SIEMENS

Siemens Magatartási Kódex

a Siemens beszállítói és harmadik félnek minősülő közreműködői részére

Jelen Magatartási Kódex meghatározza azokat az alapkövetelményeket, melyeket a Siemens beszállítóival és bármely harmadik félnek minősülő közreműködőivel szemben támaszt, a részvényeseivel és a környezettel szemben fennálló felelősségük vonatkozásában. A beszállító és/vagy a harmadik félnek minősülő közreműködői ezúton kijelenti a következőket:

Jogszabályi megfelelés

- Eleget tesz az alkalmazandó jogrendszer(ek) keretei között megalkotott jogszabályoknak és előírásoknak.

Emberi jogok és munkaügyi alapelvek

Biztosítja az összes nemzetközileg elfogadott emberi jog tiszteletben tartását azáltal, hogy megakadályozza az emberi jogok megsértését és az ebben való részvételt, kiemelt figyelmet fordítva a leginkább sebezhető érintettek vagy érintett csoportok, pl. nők, gyermekek, bevándorló munkavállalók vagy egyéb (őshonos) közösségek emberi jogainak tiszteletben tartására.

- Kényszermunka tilalma
  - Nem alkalmaz, vagy nem járul hozzá a rabszolgasághoz, a szolgasághoz, a kényszer- vagy kötelező munkához, az elnyomáshoz, a kizsákmányoláshoz és az emberkereskedelemhez.

- Gyermekmunka tilalma
  - Nem alkalmaz 15 évnél fiatalabb munkavállalót, az ILO Egyezmény 138. cikkelye alapján fejlődő országnak minősülő országban pedig olyan munkavállalót, aki 14 évnél fiatalabb.
  - Nem alkalmaz 18 évnél fiatalabb munkavállalót olyan munkára, amely valószínűsíthetően károsítja az egészséget, a biztonságot és az erkölcsöt.

- Az alkalmazottak diszkriminálásának tilalma és emberi jogainak tiszteletben tartása
  - Biztosítja az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód alkalmazását alkalmazottjaira nézve, tekintet nélkül azok bőrszínére, faji hovatartozására, nemzetiségére, politikai meggyőződésére, társadalmi hátterére, fogyatékosságára, nemére, szexuális identitására és irányultságára, családi állapotára, politikai vagy vallásos meggyőződésére, vagy életkorára.
  - Visszautasítja az egyénekkel/alkalmazottakkal való elfogadhatatlan bánásmód tolerálását, mint például a lélektani tortúra, szexuális zaklatás vagy diszkrimináció, beleértve a gesztusokat, szóbeli megnyilvánulásokat és fizikai kontaktust is, melyek szexuális, erőszakos, fenyegető, bántalmazó vagy kizsákmányoló jellegűek.

- Egyesülés szabadsága
  - Elismeri a munkavállalók törvényes jogát meglévő és új szakszervezetekbe való tömörülésére és a kollektív tárgyalásokra, továbbá nem alkalmaz a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjaival szemben sem pozitív, sem pedig negatív megkülönböztetést.

- Munkaidő, munkavállalók számára biztosított munkabérek és juttatások
  - Tiszteletben tartja a vonatkozó munkaóra-szám szabályozásokat.
  - Biztosítja a méltányos munkabért, továbbá megfelel minden alkalmazandó bérezésre és juttatásokra vonatkozó jogszabálynak.
  - A határokon átnyúló munkavállalás, illetve kiküldetés esetén megfelel a vonatkozó jogi követelményeknek, különös tekintettel a minimál bérre.

- Az alkalmazottak egészsége és biztonsága, biztonsági erők
  - A kötelező érvényű vonatkozó nemzeti jogszabályoknak és nemzetközi előírásoknak megfelelően jár el a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén, és biztonságos munkakörülményeket biztosít.
  - Képzést biztosít, és gondoskodik arról, hogy a munkavállalók képzettek legyenek az egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó kérdésekben.
  - Ésszerű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági menedzsment-rendszert állít fel.
  - Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása esetén biztosítja a munkavállalók és más jogosultak emberi jogainak tiszteletben tartását (nem alkalmaz törvénytelen fizikai vagy szellemi erőszakot).

- Panaszkezelési eljárás
  - Munkavállalói számára védett lehetőséget biztosít arra, hogy jelenthessék jelen Magatartási kódex elveinek esetleges megsértését és biztosítja a visszaélést bejelentők vagy panaszosok védelmét a megtorlással szemben.

Környezet- és klímavédelem, természeti erőforrások védelme

- A környezetvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokban és nemzetközi előírásokban lefektetetteknek megfelelően jár el.
- Minimalizálja a környezetszennyezést, továbbá folyamatosan fejlődést ér el a környezetvédelem területén.
- Környezetvédelmi menedzsment-rendszert állít fel.
- A lehető legnagyobb mértékben csökkenti a légszennyező anyagok és az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását, a káros talajváltozást, vízszennyezést és káros zajkibocsátást.
- A lehető legteljesebb mértékben növeli az energiahatékonyságot, megújuló energiát használ és csökkenti a vízfogyasztást.
- Nem okozza földek, erdők és vizek jogellenes elfoglalását.
- Csökkenti a hulladék mennyiségét, és gondoskodik azok megfelelő kezeléséről és ártalmatlanításáról.

Tisztességes működési gyakorlat

- Korrupció és megvesztegetés tilalma
  - A korrupció vagy megvesztegetés semmiféle formáját nem tolerálja, azokban nem vesz részt sem közvetlenül, sem közvetve, továbbá nem juttat, ajánl vagy ígér bármilyen előnyt állami tisztségviselőnek vagy magánszektorbeli üzleti partner részére abból a célból, hogy befolyásolja a hivatali tevékenységet vagy tisztességtelen előnyre tegyen szert. Ez magában foglalja azt is, hogy nem megengedett közvetítői díjak elfogadásától és adásától tartózkodik.

- Tisztességes verseny, versenyjogi jogszabályok és szellemi tulajdonhoz fűződő jogok
  - Tevékenységét a nemzeti és nemzetközi versenyjogi törvényeknek megfelelően végzi és nem vesz részt a tisztességes versenyt korlátozó tevékenységekben, úgy

mint árrögzítés, piac- vagy vevőfelosztás, piac megosztása vagy versenytársakkal való ajánlat-egyeztetés.
- Tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

➢ Összeférhetetlenség
- Elkerül és feltár cégen belül, illetve Siemens felé minden olyan összeférhetetlenséget, amely befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat és elkerüli már annak látszatát is.

➢ Pénzmosás, terrorizmus finanszírozása
- Sem közvetlenül, sem közvetve nem vesz részt pénzmosásban, vagy a terrorizmus finanszírozásában.

➢ Adatvédelem
- Bizalmasan és felelősségteljesen kezeli a személyes adatokat, tiszteletben tartja az egyén személyes adatok védelméhez fűződő jogait és biztosítja a személyes adatok hatékony védelmét, és csak törvényes célokra történő felhasználását.

➢ Export kontroll és vám
- Betartja a vonatkozó export, import, vám és külkereskedelmi rendelkezéseket.

Felelős ásványbeszerzés

- Ésszerű erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy termékeiben ne használjon olyan nyersanyagokat, melyek konfliktusok által érintett és magas kockázatú területekről származnak, és ezáltal közvetve az emberi jogok megsértéséhez, a korrupcióhoz, és erőszakos csoportok finanszírozásához járulnak hozzá, vagy hasonló negatív hatásuk van.

Ellátási lánc

- Minden tőle elvárható erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy saját beszállítói is megfeleljenek a jelen Magatartási Kódexben lefektetett szabályoknak és kockázat alapú megközelítéssel ellenőrzi megfelelőségüket.
- A beszállítók kiválasztása és a velük való bánásmód kapcsán megtartja a diszkrimináció tilalmára vonatkozó alapelveket.

További tájékoztatás a www.siemens.com/code-of-conduct linken érhető el.