalssystemer som danner basis for Siemens sin internasjonale løsning over hele verden.

Mennesker

Forretningsåret 2007 har i stor grad vært preget av rekruttering i et stramt arbeidsmarked, og hele 440 personer ble ansatt i løpet av året. Antall medarbeidere i Siemens AS har likevel sunket fra 2 442 til 2 063 som følge av at virksomhet ble skilt ut til selskapene Siemens Oil and Gas Offshore AS og Nokia Siemens Networks AS. Den største andelen rekruttering har skjedd

innen divisjon Electrical Installations, der antallet lærlinger også har økt med 92, til totalt 271 personer. Også kommende år vil rekruttering ha høy prioritet, og det forventes minimum 350 nyansettelser.

I tillegg til årlige mål- og utviklingssamtaler, er det innført etterfølgende møter, såkalte Round Tables, for å drøfte individuelle kompetansetiltak, karriereplaner og talenthåndtering på tvers av avdelingsgrenser. Round Tables ble i 2007 innført for ledernivået, men vil omfatte stadig flere stillingsnivåer i tiden fremover. Prosessen og håndteringen av data er fastlagt i dialog med de tillistvalgte.

Det er etablert et nytt opplæringstilbud på tre nivåer for prosjektledere i Siemens. Nivå 1 og 2 foregår i Norge og består av e-læringskurs, samlinger og klasseromsundervisning. Nivå 3 kjøres i regi av PM@siemens Academy i Tyskland.

Godt lederskap er en viktig del av Siemens' prestasjonskultur, og lederutvikling foregår både på lokalt, nordisk og globalt nivå. I året som gikk ble det etablert et nytt norsk lederutviklingsprogram for å gi erfarne ledere utvidet kompetanse.

Siemens' trainee-program ble introdusert i 2007 og åtte personer ble rekruttert til Siemens AS dette året. Programmet har to års varighet med mulighet for utenlandsopphold i perioden. Programmet består blant annet av tre utplasseringer, seks samlinger og løpende oppfølging fra mentor og programkoordinator. Trainee-programmet vil rekruttere ti nye kandidater høsten 2008.

Siemens er en kunnskapsbedrift basert på teknisk kompetanse og samfunnets overvekt av menn i tekniske yrker avspeiles også i bedriftens kjønns sammensetning. Andelen kvinner i selskapet er 12 prosent. Siemens har fokus på likestillingsperspektivet og har blant annet lyktes i å

øke kvinneandelen i våre lederutviklingsprogrammer fra 20 til 33 prosent siste år. I trainee-programmet er tre av åtte deltakere kvinner. For å motvirke lønnsmessig diskriminering kjøres lønnsanalyser forut for lønnsoppgjøret og samtlige ledere informeres skriftlig om kriterier og prinsipper som skal gjelde. Selskapet planlegger å fokusere mer på kvinner som målgruppe for rekrutteringskampanjer kommende år.

Etikk

Etikk og lønnsomhet er begge viktige bærebjelker i Siemens' forretningsførsel. Selskapet tilstreber en høy etisk standard både for strategiske avgjørelser og i den daglige driften av selskapet. Selskapets etiske retningslinjer er en del av den enkeltes ansettelseskontrakt.

Retningslinjene danner grunnlaget for vårt arbeid, forholdet mellom ansatte og forholdet til våre kunder, leverandører og andre interessenter.

Som følge av den såkalte forsvarssaken der datterselskapet SBS er under etterforskning av Økokrim, har fokus på etikk og korrekt forretningsførsel blitt ytterligere forsterket i organisasjonen. I tillegg til å opprette en stilling som juridisk direktør, har Siemens ytterligere styrket sitt arbeid med forretningsetikk ved å ansette en Regional Compliance Officer på heltid. Denne stillingen inngår i en ny global compliance-organisasjon og rapporterer direkte til Chief Compliance Officer ved Siemens' hovedkontor i Tyskland.

Det er innført obligatorisk etisk dilemmatrening for nyansatte og web-basert opplæring for en målgruppe på omlag 500 personer innen temaet antikorrupsjon og globale bestemmelser.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Siemens arbeider målrettet med en nullskadefilosofi som innebærer at alle ulykker skal forhindres og at ingen arbeidsrelaterte skader, sykdom-

De senere årene
har Siemens i
Norge økt sine
aktiviteter innen-
for teknologi-
utvikling

mer eller ulykker skal neglisjeres. Det har i siste forretningsår ikke forekommet alvorlige ulykker som har påført selskapets medarbeidere varige skader. Arbeidet med rapportering av farlige forhold er videreført. På tross av dette arbeidet, har antall skader med påfølgende sykefravær økt i forhold til forrige forretningsår.

Selskapets H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 5,5 i 2007 mot 3,3 i 2006. En økning som understreker betydningen av at sikkerhet for hver enkelt medarbeider blir tatt på alvor både av leder og medarbeideren selv.

Sykefraværet endte på 4,3 prosent for forretningsåret 2007, hvilket innebærer en økning på 0,2 prosentpoeng fra året før. Det er stor variasjon i sykefraværet mellom divisjonene, fra 0 prosent i divisjon Siemens Real Estate og opp til 6 prosent i divisjon Electrical Installations, som arbeider på anlegg og er mer utsatt for skader enn divisjoner med mer tradisjonelt kontorarbeid.

Arbeidet med HMS står sentralt og er i de siste

årene blitt intensivert. Alle medarbeidere, nye som gamle, skal gjennom et HMS-introduksjonskurs med krav om bestått test. Ut over dette har 71 ansatte gjennomført og fullført intern HMS-grunnopplæring i tråd med arbeidsmiljøloven i løpet av 2007. I tillegg har 44 ansatte gjennomført og fullført ekstern HMS-grunnopplæring.

Det er innført obligatorisk etisk dilemmatrening for nyansatte

Bedriften har ingen direkte forurensing til luft, vann eller grunn og benytter generelt svært lite forurensende kjemikalier i sin produksjon. Siemens AS er medlem av Elretur, Renas og Batteriretur. Disse tar hånd om alt elektrisk og elektronisk returgods i landet, og selskapet arbeider aktivt for å

sikre at elektroniske småapparater samles inn og tas hånd om på en miljømessig forsvarlig måte.

Marked

Norge opplever høye oljepriser som forventes å forbli stabilt høye i tiden fremover. Rentebanen flates ut, og arbeidsmarkedet er stramt selv med stor produktivitetsvekst. Veksten i produksjon og sysselsetning modereres noe i tiden fremover. Oljeinvesteringene forventes å vokse, mens

Styret i Siemens AS 30.09.2007

Trygve Refvem (styreleder), Anne Kathrine Slungård, Hans Lødrup, Lars Barstad (ansattrepresentant), Per Otto Dyb (administrerende direktør), Roy Lund (ansattrepresentant), Espen Ingebrigtsen (ansattrepresentant).

Siemens AGs styrerepresentant Heinrich Helmut Hiesinger var ikke tilstede da bildet ble tatt.



det forventes mer moderat vekst innen offentlig konsum og andre aktiviteter på fastlandet. Siemens forventer god markedsutvikling innen markedssektorene energi, industri og helse.

Olje- og gassinvesteringene i Norge forventes å stige ytterligere, med vekst innen både letevirksomhet og felt i drift. Det forventes noe reduksjon i investeringer i feltutbygning, landanlegg og rørtransport. Det globale markedet forventer sterk vekst, og i Norge er selskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS etablert med globalt ansvar for Siemens-konsernets offshoreaktiviteter. Dette inkluderer blant annet aktiviteter i USA, Brasil og Kina. Det norske olje- og gassmarkedet håndteres av en egen divisjon i Siemens AS.

Energibehovet globalt aksellererer. Klimaendringer setter fokus på renere energiproduksjon og fornybar energi. Økt fokus på energieffektivisering forventes både i industrien og i bygging og drifting av næringsbygg. Energisektoren i Norge er i sterk vekst og det er store forventninger fremover knyttet til blant annet vindkraft og gasskraftverk. Siemens har levert gasskraftverket på Kårstø som alene produserer opp mot 3,5 TWh, tilsvarende forbruket til 175 000 norske husstander. Siemens er ledende innen de fleste områdene

for samferdsel. Denne posisjonen er ytterligere befestet med leveranser av en ny generasjon T-banvogner til Oslo Sporveier og signalanlegg til store samferdselsaktører som Oslo Sporveier og Jernbaneverket. Et generelt behov for oppgradering av infrastruktur, og myndighetenes mål om å flytte mer godstrafikk fra vei til bane, gir forventninger om et betydelig marked i årene fremover.

Helsesektoren forventes å bli en av de viktigste sektorene i Norge fremover. Eldre utgjør en stadig større andel av befolkningen, og behovet for omsorg øker samtidig som flere sykdommer kan behandles. Innen helsevesenet fokuseres det på mer effektiv drift gjennom ny teknologi. Siemens er i dag en ledende aktør innen bildediagnostisering og integrerte IT-systemer. Siemens-konsernets oppkjøp av Diagnostic Products Corporation (DPC), Bayer Diagnostics og Dade Behring gir Siemens en ledende posisjon også innen laboratoriediagnostikk, såkalt In-Vitro diagnostisering.

Telekommunikasjonsvirksomheten i Siemens AS er solgt til det nye selskapet Nokia Siemens Networks AS, som har en ledende rolle som leverandør til det norske telekommunikasjonsmarkedet. Siemens Business Services AS sin

Foto: Corline J. Roka



eksterne IT-driftstjeneste er solgt til WM-data AS, og Siemens betjener ikke lenger dette markedet i Norge.

Strategi og fremtidsutsikter

To globale megatrender påvirker samfunnet vårt – urbanisering og demografisk endring. Disse trendene påvirker våre liv og vitale sektorer i samfunnet. Spørsmål som reiser seg er; hvordan kan vi forsyne verden med nok energi uten å skade miljøet? Hvordan kan vi oppdage sykdommer før de inntreffer? Hvordan kan vi produsere spesialbestilte produkter til overkommelige priser? Siemens har vært, og er opptatt av å besvare slike spørsmål gjennom å utvikle innovative produkter, løsninger og tjenester.

Innovative løsninger vil øke andelen fornybar energiproduksjon og muliggjøre CO₂-frie utslipp fra kull- og gasskraftverk. Selv med dagens forbruksmønster kan energiforbruket effektiviseres vesentlig med ny teknologi. Bellona og Siemens har utarbeidet en rapport om energi-effektivisering som viser at så mye som 21 TWh kan frigjøres gjennom tilgjengelig teknologi. Dette tilsvarer 20 prosent av Norges innenlandske elektrisitetsforbruk. Siemens arbeider kontinuerlig for å øke sin tilstedeværelse i det norske markedet, blant annet ved å synliggjøre fordelene

ved å være en internasjonal aktør med et bredt spekter av produkter, løsninger og tjenester i kombinasjon med solid verdiskapning i Norge tilpasset lokale behov. Fremover vil Siemens øke sin synlighet innen områdene energi, industri og helse.

Lønnsom vekst er en forutsetning for å nå Siemens' ambisiøse mål for årene fremover. Internt arbeider bedriften kontinuerlig med forbedringstiltak for å øke konkurransekraft og lønnsomhet. Fit42010 er Siemens-konsernets globale forbedringsprogram. Dette er oppfølgeren til Fit4More programmet som har vært meget vellykket. Fit42010 fokuserer på mennesker, forretningsdrift, porteføljestyling og samfunnsansvar. Fokus på våre medarbeidere og videreutvikling av deres kompetanse er vesentlig for at Siemens skal nå sine mål. Det arbeides aktivt og målrettet med videreføring av Siemens Management Systems og *top+* med fokus på kundebehov, prosjektleidelse og prestasjonskultur.

For å lykkes med sine ambisiøse mål skal Siemens ha en høy etisk standard i forhold til medarbeidere, kunder, samarbeidspartnere og andre. Det viktige arbeidet med å sikre dette fortsetter i årene fremover.



Trygve Refvem



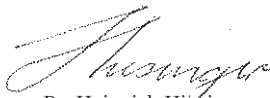
Hans Lødrup



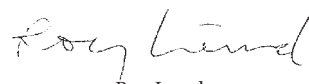
Anne Kathrine Slungård



Per Otto Dyb



Dr. Heinrich Hiesinger



Roy Lund



Lars Barstad



Espen Ingebrigtsen

30. september 2007

6. desember 2007

Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner	Note	2007	2006
Driftsinntekt	2,3	5 347 800	5 308 386
Annen driftsinntekt	4	154 363	27 804
Sum driftsinntekter		5 502 163	5 336 190
Varekostnad		3 220 022	3 431 528
Lønnskostnad	5	1 518 553	1 384 074
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	47 146	45 708
Tap på fordringer	13	7 982	2 218
Annen driftskostnad	5,9	449 536	230 923
Sum driftskostnader		5 243 239	5 094 451
Driftsresultat		258 924	241 739
Finansinntekt	6	56 671	83 679
Finanskostnad	7	-58 902	-80 644
Sum finansposter		-2 231	3 035
Ordinært resultat før skattekostnad		256 693	244 774
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-79 785	-76 238
Årsresultat		176 908	168 536
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til utbytte		120 000	120 000
Overført til annen egenkapital		56 908	48 536
Sum	15	176 908	168 536

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	Note	30.09.07	30.09.06
Eiendeler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	9	28 817	14 264
Sum immaterielle eiendeler		28 817	14 264
Varige driftsmidler	9	337 808	368 045
Finansielle anleggsmidler			
Pensjonsmidler	5	87 290	128 152
Aksjer i datterselskaper	10	136 079	45 884
Aksjer i tilknyttede selskaper	10	15 166	15 166
Aksjer og andeler i andre selskaper		6 088	6 137
Andre langsiktige fordringer	11	29 286	31 344
Sum finansielle anleggsmidler		273 909	226 683
Sum anleggsmidler		640 534	608 992
Omløpsmidler			
Varer	12	66 328	64 874
Forskuddsbetalt skatt	8	0	27 311
Kundefordringer	13	1 203 800	1 618 005
Kortsiktige fordringer konsernkontosystem	14	302 556	59 210
Andre kortsiktige fordringer konsern		30 683	0
Andre kortsiktige fordringer		44 495	105 295
Bankinnskudd	14	4 253	5 455
Sum omløpsmidler		1 652 115	1 880 150
Sum eiendeler		2 292 649	2 489 142

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	Note	30.09.07	30.09.06
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Aksjekapital		140 000	140 000
Overkursfond		30 000	30 000
Opptjent egenkapital		244 794	192 727
Sum egenkapital	15	414 794	362 727
Avsetning til forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	252 413	256 476
Utsatt skattegjeld	8	99 983	85 323
Sum avsetning til forpliktelser		352 396	341 799
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		323 122	424 670
Betalbar skatt	8	5 477	0
Skyldige offentlige avgifter		141 484	111 338
Avsatt til utbytte	15	120 000	120 000
Kortsiktig gjeld konsernkontosystem	14	93 244	207 063
Forskudd fra kunder		13 116	119 791
Garantiavsetninger		26 772	32 756
Avsatt konsernbidrag		140 000	40 000
Annen kortsiktig gjeld	17	662 244	728 998
Sum kortsiktig gjeld		1 525 459	1 784 616
Sum gjeld		1 877 855	2 126 415
Sum egenkapital og gjeld		2 292 649	2 489 142

30. september 2007

6. desember 2007



Trygve Refvem



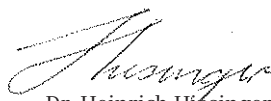
Hans Lødrup



Anne Kathrine Slungård



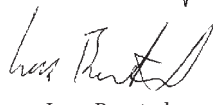
Per Otto Dyb



Dr. Heinrich Hiesinger



Roy Lund



Lars Barstad



Espen Ingebrigtsen

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	256 693	244 774
Periodens betalte skatt	-1 697	-46 373
Ordinære avskrivninger	47 146	45 708
Salgsgevinst / -tap og nedskrivninger anleggsmidler og aksjer	-74 899	25 426
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	311 202	-337 779
Forskjeller kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	36 799	14 572
Netto balanseverdi ved salg av virksomhetsområde	-480 103	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-104 691	2 069
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-9 550	-51 603
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	1 656	33
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-33 096	-15 196
Innbetaling ved salg av virksomhet / effekt av fisjon	537 936	10 242
Utbetaling ved kjøp av andre aksjer	-21 279	0
Innbetaling ved salg av andre aksjer	27	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	485 244	-4 921
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Endring finansielle poster konsern	-357 190	165 607
Mottatt utbytte	294	14 507
Utbetaling av utbytte	-120 000	-119 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-476 896	61 114
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-1 202	4 590
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.	5 455	865
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.	4 253	5 455
Siemens AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling i henhold til Foreløpig Norsk Regnskapsstandard for Kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.		

Noter

note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt

Regnskapet til Siemens AS er avlagt i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapet bygger på grunnleggende regnskapsprinsipper etter RL §4-1, laveste verdis prinsipp og forutsetningen om fortsatt drift.

Siemens AS har benyttet seg av regnskapsloven § 3-7 vedrørende unntak fra konsern-regnskapsplikten for morselskap i underkonsern og Siemens AS utarbeider dermed ikke eget konsernregnskap. Det vises her til årsrapporten for Siemens AG. Konsernet består per 30.09.07 av morselskapet Siemens AS og tilhørende datterselskaper i Norge. Se note 10 for spesifikasjon av eierandeler i datterselskaper.

Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning 30.09.

Driftsinntekter

Siemens' virksomhet består hovedsaklig av løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre – fire år. For langsiktige tilvirkningskontrakter benyttes NRS standard for anleggskontrakter. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. For prosjekter som forventes å gi tap, resultatføres tapet umiddelbart. For prosjekter som har kortere varighet eller kontraktssum opp til 500 000 kroner, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler / gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidler nedskrives til virkelig

verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetning for påregnelige tap.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgsverdi.

Egenproduserte varer og anlegg under tilvirkning er ført opp til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte tilvirkningskostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Aksjer og andeler

Aksjer bestemt for varig eie føres i balansen som finansielt anleggsmiddel og verdsettes til kostpris. Nedskrivning ved antatt varig verdifall foretas etter individuell vurdering av den enkelte investering. I Siemens AS sitt regnskap er kostmetoden brukt for alle eierandeler i aksjeselskaper, inkludert datterselskaper.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at det også benyttes estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikrede eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Terminkontrakter valuta

Siemens AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Regnskapsprinsipper forts.

Siemens AS har benyttet sikringsføring (Hedge Accounting) for kontrakter over 1 million euro. Formålet med sikringsføring er å sammenstille resultateffektene av det som sikres, sikringsobjektet, med resultateffektene av sikringsinstrumentet. Sikringseffektivitet måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsføring. Dersom kravene til bruk av sikringsføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av virkelig verdi (Fair Value Hedge Accounting) resultatføres urealiserte gevinster og tap av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet mot resultatet. Prinsippet benyttes når sikringsobjektet er kontraktsfestet.

Urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet bokføres direkte mot egenkapitalen ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting). Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15 000 kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden:

- Maskiner 4 – 10 år
- Inventar og edb 3 – 5 år
- Bygninger og anlegg 40 – 50 år
- Goodwill 5 – 7,5 år
- Anlegg under utførelse avskrives ikke

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Siemens AS innførte fra begynnelsen av forretningsåret 2007 innskuddsbasert tjenstepensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med flere enn 10 år til pensjonsalder ved utgangen av 2006.

Innskuddene er 4 % av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag mellom 1 G og 6 G (grunnbeløp). For pensjonsgrunnlag mellom 6 G og 12 G betales et pensjonsinnskudd på 8 %. Tidligere opptjente rettigheter ble konvertert i individuelle fripoliser.

For medarbeidere med mindre enn 10 år til pensjonsalder ble den gamle ordningen med rett til definerte ytelser (ytelsesplan) opprettholdt, men betraktes som en lukket ordning. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til Oppdatert NRS 6 standard for pensjonskostnader.

Pensjonsforpliktelsen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsytelser er beregnet ut fra estimert lønn på pensjoneringstidspunktet. Pensjonsmidlene er vurdert til antatt markedsverdi på balansedagen.

Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte kontrakter er balanseført som finansielt anleggsmiddel.

Periodens netto pensjonskostnad inngår i resultatregnskapet under posten lønnskostnad. Akkumulert virkning av estimatavvik som overstiger 10 % av den største av verdien av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene resultatføres over gjenværende opptjeningstid. For den lukkede ordningen resultatføres estimatavviket over gjenstående opptjeningstid.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt i balansen er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskaps-

messige verdier på eiendeler og gjeld og underskudd og godtgjørelse til framføring ved utgangen av regnskapsåret. Skattereduserende midlertidige forskjeller samt godtgjørelse og underskudd til framføring utlignes mot skatteøkende midlertidige forskjeller som reverserer i samme tidsrom. Det foretas full avsetning etter gjeldsmetoden etter nominelle størrelser.

note 2 Informasjon om virksomhetsområdene

Beløp i millioner kroner	2007	2006
Driftsinntekt per virksomhetsområde:		
Energy & Automation	1 397	1 192
Automation & Drives	442	194
Transportation Systems	153	144
Oil and Gas	960	1 013
Electrical Installations	1 349	976
Medical Solutions	343	419
Communication	380	1 021
Building Technologies	313	288
Ikke tilordnet forretningsområde	11	61
Sum driftsinntekter	5 348	5 308

Hovedandelen av selskapets driftsinntekter gjelder virksomhet i Norge. I forretningsåret 2007 utgjør eksport 591 MNOK av totale driftsinntekter.

note 3 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Inntektsført på igangværende prosjekter	2 189 337	3 043 008
- Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 929 053	2 661 042
Netto resultatført igangværende prosjekter	260 284	381 966

Gjenværende produksjon knyttet til tapsprosjekter per 30.09.07 er på 5,9 millioner kroner. Opptjente ikke fakturerte inntekter per 30.09.07 beløper seg til 290,1 millioner kroner, mens forskuddsfakturert produksjon er på 301,7 millioner kroner.

note 4 Annen driftsinntekt

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Leieinntekt fra fast eiendom	64 946	27 304
Gevinst ved salg av virksomhetsområder	88 338	0
Annen driftsinntekt	1 079	500
Sum annen driftsinntekt	154 363	27 804

note 5 Lønnskostnad, godtgjørelse og pensjonskostnad

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Lønn og feriepenger	1 149 988	1 087 321
Arbeidsgiveravgift	171 785	159 107
Netto pensjonskostnad	139 521	68 373
Annen lønnskostnad	57 259	69 273
Sum lønn og andre personalkostnader	1 518 553	1 384 074

Gjennomsnittlig antall årsverk 01.10. - 30.09.**2 195****2 212**

Netto pensjonskostnad inkluderer pensjonskostnad for inn-skuddsbasert tjenestepensjonsordning.

Godtgjørelse til styret i Siemens AS utgjorde 869 000 kroner i 2006/2007.

Administrerende direktørs lønn i perioden 01.10.06-30.09.07 var 3 905 682 kroner. Innberetningspliktige godtgjørelser for øvrige var 311 776 kroner. Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for toppledere i Siemens AS. Det er innbetalt pensjonspremie på 888 015 kroner. Administrerende direktør har resultatavhengig lønn, og utbetalt bonus som er inkludert i de innberetningspliktige godtgjørelsene. Det er ikke inngått avtale om sluttvederlag for administrerende direktør ved fratreden av sin stilling. Administrerende direktør er tildelt 16 020 opsjoner for kjøp av aksjer i Siemens AG. Innløsningspris for opsjonene er 9 273 460 kroner. Opsjonene kan innløses i perioden 2006-2010. Administrerende direktør er også tildelt 930 aksjer til innløsningspris null kroner. Aksjene kan tidligst innløses i år 2008. Administrerende direktør har innløst 7 090 antall opsjoner i 2007 med en gevinst på 1 488 220 kroner. Gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning.

Administrerende direktør har et stillingslån med saldo på 50 000

kroner per 30.09.07. Gjenstående løpetid er ca 1,5 år. Lånet renteberegnes med normalrentesats på 4,75 %. Gjeldsbrev er utstedt som sikkerhet for lånet.

Administrerende direktør er styreformann i datterselskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS. Det er ikke utbetalt styregodtgjørelse i 2007.

Styrets leder i perioden oktober 2006 til juni 2007 har mottatt 160 000 kroner i styregodtgjørelse. Styrets leder i overnevnte tidsrom har for 2007 fått utbetalt pensjon med 1 698 462 kroner. Innberetningspliktige godtgjørelser for øvrig var 160 000 kroner. Styrets leder er tildelt 9 400 opsjoner for kjøp av aksjer i Siemens AG. Innløsningspris for opsjonene er 6 325 300 kroner. Styrets leder har i 2007 innløst 6 500 opsjoner med en gevinst på 777 525 kroner.

Styrets leder for periode juli 2007 til september 2007 har mottatt 100 000 kroner i styregodtgjørelse.

Styrets leder for samme periode har ingen tildeling av opsjoner eller aksjer.

Øvrige styremedlemmer har ingen tildeling av opsjoner eller aksjer.

Øvrige ansatte har lån i selskapet på 27,5 millioner kroner. Lånene avdras over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor	2007	2006
Revisjonshonorar for lovpålagt revisjon	3 074 000	2 597 250
Honorarer for tjenester utenfor revisjon/ andre attestasjonstjenester	1 750 740	414 050
Honorar for skatterådgivning	731 556	723 881
Sum honorar til revisor	5 556 296	3 735 181

Honorarene er oppgitt eksklusiv merverdiavgift

Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Pensjoner er behandlet i samsvar med standard Oppdatert NRS 6 for regnskapsmessig behandling av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser.

Siemens AS innførte fra begynnelsen av forretningsåret en ny, innskuddsbasert tjenstepensjonsordning (innskuddsplan) som tillfredsstiller kravene i loven om OTP. Innskuddene er 4 % av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag mellom 1 G og 6 G (grunnbeløp). For pensjonsgrunnlag mellom 6 og 12 G betales et pensjonsinnskudd på 8 %. Det er innbetalt 37,5 MNOK til de ansatte i 2007. Samtidig ble den tidligere ytelsesbaserte tjenstepensjonsordning avsluttet for de som ble overført til innskuddsordningen og opptjente rettigheter ble konvertert i individuelle fripoliser. Den tidligere ordningen med rett til definerte fremtidige ytelser (ytelsesplan) ble allikevel lukket og videreført for medarbeidere som hadde mindre enn 10 år til pensjonsalder ved utgangen av 2006. Den lukkede ordningen inneholder således 346 aktive medlemmer, i tillegg til 950 alderspensjonister.

Pensjonsytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Det er en nettoplan, slik at forpliktelsene ikke påvirkes av eventuelle modellendringer i folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring AS og pensjonsmidlene forvaltes og investeres i samsvar med Storebrands norm. Prosessen omkring konverteringen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert tjenstepensjon skjedde i god dialog med de ansattes valgte representanter.

I tillegg til de pensjonsforpliktelsene som dekkes gjennom for-

sikringsordningen, har selskapet usikrede pensjonsforpliktelser. Pensjonsplanene over drift omfatter blant annet forpliktelser knyttet til AFP ordningen, samt forpliktelser vedrørende 38 aktive og 24 pensjonerte toppledere. For de yrkesaktive medlemmene ved årets slutt ble sistnevnte plan oppdatert, og en engangseffekt i pensjonsforpliktelsen (DBO) kostnadsført med 12,532 MNOK.

I samsvar med forutsetningene i Oppdatert NRS 6 er de aktuarberegnete verdiene av pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser for 2006/07 basert på aktualiserte oppgaver fra forsikringsselskapet og Siemens AS nær oppgjørstidspunktet.

De økonomiske forutsetningene for aktuarberegningene for 2006 / 2007 er vurdert i forhold til den aktuelle økonomiske situasjonen, NRS anbefalinger og konsernets policy. Diskonteringsrenten er hevet med 0,45% i forhold til foregående år, begrunnet av økning i det langsiktige rentenivået.

Endringer i pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene som skyldes estimatavvik behandles separat for sikrede og usikrede pensjoner. Estimataavvik som utgjør inntil 10% av pensjonsforpliktelsene for de usikrede ordningene er ført som korreksjonspost (i korridoren) i oppstillingen. Overskytende avvik resultatføres over gjennomsnittlig gjenstående opptjeningsstid, 15 år. For den lukkede alderspensjonsordningen er korridoren satt til null, begrunnet av den korte restopptjeningsstiden. Estimataavviket resultatføres over gjennomsnittlig gjenstående opptjeningsstid på 3 år.

Pensjonskostnadene er ført i regnskapet i samsvar med aktuarberegningen.

Pensjonskostnad

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Årets pensjonsopptjening / service cost	23 670	57 699
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	45 166	63 699
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-39 331	-58 180
Resultatført andel aktuarielt tap	4 891	5 155
Resultatført planendring	68 051	0
Resultatført netto forpliktelse oppgjør	-429	0
Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA	102 018	68 373

Lønnskostnad, godtgjørelse og pensjonskostnad forts.**Pensjonsforpliktelse / – midler**

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Pensjonsforpliktelser (DBO) inklusive AGA	-959 012	-1 336 049
Pensjonsmidler (markedsverdi)	688 654	987 152
Netto midler / forpliktelse (-)	-270 358	-348 897
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	105 235	220 572
Netto pensjonsmidler / forpliktelse (-)	-165 123	-128 325
Balanseført netto pensjonsforpliktelse	-252 413	-256 476
Balanseført netto pensjonsmidler	87 290	128 152
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	5,55 %	5,1 %
Forventet lønnsregulering	4,0 %	3,0 %
Forventet pensjonsøkning	2,0 %	2,0 %
Forventet G-regulering	4,0 %	3,0 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	6,5 %	6,0 %

Aktuarielle forutsetninger:

Beregningene er basert på standardiserte forutsetninger, K 2005, for døds- og uføreutviklingen, samt andre demografiske faktorer, utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratredelseshyppighet som avtrappes fra 8 % for

aldersgruppen 20-24 år og ned til 0 % for 51-åringer og eldre. Dette tilsvarer en fratredelseshyppighet på 2-3 % for arbeidsstokken sett under ett.

note 6 Finansinntekt

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Renteinntekt konsern	5 869	3 249
Annen renteinntekt	10 399	3 162
Gevinst ved avgang datterselskap	1 562	3 677
Mottatt utbytte konsern	291	14 507
Mottatt utbytte	3	0
Valutagevinst	38 547	59 084
Sum finansinntekt	56 671	83 679

note 7 Finanskostnad

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Rentekostnad konsern	8 052	5 045
Annen rentekostnad	3 753	255
Nedskrivning av aksjer	15 000	28 800
Valutatap	32 097	46 544
Sum finanskostnad	58 902	80 644

note 8 Skatt

Grunnlag betalbar skatt

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Ordinært resultat før skattekostnad	256 692	244 774
Permanente forskjeller / andre forskjeller	22 981	27 505
Endring skatteøkende / skattereduserende midlertidige forskjeller	-53 073	-430 374
Effekt av endring utsatt skatt som følge av fisjoner og fusjoner ¹	-74 568	0
Effekt av poster ført mot egenkapitalen	-6 414	-7 127
Korreksjoner tidligere år	-1 141	0
Grunnlag betalbar skatt	144 477	-165 222
28% betalbar skatt herav	40 454	-46 262
Betalbar skatt i skattekostnaden	40 454	-46 262
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	40 454	-46 262
Endring netto utsatt skattegjeld/ utsatt skattefordel	37 535	122 500
Korreksjon for poster ført mot egenkapitalen	1 796	0
Årets totale skattekostnad	79 785	76 238
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	30.09.07	30.09.06
Betalbar skatt på årets resultat	40 454	-46 262
Reduksjon betalbar skatt grunnet konsernbidrag	-39 200	-11 200
Betalbar skatt tidligere år m.v.	4 223	30 151
Sum betalbar skatt	5 477	-27 311
Spesifikasjon av grunnlag utsatt skatt:	30.09.07	30.09.06
Skatteøkende/ skattereduserende forskjeller som utlignes:		
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-72 530	-102 033
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	423 199	399 629
Sum	350 669	297 596
Poster ført direkte mot egenkapitalen	6 414	7 127
Sum grunnlag utsatt skatt	357 083	304 723
28 % Utsatt skatt (+) / Utsatt skattefordel (-)	99 983	85 323

1) Selskapet har i løpet av regnskapsåret innfusjonert 4 datterselskaper, samt utfisjonert et virksomhetsområde til eget selskap. Fusjonene samt fisjonen er gjennomført med regnskaps- og skattemessig kontinuitet.

note 9 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Beløp i 1 000 kroner	Goodwill	Tomter/ bygninger	Driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost	38 390	461 766	333 448	833 604
Årets tilgang	20 087	0	13 009	33 096
Årets avgang - kostpris	0	0	27 489	27 489
Anskaffelseskost 30.09.07	58 477	461 766	318 968	839 211
Akkumulerte av- og nedskrivninger 30.09.07	29 660	166 796	276 130	472 586
Balanseført verdi per 30.09.07	28 817	294 970	42 838	366 625
Årets avskrivninger	5 534	10 562	31 050	47 146
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Avskrivningstiden for goodwill er satt fra 5 år til 7,5 år. Regnskapslovens hovedregel tilsier en avskrivningstid på 5 år.

Aktivitetene fra tidligere Auticon Alarm AS i Midt-Norge, er en viktig del av det totale produkt- og tjenestespekteret for Security Systems innen divisjon Building Technologies. Tjenestene som tilbys gjennom alarmstasjonen og vektertjenestene kompletterer de elektroniske løsningene som er installert hos kundene, og det vil være av avgjørende betydning at Security Systems fortsetter å tilby slike tjenester. Vektertjenestene ble per 01.09.05 solgt til Vakt Service AS. Det er imidlertid inngått et videre samarbeid med Vakt Service AS for å kunne tilby komplett tjenestespekter til kundene der Vakt Service AS er vår sam-

arbeidspartner på de manuelle tjenestene. Fremtidsutsiktene i markedet ansees som meget gode og tjenestetyper som tilbys i fremtiden vil utvikles videre. På bakgrunn av dette, er det valgt en avskrivningstid utover fem år.

Årets tilgang av aktivert goodwill er i forbindelse med fusjon av El Trade AS. Aktivitetene som nå er en del av divisjon Automation & Drives, består i salg av motorer og girsystemer til offshore og marinemarkedet. Gjennom nær kundekontakt og god produktkunnskap vil Siemens AS styrke sin posisjon som leverandør og har gjennom fusjonen fått en ordresreserve frem til 2010 – 2011. Den aktive goodwill har en avskrivningstid på 5 år.

Leieavtaler

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Kontor og lagerbygg	16 177	15 986
Biler	30 304	17 400
Kontorutstyr	5 900	5 521
Sum kostnad leieavtaler	52 381	38 907

Inngåtte leieavtaler vedrørende kontor- og lagerbygg har avtaler som løper opptil 8 år. Siemens AS har inngått fire leieavtaler av kontorlokaler ulike steder i landet. Lengste inngåtte avtale løper til utgangen av år 2014. Selskapet har inngått leasingavtaler av personbiler og varebiler med to til fem års løpetid.

Siemens AS har inngått avtale om leie av kontormaskiner og kaffemaskiner. Avtalene har utløpstid 30.09.2009 og løpende etter 36 måneder.

note 10 Aksjer

Beløp i kroner	Forretningssted	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer	Aksjens pålydende	Andel av pålydende	Bokført verdi	Eierandel
Aksjer i datterselskaper							
Siemens Business Services AS	Oslo	40 000 000	8 000	5 000	40 000 000	61 054 750	100 %
Siemens Oil & Gas Offshore AS	Oslo	100 000	1 000	100	100 000	62 040 000	100 %
Bewator AS	Oslo	500 000	500	1 000	500 000	12 856 000	100 %
Proton AS	Oslo	100 000	100	1 000	100 000	127 813	100 %
Sum aksjer i datterselskaper						136 078 563	
Aksjer i tilknyttede selskaper							
Osram AS	Lysaker	20 000 000	200 000	100	8 800 000	15 166 000	44 %
Sum aksjer i tilknyttede selskaper						15 166 000	

Beløp i 1 000 kroner	Årsresultat per 30.09.06	Egenkapital per 30.09.06
Ikke konsoliderte datterselskaper og tilknyttede selskaper		
Bewator AS	491	1 542
Proton AS	-4	110
Osram AS	142	107 477

100% av aksjene i Bewator AS ble i regnskapsåret kjøpt av Siemens AS. Selskapets virksomhet er salg av adgangskontroll systemer. Virksomheten blir overdratt til Siemens AS pr. 01.10.07.

Følgende datterselskaper er fusjonert inn pr. 01.10.06:
Alf H. Andersen AS, Ing. Mosness & Mosness Inst. AS og Høvik Elektriske AS.

Klima Teknikk AS ble solgt i november 2006.

Siemens AS har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven § 3-7 med hensyn til å ikke utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse:

**Siemens AG,
Wittelsbacherplatz 2, D-80333 Munich,
Federal Republic of Germany**

note 11 Andre langsiktige fordringer

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Lån til ansatte (jfr. note 5)	27 524	29 770
Andre langsiktige fordringer	1 762	1 574
Sum andre langsiktige fordringer	29 286	31 344

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

note 12 Varer

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Råvarer	14 509	9 048
Varer under tilvirkning	1 837	4 372
Ferdigvarer	49 982	51 454
Sum varer	66 328	64 874

Beholdningen av varer er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi. Det er gjort fradrag for avsetning for ukurans.

note 13 Kundefordringer

Beløp i 1 000 kroner	2007	2006
Tap på kundefordringer	3 242	1 621
Inngått på tidligere avskrevne fordringer	-338	-712
Endring i avsetning	5 078	1 309
Netto tap på fordringer	7 982	2 218

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Brutto kundefordringer	831 418	890 711
Avsetning for tap på kundefordringer	-8 049	-4 049
Opptjente ikke fakturerte inntekter	380 431	731 343
Netto kundefordringer	1 203 800	1 618 005

note 14 Betalingsmidler

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Bankinnskudd	4 253	5 455
Sum	4 253	5 455

Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har bankgaranti på 64 millioner kroner for skattetreksforpliktelser. Alle finansierings- og bankaktiviteter går via konsernet Siemens AG's internt bank (Siemens Financial Services GmbH). Siemens AS har derigjennom ingen kreditt- eller likviditetsrisiko, da dette ligger på Siemens AG. Av beholdningene i internt banken per 30.09.07 har Siemens AS plassert 225 MNOK til en høyere rente.

note 15 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Beløp i 1 000 kroner

	Aksjekapital	Overkursfond	Opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital per 01.10.05	140 000	30 000	139 059	309 059
Årets resultat			168 536	168 536
Avsatt til utbytte			-120 000	-120 000
Valutaeffekter direkte mot egenkapital			5 132	5 132
Egenkapital 30.09.06	140 000	30 000	192 727	362 727
Egenkapital per 01.10.06	140 000	30 000	192 727	362 727
Årets resultat			176 908	176 908
Avsatt til utbytte			-120 000	-120 000
Fusjon datterselskaper			4 909	4 909
Valutaeffekter direkte mot egenkapital			-9 750	-9 750
Fisjon Oil & Gas-virksomheten	-19 460	-4 170		-23 630
Utstedelse av aksjer i forbindelse med fisjonsfusjon	19 460	4 170		23 630
Egenkapital 30.09.07	140 000	30 000	244 794	414 794

Fri egenkapital utgjør 185,5 millioner kroner per 30.09.07.

Sikringsføring benyttes ved bokføring av sikringsinstrumentet ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting). Verdivurderingen av sikringsinstrumentet bokføres direkte mot egenkapitalen, hensyntatt skatt på balansedagen. Prinsippet konsernkontinuitet benyttes ved fusjonen av Alf H Andersen AS, Høvik AS og Ing. Mosness & Mosness Inst. AS per 01.10.06, som gir en regnskapsmessig effekt direkte mot egenkapitalen.

Siemens AS har per 01.04.07 fisjonert ut den internasjonale oljevirksomheten fra divisjon Oil & Gas til selskapet Siemens Oil & Gas Offshore II AS som det overtagende selskap. Aksjekapitalen ble nedsatt med henholdsvis 19 460 aksjer pålydende 1 000 kroner, og en reduksjon av overkursfond på 4,17 MNOK som følge av

fisjonen. Siemens Oil & Gas Offshore II AS ble samme dag fusjonert med det heleide datterselskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS. I den forbindelse utsteder Siemens AS aksjer tilsvarende kapitalnedsettelsen i fisjonen som oppgjør til morselskapet Siemens International Holding BV. Som følge av fisjonsfunksjonen utsteder Siemens AS en fusjonsfordring på 31,76 MNOK tilsvarende egenkapitalen i Siemens Oil & Gas Offshore AS. Dersom fusjonsfordringen blir innbetalt eller konvertert til egenkapital vil det påløpe skatt for Siemens AS. Aksjekapital og overkursfond er uendret for Siemens AS per 30.09.07.

Per 30.09.07 består selskapets aksjekapital av 140 000 aksjer hver pålydende 1 000 kroner. Selskapets aksjer er i sin helhet eid av Siemens International Holding BV, som igjen eies 100% av Siemens AG.

note 16 Valutaderivat

Beløp i 1 000 kroner

	Valutabeløp	Beløp i NOK	Gjennomsnittlig avtalt kurs	Kurs per 30.09.07	Gjennomsnittlig gjenstående løpetid i dager
Valutaterminer					
Kjøp EUR/ salg NOK	87 484	706 051	8,0706	7,7160	276
Salg EUR/ kjøp NOK	56 898	463 638	8,1486	7,7160	381
Kjøp USD/ salg NOK	14 920	87 344	5,8542	5,4437	145
Salg USD/ kjøp NOK	3 433	19 835	5,7781	5,4477	55

Basert på gjeldende retningslinjer skal alle fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i utenlandsk valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer. Siemens AS valutaeksponering knytter seg til innkjøp i EUR og USD og salg i EUR. Valutarisiko knyttet til bekreftede salgs- og innkjøpsordrer sikres fullt ut. Det benyttes i tillegg opsjoner for å sikre seg mot svigninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG's interbank, Siemens Financial Services GmbH.

note 17 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Lønn og feriepenger	195 388	234 613
Uopptjent inntekt	34 774	34 689
Avsetning for forpliktelser	60 578	41 094
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter	301 664	354 705
Annen kortsiktig gjeld	69 840	63 897
Sum annen kortsiktig gjeld	662 244	728 998

note 18 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i 1 000 kroner	30.09.07	30.09.06
Garantiansvar		
Kausjonsansvar for ansatte	530	771
Kausjonsansvar for datterselskaper	3 007	113 688
Sum garantiansvar	3 537	114 459

Siemens AS har tidligere år påtatt seg kausjonsansvar for sine datterselskapers skattetreksforpliktelser og for bankgarantier i våre datterselskapers navn for å dekke deres forpliktelser. I løpet av 2007 har tre av datterselskapene blitt fusjonert inn i Siemens AS og Siemens Business Services AS har solgt ut den del av virksomheten som kontraktene var knyttet opp mot.

Per 30.09.07 har Siemens AS kausjonsansvar i form av en skattetreksgaranti for Siemens Business Services på 600 000 kroner

og stiller som selvskyldner kausjonist for kontraktsgarantier utstedt på vegne av Siemens Oil & Gas Offshore AS pålydende 2 407 000 kroner.

Nærmere om bankgaranti for Siemens AS sine skattetreksforpliktelser, se note 14.

Siemens AS har ingen pantstillelser for gjeld.

note 19 Ikke balanseførte forpliktelser

Siemens AS har kausjonsansvar overfor Siemens Financial Services AB for kunder på levert utstyr. Leveransen er finansiert ved lån fra Siemens Financial Services AB. Garantisummen per 30.09.07 er på 1,1 millioner kroner.

note 20 **Fisjonsfusjon**

Siemens AS har per 01.04.07 fisjonert ut den internasjonale oljevirksomheten fra divisjon Oil & Gas til selskapet Siemens Oil & Gas Offshore II AS som det overtagende selskap.

Utfisjonert per 01.04.07

Beløp i 1 000 kroner

Eiendeler

Varige driftsmidler	2 889
Beholdninger	179 057
Øvrige omløpsmidler	114 641
Sum eiendeler	296 587

Egenkapital og gjeld

Utsatt skatt	19 233
Avsetning for forpliktelser	47 194
Gjeld til konsernselskap	6 551
Øvrig kortsiktig gjeld	35 318
Sum egenkapital og gjeld	108 296

Nettoverdi utfisjonert	188 291
------------------------	---------

Fisjonert egenkapital

Aksjekapital	19 460
Overkursfond	4 170
Sum egenkapital	23 630

Fisjonsdifferanse	164 661
--------------------------	----------------

Siemens Oil & Gas Offshore II AS var 100% eiet av Siemens International Holding BV, som også eier alle aksjer i Siemens AS.

En etterfølgende fusjon med det heleide datterselskapet Siemens Oil & Gas Offshore AS ble gjennomført etter fordringsmodellen. Siemens AS har utstedt nye aksjer til Siemens International Holding BV, som vederlag for denne transaksjonen.

Dersom fusjonsfordringen blir innbetalt eller omgjort til egenkapital i Siemens Oil & Gas Offshore AS, vil det påløpe en skatteforpliktelse for Siemens AS tilsvarende den skattemessige verdien av fordringen.

Formålet med endringen av selskapsstrukturen er å konsentrere all kompetanse innen internasjonal olje- og gassvirksomhet i et selskap.

note 21 Fusjoner**Datterselskaper**

Siemens AS har i forretningsåret 2007 fusjonert følgende datterselskaper: Alf H Andersen AS, Høvik Elektriske AS og Ing. Mosness & Mosness Inst. AS. Dette er gjort med regnskapsmessig virkning per 01.10.06. Transaksjonen er regnskapsmessig behandlet etter reglene for konsernkontinuitet. Fusjonen av datterselskapene gir en total egenkapitaleffekt på 4,9 MNOK.

Fusjonsblanse per 01.10.06

Beløp i 1 000 kroner

Eiendeler

Utsatt skattefordel	1 594
Varige driftsmidler	1 709
Fordringer	24 507
Varelager	6 433
Bank	8 764
Sum eiendeler	43 007

Egenkapital og gjeld

Kortsiktig gjeld	23 723
Avsetning for forpliktelser	5 813
Sum gjeld	29 536

Egenkapital	4 909
Sum egenkapital og gjeld	34 445

Nettoverdi fusjon	8 562
--------------------------	--------------

Bokført aksjeverdi i Siemens AS i sum for de fusjonerte datterselskaper er eliminert mot nettoverdi av fusjonen. Selskapene driver elektrisk installasjonsvirksomhet og inngår som en del av divisjon Electrical Installations, med avdelingskontorer i Sandefjord, Høvik i Bærum og i Drammen.

El Trade AS

Siemens AS har i forretningsåret kjøpt 100 % av aksjene i El Trade AS til virkelig verdi. Fusjon ble gjennomført med skatte- og regnskapsmessig kontinuitet og har ingen egenkapitaleffekt.

Fusjonsbalansen per 01.04.07

Beløp i 1 000 kroner

Eiendeler

Sum anleggsmidler	114
Varer	39
Fordringer	19 105
Bankinnskudd	7 317
Sum eiendeler	26 575

Egenkapital og gjeld

Kortsiktig gjeld	21 568
Sum egenkapital og gjeld	21 568

Netto egenkapital utlignet aktivering av goodwill	5 007
--	--------------

Ved etterfølgende innfusjonering av selskapet per 01.04.07 ble Siemens AS tilført en goodwillverdi på 20,187 MNOK. Goodwill-verdien er oppført etter konsernkontinuitet.

Det fusjonerte selskapet leverer motorer og girsystemer mot offshore- og marinemarkedet og inngår som en del av divisjon Automation & Drives.

note 22 Virksomhetsoverdragelse

Siemens AS har i løpet av forretningsåret solgt virksomheten i divisjon Communication. Virksomheten inngår i det nyetablerte selskapet Nokia Siemens Networks AS, hvor Siemens AG har en eierandel på 50 %

Salg av virksomhet per 01.04.07

Beløp i 1 000 kroner

Eiendeler

Varige driftsmidler	2 667
Varelager	39 332
Fordringer	409 928
Sum eiendeler	451 927

Egenkapital og gjeld

Kortsiktig gjeld	137 680
Langsiktig gjeld	22 435
Sum egenkapital og gjeld	160 115

Netto verdiutskillelse	291 812
------------------------	---------

Virksomheten ble solgt for 381 MNOK med en bokført fortjeneste på 88,3 MNOK.

note 23 Finansiell markedsrisiko

Siemens AS benytter seg ikke av finansielle instrumenter knyttet til råvarer eller til finansielle aktiviteter. Ved å benytte internbanken har Siemens AS ingen kreditt- eller likviditetsrisiko.



KPMG AS
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627/MVA

Til generalforsamlingen i Siemens AS

REVISJONSBERETNING FOR 2006/2007

Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens AS for regnskapsåret 2006/07, som viser et overskudd på TNOK 176 908. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling, og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Grunnlag for vår uttalelse

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling 30. september 2007 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 6. desember 2007
KPMG AS

Lone Frogner
Lone Frogner
Statsautorisert revisor

Offices in:

Oslo	Haugesund	Sandefjord
Bodo	Kristiansand	Sandnessjøen
Alta	Larvik	Stavanger
Arendal	Lillehammer	Stord
Bergen	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnshov	Narvik	Tønsberg
Hamar	Roros	Ålesund

KPMG AS is a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International, a Swiss cooperative.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Siemens' adresser i Norge per 1. januar 2008

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 90
0596 Oslo
Postadresse
Postboks 1
0613 Oslo
Tlf. +47 22 63 30 00
Faks +47 22 63 38 05

Trondheim

Bratsbergveien 5
7037 Trondheim
Postadresse
7493 Trondheim
Tlf. +47 73 95 90 00
Faks +47 73 95 90 70

Bergen

Kanalveien 5
5068 Bergen
Postadresse
Postboks 6215
5893 Bergen
Tlf. +47 55 17 66 00
Faks +47 55 17 69 00

Agder avd. Flekkefjord

Strandgt. 16
4401 Flekkefjord
Tlf. +47 38 32 69 00
Faks +47 38 32 69 01

Agder avd. Kristiansand

Ægirsvei 10
4632 Kristiansand S.
Tlf. +47 38 14 54 50
Faks +47 38 14 54 66

Asker og Bærum

Gamle Drammensvei 107
Postboks 141
1322 Høvik
Tlf. +47 67 53 69 11
Faks +47 67 53 60 02

Bodø

Pålsveien 6
Postboks 641
8001 Bodø
Tlf. +47 75 54 15 00
Faks +47 75 54 15 01

Buskerud

Austadg. 21
3043 Drammen
Tlf. +47 32 88 22 90
Faks +47 32 88 22 91

Harstad

Storåkeren 11
9411 Harstad
Tlf. +47 77 07 99 00
Faks +47 77 07 99 01

Haugalandet

Salhusveien 165
5538 Haugesund
Tlf. +47 52 70 51 70
Faks +47 52 70 51 80

Helgeland avd. Mo

Vikaveien 33
Postboks 344
8601 Mo
Tlf. +47 75 12 80 50
Faks +47 75 15 26 40

Divisjon Industri

Svenskeveien 20
8622 Mo
Tlf. +47 75 12 73 60
Faks +47 75 12 73 90

Helgeland avd. Mosjøen

Kulstadbakken 15
Postboks 20
8655 Mosjøen
Tlf. +47 75 18 86 30
Faks +47 75 18 86 40

Namsos

Dampskipskaia
Postboks 559
7801 Namsos
Tlf. +47 74 27 50 85
Faks +47 74 27 57 27

Narvik

Kongens gate 14
Postboks 79
8501 Narvik
Tlf. +47 76 96 13 00
Faks +47 76 96 13 09

Sogn og Fjordane

Steinaveien 3
Postboks 253
6801 Førde
Tlf. +47 57 72 29 70
Faks +47 57 72 29 71

Stavanger

Gamle Forusvei 1
Postboks 8036 Postterminalen
4068 Stavanger
Tlf. +47 51 82 70 70
Faks +47 51 82 70 30

Steinkjer

Bogavegen 6
Postboks 2012
7707 Steinkjer
Tlf. +47 74 14 44 40
Faks +47 74 14 44 41

Stjørdal

Kjøpmannsgt. 1
7500 Stjørdal
Tlf. +47 74 83 70 30
Faks +47 74 83 70 39

Sunnmøre avd. Ålesund

Holssletta 4
Postboks 8081 Spjelkavik
6018 Ålesund
Tlf. +47 70 15 26 50
Faks +47 70 15 26 52

Telemark

Bedriftsveien 86
3735 Skien
Tlf. +47 35 50 64 50
Faks +47 35 50 64 51

Standvegen 2B

3736 Skien
Tlf. +47 35 59 48 60
Faks +47 35 59 48 61

Tromsø

Strandveien 144B
9006 Tromsø
Postboks 6130
9291 Tromsø
Tlf. +47 77 60 89 00
Fax +47 77 60 89 99

Verdal

Neptunveien 6
7650 Verdal
Tlf. +47 46 43 39 30
Fax +47 74 04 00 98

Vestfold avd. Larvik

Elveveien 27
3262 Larvik
Tlf. +47 33 13 81 20
Faks +47 33 18 79 88

Vestfold avd. Sandefjord

Hegnasletta 12
Postboks 1514
3206 Sandefjord
Tlf. +47 33 48 31 50
Faks +47 33 46 45 04

Østfold

Oskars gate 68/70
Postboks 184
1701 Sarpsborg
Tlf. +47 69 14 83 00
Faks +47 69 14 83 01

Kontaktinformasjon

Corporate Communications i Siemens AS
er ansvarlig for denne publikasjonen.

Siemens AS

Corporate Communications
Postboks 1
0613 Oslo
www.siemens.no

Flere kopier fås ved henvendelse til
e-post: webmaster.no@siemens.com
telefon: 22 63 30 00

Adresseendring sendes til
e-post: webmaster.no@siemens.com
faks: 22 63 39 36

konsept, design og tekstbistand cox design: cox oslo as
foto berit roald, scanpix og siemens
trykk ts trykk as

Gjennom 110 år har Siemens bidratt til utviklingen og moderniseringen av Norge. Med elektronikk som fellesnevner bidrar vi med fremskritt innen viktige samfunnsområder som energi, industri og helse. Mer enn 50 000 aktive patenter og mer enn 8 000 nye oppfinnelser i året gjør Siemens til et av verdens mest innovative selskaper. 3 000 ansatte i Norge bidrar til å gjøre Siemens ledende innen viktige sektorer i samfunnet.